

Paritair Comité voor het Havenbedrijf

Commission paritaire des ports

Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 juni 2016 houdende invoering van een veiligheidscertificaat voor de werknemers zoals bepaald in artikel 1 § 2 van het koninklijk besluit van 5 juli 2004 betreffende de erkenning van havenarbeiders in de havengebieden die onder het toepassingsgebied vallen van de wet van 8 juni 1972 betreffende de havenarbeid.

Convention collective de travail du 22 juin 2016 instaurant un certificat de sécurité pour les travailleurs visés à l'article 1^{er}, §2 de l'arrêté royal du 5 juillet 2004 relatif à la reconnaissance des ouvriers portuaires dans les zones portuaires tombant dans le champ d'application de la loi du 8 juin 1972 organisant le travail portuaire.

Overwegende dat werknemers zoals bepaald in artikel 1 § 2 van het koninklijk besluit van 5 juli 2004 betreffende de erkenning van havenarbeiders in de havengebieden die onder het toepassingsgebied vallen van de wet van 8 juni 1972 betreffende de havenarbeid, hierna "logistieke werknemers" genoemd, niet langer onderworpen worden aan een erkenningsprocedure. Dit betekent dat voortaan werknemers die logistieke activiteiten verrichten in de Belgische havengebieden voortaan niet meer hoeven te voldoen aan specifieke erkenningsvoorwaarden. Echter, om de veiligheid binnen de havengebieden te kunnen waarborgen en om zicht te hebben op de werknemers die er dagelijks actief zijn, zal voor elke betrokken werknemer een veiligheidscertificaat worden uitgegeven. Werkgevers kunnen dit op eenvoudige en transparante wijze bekomen. Dit veiligheidscertificaat komt in de vorm van een Alfapass-kaart of een gelijkwaardig alternatief.

Considérant que les travailleurs visés à l'article 1^{er}, §2 de l'arrêté royal du 5 juillet 2004 relatif à la reconnaissance des ouvriers portuaires dans les zones portuaires tombant dans le champ d'application de la loi du 8 juin 1972 organisant le travail portuaire, dénommés ci-après "travailleurs logistiques", ne sont plus soumis à une procédure de reconnaissance. Cela signifie que, désormais, les travailleurs qui effectuent des activités logistiques dans les zones portuaires belges ne doivent plus satisfaire à des conditions de reconnaissance spécifiques. Toutefois, pour pouvoir garantir la sécurité au sein des zones portuaires et avoir une vue des travailleurs qui y sont actifs quotidiennement, un certificat de sécurité sera délivré pour chaque travailleur concerné. Les employeurs peuvent l'obtenir de manière simple et transparente. Ce certificat de sécurité prend la forme d'une carte Alfapass ou d'une alternative équivalente.

De Alfapass-kaart is een contactloze chipkaart die ontwikkeld werd om de veiligheid in het havengebied te kunnen waarborgen als gevolg van de aanslagen van 11 september 2001 in New York en de ISPS-regelgeving. De Alfapass-kaart bestaat sinds 2004 en wordt reeds intensief gebruikt in de havens van Antwerpen en Zeebrugge, maar ook bijvoorbeeld Rotterdam. De Alfapass-kaart wordt vaak geïntegreerd in toegangscontrolesystemen van bedrijven en kan bij diefstal of misbruik onmiddellijk geblokkeerd worden.

La carte Alfapass est une carte à puce sans contact développée pour pouvoir garantir la sécurité de la zone portuaire, suite aux attentats du 11 septembre 2001 à New-York et à la réglementation ISPS. La carte Alfapass existe depuis 2004 et est déjà largement utilisée dans les ports d'Anvers et de Zeebruges, mais aussi, par exemple, de Rotterdam. La carte Alfapass est souvent intégrée aux systèmes de contrôle d'accès des entreprises et peut être immédiatement bloquée en cas de vol ou d'abus.

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het Havenbedrijf en op de werknemers zoals bepaald in artikel 1 § 2 van het koninklijk besluit van 5 juli 2004 betreffende de erkenning van havenarbeiders in de havengebieden die onder het toepassingsgebied vallen van de wet van 8 juni 1972 betreffende de havenarbeid, hierna "logistieke werknemers" genoemd, die zij tewerkstellen.

Art. 2. De werkgever is verplicht voor zijn logistieke werknemers een Alfapass-kaart aan te vragen en te bestellen bij ALFAPASS CVBA. Hiertoe volgt hij volgende procedure:

- wanneer een werkgever een arbeidsovereenkomst heeft getekend met een logistieke werknemer maakt hij hiervan vóór de aanvang ervan melding bij de werkgeversorganisatie zoals bepaald in artikel 3bis van de wet van 8 juni 1972
- de werkgever vraagt een Alfapass-kaart aan voor de logistieke werknemer bij ALFAPASS CVBA en stuurt de logistieke werknemer naar één van de uitgiftestations
- op vertoon van de identiteitskaart en de arbeidsovereenkomst gaat ALFAPASS CVBA onmiddellijk over tot de uitgifte van de Alfapass-kaart.
- na het ontvangen van de Alfapass-kaart, kan de logistieke werknemer starten met de uitvoering van de arbeidsovereenkomst.

In de havens waar de Alfapass-kaart niet gebruikt wordt, wordt een gelijkwaardig alternatief ontwikkeld.

Art. 3. Bij het einde van de arbeidsovereenkomst vervalt het veiligheidscertificaat.

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst gaat in op 1 juli 2016 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van 3 maanden die bij een ter post aangetekende brief wordt betekend aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het Havenbedrijf, die uitwerking heeft de derde dag na datum van verzending.

Art. 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui ressortissent à la compétence de la commission paritaire des ports et aux travailleurs visés à l'article 1^{er}, § 2 de l'arrêté royal du 5 juillet 2004 relatif à la reconnaissance des ouvriers portuaires dans les zones portuaires tombant dans le champ d'application de la loi du 8 juin 1972 organisant le travail portuaire, et dénommés ci-après "travailleurs logistiques", qu'ils occupent.

Art. 2. L'employeur est tenu de demander et commander une carte Alfapass pour ses travailleurs logistiques, et, ce, auprès d'ALFAPASS SCRL. Pour ce faire, il suit la procédure suivante:

- lorsqu'un employeur a signé un contrat de travail avec un travailleur logistique, il le notifie, avant la prise de cours de celui-ci, à l'organisation d'employeurs visée à l'article 3bis de la loi du 8 juin 1972.
- l'employeur demande une carte Alfapass pour le travailleur logistique auprès d'Alfapass SCRL; le travailleur peut alors obtenir sa carte auprès de l'un des postes émission.
- sur présentation de la carte d'identité et du contrat de travail, ALFAPASS SCRL procède immédiatement à l'émission de la carte Alfapass.
- après réception de la carte Alfapass, le travailleur logistique peut débiter l'exécution de son contrat de travail.

Dans les ports où la carte Alfapass n'est pas utilisée, une alternative équivalente est développée.

Art. 3. Le certificat de sécurité prend fin à la cessation du contrat de travail

Art. 4. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juillet 2016 et est conclue pour une durée indéterminée.

Chacune des parties contractantes peut la dénoncer moyennant un préavis de 3 mois, à notifier par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la commission paritaire des ports et prenant effet le troisième jour suivant la date d'expédition.