

Paritair Comité voor het havenbedrijf

Commission paritaire des ports

Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2021 houdende het sociaal akkoord 2021-2022 voor de vaklui

Convention collective de travail du 2 décembre 2021 portant l'accord social 2021-2022 pour les gens de métier

Toepassingsgebied

Champ d'application

Art 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het havenbedrijf en op de vaklui die zij tewerkstellen.

Art. 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Commission Paritaire des ports ainsi qu'aux gens de métier qu'ils occupent.

Koopkracht

Pouvoir d'achat

Art. 2. a) Het basisloon wordt verhoogd met 0,40%. De sociale partners zijn akkoord om deze conventionele loonsverhoging te cumuleren met de eerstvolgende indexering van het basisloon die voorzien wordt in december 2021 en bijgevolg een globale verhoging van 2% toe te passen vanaf de morgenshift van de 7de dag na de datum van publicatie van het indexcijfer van de maand november 2021 in het Belgisch Staatsblad dat aanleiding geeft tot de indexering van het basisloon.

Art. 2. a) Le salaire de base est augmenté de 0,40%. Les partenaires sociaux conviennent de cumuler cette augmentation salariale conventionnelle avec la prochaine indexation du salaire de base qui est prévue pour décembre 2021 et, par conséquent, d'appliquer une augmentation globale de 2% à partir du shift du matin du 7^e jour après la date de publication au Moniteur belge de l'indice du mois de novembre 2021 qui donne lieu à l'indexation du salaire de base.

b) Coronapremie

b) Prime Corona

De sociale partners hebben naar aanleiding van de afsluiting van deze collectieve arbeidsovereenkomst een evaluatie gemaakt van de periode waarin ons land getroffen werd door de Covid-19-pandemie. Zij stellen vast dat de ergste gevolgen van deze pandemie voor de sector zich voorgedaan hebben tussen 1 maart 2020 en 28 februari 2021. Zij erkennen tevens dat zowel werkgevers als werknemers de veiligheidsmaatregelen goed hebben opgevolgd. Het aantal besmettingen is dan ook, als gevolg van de gezamenlijke inspanningen relatief beperkt gebleven. Daarom erkennen de sociale partners dat de sector het specifiek tijdens bovengenoemde periode goed gedaan heeft en bijgevolg komen zij overeen om in 2021 een Coronapremie van 350 EUR toe te kennen overeenkomstig de toepassingsmodaliteiten die hierna volgen.

A l'occasion de la conclusion de cette convention collective de travail, les partenaires sociaux ont fait une évaluation de la période pendant laquelle notre pays a été touché par la pandémie de Covid-19. Ils notent que les pires conséquences de cette pandémie pour le secteur se sont produites entre le 1er mars 2020 et le 28 février 2021. Ils reconnaissent également que tant les employeurs que les travailleurs ont bien respecté les mesures de sécurité. Par conséquent, le nombre d'infections est resté relativement limité grâce à ces efforts conjoints. Par conséquent, les partenaires sociaux reconnaissent que le secteur a obtenu de bons résultats plus spécifiquement au cours de la période susmentionnée et conviennent par conséquent d'accorder une prime Corona de 350 EUR pour 2021, conformément aux modalités d'application comme suit.

Hebben recht op de premie de vaklui die ingeschreven waren tijdens de referteperiode die loopt van 1 maart 2020 tot en met 28 februari 2021 en die nog ingeschreven zijn op 1 december 2021.

Ont droit à la prime les gens de métier qui étaient inscrits pendant la période de référence du 1er mars 2020 jusqu'au 28 février 2021 ont droit à cette prime et qui sont encore inscrits le 1er décembre 2021.

Hebben eveneens recht op de premie de vaklui die na 1 maart 2020 met pensioen zijn gegaan of overgegaan zijn naar het stelsel van de verminderd arbeidsgeschikten..

Ont également droit à la prime les gens de métier qui, après le 1er mars 2020, ont pris leur pension ou sont passés au régime de capacité de travail réduite.

Hebben geen recht op deze premie:

- vaklui die ontslag hebben genomen gedurende de referentieperiode;
- vaklui die werden ontslagen om dringende redenen;
- vaklui waarvan de inschrijving geschorst is gedurende de volledige referentieperiode.

N'ont pas droit à la prime:

- les gens de métier qui ont démissionné au cours de la période de référence;
- les gens de métier licenciés pour motifs graves;
- les gens de métier portuaires dont l'inscription a été suspendue pendant la totalité de la période de référence.

c) Niet-recurrente premie

De in 2021 toegekende niet-recurrente premie van 1.300 EUR blijft ongewijzigd van toepassing na 2021. De sociale partners zullen de wijze en de modaliteiten waarop dit wordt ingevuld nog bespreken.

c) Prime non-récurrente

La prime non-récurrente de 1.300 EUR octroyée en 2021 restera d'application sans modification après 2021. Les partenaires sociaux discuteront de la manière et des modalités de la concrétiser.

In 2022 wordt een bijkomende niet-recurrente premie van 250 EUR toegekend gekoppeld aan realistische, maar tegelijk ambitieuze doelstellingen inzake veiligheid op het werk. De sociale partners engageren zich om deze doelstellingen te concretiseren tegen 31 december 2021. De realisatie van de betrokken doelstellingen is een fundamentele voorwaarde voor de toekenning van deze bijkomende niet-recurrente premie.

En 2022 une prime non-récurrente supplémentaire de 250 EUR lié à des objectifs de sécurité sur le lieu de travail réalistes et à la fois ambitieux sera octroyé. Les partenaires sociaux s'engagent à concrétiser ces objectifs avant le 31 décembre 2021. La réalisation des objectifs concernés est une condition indispensable pour l'octroi de cette prime non-récurrente supplémentaire.

d) Werkloosheidstoelage

Indien de aanwezigheidsvergoeding waarop de vaklui recht hebben minder bedraagt dan 2 EUR per dag tijdelijke werkloosheid, hebben zij recht op een werkloosheidstoelage. Het totaal bedrag van deze aanwezigheidsvergoeding en werkloosheidstoelage bedraagt minimum 2 EUR.

d) Indemnité de présence de chômage

Si l'indemnité de présence à laquelle les gens de métier ont droit est inférieure à 2 EUR par jour de chômage temporaire, ils ont droit à une indemnité de chômage. Le montant total de cette indemnité de présence et de l'indemnité de chômage s'élève au minimum à 2 EUR.

De concrete toepassingsmodaliteiten worden vastgelegd per paritair subcomité.

Les modalités d'application concrètes seront fixés par sous-commission paritaire.

e) Loon – indexbinding

Het basisloon blijft gebonden aan het rekenkundig gemiddeld gezondheidsindexcijfer der consumptieprijzen, zoals vastgelegd in de collectieve arbeidsovereenkomst van van 23 juni 2014, gesloten in het Paritair comité voor het havenbedrijf, betreffende de koppeling van het basisloon aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 april 2015, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 7 mei 2015.

e) Salaire – liaison à l'indice

Le salaire de base reste lié à la moyenne arithmétique de l'indice santé des prix à la consommation, comme défini dans la convention collective de travail du 23 juin 2014, conclue dans la Commission Paritaire des ports, relative à la liaison du salaire de base à l'indice des prix à la consommation, rendu obligatoire par arrêté royal du 10 avril 2015, publié au Moniteur belge du 7 mai 2015.

Einde loopbaan

Art. 3. a) Het stelsel van de "verminderd arbeidsgeschikten (VA) vanaf 58 jaar" blijft behouden tot 31 december 2024.

b) De modaliteiten voor de toepassing van gedeeltelijke vrijstelling van aanwerving en stempelcontrole worden vastgelegd per paritair subcomité en dit tot 31 december 2024.

Anciënniteitsvakantie

Art. 4. De vaklui die in het vakantiedienstjaar waarin zij 58 jaar worden geen aanvraag indienen om op "VA" te gaan, krijgen in het overeenkomstige vakantiejaar 2 extra anciënniteitsvakantiedagen. Daarna krijgen zij per vakantiedienstjaar dat zij hun "VA" hebben uitgesteld 1 bijkomende anciënniteitsvakantiedag in het overeenkomstige vakantiejaar.

De concrete toepassingsmodaliteiten worden vastgelegd per paritair subcomité en dit tot 31 december 2024.

Jaarlijkse dotatie

Art. 5. De bijdrage voor de financiering van de jaarlijkse syndicale dotatie wordt voor 2021 en 2022 vastgesteld op 1,25 EUR per taak en gelijkgestelde dag.

Mobiliteit

Art. 6. Zowel de tegemoetkoming in de abonnementskosten voor het openbaar vervoer als in de verplaatsingskosten te betalen aan werknemers die een privé-vervoermiddel gebruiken en geen sociaal abonnement genieten, blijven behouden.

De regeling voor de betaling van de fietsvergoeding blijft behouden. De tussenkomst van de werkgever wordt behouden op 0,24 EUR per kilometer.

Pro Memorie

Art. 7. Alle langlopende collectieve arbeidsovereenkomsten met betrekking tot de loon- en arbeidsvoorwaarden die niet zijn opgezegd, blijven onverkort van toepassing.

Fin de carrière

Art. 3. a) Le régime de "capacité de travail réduite (CTR) à partir de 55 ans" est maintenu jusqu'au 31 décembre 2024.

b) Les modalités d'application de la dispense partielle d'embauche et de pointage seront fixées par chacune des sous-commissions paritaires jusqu'au 31 décembre 2024.

Congé d'anciennité

Art. 4. Les gens de métier qui, dans l'exercice de vacances dans laquelle ils atteignent l'âge de 58 ans, n'introduisent pas une demande CTR, reçoivent 2 jours de congé d'anciennité supplémentaires dans l'année de vacances correspondante. Ensuite, ils reçoivent per exercice de vacances de report du CTR, un jour de vacances d'anciennité supplémentaire dans l'année de vacances correspondante.

Les modalités d'application concrètes seront fixées par sous-commission paritaire jusqu'au 31 décembre 2024.

Dotation annuelle

Art. 5. La contribution pour le financement de la dotation syndicale annuelle est fixé pour 2021 et 2022 à 1,25 EUR par tache et jour assimilé.

Mobilité

Art. 6. Tant l'intervention dans les frais d'abonnement pour le transport public que pour les frais de déplacement à payer aux travailleurs qui utilisent un moyen de transport privé et ne bénéficient pas d'un abonnement social, reste maintenues.

Le régime de paiement de l'indemnité-vélo est maintenu. L'intervention de l'employeur est maintenue à 0,24 EUR par kilomètre.

Pour Mémoire

Art. 7. Toutes les conventions collectives de travail en cours relatives aux conditions de travail et de rémunération qui ne font pas l'objet d'un préavis, restent pleinement applicables

Sociale vrede

Art. 8. Uitgezonderd eventuele technische aangelegenheden stellen de ondertekende organisaties en hun leden tijdens de toepassingsperiode van deze collectieve arbeidsovereenkomst noch op het niveau van de bedrijfstak, noch op niveau van de paritaire subcomités, noch op het niveau van de ondernemingen nieuwe eisen en waarborgen zij het behoud van de sociale vrede in de Belgische havens.

De jaarlijkse dotatie zoals bepaald in artikel 5 van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt slechts aan het "Gemeenschappelijk Vakbondsfrent" van iedere haven uitbetaald, indien de sociale vrede in die haven volledig door de werknemers wordt nageleefd.

Geldigheidsduur

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 december 2021 tenzij anders bepaald. Zij treedt buiten werking op 1 april 2023 tenzij anders bepaald. Elk van de ondertekende partijen kan ze opzeggen mits het betekenen bij een ter post aangetekende brief, van een opzeggingstermijn van 3 maanden aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het havenbedrijf.

Art. 10. Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

Paix sociale

Art. 8. A l'exception d'éventuelles matières techniques, les organisations signataires et leurs membres ne poseront aucune nouvelle revendication pendant la durée de cette convention collective de travail ni au niveau du secteur, ni au niveau des commissions paritaires, ni au niveau des entreprises et garantiront le maintien de la paix sociale dans les ports belges.

La dotation annuelle comme défini dans l'article 5 de la présente convention collective de travail ne sera payé au "Front Commun Syndical" de chaque port que si la paix sociale a été pleinement respectée par les travailleurs

Durée de validité

Art. 9. La présente convention collective de travail produit ses effets à compter du 1er décembre 2021 sauf disposition contraire. Elle reste en vigueur jusqu'au 1er avril 2023 sauf disposition contraire. Chacune des parties signataires peut le dénoncer moyennant un préavis de 3 mois, notifiée par courrier recommandé à la poste, adressé au président de la Commission Paritaire des ports.

Art. 10. Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le Président et le secrétaire.