

2

Paritair Comité voor het havenbedrijf

Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 2014 houdende het sociaal akkoord 2013-2014 voor de havenarbeiders van het logistiek contingent

Toepassingsgebied

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het havenbedrijf en op de havenarbeiders van het logistiek contingent die zij tewerkstellen.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 april 2014 houdende het sociaal akkoord 2013-2014 voor de havenarbeiders van het logistiek contingent met nummer

122419/CO/301

Koopkracht

Art. 3. a) Niet-recurrente premie

De sociale partners in het paritair comité voor het havenbedrijf zullen in toepassing van CAO nr. 90 van de Nationale Arbeidsraad een collectieve arbeidsovereenkomst afsluiten met het oog op de toekenning van een niet-recurrent resultaatgebonden voordeel a rato van 500 EUR in 2014. De toekenning van dit voordeel zal afhankelijk gesteld worden van het behalen van een objectieve collectieve doelstelling voor alle zeehavens. De sociale partners zullen erover waken dat deze doelstelling duidelijk verifieerbaar en kwantitatief is.

De in 2014 toegekende nettokoopkrachtverhoging blijft van toepassing na 2014. De sociale partners zullen de wijze waarop dit wordt ingevuld nog bespreken.

b) Werkloosheidstoeslag

Indien de aanwezigheidsvergoeding waarop de havenarbeiders van het logistiek contingent in voorkomend geval recht hebben minder bedraagt dan 2 EUR per dag tijdelijke werkloosheid, hebben zij recht op een werkloosheidstoeslag. Het totaal bedrag van deze

Commission paritaire des ports

Convention collective de travail du 23 juin 2014 portant l'Accord social 2013-2014 pour les travailleurs portuaires du contingent logistique

Champ d'application

Art. 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui ressortissent à la commission paritaire des ports et aux travailleurs portuaires du contingent logistique qu'ils occupent.

Art. 2. La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail 28 avril 2014 portant l'Accord social 2013-2014 pour les travailleurs portuaires du contingent logistique, avec numéro 122419/CO/301

Pouvoir d'achat

Art. 3. a) Prime non-récurrente

Les partenaires sociaux de la Commission paritaire des ports concluront, en application de la CCT n° 90 du Conseil national du travail, une convention collective de travail en vue de l'octroi d'un avantage non-récurrent lié aux résultats de 500 EUR en 2014. L'octroi de cet avantage sera soumis à la réalisation d'un but collectif objectif pour tous les ports maritimes. Les partenaires sociaux veilleront à la possibilité de clairement vérifier et quantifier cet objectif.

L'augmentation nette du pouvoir d'achat octroyée en 2014 reste d'application après 2014. Les partenaires sociaux discuteront des modalités de mise en œuvre de cela.

b) Supplément de chômage

Si l'indemnité de présence à laquelle les travailleurs portuaires du contingent logistique peuvent, le cas échéant, prétendre s'élève à moins de 2 EUR par jour de chômage temporaire, ceux-ci ont droit à un supplément de chômage. Le montant total de cette indemnité de présence

aanwezigheidsvergoeding en werkloosheidstoeslag bedraagt minimum 2 EUR.

De concrete toepassingsmodaliteiten worden vastgelegd per paritair subcomité.

c) Loon – indexbinding

Het basisloon blijft gebonden aan het rekenkundig gemiddeld gezondheidsindexcijfer der consumptieprijzen, zoals vastgelegd in de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2003, gesloten in het Paritair comité voor het havenbedrijf, betreffende de koppeling van het basisloon aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 4 juli 2004, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 27 september 2004.

Syndicale premie

Art. 4. De bijdrage voor de financiering van de syndicale premie wordt vanaf 2014 vastgesteld op 1,25 EUR per taak en gelijkgestelde dag.

Eindeloopbaan

Art. 5. Het stelsel van de "verminderd arbeidsgeschikten (VA) vanaf 55 jaar" voor magazijnarbeiders blijft behouden tot 31 december 2016.

Mobiliteit

Art. 6. Zowel de tegemoetkoming in de abonnementskosten voor het openbaar vervoer als in de verplaatsingskosten te betalen aan werknemers die een privévervoermiddel gebruiken en geen sociaal abonnement genieten, blijven behouden.

De regeling voor de betaling van de fietsvergoeding blijft behouden.

Flexibiliteitspremie

Art. 7. Voor ondernemingen die geen flexibiliteitspremie betalen of ondernemingen die geen toeslag betalen voor ploegwerk blijft de flexibiliteitspremie van 0,10 EUR behouden voor al de gepresteerde uren, wanneer de normale shift aanvangt vóór 7 u of eindigt na 19 u.

et le supplément de chômage s'élève à 2 EUR au moins.

Les modalités concrètes d'application seront fixées par sous-commission paritaire.

c) Salaire – liaison à l'indice

Le salaire de base reste lié à la moyenne arithmétique de l'indice-santé des prix à la consommation comme fixé à la Convention collective de travail du 22 décembre 2003, conclue à la Commission paritaire des ports, relative à la liaison du salaire de base à l'indice des prix à la consommation, rendue obligatoire par arrêté royal du 4 juillet 2004, publiée au Moniteur belge du 27 septembre 2004.

Prime syndicale

Art. 4. La cotisation pour le financement de la prime syndicale est fixée, à partir de 2014, à 1,25 EUR par tâche et par jour assimilé.

Fin de carrière

Art. 5. Le régime de «capacité de travail réduite (VA) à partir de 55 ans» pour les ouvriers magasiniers reste maintenu jusqu'au 31 décembre 2016.

Mobilité

Art. 6. Tant l'intervention dans les coûts de l'abonnement de transport public que dans les frais de transport à payer aux travailleurs qui utilisent un moyen de transport privé et ne bénéficient pas d'un abonnement social, restent maintenues. Le règlement pour le paiement de l'indemnité vélo est maintenu.

Prime de flexibilité

Art. 7. Pour les entreprises qui ne paient pas de prime de flexibilité ou les entreprises qui ne paient pas de supplément pour travail en équipes, la prime de flexibilité de 0,10 EUR est maintenue pour toutes les heures travaillées quand le shift normal débute avant 7 h ou se termine après 19 h.

Was en onderhoud werkkledij

Art. 8. De vergoeding voor was en onderhoud van de werkkledij voor de magazijnarbeiders en de fruitsorteerders blijft behouden op 1,14 EUR per taak vanaf 1 januari 2014.

Eindejaarsconjunctuurpremie

Art. 9. a) Met uitzondering van de magazijnarbeiders blijft voor de havenarbeiders van het logistiek contingent het dagbedrag behouden op 8,27 pct. van (het individuele uurloon x 7,25 + 5,35 EUR) op 30 september van het premiejaar.

b) Voor de magazijnarbeiders blijft de dagelijkse premie gelijk aan het gemiddeld shiftloon van de magazijnarbeiders in voege op 30 september van het premiejaar, verhoogd met 5,35 EUR, te vermenigvuldigen met de breuk 21/230. Het gemiddeld shiftloon is gelijk aan:

$$\frac{\text{basisloon dagshift (8u.)} + \text{loon morgenshift (6u.)}}{2}$$

c) De eindejaarsconjunctuurpremie wordt eveneens uitbetaald aan de logistieke havenarbeiders die tewerkgesteld waren met een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur.

Maaltijdcheques

Art. 10. Het bedrag van de maaltijdcheque wordt met ingang van 1 mei 2014 opgetrokken met 0,35 EUR per taak.

Opleidingsinspanningen

Art. 11. De werkgevers engageren zich om de opleidingsinspanningen vanaf 2014 op te trekken tot 1,90 % van de loonmassa via een bijdrage op de lonen of via een gelijkwaardige inspanning.

Pro memorie

Art. 12. Alle langlopende collectieve arbeidsovereenkomsten met betrekking tot de loon- en arbeidsvoorwaarden die niet zijn opgezegd blijven onverkort van toepassing.

Lavage et entretien des vêtements de travail

Art. 8. L'indemnité pour le lavage et l'entretien des vêtements de travail pour les ouvriers magasiniers et les trieurs de fruits est maintenue à 1,14 EUR par tâche à partir du 1^{er} janvier 2014.

Prime conjoncturelle de fin d'année

Art. 9. a) À l'exception des ouvriers magasiniers, le montant journalier est maintenu, pour les ouvriers portuaires du contingent logistique, à 8,27 % du (salaire horaire individuel x 7,25 + 5,35 EUR) au 30 septembre de l'année de la prime.

b) Pour les ouvriers magasiniers, la prime journalière est calculée en multipliant le salaire de shift moyen des ouvriers magasiniers au 30 septembre de l'année de la prime, majoré de 5,35 EUR, par la fraction 21/230. Le salaire de shift moyen est égal à:

$$\frac{\text{Salaire de base shift de jour (8 h)} + \text{salaire shift matin (6 h)}}{2}$$

c) La prime conjoncturelle de fin d'année est également payée aux ouvriers portuaires logistiques qui ont été occupés avec un contrat de travail de durée déterminée.

Chèques-repas

Art. 10. Le montant du chèque-repas est augmenté, à partir du 1^{er} mai 2014, de 0,35 EUR par tâche.

Efforts de formation

Art. 11. Les employeurs s'engagent à augmenter les efforts de formation, à partir de 2014, à 1,90 % de la masse salariale au moyen d'une cotisation sur les salaires ou par un effort équivalent.

Pour mémoire

Art. 12. Toutes les conventions collectives de travail de longue durée relatives aux conditions de travail et de rémunération qui n'ont pas été dénoncées restent entièrement d'application.

Sociale vrede

Art. 13. Uitgezonderd eventuele technische aangelegenheden stellen de ondertekende organisaties en hun leden tijdens de toepassingsperiode van deze collectieve arbeidsovereenkomst noch op het niveau van de bedrijfstak, noch op het niveau van de ondernemingen nieuwe eisen en waarborgen zij het behoud van de sociale vrede in de Belgische havens.

De syndicale premie wordt slechts aan het "Gemeenschappelijk Vakbondsfront" van iedere haven uitbetaald, indien de sociale vrede in die haven volledig door de werknemers wordt nageleefd.

Geldigheidsduur

Art. 14. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 april 2013. Zij treedt buiten werking op 1 april 2015. Elk van de ondertekende partijen kan ze opzeggen mits het betekenen bij een ter post aangetekende brief, van een opzeggingstermijn van 3 maanden aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het havenbedrijf.

Paix sociale

Art. 13. À l'exception d'éventuelles matières techniques, les organisations signataires et leurs membres n'introduiront au cours de la durée de validité de la présente convention collective de travail aucune nouvelle revendication, ni au niveau de la branche économique, ni au niveau des entreprises. Elles garantiront le maintien de la paix sociale dans les ports belges.

La prime syndicale n'est payée au Front commun syndical de chaque port que si la paix sociale est entièrement respectée par les travailleurs dans ce port.

Durée de validité

Art. 14. La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1^{er} avril 2013. Elle cessera d'être en vigueur le 1er avril 2015. Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant la notification d'un délai de préavis de trois mois par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire des ports.