

Paritair Comité voor het havenbedrijf

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 april 2014

Sociaal akkoord 2013-2014 voor de havenarbeiders van het algemeen contingent

Toepassingsgebied

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het havenbedrijf en op de havenarbeiders van het algemeen contingent die zij tewerkstellen.

Koopkracht

Art. 2. a) Niet-recurrente premie

De sociale partners in het paritair comité voor het havenbedrijf zullen in toepassing van CAO nr. 90 van de Nationale Arbeidsraad een collectieve arbeidsovereenkomst afsluiten met het oog op de toekenning van een niet-recurrent resultaatgebonden voordeel a rato van 500 EUR in 2014. De toekenning van dit voordeel zal afhankelijk gesteld worden van het behalen van een objectieve collectieve doelstelling voor alle zeehavens. De sociale partners zullen erover waken dat deze doelstelling duidelijk verifieerbaar en kwantitatief is. In het kalenderjaar waarin de havenarbeiders overstappen naar de VA-regeling hebben zij eveneens recht op de premie.

De in 2014 toegekende nettokoopkrachtverhoging blijft van toepassing na 2014. De sociale partners zullen de wijze waarop dit wordt ingevuld nog bespreken.

b) Bestaanszekerheid

De leefbaarheid van de "Compensatiefondsen voor Bestaanszekerheid" wordt op niveau van de respectievelijke havens gewaarborgd, behalve wanneer de overheid structurele saneringsmaatregelen oplegt.

Commission paritaire des ports

Convention collective de travail du 28 avril 2014

Accord social 2013-2014 pour les ouvriers portuaires du contingent général

Champ d'application

Art.1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la commission paritaire des ports ainsi qu'aux ouvriers portuaires du contingent général qu'ils occupent.

Pouvoir d'achat

Art.2. a) Prime non récurrente

En application de la CCT n°90 du Conseil national du travail, les partenaires sociaux au sein de la commission paritaire des ports concluront une convention collective de travail en vue de l'octroi en 2014 d'un avantage non récurrent lié aux résultats à concurrence de 500 euros. L'octroi de cet avantage dépendra de la réalisation d'un objectif collectif mesuré de façon objective pour tous les ports maritimes. Les partenaires sociaux veilleront à ce que cet objectif soit clairement vérifiable et quantitatif. Les ouvriers portuaires ont également droit à la prime l'année civile au cours de laquelle ils passent au régime CTR.

L'augmentation nette du pouvoir d'achat octroyée en 2014 reste d'application après 2014. Les partenaires sociaux discuteront de la concrétisation pratique de cette mesure.

b) Sécurité d'existence

La viabilité des "Fonds de compensation de sécurité d'existence" est garantie au niveau des ports respectifs, sauf lorsque l'autorité impose des mesures d'assainissement structurelles.

De hoegrootheid van de bestaanszekerheidsvergoeding (vergoeding voor onvrijwillige werkloosheid en de aanwezigheidsvergoeding samen) wordt in iedere haven vastgelegd op 66 pct. van het basisloon, behalve

- indien de overheid maatregelen neemt waardoor de werkloosheidsvergoeding zou verminderen. In dit geval zal de aanwezigheidsvergoeding, op dat ogenblik uitbetaald door de "Compensatiefondsen voor Bestaanszekerheid", onveranderd blijven tot en met 31 maart 2015;
- wanneer de overheid structurele saneringsmaatregelen oplegt.

c) Werkloosheidstoelage

Indien de aanwezigheidsvergoeding waarop de havenarbeiders in vast dienstverband recht hebben minder bedraagt dan 2 EUR per dag tijdelijke werkloosheid, hebben zij recht op een werkloosheidstoelage. Het totaal bedrag van deze aanwezigheidsvergoeding en werkloosheidstoelage bedraagt minimum 2 EUR.

Indien het totaal van de werkloosheidsvergoeding, aanwezigheidsvergoeding en werkloosheidstoelage, waarop de havenarbeiders in vast dienstverband recht hebben en verder refertebedrag genaamd, hoger is dan 66 pct. van het basisloon, dan hebben de havenarbeiders rang A recht op een werkloosheidstoelage per dag onvrijwillige werkloosheid tot aan het refertebedrag.

d) Verminderde arbeidsgeschiktheid

De vergoeding voor de havenarbeiders die verminderd arbeidsgeschikt zijn, bedraagt steeds 95 % van de totale vergoeding, berekend overeenkomstig de bepalingen van art. 2 b en c, waarop de havenarbeiders van het algemeen contingent recht hebben ingeval van werkloosheid.

e) Loon – indexbinding

Het basisloon blijft gebonden aan het rekenkundig gemiddeld gezondheidsindexcijfer der consumptieprijzen, zoals vastgelegd in de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2003, gesloten in het Paritair comité voor het havenbedrijf, betreffende de koppeling van het basisloon aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 4 juli 2004, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 27 september 2004.

La hauteur de l'indemnité de sécurité d'existence (indemnité pour chômage involontaire + indemnité de présence) est fixée dans chaque port à 66% du salaire de base, sauf

- si l'autorité prend des mesures réduisant l'allocation de chômage. Dans ce cas, l'indemnité de présence versée à ce moment-là par les « Fonds de compensation de sécurité d'existence » restera inchangée jusqu'au 31 mars 2015 inclus ;
- si l'autorité impose des mesures d'assainissement structurelles.

c) Indemnité complémentaire de chômage

Si l'indemnité de présence à laquelle ont droit les ouvriers portuaires sous contrat de travail est inférieure à 2 euros par jour de chômage temporaire, ces ouvriers peuvent bénéficier d'une indemnité complémentaire de chômage. Le montant total de l'indemnité de présence et de l'indemnité complémentaire de chômage s'élève au minimum à 2 euros.

Si le total de l'allocation de chômage, de l'indemnité de présence et de l'indemnité complémentaire de chômage auxquelles peuvent prétendre les ouvriers portuaires sous contrat de travail, total appelé ci-après « montant de référence », dépasse 66 % du salaire de base, les ouvriers portuaires de rang A ont droit à une indemnité complémentaire de chômage par jour de chômage involontaire jusqu'à concurrence du montant de référence.

d) Capacité de travail réduite

L'indemnité versée aux ouvriers portuaires à capacité de travail réduite s'élève toujours à 95 % de l'indemnité totale, calculée conformément aux dispositions de l'art. 2 b et c, à laquelle les travailleurs portuaires du contingent général ont droit en cas de chômage.

e) salaire – liaison à l'index

Le salaire de base reste lié à l'indice arithmétique moyen des prix à la consommation, tel que fixé dans la convention collective de travail du 22 décembre 2003, conclue au sein de la commission paritaire des ports, relative à la liaison du salaire de base à l'indice des prix à la consommation, rendue obligatoire par arrêté royal du 4 juillet 2004, publié au Moniteur belge du 27 septembre 2004.

Syndicale premie

Art. 3. De bijdrage voor de financiering van de syndicale premie wordt voor 2014 vastgesteld op 1,25 EUR per taak en gelijkgestelde dag.

Eindeloopbaan

Art. 4. a) Het stelsel van de "verminderd arbeidsgeschikten (VA) vanaf 55 jaar" blijft behouden tot 31 december 2016.

b) De modaliteiten voor de toepassing van gedeeltelijke vrijstelling van aanwerving en stempeelcontrole worden vastgelegd per paritair subcomité en dit tot 31 december 2016.

Mobiliteit

Art. 5. Zowel de tegemoetkoming in de abonnementskosten voor het openbaar vervoer als in de verplaatsingskosten te betalen aan werknemers die een privé-vervoermiddel gebruiken en geen sociaal abonnement genieten, blijven behouden.

Anciënniteitsvakantie

Art. 6. De havenarbeiders van het algemeen contingent die in het vakantiedienstjaar waarin zij 55 jaar worden geen aanvraag indienen om op "VA" te gaan, krijgen voor het overeenkomstige vakantiejaar 2 extra anciënniteitsvakantiedagen. Daarna krijgen zij per vakantiedienstjaar dat zij hun "VA" hebben uitgesteld 1 bijkomende anciënniteitsvakantiedag in het overeenkomstige vakantiejaar.

De concrete toepassingsmodaliteiten worden vastgelegd per paritair subcomité en dit tot 31 december 2016.

Was en onderhoud werkkledij

Art. 7. De vergoeding voor was en onderhoud van de werkkledij blijft behouden op 1,14 EUR per taak vanaf 1 januari 2014.

Walking time

Art. 8. De walking time wordt met ingang van 1 mei 2014 opgetrokken met 0,35 EUR per taak.

Prime syndicale

Art.3. La contribution pour le financement de la prime syndicale est fixée pour 2014 à 1,25 euro par tâche et par jour assimilé.

Fin de carrière

Art.4. a) Le régime de « capacité de travail réduite (CTR) à partir de 55 ans » est prolongé jusqu'au 31 décembre 2016.

b) Les modalités d'application de la dispense partielle d'embauche et de pointage seront fixées par chacune des sous-commissions paritaires jusqu'au 31 décembre 2016.

Mobilité

Art.5. Tant l'intervention dans les frais d'abonnement pour les transports en commun que celle dans les frais de déplacement à payer aux travailleurs qui utilisent un moyen de transport privé et ne bénéficient pas d'un abonnement social sont maintenues.

Congé d'ancienneté

Art. 6. Les ouvriers portuaires du contingent général qui n'introduisent pas de demande «CTR» au cours de l'exercice de vacances durant lequel ils atteignent l'âge de 55 ans bénéficient, pour l'année de vacances correspondante, de 2 jours de congé d'ancienneté supplémentaires. Ensuite, ils reçoivent, par exercice de vacances de report de leur « CTR », 1 jour de congé d'ancienneté supplémentaire dans l'année de vacances correspondante.

Les modalités d'application concrètes seront fixées par chacune des sous-commissions paritaires jusqu'au 31 décembre 2016.

Nettoyage et entretien des vêtements de travail

Art. 7. A compter du 1^{er} janvier 2014, l'indemnité pour le nettoyage et l'entretien des vêtements de travail est portée à 1,14 euro par tâche.

Walking time

Art. 8. Le 'walking time' est augmenté à partir du 1er mai 2014 de 0,35 euro par tâche.

Opleidingsinspanningen

Art. 9. De werkgevers engageren zich om de opleidingsinspanningen vanaf 2014 op te trekken tot 1,90 % van de loonmassa via een bijdrage op de lonen of via een gelijkwaardige inspanning.

Pro Memorie

Art. 10. Alle langlopende collectieve arbeidsovereenkomsten met betrekking tot de loon- en arbeidsvoorwaarden die niet zijn opgezegd blijven onverkort van toepassing.

Sociale vrede

Art. 11. Uitgezonderd eventuele technische aangelegenheden stellen de ondertekende organisaties en hun leden tijdens de toepassingsperiode van deze collectieve arbeidsovereenkomst noch op het niveau van de bedrijfstak, noch op het niveau van de ondernemingen nieuwe eisen en waarborgen zij het behoud van de sociale vrede in de Belgische havens.

De syndicale premie wordt slechts aan het "Gemeenschappelijk Vakbondsfront" van iedere haven uitbetaald, indien de sociale vrede in die haven volledig door de werknemers wordt nageleefd.

Geldigheidsduur

Art. 12. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 april 2013. Zij treedt buiten werking op 1 april 2015 tenzij anders vermeld. Elk van de ondertekenende partijen kan deze collectieve arbeidsovereenkomst opzeggen mits het betekenen bij een ter post aangetekende brief, van een opzeggingstermijn van 3 maanden aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het havenbedrijf.

Efforts de formation

Art.9. Les employeurs s'engagent, à partir de 2014, à porter les efforts de formation à 1,90% de la masse salariale via une cotisation sur les salaires ou via un effort équivalent.

Pour mémoire

Art.10. Toutes les conventions collectives de travail de longue durée relatives aux conditions de travail et de rémunération qui n'ont pas été dénoncées restent entièrement d'application.

Paix sociale

Art.11. À l'exception de matières techniques éventuelles, les organisations signataires et leurs membres ne posent pas de nouvelles revendications pendant la période d'application de la présente convention collective de travail, que ce soit au niveau du secteur ou au niveau des entreprises, et ils garantissent le maintien de la paix sociale dans les ports belges.

La prime syndicale n'est payée au « Front commun syndical » de chaque port que si la paix sociale est entièrement respectée par les travailleurs dans ce port.

Durée de validité

Art.12. La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1^{er} avril 2013. Elle cesse d'être en vigueur le 1^{er} avril 2015, sauf disposition contraire. Chacune des parties signataires peut la dénoncer moyennant la notification d'un préavis de 3 mois par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la commission paritaire des ports.