

## Paritair Comité voor het havenbedrijf

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 maart 2024*

*Invoering van een plan voor de toekenning van niet-recurrerende resultaatgebonden voordelen*

Overwegende dat de hele havengemeenschap inspanningen doet om de veiligheid in de Belgische havens te versterken;

Overwegende dat alle betrokken partijen de respectievelijke Gemeenschappelijke Jaaractieplannen en de Jaaractieplannen van de individuele ondernemingen actief ondersteunen en uitdragen;

Overwegende dat het de wens is van de havengemeenschap om haar veiligheidscijfers continu te verbeteren;

Overwegende dat de havengemeenschap het belangrijk vindt om zowel werknemers als ondernemingen te stimuleren in hun inspanningen om een actief veiligheidsbeleid om te zetten in de praktijk;

willen partijen een niet-recurrerende resultaatgebonden voordeel toekennen conform volgende overeenkomst

**Artikel 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het havenbedrijf en de havenarbeiders, de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat en de vaklui die zij tewerkstellen.

**Art. 2.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 90 van 20 december 2007 betreffende de niet-recurrerende resultaatgebonden voordelen, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 90bis van 21 december 2010 en 90/3 van 27 november 2018. Zij vervangt geen bestaand stelsel van niet-recurrerende resultaatgebonden voordelen.

**Art. 3.** Volgende regels gelden voor de toekenning van het voordeel:

a) hebben recht op deze premie:

- de havenarbeiders en de vaklui die erkend of ingeschreven zijn tijdens de referentieperiode
  - de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat
    - a.1. die ofwel verbonden zijn met een arbeidsovereenkomst tijdens de referentieperiode
    - a.2. die ofwel in dienst komen of van wie de arbeidsovereenkomst een einde neemt om een andere reden dan
      - (1) een vrijwillig ontslag door de werknemer of
      - (2) een ontslag om dringende reden door de werkgever
- tijdens de referentieperiode en die over een anciënniteit beschikken die minstens de helft van de referentieperiode bedraagt. De anciënniteitsvoorwaarde wordt aan het einde van de referentieperiode onderzocht en houdt rekening met alle vorige opeenvolgende arbeidsovereenkomsten in de onderneming.

## Commission Paritaire des ports

*Convention collective de travail du 28 mars 2024*

*Introduction d'un plan d'octroi des avantages non récurrents liés aux résultats*

Attendu que toute la communauté du port fait des efforts pour renforcer la sécurité dans les ports belges;

Attendu que toutes les parties concernées soutiennent et promeuvent les plans d'action annuels communs respectifs ainsi que les plans d'actions des entreprises individuelles;

Attendu que la communauté du port souhaite que l'on améliore de façon continue les chiffres concernant la sécurité;

Attendu que la communauté du port estime important que les travailleurs aussi bien que les entreprises soient stimulés à mettre en œuvre une politique de sécurité active;

les parties veulent octroyer un avantage non récurrent lié aux résultats conformément à la convention suivante

**Article 1er.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la compétence de la Commission Paritaire des ports ainsi qu'aux ouvriers portuaires, les travailleurs logistiques avec certificat de sécurité et aux gens de métier qu'ils occupent.

**Art. 2.** La présente convention collective de travail est conclue en application de la convention collective de travail n° 90 du 20 décembre 2007 concernant les avantages non récurrents liés aux résultats, modifiée par les conventions collectives de travail n° 90bis du 21 décembre 2010 et 90/3 du 27 novembre 2018. Elle ne substitue pas un régime actuel d'avantages non récurrents liés aux résultats.

**Art. 3.** Les règles suivantes sont d'application pour l'octroi de l'avantage:

a) ont droit à cette prime:

- les ouvriers portuaires et les gens de métier reconnus ou inscrits durant la période de référence
- les travailleurs logistiques avec certificat de sécurité a.1. qui sont liés par un contrat de travail durant la période de référence
  - a.2. qui entrent en service ou dont le contrat de travail a pris fin pour un motif autre qu'
    - (1) une démission volontaire par le travailleur
    - (2) un licenciement pour motif grave par l'employeur pendant la période de référence et qui disposent d'une ancienneté d'au minimum la moitié de la période de référence. La condition d'ancienneté sera examinée à la fin de la période de référence et tient compte de tous les précédents contrats de travail consécutifs dans l'entreprise.

Worden eveneens als dusdanig beschouwd: de havenarbeiders, de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat en de vaklui die in 2024 met pensioen zijn gegaan of overgegaan zijn naar het stelsel van de verminderd arbeidsgeschikten.

b) hebben geen recht op deze premie:

- havenarbeiders die afstand hebben gedaan van hun erkenning gedurende de referteperiode en logistieke werknemers met veiligheidscertificaat en vaklui die ontslag hebben genomen gedurende de referteperiode;
- havenarbeiders van wie de erkenning werd ingetrokken om dringende redenen of wegens tekort aan prestaties en logistieke werknemers met veiligheidscertificaat en vaklui die werden ontslagen om dringende redenen;
- havenarbeiders, logistieke werknemers met veiligheidscertificaat en vaklui waarvan de erkenning of inschrijving geschorst is gedurende de volledige referteperiode.

#### Art. 4 - Algemene uitgangspunten

De toekenning van het niet-recurrent resultaatgebonden voordeel wordt gekoppeld aan twee doelstellingen:

- de eerste doelstelling is gebaseerd op een inspanningsverbintenis ten aanzien van twee belangrijke onderdelen van het veiligheidsbeleid;
- de tweede doelstelling is gebaseerd op een resultaatverbintenis waarbij de daling van het aantal arbeidsongevallen een cruciale rol speelt.

#### Art. 5 - Eerste doelstelling

De eerste doelstelling wordt opgesplitst in twee onderdelen:

- het dragen van de voorgeschreven werkkledij en persoonlijke beschermingsmiddelen;
- het vertonen van veiligheidsgedrag met het oog op het vermijden van de zogenaamde "slip&trip"-ongevallen.

##### a) eerste onderdeel

Ingeval minimum 92,5% van de arbeiders die overeenkomstig artikel 3 recht hebben op het voordeel de voorgeschreven werkkledij en persoonlijke beschermingsmiddelen dragen :

- iedere havenarbeider en vakman die voldoet aan de voorwaarden beschreven in artikel 3, ontvangt een voordeel van 50 EUR;
- iedere logistieke werknemer met veiligheidscertificaat die voldoet aan de voorwaarden beschreven in artikel 3, ontvangt een voordeel van 35 EUR.

Ingeval minder dan 92,5% van de arbeiders die overeenkomstig artikel 3 recht heeft op het voordeel de voorgeschreven werkkledij en persoonlijke beschermingsmiddelen dragen, dan is er geen recht op dit voordeel.

Sont également considérés comme tels: les ouvriers portuaires, les travailleurs logistiques avec certificat de sécurité et les gens de métier qui, durant l'année 2024, prennent leur pension ou passent au régime de capacité de travail réduite.

b) n'ont pas droit à la prime:

- les ouvriers portuaires qui ont renoncé à leur reconnaissance au cours de la période de référence et les travailleurs logistiques avec certificat de sécurité et les gens de métier qui ont démissionné au cours de la période de référence;
- les ouvriers portuaires dont la reconnaissance a été retirée pour motifs graves ou manque de prestations et les travailleurs logistiques avec certificat de sécurité et les gens de métier licenciés pour motifs graves;
- les ouvriers portuaires, les travailleurs logistiques avec certificat de sécurité et les gens de métier dont la reconnaissance ou l'inscription a été suspendue pendant la totalité de la période de référence.

#### Art. 4 - Principes généraux

L'octroi de l'avantage non récurrent liés aux résultats est associé à deux objectifs:

- le premier objectif est basé sur une obligation de moyens vis-à-vis deux composantes majeures de la politique de sécurité;
- le deuxième objectif est fondé sur un engagement de résultats dans lequel la réduction du nombre d'accidents du travail joue un rôle crucial.

#### Art. 5 - Premier objectif

Le premier objectif est divisé en deux parties:

- porter les vêtements de travail et les équipements de protection individuelle prescrits;
- adopter un comportement de sécurité afin d'éviter les accidents dits "slip&trip".

##### a) première partie

Dans le cas où au minimum 92,5% des ouvriers qui en vertu de l'article 3 ont droit à l'avantage portent les vêtements de travail et les équipements de protection individuelle prescrits :

- tout ouvrier portuaire et homme de métier qui satisfait aux conditions fixées dans l'article 3 reçoit un avantage de 50 EUR;
- tout travailleur logistique avec certificat de sécurité qui satisfait aux conditions fixées dans l'article 3 reçoit un avantage de 35 EUR.

Si moins de 92,5% des ouvriers qui en vertu de l'article 3 ont droit à l'avantage portent les vêtements de travail et les équipements de protection individuelle prescrits, il n'y a pas de droit à cet avantage.

**b) tweede onderdeel**

Ingeval minimum 80% van de arbeiders die overeenkomstig artikel 3 recht hebben op het voordeel veiligheidsgedrag vertonen met het oog op het vermijden van "slip&trip"-ongevallen:

- iedere havenarbeider en vakman die voldoet aan de voorwaarden beschreven in artikel 3, ontvangt een voordeel van 50 EUR;
- iedere logistieke werknemer met veiligheidscertificaat die voldoet aan de voorwaarden beschreven in artikel 3, ontvangt een voordeel van 35 EUR.

Ingeval minder dan 80% van de arbeiders die overeenkomstig artikel 3 recht hebben op het voordeel veiligheidsgedrag vertonen met betrekking tot het vermijden van "slip&trip"-ongevallen, dan is er geen recht op dit voordeel.

**Art. 6 - Tweede doelstelling**

Tijdens de referentieperiode moet er een globale daling genoteerd worden van het aantal arbeidsongevallen en wel op de hiernavolgende wijze. Het criterium dat hiervoor gehanteerd wordt, is de frequentiegraad inzake arbeidsongevallen, hierna genoemd de frequentiegraad.

Deze frequentiegraad is de resultante van volgende berekening:

$$\frac{\text{aantal arbeidsongevallen} \times 1.000.000}{\text{aantal uren blootstelling}}$$

In de teller worden alle arbeidsongevallen meegenomen overkomen bij de werkgevers zoals vermeld in artikel 1 en betrekking hebbend op de havenarbeiders, de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat en de vaklui volgens de modaliteiten die momenteel van toepassing zijn in elke haven.

De noemer vermeldt het aantal uren blootstelling aan het risico bij dezelfde doelgroep en volgens de modaliteiten als vermeld in vorige alinea.

De frequentiegraad zal berekend worden over het totaal van de maanden april, mei, juni, juli, augustus en september 2024. De frequentiegraad die als referentiepunt dient voor de berekening van de evolutie is die over het totaal van de maanden april, mei, juni, juli, augustus en september 2023.

a) Ingeval de frequentiegraad zoals bepaald in dit artikel op het einde van de referentieperiode met 10% of meer daalt:

- iedere havenarbeider of vakman die voldoet aan de voorwaarden beschreven in artikel 3, ontvangt een voordeel van 50 EUR;
- iedere logistieke werknemer met veiligheidscertificaat die voldoet aan de voorwaarden beschreven in artikel 3, ontvangt een voordeel van 35 EUR.

**b) deuxième partie**

Au cas où au minimum 80% des ouvriers qui en vertu de l'article 3 ont droit à l'avantage adoptent un comportement de sécurité afin d'éviter les accidents de type "slip&trip":

- tout ouvrier portuaire et homme de métier qui satisfait aux conditions fixées dans l'article 3 reçoit une prestation de 50 EUR;
- tout travailleur logistique avec certificat de sécurité qui satisfait aux conditions fixées dans l'article 3 reçoit un avantage de 35 EUR.

Si moins de 80% des ouvriers qui en vertu de l'article 3 ont droit à l'avantage adoptent un comportement de sécurité en matière de prévention des accidents de type "slip&trip", il n'y a pas de droit à cet avantage.

**Art. 6 - Deuxième objectif**

Au cours de la période de référence, une réduction globale du nombre d'accidents du travail doit être enregistrée, comme suit. Le critère utilisé à cet effet est le taux de fréquence en matière d'accidents du travail, ci-après dénommé le taux de fréquence.

Ce taux de fréquence est le résultat du calcul suivant:

$$\frac{\text{nombres d'accidents de travail} \times 1.000.000}{\text{nombres d'heures d'exposition}}$$

Dans le numérateur on prend tous les accidents de travail passés chez les employeurs comme défini dans l'article 1 et concernant les ouvriers portuaires, les travailleurs logistiques avec certificat de sécurité et les gens de métier selon les modalités qui sont actuellement applicables dans chaque port.

Le dénominateur indique le nombre d'heures d'exposition aux risques du groupe cible et selon les modalités visé au paragraphe précédent.

Le taux de fréquence sera calculé sur le total des mois d'avril, mai, juin, juillet, août et septembre 2024. Le taux de fréquence qui sert comme point de référence pour le calcul est celui qui correspond au total des mois de mars, avril, mai, juin, juillet, août et septembre 2023.

a) Au cas où le taux de fréquence comme défini dans cet article à la fin de la période de référence diminue avec un taux de 10% ou plus:

- tout ouvrier portuaire ou homme de métier qui satisfait aux conditions fixées dans l'article 3 perçoit un avantage de 50 EUR;
- tout travailleur logistique avec certificat de sécurité qui satisfait aux conditions fixées dans l'article 3 perçoit un avantage de 35 EUR.

b) Ingeval de frequentiegraad zoals bepaald in dit artikel op het einde van de referentieperiode tussen minimum 5% en maximum 9,99% daalt:

- iedere havenarbeider of vakman en die voldoet aan de voorwaarden beschreven in artikel 3, ontvangt een voordeel van 25 EUR;
- iedere logistieke werknemer met veiligheidscertificaat die voldoet aan de voorwaarden beschreven in artikel 3, ontvangt een voordeel van 17,5 EUR.

c) Ingeval de frequentiegraad zoals bepaald in dit artikel op het einde van de referentieperiode met minder dan 5% daalt of zelfs stijgt, dan is er geen recht op dit voordeel.

Met betrekking tot de maanden vermeld in dit artikel zal het Werkgeversverbond der Belgische havens, zodra zij over volledige cijfers beschikt, de sociale partners en de Voorzitter van het Paritair Comité elke maand op de hoogte brengen van de behaalde frequentiegraad voor die maand.

#### **Art. 7 - Veiligheidsdoelstellingen**

De sector voldoet aan de bepalingen van artikel 10bis van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 90 van 20 december 2007 betreffende de niet-recurrente resultaatgebonden voordelen, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 90bis van 21 december 2010 en 90/3 van 27 november 2018.

#### **Art. 8 - Referteperiode**

De referentieperiode loopt van 1 april 2024 tot en met 30 september 2024.

#### **Art. 9 - Methode van follow-up en controle om na te gaan of de doelstellingen bereikt werden**

##### a) eerste doelstelling

Een paritair samengestelde werkgroep opgericht in de schoot van het Paritair Comité voor het Havenbedrijf zal beide onderdelen evalueren door middel van afstapping ter plaatse in de loop van de referentieperiode in de verschillende zeehavens die onder het toepassingsgebied van deze collectieve arbeidsovereenkomst vallen. De precieze modaliteiten van de afstapping worden bepaald in Addendum I van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

##### b) tweede doelstelling

De frequentiegraad zal finaal op 30 november 2024 berekend worden en het Werkgeversverbond der Belgische havens zal de sociale partners en de voorzitter van het Paritair Comité onmiddellijk over het resultaat informeren.

#### **Art. 10 - Procedure ingeval van betwisting van de resultaten - Geschillenregeling**

b) Au cas où le taux de fréquence comme défini dans cet article à la fin de la période de référence diminue avec un taux de 5% au minimum et de 9,99% au maximum:

- tout ouvrier portuaire ou homme de métier qui satisfait aux conditions fixées dans l'article 3 perçoit un avantage de 25 EUR;
- tout travailleur logistique avec certificat de sécurité qui satisfait aux conditions fixées dans l'article 3 perçoit un avantage de 17,5 EUR.

c) Au cas où le taux de fréquence comme défini dans cet article à la fin de la période de référence diminue avec un taux de moins de 5% ou même augmente, il n'y a pas de droit à cet avantage.

En ce qui concerne les mois mentionnés dans cet article la Fédération patronale des ports belges, dès qu'elle disposera de chiffres complets, informera chaque mois les partenaires sociaux et le Président de la Commission Paritaire des ports du taux de fréquence atteint pour ce mois.

#### **Art. 7 - Objectifs de sécurité**

Le secteur se conforme aux dispositions mentionnées dans l'article 10bis de la convention collective de travail n° 90 du 20 décembre 2007 concernant les avantages non récurrents liés aux résultats, modifiée par les conventions collectives de travail n° 90bis du 21 décembre 2010 et 90/3 du 27 novembre 2018.

#### **Art. 8 - Période de référence**

La période de référence commence le 1er avril 2024 jusqu'au 30 septembre 2024 inclus.

#### **Art. 9 - Méthode de suivi et de contrôle visant à examiner si les objectifs sont atteints**

##### a) premier objectif

Un groupe de travail paritaire établi au sein de la Commission Paritaire des ports évaluera les deux composantes par le biais d'une visite sur place au cours de la période de référence dans les différents ports maritimes qui tombent sous le champ d'application de la présente convention collective de travail. Les modalités exactes de la visite sur place sont déterminées dans l'Annex I de la présente convention collective.

##### b) deuxième objectif

Le taux de fréquence en matière d'accidents du travail sera calculé finalement le 30 novembre 2024 et la Fédération patronale des ports belges informera immédiatement les partenaires sociaux et le président de la Commission Paritaire du résultat.

#### **Art. 10 - Procédure en cas de contestation des résultats - Règlement des litiges**

Elke ondertekenende partij kan de resultaten van de follow-up en controle betwisten via aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het havenbedrijf. Deze brief vermeldt duidelijk en voldoende gedetailleerd de redenen waarom de betrokken partij niet akkoord kan gaan met de resultaten.

De Voorzitter van het Paritair Comité voor het Havenbedrijf stelt de andere ondertekenende partijen binnen de 5 werkdagen schriftelijk op de hoogte van de aangetekende brief.

Binnen de 10 werkdagen nodigt de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Havenbedrijf alle ondertekenende partijen uit op een vergadering van de bevoegde Paritaire Werkgroep. Op deze vergadering kan bijkomende toelichting gegeven worden. De bevoegde Paritaire Werkgroep zal een advies formuleren op basis waarvan het Paritair Comité voor het Havenbedrijf een beslissing kan nemen over het geschil.

#### **Art. 11 - Betaling**

Het bedrag wordt begin december 2024 individueel aan de werknemer gestort met de eerste loonbetaling met betrekking tot de maand december 2024.

Ingeval er zoals bepaald in de artikelen 5 en 6 geen recht is op het voordeel of een deel van het voordeel, dan engageren de werkgevers zich om, in overleg met de sociale partners, het totaal bedrag van het niet-uitgekeerde voordeel te reserveren voor de realisatie van collectieve prioriteiten opgenomen in de respectievelijke Gemeenschappelijke Jaaractieplannen en, in voorkomend geval, van de Jaaractieplannen van de individuele ondernemingen.

#### **Art. 12 - Geldigheidsduur van het plan**

De geldigheidsduur van het plan loopt van 1 april 2024 tot 31 december 2024.

#### **Art. 13 - Duurtijd**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde tijd. Ze treedt in werking op 1 april 2024 en loopt tot en met 31 december 2024.

Chaque partie signataire peut contester les résultats du suivi et de contrôle par lettre recommandée adressée au président de la Commission Paritaire des ports. Cette lettre expose clairement et de manière suffisamment détaillée les raisons pour lesquelles la partie concernée ne peut pas accepter les résultats.

Le président de la Commission Paritaire des ports informe les autres parties signataires de la lettre recommandée dans un délai de 5 jours ouvrables.

Dans un délai de 10 jours ouvrables, le président de la Commission Paritaire des ports invite toutes les parties signataires à une réunion du groupe de travail paritaire compétent. Lors de cette réunion, des explications supplémentaires peuvent être données. Le groupe de travail paritaire compétent formulera un avis sur la base duquel la Commission Paritaire des ports pourra prendre une décision concernant le litige.

#### **Art. 11 - Paiement**

L'avantage sera versé en début décembre 2024 individuellement au travailleur, avec le premier paiement salarial relatif au mois de décembre 2024.

Dans le cas où il n'y a pas de droit à l'avantage ou une partie de l'avantage prévu aux articles 5 en 6, les employeurs s'engagent, en concertation avec les partenaires sociaux, à réserver le montant total de l'avantage non payé pour la réalisation de priorités collectives de sécurité des plans d'action annuels communs respectifs et, le cas échéant, des plans d'action annuels des différentes entreprises.

#### **Art. 12 - Durée de validité du plan**

La durée de validité du plan commence le 1er avril 2024 jusqu'au 31 décembre 2024.

#### **Art. 13 - Durée**

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1er avril 2024 et court jusqu'au 31 décembre 2024 inclus.

**Art. 14 - Handtekeningen**

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

**Art. 14 - Signatures**

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

## Paritair Comité voor het havenbedrijf

*Addendum 1 aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 maart 2024 houdende de invoering van een plan voor de toekenning van niet-recurrente resultaatgebonden voordelen met betrekking tot de bepaling van de modaliteiten van de afstapping zoals bepaald in artikel 9*

### Artikel 1 - Werkwijze

Tijdens de referentieperiode van de collectieve arbeidsovereenkomst zal een paritaire werkgroep de doelstelling, vermeld in artikel 5, evalueren. Deze evaluatie gebeurt via afstapping ter plaatse. Voor elk paritair subcomité zal een afzonderlijke paritaire werkgroep samengesteld worden.

### Art. 2 - Samenstelling van de delegatie

De paritaire werkgroep vermeld in artikel 1 bestaat uit:

- één vertegenwoordiger per werknemersorganisatie vertegenwoordig in het betrokken paritair subcomité
- een vertegenwoordiger van de werkgeversorganisatie die overeenkomstig artikel 3bis van de wet van 8 juni 1972 betreffende de havenarbeid door de Koning aangeduid werd als lasthebber voor het betrokken paritair subcomité;
- maximum 2 vertegenwoordigers van werkgevers die ressorteren onder het toepassingsgebied van het betrokken paritair subcomité.

### Art. 3 - Aantal afstappingen

De sociale partners komen overeen om tijdens de referentieperiode in totaal 11 afstappingen te doen verdeeld over de respectievelijke havens als volgt:

- Antwerpen: 6;
- Zeebrugge: 3;
- Gent: 2.

De paritaire werkgroep bepaalt wanneer de afstapping plaatsvindt en het bedrijf zal via lottrekking aangeduid worden.

Enkel de 10 beste resultaten zullen opgenomen worden in de evaluatie.

### Art. 4 - Representativiteit

De respectievelijke paritaire werkgroepen zullen de parameters invullen op basis waarvan de afstappingen plaatsvinden. Deze hebben steeds plaats bij bedrijven die een voldoende schaalgrootte hebben. Bij het invullen van de parameters wordt verder rekening gehouden met volgende elementen:

- de lokatie van het bedrijf;
- de shift waarin gewerkt wordt;
- zowel havenarbeid, logistieke arbeid als technische diensten moeten aan bod komen.

## Commission Paritaire des ports

*Annex I à la convention collective de travail du 28 mars 2024 portant l'introduction d'un plan d'octroi des avantages non récurrents liés aux résultats en ce qui concerne la détermination des modalités de la visite sur place comme prévues à l'article 9*

### Artikel 1 - Méthode

Pendant la période de référence de la convention collective de travail, un groupe de travail paritaire évaluera l'objectif énoncé à l'article 5. Cette évaluation sera effectuée par le biais d'une visite sur place. Un groupe de travail paritaire distinct sera mis en place pour chaque sous-commission paritaire.

### Art. 2 - Composition de la délégation

Le groupe de travail conjoint visé à l'article 1er est composé :

- un représentant par organisation syndicale représentée au sein de la sous-commission paritaire concernée.
- un représentant de l'organisation patronale qui, conformément à l'article 3bis de la loi du 8 juin 1972 sur le travail portuaire, a été désigné par le Roi comme mandataire pour la sous-commission paritaire concernée ;
- au maximum 2 représentants des employeurs relevant du champ d'application de la sous-commission paritaire concernée.

### Art. 3 - Nombre de visites sur place

Les partenaires sociaux conviennent d'effectuer un total de 11 visites sur place au cours de la période de référence, répartis entre les ports respectifs comme suit :

- Anvers: 6;
- Zeebrugge: 3;
- Gand: 2.

Le groupe de travail détermine le moment de la visite sur place et l'entreprise sera désignée par le sort.

Seuls les 10 meilleurs résultats seront inclus dans l'évaluation.

### Art. 4 - Représentativité

Les groupes de travail paritaires respectifs rempliront les paramètres sur la base desquels les visites sur place auront lieu. Celles-ci ont toujours lieu dans des entreprises de taille suffisante. Lors du remplissage des paramètres, les éléments suivants sont également pris en compte :

- l'emplacement de l'entreprise;
- le shift dans laquelle le travail est effectué;
- le travail portuaire, la travail logistique ainsi que les services techniques devraient être couverts.