

Paritair Comité voor het havenbedrijf

Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 december 2023 houdende het sociaal akkoord 2023-2024 voor de vaklui

Toepassingsgebied

Art 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het havenbedrijf en op de vaklui die zij tewerkstellen.

Koopkracht

Art. 2. a) Koopkrachtpremie

De sociale partners hebben bepaald dat onder winst wordt verstaan het gecombineerde positieve resultaat onder code 9905 van de jaarrekeningen van de erkende organisaties van werkgevers zoals voorzien in artikel 3-bis van de wet van 8 juni 1972 betreffende de havenarbeid.

De erkende organisaties van werkgevers hebben in 2022 een hoge winst in geval de procentuele groei van de winst (code 9905) van 2022 ten opzichte van de gemiddelde winst (code 9905) van de jaren 2019, 2020 en 2021 hoger is dan 10%. In geval de procentuele groei van de winst (code 9905) van 2022 ten opzichte van de gemiddelde winst (code 9905) van de jaren 2019, 2020 en 2021 hoger is dan 25% is er sprake van uitzonderlijk hoge winst

De sociale partners hebben naar aanleiding van het afsluiten van deze collectieve arbeidsovereenkomst een evaluatie gemaakt van de resultaten geboekt in de referentieperiode die loopt van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2022. Zij stellen vast dat die resultaten van die aard zijn dat ze tot het besluit kunnen komen dat er uitzonderlijke hoge winsten geboekt werden. Bijgevolg komen de sociale partners overeen om in 2023 een koopkrachtpremie van 600 EUR toe te kennen overeenkomstig de toepassingsmodaliteiten die hierna volgen.

Commission paritaire des ports

Convention collective de travail du 7 décembre 2023 portant l'accord social 2023-2024 pour les gens de métier

Champ d'application

Art. 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Commission Paritaire des ports ainsi qu'aux gens de métier qu'ils occupent.

Pouvoir d'achat

Art. 2. a) Prime pouvoir d'achat

Les partenaires sociaux ont déterminé que le bénéfice est le résultat positif combiné sous le code 9905 des comptes annuels des organisations patronales reconnues, comme prévu à l'article 3-bis de la loi du 8 juin 1972 sur le travail portuaire.

Les organisations patronales reconnues réalisent un bénéfice élevé en 2022 si le pourcentage de croissance du bénéfice (code 9905) de 2022 par rapport au bénéfice moyen (code 9905) des années 2019, 2020 et 2021 est supérieur à 10 %. Si le pourcentage de croissance des bénéfices (code 9905) de 2022 par rapport à la moyenne des bénéfices (code 9905) des années 2019, 2020 et 2021 dépasse 25 %, il s'agit d'un bénéfice exceptionnellement élevé.

A l'occasion de la conclusion de cette convention collective de travail, les partenaires sociaux ont fait une évaluation des résultats réalisés dans la période référence qui s'étend du 1er janvier 2022 jusqu'au 31 décembre 2022. Ils constatent que ces résultats sont de nature à leur permettre de conclure que le secteur a enregistré des bénéfices exceptionnellement élevés. Par conséquent, les partenaires sociaux conviennent d'accorder une prime de pouvoir d'achat de 600 EUR pour 2023, conformément aux modalités d'application comme suit.

Hebben recht op de premie de vaklui die ingeschreven waren tijdens de referentieperiode vermeld in alinea 1 en die nog steeds als dusdanig ingeschreven zijn op 1 december 2023.

Hebben eveneens recht op de premie de vaklui die vanaf 1 januari 2022 met pensioen zijn gegaan of overgegaan zijn naar het stelsel van de verminderd arbeidsgeschikten.

De premie zal betaalbaar gesteld worden in de loop van de maand december 2023.

Hebben geen recht op deze premie:

- vaklui die ontslag hebben genomen gedurende of na de referentieperiode;
- vaklui die werden ontslagen om dringende redenen;
- vaklui waarvan de inschrijving geschorst is gedurende de volledige referentieperiode.

c) Niet-recurrente premie

De in 2023 toegekende niet-recurrente premie van 1.300 EUR blijft ongewijzigd van toepassing na 2023. De sociale partners zullen de wijze en de modaliteiten waarop dit wordt ingevuld nog bespreken.

In 2024 wordt een bijkomende niet-recurrente premie van 150 EUR toegekend gekoppeld aan realistische, maar tegelijk ambitieuze doelstellingen inzake veiligheid op het werk. De sociale partners engageren zich om deze doelstellingen te concretiseren tegen 31 december 2023. De realisatie van de betrokken doelstellingen is een fundamentele voorwaarde voor de toekenning van deze bijkomende niet-recurrente premie.

d) Werkloosheids toeslag

Indien de aanwezigheidsvergoeding waarop de vaklui recht hebben minder bedraagt dan 2 EUR per dag tijdelijke werkloosheid, hebben zij recht op een werkloosheids toeslag. Het totaal bedrag van deze aanwezigheidsvergoeding en werkloosheids toeslag bedraagt minimum 2 EUR.

De concrete toepassingsmodaliteiten worden vastgelegd per paritair subcomité.

Ont droit à la prime les gens de métier qui étaient inscrits pendant la période de référence mentionnée dans l'aliéna 1 ont droit à cette prime et qui sont encore inscrits comme tel le 1er décembre 2023.

Ont également droit à la prime les gens de métier qui, à partir du 1er janvier 2022, ont pris leur pension ou sont passés au régime de capacité de travail réduite.

Cette prime sera rendue payable au cours du mois de décembre 2023.

N'ont pas droit à la prime:

- les gens de métier qui ont démissionné au cours de ou après la période de référence;
- les gens de métier licenciés pour motifs graves;
- les gens de métier dont l'inscription a été suspendue pendant la totalité de la période de référence.

c) Prime non-récurrente

La prime non-récurrente de 1.300 EUR octroyée en 2023 restera d'application sans modification après 2023. Les partenaires sociaux discuteront de la manière et des modalités de la concrétiser.

En 2024 une prime non-récurrente supplémentaire de 150 EUR lié à des objectifs de sécurité sur le lieu de travail réalistes et à la fois ambitieux sera octroyé. Les partenaires sociaux s'engagent à concrétiser ces objectifs avant le 31 décembre 2023. La réalisation des objectifs concernant est une condition indispensable pour l'octroi de cette prime non-récurrente supplémentaire.

d) Indemnité complémentaire de chômage

Si l'indemnité de présence à laquelle les gens de métier ont droit est inférieure à 2 EUR par jour de chômage temporaire, ils ont droit à une indemnité complémentaire de chômage. Le montant total de cette indemnité de présence et de l'indemnité complémentaire de chômage s'élève au minimum à 2 EUR.

Les modalités d'application concrètes seront fixés par sous-commission paritaire.

e) Loon – indexbinding

Het basisloon blijft gebonden aan het rekenkundig gemiddeld gezondheidsindexcijfer der consumptieprijzen, zoals vastgelegd in de collectieve arbeidsovereenkomst van xx december 2023, gesloten in het Paritair comité voor het havenbedrijf, betreffende de koppeling van het basisloon aan het indexcijfer van de consumptieprijzen.

Einde loopbaan

Art. 3. a) De stelsels van de "verminderd arbeidsgeschikten (VA)" en "gedeeltelijk verminderd arbeidsgeschikten (GVA)" vanaf 58 jaar blijven behouden tot 31 december 2026.

b) De toegang tot de stelsels bedoeld in art. 3, a) wordt met ingang van 1 januari 2025 gekoppeld aan een anciënniteitsvoorwaarde. Een vakman moet tenminste 10 jaar ononderbroken ingeschreven zijn om aanspraak te kunnen maken op het stelsel.

c) De modaliteiten voor de toepassing van gedeeltelijke vrijstelling van aanwerving en stempelcontrole worden vastgelegd per paritair subcomité en dit tot 31 december 2026.

Anciënniteitsvakantie

Art. 4. De vaklui die, voor zover ze voldoen aan de anciënniteitsvoorwaarde zoals vermeld in art. 3, b), in het vakantiedienstjaar waarin zij 58 jaar worden, niet tot het stelsel van de "VA" zijn toegetreden, krijgen in het overeenkomstige vakantiejaar 2 extra anciënniteitsvakantiedagen. Daarna krijgen zij per vakantiedienstjaar dat zij niet tot het stelsel van de "VA" zijn toegetreden 1 bijkomende anciënniteitsvakantiedag in het overeenkomstige vakantiejaar.

De concrete toepassingsmodaliteiten worden vastgelegd per paritair subcomité en dit tot 31 december 2026.

e) Salaire – liaison à l'indice

Le salaire de base reste lié à la moyenne arithmétique de l'indice santé des prix à la consommation, comme défini dans la convention collective de travail du xx décembre 2023, conclue dans la Commission Paritaire des ports, relative à la liaison du salaire de base à l'indice des prix à la consommation.

Fin de carrière

Art. 3. a) Le régime de "capacité de travail réduite (CTR)" et de "capacité de travail réduite partielle (CTRP)" à partir de 58 ans sont maintenus jusqu'au 31 décembre 2026.

b) A partir du 1er janvier 2025 l'accès aux régimes mentionnés dans l'article 3, a) sera lié à une condition d'ancienneté. Un homme de métier doit être inscrit depuis au moins 10 ans ininterrompu pour y avoir droit.

c) Les modalités d'application de la dispense partielle d'embauche et de pointage seront fixées par chacune des sous-commissions paritaires jusqu'au 31 décembre 2026.

Congé d'ancienneté

Art. 4. Les gens de métier qui, dans la mesure où ils remplissent la condition d'ancienneté prévue à l'article 3, b), dans l'exercice de vacances dans laquelle ils atteignent l'âge de 58 ans, n'ont pas adhéré au régime "CTR", reçoivent 2 jours de congé d'ancienneté supplémentaires dans l'année de vacances correspondante. Ensuite, ils reçoivent par année de service de vacances qu'ils n'ont pas adhéré au régime "CTR", un jour de vacances d'ancienneté supplémentaire dans l'année de vacances correspondante.

Les modalités d'application concrètes seront fixées par sous-commission paritaire jusqu'au 31 décembre 2026.

Jaarlijkse dotatie

Art. 5. De bijdrage voor de financiering van de jaarlijkse syndicale dotatie wordt voor 2023 behouden op 1,25 EUR per taak en gelijkgestelde dag en voor 2024 vastgesteld op 1,30 EUR per taak en gelijkgestelde dag.

Mobiliteit

Art. 6. Zowel de tegemoetkoming in de abonnementskosten voor het openbaar vervoer als in de verplaatsingskosten te betalen aan werknemers die een privé-vervoermiddel gebruiken en geen sociaal abonnement genieten, blijven behouden.

De regeling voor de betaling van de fietsvergoeding blijft behouden. De tussenkomst van de werkgever wordt verhoogd naar 0,27 EUR per kilometer.

De werkgevers engageren zich om de mogelijkheid voor een groepsaankoop van fietsen te onderzoeken.

Pro Memorie

Art. 7. Alle langlopende collectieve arbeidsovereenkomsten met betrekking tot de loon- en arbeidsvoorwaarden die niet zijn opgezegd, blijven onverkort van toepassing.

Sociale vrede

Art. 8. Uitgezonderd eventuele technische aangelegenheden stellen de ondertekende organisaties en hun leden tijdens de toepassingsperiode van deze collectieve arbeidsovereenkomst noch op het niveau van de bedrijfstak, noch op niveau van de paritaire subcomités, noch op het niveau van de ondernemingen nieuwe eisen en waarborgen zij het behoud van de sociale vrede in de Belgische havens.

De jaarlijkse dotatie, zoals bepaald in artikel 5 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt slechts aan het "Gemeenschappelijk Vakbondsfront" van iedere haven uitbetaald, indien de sociale vrede in die haven volledig door de werknemers wordt nageleefd.

Dotation annuelle

Art. 5. La contribution pour le financement de la dotation syndicale annuelle est maintenue pour 2023 à 1,25 EUR par tache et jour assimilé et fixé pour 2024 à 1,30 EUR par tache et jour assimilé.

Mobilité

Art. 6. Tant l'intervention dans les frais d'abonnement pour le transport public que pour les frais de déplacement à payer aux travailleurs qui utilisent un moyen de transport privé et ne bénéficient pas d'un abonnement social, reste maintenues.

Le régime de paiement de l'indemnité-vélo est maintenu. L'intervention de l'employeur est augmentée à 0,27 EUR par kilomètre.

Les employeurs s'engagent à étudier la possibilité d'un achat groupé de bicyclettes.

Pour Mémoire

Art. 7. Toutes les conventions collectives de travail en cours relatives aux conditions de travail et de rémunération qui ne font pas l'objet d'un préavis, restent pleinement applicables

Paix sociale

Art. 8. A l'exception d'éventuelles matières techniques, les organisations signataires et leurs membres ne poseront aucune nouvelle revendication pendant la durée de cette convention collective de travail ni au niveau du secteur, ni au niveau des commissions paritaires, ni au niveau des entreprises et garantiront le maintien de la paix sociale dans les ports belges.

La dotation annuelle comme défini dans l'article 5 de la présente convention collective de travail ne sera payé au "Front Commun Syndical" de chaque port que si la paix sociale a été pleinement respectée par les travailleurs

Geldigheidsduur

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2024 tenzij anders bepaald. Zij treedt buiten werking op 1 april 2025 tenzij anders bepaald. Elk van de ondertekende partijen kan ze opzeggen mits het betekenen bij een ter post aangetekende brief, van een opzeggingstermijn van 3 maanden aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het havenbedrijf.

Art. 10. Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

Durée de validité

Art. 9. La présente convention collective de travail produit ses effets à compter du 1er janvier 2024 sauf disposition contraire. Elle reste en vigueur jusqu'au 1er avril 2025 sauf disposition contraire. Chacune des parties signataires peut le dénoncer moyennant un préavis de 3 mois, notifiée par courrier recommandé à la poste, adressé au président de la Commission Paritaire des ports.

Art. 10. Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le Président et le secrétaire.