

Paritair Comité voor het havenbedrijf

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 augustus 2019 houdende sociaal akkoord 2019-2020 voor de havenarbeiders

Toepassingsgebied

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het havenbedrijf en op de havenarbeiders die zij tewerkstellen.

Koopkracht

Art. 2. a) Het basisloon wordt met ingang van 1 september 2019 verhoogd met 1,10 %.

b) Niet-recurrente premie

De in 2019 toegekende nettokoopkrachtverhoging blijft van toepassing na 2019 en wordt voor 2020 verhoogd tot 1.300 EUR. De sociale partners zullen de wijze en de modaliteiten waarop dit wordt ingevuld nog bespreken.

c) Werkloosheidstoeslag

Indien de aanwezigheidsvergoeding waarop de havenarbeiders in vast dienstverband recht hebben minder bedraagt dan 2 EUR per dag tijdelijke werkloosheid, hebben zij recht op een werkloosheidstoeslag. Het totaal bedrag van deze aanwezigheidsvergoeding en werkloosheidstoeslag bedraagt minimum 2 EUR.

Indien het totaal van de werkloosheidsvergoeding, aanwezigheidsvergoeding en werkloosheidstoeslag, waarop de havenarbeiders in vast dienstverband recht hebben en verder refertebedrag genaamd, hoger is dan 66 pct. van het basisloon, dan hebben de havenarbeiders rang A recht op een werkloosheidstoeslag per dag onvrijwillige werkloosheid tot aan het refertebedrag.

d) Loon – indexbinding

Het basisloon blijft gebonden aan het rekenkundig gemiddeld gezondheidsindexcijfer der consumptieprijzen, zoals vastgelegd in de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 2014, gesloten in het Paritair comité voor het havenbedrijf, betreffende de koppeling van het basisloon aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 april 2015, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 7 mei 2015.

Commission paritaire des ports

Convention collective de travail du 30 août 2019 portant l'accord social 2019-2020 pour les ouvriers portuaires

Champ d'application

Art. 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Commission Paritaire des ports ainsi qu'aux ouvriers portuaires qu'ils occupent.

Pouvoir d'achat

Art. 2. a) A compter du 1er septembre 2019 le salaire de base est majoré de 1,10 %.

b) Prime non-récurrente

L'augmentation nette de pouvoir d'achat octroyée en 2019 restera d'application après 2019 et est majorée à 1.300 EUR pour 2020. Les partenaires sociaux discuteront de la manière et des modalités de la concrétiser.

c) Indemnité complémentaire de chômage

Si l'indemnité de présence à laquelle les ouvriers portuaires sous contrat de travail fixe ont droit est inférieure à 2 EUR par jour de chômage temporaire, ils ont droit à une indemnité complémentaire de chômage. Le montant total de cette indemnité de présence et de l'indemnité complémentaire de chômage s'élève au minimum à 2 EUR.

Si le total de l'allocation de chômage, l'indemnité de présence et l'indemnité complémentaire de chômage auquel les ouvriers portuaires sous contrat de travail fixe ont droit, total appelé ci-après "montant de référence", dépasse 66 p.c. du salaire de base, les ouvriers portuaires rang A ont droit d'une indemnité complémentaire de chômage par jour de chômage involontaire jusqu'à concurrence du montant de référence.

d) Salaire – liaison à l'indice

Le salaire de base reste lié à la moyenne arithmétique de l'indice santé des prix à la consommation, comme défini dans la convention collective de travail du 23 juin 2014, conclue dans la Commission Paritaire des ports, relative à la liaison du salaire de base à l'indice des prix à la consommation, rendu obligatoire par arrêté royal du 10 avril 2015, publié au Moniteur belge du 7 mai 2015.

Jaarlijkse dotatie

Art. 3. De bijdrage voor de financiering van de jaarlijkse syndicale dotatie wordt voor 2019 en 2020 vastgesteld op 1,25 EUR per taak en gelijkgestelde dag.

Mobiliteit

Art. 4. Zowel de tegemoetkoming in de abonnementskosten voor het openbaar vervoer als in de verplaatsingskosten te betalen aan werknemers die een privé-vervoermiddel gebruiken en geen sociaal abonnement genieten, blijven behouden.

Partijen zijn akkoord om de problematiek van de mobiliteit en de daaraan gekoppelde vergoedingen te bespreken in een nationale werkgroep.

Was en onderhoud werkkledij

Art. 5. De vergoeding voor was en onderhoud van de werkkledij wordt met ingang van 1 januari 2020 opgetrokken tot 1,30 EUR per taak.

Nationale Werkgroep

Art. 6. Partijen zijn akkoord om de impact van de aanwezigheid op de werkplaats van subcontractors op de tewerkstelling van havenarbeiders te bespreken.

Pro Memorie

Art. 7. Alle langlopende collectieve arbeidsovereenkomsten met betrekking tot de loon- en arbeidsvoorwaarden die niet zijn opgezegd, blijven onverkort van toepassing.

Sociale vrede

Art. 8. Uitgezonderd eventuele technische aangelegenheden stellen de ondertekende organisaties en hun leden tijdens de toepassingsperiode van deze collectieve arbeidsovereenkomst noch op het niveau van de bedrijfstak, noch op niveau van de paritaire subcomités, noch op het niveau van de ondernemingen nieuwe eisen en waarborgen zij het behoud van de sociale vrede in de Belgische havens.

De jaarlijkse dotatie zoals bepaald in artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt slechts aan het "Gemeenschappelijk Vakbondsfrent" van iedere haven uitbetaald, indien de sociale vrede in die haven volledig door de werknemers wordt nageleefd.

Dotation annuelle

Art. 3. La contribution pour le financement de la dotation syndicale annuelle est fixé pour 2019 et 2020 à 1,25 EUR par tache et jour assimilé.

Mobilité

Art. 4. Tant l'intervention dans les frais d'abonnement pour le transport public que pour les frais de déplacement à payer aux travailleurs qui utilisent un moyen de transport privé et ne bénéficient pas d'un abonnement social, reste maintenues.

Les partis sont d'accord à discuter de la problématique de la mobilité ainsi que les indemnités qui y sont liées dans un groupe de travail national.

Lavage et entretien des vêtements de travail

Art. 5. A compter du 1er janvier 2020 l'indemnité pour le lavage et l'entretien des vêtements de travail est majorée à 1,30 EUR par tache.

Groupe de travail nationale

Art. 6. Les partis sont d'accord de discuter de l'impacte de la présence de subcontractors sur le lieu de travail sur l'emploi des ouvriers portuaires.

Pour Mémoire

Art. 7. Toutes les conventions collectives de travail en cours relatives aux conditions de travail et de rémunération qui ne font pas l'objet d'un préavis, restent pleinement applicables.

Paix sociale

Art. 8. A l'exception d'éventuelles matières techniques, les organisations signataires et leurs membres ne poseront aucune nouvelle revendication pendant la durée de cette convention collective de travail ni au niveau du secteur, ni au niveau des commissions paritaires, ni au niveau des entreprises et garantiront le maintien de la paix sociale dans les ports belges.

La dotation annuelle comme défini dans l'article 3 de la présente convention collective de travail ne sera payé au "Front Commun Syndical" de chaque port que si la paix sociale a été pleinement respectée par les travailleurs.

Geldigheidsduur

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 september 2019 tenzij anders bepaald. Zij treedt buiten werking op 1 april 2021 tenzij anders vermeld. Elk van de ondertekenende partijen kan deze collectieve arbeidsovereenkomst opzeggen mits het betekenen bij een ter post aangetekende brief, van een opzeggingstermijn van 3 maanden aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het havenbedrijf.

Durée de validité

Art. 9. La présente convention collective de travail produit ses effets à compter du 1er septembre 2019 sauf disposition contraire. Elle reste en vigueur jusqu'au 1er avril 2021 sauf disposition contraire. Chacune des partis signataires peut le dénoncer moyennant un préavis de 3 mois, notifiée par courrier recommandé à la poste, adressé au président de la Commission Paritaire des ports.