

## Paritair Comité voor het havenbedrijf

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 december 2023 houdende het sociaal akkoord 2023-2024 voor de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat*

### Toepassingsgebied

**Art. 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het havenbedrijf en op de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat die zij tewerkstellen.

### Koopkracht

#### Art. 2. a) Koopkrachtpremie

De sociale partners hebben bepaald dat onder winst wordt verstaan het gecombineerde positieve resultaat onder code 9905 van de jaarrekeningen van de erkende organisaties van werkgevers zoals voorzien in artikel 3-bis van de wet van 8 juni 1972 betreffende de havenarbeid.

De erkende organisaties van werkgevers hebben in 2022 een hoge winst in geval de procentuele groei van de winst (code 9905) van 2022 ten opzichte van de gemiddelde winst (code 9905) van de jaren 2019, 2020 en 2021 hoger is dan 10%. In geval de procentuele groei van de winst (code 9905) van 2022 ten opzichte van de gemiddelde winst (code 9905) van de jaren 2019, 2020 en 2021 hoger is dan 25% is er sprake van uitzonderlijk hoge winst

De sociale partners hebben naar aanleiding van het afsluiten van deze collectieve arbeidsovereenkomst een evaluatie gemaakt van de resultaten geboekt in de referteperiode die loopt van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2022. Zij stellen vast dat die resultaten van die aard zijn dat ze tot het besluit kunnen komen dat er uitzonderlijke hoge winsten geboekt werden. Bijgevolg komen de sociale partners overeen om in 2023 een koopkrachtpremie van 420 EUR toe te kennen overeenkomstig de toepassingsmodaliteiten die hierna volgen.

## Commission paritaire des ports

*Convention collective de travail du 7 décembre 2023 portant l'accord social 2023-2024 pour les travailleurs logistiques disposant d'un certificat de sécurité*

### Champ d'application

**Art. 1.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Commission Paritaire des ports ainsi qu'aux travailleurs logistiques disposant d'un certificat de sécurité qu'ils occupent.

### Pouvoir d'achat

#### Art. 2. a) Prime pouvoir d'achat

Les partenaires sociaux ont déterminé que le bénéfice est le résultat positif combiné sous le code 9905 des comptes annuels des organisations patronales reconnues, comme prévu à l'article 3-bis de la loi du 8 juin 1972 sur le travail portuaire.

Les organisations patronales reconnues réalisent un bénéfice élevé en 2022 si le pourcentage de croissance du bénéfice (code 9905) de 2022 par rapport au bénéfice moyen (code 9905) des années 2019, 2020 et 2021 est supérieur à 10%. Si le pourcentage de croissance des bénéfices (code 9905) de 2022 par rapport à la moyenne des bénéfices (code 9905) des années 2019, 2020 et 2021 dépasse 25%, il s'agit d'un bénéfice exceptionnellement élevé.

A l'occasion de la conclusion de cette convention collective de travail, les partenaires sociaux ont fait une évaluation des résultats réalisés dans la période référence qui s'étend du 1er janvier 2022 jusqu'au 31 décembre 2022. Ils constatent que ces résultats sont de nature à leur permettre de conclure que le secteur a enregistré des bénéfices exceptionnellement élevés. Par conséquent, les partenaires sociaux conviennent d'accorder une prime de pouvoir d'achat de 420 EUR pour 2023, conformément aux modalités d'application comme suit.

De premie zal betaalbaar gesteld worden in de loop van de maand december 2023.

Cette prime sera rendue payable au cours du mois de décembre 2023.

Hebben recht op de premie de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat

Ont droit à la prime les travailleurs logistiques avec certificat de sécurité

a.1. die ofwel verbonden zijn met een arbeidsovereenkomst tijdens de referentieperiode

a.1. qui sont liés par un contrat de travail durant la période de référence

a.2. die ofwel in dienst komen of van wie de arbeidsovereenkomst een einde neemt om een andere reden dan

a.2. qui entrent en service ou dont le contrat de travail a pris fin pour un motif autre qu'

(1) een vrijwillig ontslag door de werknemer of

(1) une démission volontaire par le travailleur  
(2) un licenciement pour motif grave par l'employeur

(2) een ontslag om dringende reden door de werkgever

pendant la période de référence et qui disposent d'une ancienneté d'au minimum la moitié de la période de référence. La condition d'ancienneté sera examinée à la fin de la période de référence et tient compte de tous les précédents contrats de travail consécutifs dans l'entreprise. En outre, ils doivent encore être inscrits le 1er décembre 2023.

tijdens de referentieperiode en die over een anciënniteit beschikken die minstens de helft van de referentieperiode bedraagt. De anciënniteitsvoorwaarde wordt aan het einde van de referentieperiode onderzocht en houdt rekening met alle vorige opeenvolgende arbeidsovereenkomsten in de onderneming. Bovendien moeten ze nog ingeschreven zijn op 1 december 2023.

Hebben eveneens recht op de premie de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat die vanaf 1 januari 2022 met pensioen zijn gegaan of overgegaan zijn naar het stelsel van de verminderd arbeidsgeschikten.

Ont également droit à la prime les travailleurs logistiques avec certificat de sécurité qui, à partir du 1er janvier 2022, ont pris leur pension ou sont passés au régime de capacité de travail réduite.

Hebben geen recht op deze premie:

N'ont pas droit à la prime:

- logistieke werknemers met veiligheidscertificaat die ontslag hebben genomen gedurende de referentieperiode;

- les travailleurs logistiques avec certificat de sécurité qui ont démissionné au cours de la période de référence;

- logistieke werknemers met veiligheidscertificaat die werden ontslagen om dringende redenen;

- les travailleurs logistiques avec certificat de sécurité licenciés pour motifs graves;

- logistieke werknemers met veiligheidscertificaat waarvan de inschrijving geschorst is gedurende de volledige referentieperiode.

- les travailleurs logistiques avec certificat de sécurité dont l'inscription a été suspendue pendant la totalité de la période de référence.

c) Niet-recurrente premie

c) Prime non-récurrente

De in 2023 toegekende niet-recurrente premie van 910 EUR blijft ongewijzigd van toepassing na 2023. De sociale partners zullen de wijze en de modaliteiten waarop dit wordt ingevuld nog bespreken.

La prime non-récurrente de 910 EUR octroyée en 2023 restera d'application sans modification après 2023. Les partenaires sociaux discuteront de la manière et des modalités de la concrétiser.

In 2024 wordt een bijkomende niet-recurrente premie van 105 EUR toegekend gekoppeld aan realistische, maar tegelijk ambitieuze doelstellingen inzake veiligheid op het werk. De sociale partners engageren zich om deze doelstellingen

En 2024 une prime non-récurrente supplémentaire de 105 EUR lié à des objectifs de sécurité sur le lieu de travail réalistes et à la fois ambitieux sera octroyé. Les partenaires sociaux s'engagent à concrétiser ces objectifs avant le 31 décembre

te concretiseren tegen 31 december 2023. De realisatie van de betrokken doelstellingen is een fundamentele voorwaarde voor de toekenning van deze bijkomende niet-recurrerende premie.

#### d) Werkloosheidstoeslag

Indien de aanwezigheidsvergoeding waarop de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat in voorkomend geval recht hebben minder bedraagt dan 2 EUR per dag tijdelijke werkloosheid, hebben zij recht op een werkloosheidstoeslag. Het totaal bedrag van deze aanwezigheidsvergoeding en werkloosheidstoeslag bedraagt minimum 2 EUR.

De concrete toepassingsmodaliteiten worden vastgelegd per paritair subcomité.

#### e) Loon – indexbinding

Het basisloon blijft gebonden aan het rekenkundig gemiddeld gezondheidsindexcijfer der consumptieprijzen, zoals vastgelegd in de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 december 2023, gesloten in het Paritair comité voor het havenbedrijf, betreffende de koppeling van het basisloon aan het indexcijfer van de consumptieprijzen.

#### Einde loopbaan

**Art. 3. a)** Het stelsel van de "verminderd arbeidsgeschikten (VA)" vanaf 55 jaar voor magazijnarbeiders en fruitsorteerders blijft behouden tot 31 december 2026.

b) De toegang tot het stelsel bedoeld in art. 3, a) wordt met ingang van 1 januari 2025 gekoppeld aan een anciënniteitsvoorwaarde. Een magazijnarbeider of fruitsorteerder moet tenminste 10 jaar ononderbroken ingeschreven zijn om aanspraak te kunnen maken op het stelsel.

#### Jaarlijkse dotatie

**Art. 4.** De bijdrage voor de financiering van de jaarlijkse syndicale dotatie wordt voor 2023 behouden op 1,25 EUR per taak en gelijkgestelde dag en voor 2024 vastgesteld op 1,30 EUR per taak en gelijkgestelde dag.

2023. La réalisation des objectifs concernant est une condition indispensable pour l'octroi de cette prime non-récurrente supplémentaire.

#### d) Indemnité complémentaire de chômage

Si l'indemnité de présence à laquelle les travailleurs logistiques disposant d'un certificat de sécurité ont droit le cas échéant est inférieure à 2 EUR par jour de chômage temporaire, ils ont droit à une indemnité complémentaire de chômage. Le montant total de cette indemnité de présence et de l'indemnité complémentaire de chômage s'élève au minimum à 2 EUR.

Les modalités d'application concrètes seront fixées par sous-commission paritaire.

#### e) Salaire – liaison à l'indice

Le salaire de base reste lié à la moyenne arithmétique de l'indice santé des prix à la consommation, comme défini dans la convention collective de travail du 7 décembre 2023, conclue dans la Commission Paritaire des ports, relative à la liaison du salaire de base à l'indice des prix à la consommation.

#### Fin de carrière

**Art. 3. a)** Le régime de "capacité de travail réduite (CTR)" à partir de 55 ans pour les magasiniers et les trieurs de fruits est maintenu jusqu'au 31 décembre 2026.

b) A partir du 1er janvier 2025 l'accès au régime mentionné dans l'article 3, a) sera lié à une condition d'anciennité. Un magasinier ou un trieur de fruits doit être inscrit depuis au moins 10 ans ininterrompu pour y avoir droit.

#### Dotation annuelle

**Art. 4.** La contribution pour le financement de la dotation syndicale annuelle est maintenue pour 2023 à 1,25 EUR par tâche et jour assimilé et fixé pour 2024 à 1,30 EUR par tâche et jour assimilé.

## Mobiliteit

**Art. 5.** Zowel de tegemoetkoming in de abonnementskosten voor het openbaar vervoer als in de verplaatsingskosten te betalen aan werknemers die een privé-vervoermiddel gebruiken en geen sociaal abonnement genieten, blijven behouden.

De regeling voor de betaling van de fietsvergoeding blijft behouden. De tussenkomst van de werkgever wordt behouden op 0,27 EUR per kilometer.

De werkgevers engageren zich om de mogelijkheid voor een groepsaankoop van fietsen te onderzoeken.

## Flexibiliteitspremie

**Art. 6.** Voor ondernemingen die geen flexibiliteitspremie betalen of ondernemingen die geen toeslag betalen voor ploegwerk blijft de flexibiliteitspremie van 0,10 EUR behouden voor al de gepresteerde uren, wanneer de normale shift aanvangt vóór 7 u of eindigt na 19 u.

## Eindejaarsconjunctuurpremie

**Art. 7. a)** Met uitzondering van de magazijnarbeiders wordt voor de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat het dagbedrag behouden op 8,33 pct. van (het individuele uurloon x 7,25 + 5,35 EUR) op 30 september van het premiejaar.

b) Voor de magazijnarbeiders blijft de dagelijkse premie gelijk aan het gemiddeld shiftloon van de magazijnarbeiders in voege op 30 september van het premiejaar, verhoogd met 5,35 EUR, te vermenvuldigen met de breuk 21/230. Het gemiddeld shiftloon is gelijk aan:

basisloon dagshift (8u.) + loon morgenshift (6u.)

2

c) De eindejaarsconjunctuurpremie wordt eveneens uitbetaald aan de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat die tewerkgesteld waren met een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur.

## Mobilité

**Art. 5.** Tant l'intervention dans les frais d'abonnement pour le transport public que pour les frais de déplacement à payer aux travailleurs qui utilisent un moyen de transport privé et ne bénéficient pas d'un abonnement social, reste maintenues.

Le régime de paiement de l'indemnité-vélo est maintenu. L'intervention de l'employeur est maintenue à 0,27 EUR par kilomètre.

Les employeurs s'engagent à étudier la possibilité d'un achat groupé de bicyclettes.

## Prime de flexibilité

**Art. 6.** Pour les entreprises qui ne paient pas de prime de flexibilité ou les entreprises qui ne paient pas un supplément pour travail en équipes, la prime de flexibilité est maintenue à 0,10 EUR pour toutes les heures prestées, quand l'équipe normale débute avant 7 h. ou termine après 19 h.

## Prime conjoncturelle de fin d'année

**Art. 7. a)** A l'exception des magasiniers le montant journalier pour les travailleurs logistiques disposant d'un certificat de sécurité est maintenu à 8,33 p.c. de (salaire horaire individuel x 7,25 + 5,35 EUR) au 30 septembre de l'année de la prime.

b) Pour les magasiniers la prime journalière est calculée en multipliant le salaire de shift moyen en vigueur au 30 septembre de l'année de la prime, majoré de 5,35 EUR, avec la fraction 21/230. Le salaire de shift moyen est égal à:

salaire de base shift de jour (8h.) + salaire shift matin (6h.)

2

c) La prime conjoncturelle de fin d'année est également payée aux travailleurs logistiques disposant d'un certificat de sécurité qui ont été occupés avec un contrat de travail à durée déterminée.

## Pro memorie

**Art. 8.** Alle langlopende collectieve arbeidsovereenkomsten met betrekking tot de loon- en arbeidsvoorwaarden die niet zijn opgezegd, blijven onverkort van toepassing.

## Sociale vrede

**Art. 9.** Uitgezonderd eventuele technische aanlegenheden stellen de ondertekende organisaties en hun leden tijdens de toepassingsperiode van deze collectieve arbeidsovereenkomst noch op het niveau van de bedrijfstak, noch op niveau van de paritaire subcomités, noch op het niveau van de ondernemingen nieuwe eisen en waarborgen zij het behoud van de sociale vrede in de Belgische havens.

De jaarlijkse dotatie zoals bepaald in artikel 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt slechts aan het "Gemeenschappelijk Vakbondsfrent" van iedere haven uitbetaald, indien de sociale vrede in die haven volledig door de werknemers wordt nageleefd.

## Geldigheidsduur

**Art. 10.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2024 tenzij anders bepaald. Zij treedt buiten werking op 1 april 2025 tenzij anders bepaald. Elk van de ondertekende partijen kan ze opzeggen mits het betekenen bij een ter post aangetekende brief, van een opzeggingstermijn van 3 maanden aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het havenbedrijf.

**Art. 11.** Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

## Pour Mémoire

**Art. 8.** Toutes les conventions collectives de travail en cours relatives aux conditions de travail et de rémunération qui ne font pas l'objet d'un préavis, restent pleinement applicables.

## Paix sociale

**Art. 9.** A l'exception d'éventuelles matières techniques, les organisations signataires et leurs membres ne poseront aucune nouvelle revendication pendant la durée de cette convention collective de travail ni au niveau du secteur, ni au niveau des commissions paritaires, ni au niveau des entreprises et garantiront le maintien de la paix sociale dans les ports belges.

La dotation annuelle comme défini dans l'article 4 de la présente convention collective de travail ne sera payé au "Front Commun Syndical" de chaque port que si la paix sociale a été pleinement respectée par les travailleurs.

## Durée de validité

**Art. 10.** La présente convention collective de travail produit ses effets à compter du 1er janvier 2024 sauf disposition contraire. Elle reste en vigueur jusqu'au 1er avril 2025 sauf disposition contraire. Chacune des partis signataires peut le dénoncer moyennant un préavis de 3 mois, notifiée par courrier recommandé à la poste, adressé au président de la Commission Paritaire des ports.

**Art. 11.** Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le Président et le secrétaire.