



ERRATUM

Commission paritaire des ports

**CCT n° 173756/CO/301
du 9/03/2022**

Correction du texte français :

- L'article 7 doit être corrigé comme suit : « Les autres salaires de shifts et de catégorie seront calculés en fonction des **salaires** de base... »
- L'article 9 doit être corrigé comme suit : « Cette dénonciation se fait par une lettre recommandée à **la poste** adressée... »

Décision du

ERRATUM

Paritair Comité voor het havenbedrijf

**CAO nr. 173756/CO/301
van 9/03/2022**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Artikel 7 moet als volgt verbeterd worden :
“Les autres salaires de shifts et de catégorie seront calculés en fonction des **salaires** de base...”.
- Artikel 9 moet als volgt verbeterd worden :
“Cette dénonciation se fait par une lettre recommandée à **la poste** adressée...”.

Beslissing van

20-12-2022

Paritair Comité voor het Havenbedrijf

Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 maart 2022 betreffende de koppeling van het basisloon aan het indexcijfer van de consumptieprijzen

Artikel. 1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het Havenbedrijf en op de havenarbeiders die zij tewerkstellen.

Art. 2 Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 2014 met registratienummer 123068/CO/301.

Art. 3 Het basisloon is het loon van de dagtaak van de havenarbeiders van de beroepscategorie "algemeen werk". Dit basisloon bedraagt € 151,26 op 7 maart 2022.

Art. 4 De basislonen zijn gebonden aan een schaal van spilindexcijfers waarvan de opeenvolgende spilindexen telkens een verschil van 1,6 % t.o.v. de vorige spilindex vertonen. Deze schaal is aldus vastgesteld als volgt:

114,18
116,01
117,87
119,76
121,68
123,63
125,61
127,62

Telkens de opeenvolgende spilindexcijfers naar boven of naar onder overschreden worden door het gemiddelde indexcijfer van de consumptieprijzen van de afgelopen 4 maanden zullen ook de basislonen in dezelfde zin met 1,6 % naar boven of naar onder aangepast worden.

Art. 5 De basislonen van 7 maart 2022 zijn gebonden aan de indexschijf 114,19 tot 116,01.

Art. 6 Het laatste basisloon zal steeds opnieuw gebruikt worden als basis voor de nieuwe berekening.

Art. 7 De andere shift- en categorielonen worden berekend in functie van de voormelde geïndexeerde basislonen volgens de modaliteit bepaald in de akkoorden gesloten in de respectievelijke paritaire subcomités van het Paritair Comité voor het Havenbedrijf.

La Commission paritaire des ports

Convention collective de travail du 9 mars 2022 relative à la liaison du salaire de base à l'indice des prix à la consommation

Article.1^{er} La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissants à la Commission paritaire des ports et aux travailleurs portuaires qu'ils occupent.

Art. 2 La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 23 juin 2014 avec numéro d'enregistrement 123068/CO/301.

Art. 3 Le salaire de base du shift de jour des travailleurs portuaires de la catégorie professionnelle "travail général". Le 7 mars 2022, ce salaire de base est de € 151,26.

Art. 4 Les salaires de base sont liés à une échelle d'indices pivots. Les indices pivots successifs montrent chaque fois une différence d'1,6 % par rapport au dernier indice pivot. Cette échelle est donc fixée comme suit:

114,18
116,01
117,87
119,76
121,68
123,63
125,61
127,62

Chaque fois que les chiffres de l'indice pivot sont dépassés vers le haut ou vers le bas par l'indice des prix à la consommation moyen des 4 mois passés, les salaires de base seront également adaptés d'1,6 % vers le haut ou vers le bas dans le même sens.

Art. 5 Les salaires de base du 7 mars 2022 sont liés à la tranche d'indice de 114,19 à 116,01.

Art. 6 Le salaire de base le plus récent servira toujours de base pour le nouveau calcul.

Art. 7 Les autres salaires de shifts et de catégorie seront calculés en fonction*de base indexés susmentionnés, selon la modalité fixée dans les accords conclus au sein des sous-commissions paritaires respectives de la Commission paritaire des ports.

* des salaires

Art. 8 De loonaanpassingen zijn van toepassing vanaf de morgenshift van de 7de dag na de datum van bekendmaking in het Belgisch Staatsblad van het indexcijfer dat tot deze aanpassing aanleiding geeft. Alleen de laatste datum komt in aanmerking wanneer het Belgisch Staatsblad meerdere data draagt, met dien verstande dat iedere loonaanpassing over ten minste 30 dagen loopt.

Art. 9 Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 9 maart 2022. Ze is gesloten voor onbepaalde tijd en kan worden opgezegd door één van de contracterende partijen mits naleving van een opzeggingstermijn van 3 maanden te rekenen vanaf de 1ste dag van de maand welke volgt op de datum van betekening van de opzegging. Deze opzegging geschiedt bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het Havenbedrijf en aan elk van de hierin vertegenwoordigde partijen.

Art. 10

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

Art. 8 Les adaptations de salaire sont d'application à partir du shift du matin du 7^e jour après la date de publication au Moniteur belge de l'indice qui donne lieu à cette modification. Si le Moniteur belge porte plusieurs dates, seule la date la plus récente entre en ligne de compte, à condition que chaque adaptation de salaire s'applique à trente jours au moins.

Art. 9 La présente convention collective de travail entre en vigueur le 9 mars 2022. Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant le respect d'un préavis de 3 mois à compter du 1^{er} jour du mois suivant la date de notification du préavis. Cette dénonciation se fait par une lettre recommandée* au président de la Commission paritaire des ports et à chaque partie représentée au sein de cette commission paritaire.

* à la poste adressée

Art. 10

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective,* les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

* de travail