

## Paritair Comité voor het havenbedrijf

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 maart 2012*

Sociaal akkoord 2011-2012 voor de havenarbeiders van het logistiek contingent

### Toepassingsgebied

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het havenbedrijf en op de havenarbeiders van het logistiek contingent die zij tewerkstellen.

### Koopkracht

Art. 2. a) Niet-recurrente premie

De sociale partners in het paritair comité voor het havenbedrijf zullen in toepassing van CAO nr. 90 van de Nationale Arbeidsraad een collectieve arbeidsovereenkomst afsluiten met het oog op de toekenning van een niet-recurrent resultaatgebonden voordeel a rato van 360 EUR in 2012. De toekenning van dit voordeel zal afhankelijk gesteld worden van het behalen van een objectieve collectieve doelstelling voor alle zeehavens. De sociale partners zullen erover waken dat deze doelstelling duidelijk verificerbaar en kwantitatief is.

De in 2012 toegekende nettokoopkrachtverhoging blijft van toepassing na 2012. De sociale partners zullen de wijze waarop dit wordt ingevuld nog bespreken.

b) Werkloosheidstoeslag

Indien de aanwezigheidsvergoeding waarop de havenarbeiders van het logistiek contingent in voorkomend geval recht hebben minder bedraagt dan 2 EUR per dag tijdelijke werkloosheid, hebben zij vanaf 1 januari 2012 recht op een werkloosheidstoeslag. Het totaal bedrag van deze aanwezigheidsvergoeding en werkloosheidstoeslag bedraagt minimum 2 EUR.

De concrete toepassingsmodaliteiten worden vastgelegd per paritair subcomité.

c) Loon – indexbinding

Het basisloon blijft gebonden aan het rekenkundig gemiddeld gezondheidsindexcijfer der consumptieprijzen, zoals vastgelegd in de col-

## Commission paritaire des ports

*Convention collective de travail du 7 mars 2012*

Accord social 2011-2012 pour les travailleurs portuaires du contingent logistique

### Champ d'application

Art. 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la commission paritaire des ports ainsi qu'aux travailleurs portuaires du contingent logistique qu'ils occupent.

### Pouvoir d'achat

Art. 2. a) Prime non récurrente

Les partenaires sociaux de la commission paritaire des ports concluront, en application de la CCT n°90 du Conseil national du travail, une convention collective de travail en vue d'octroyer un avantage non récurrent lié aux résultats, à raison de 360 EUR en 2012. L'octroi de cet avantage dépendra de la réalisation d'un objectif collectif mesuré de manière objective pour tous les ports. Les partenaires sociaux veilleront à ce que cet objectif soit clairement vérifiable et quantitatif.

L'augmentation nette du pouvoir d'achat octroyée en 2012 reste d'application après 2012. Les partenaires sociaux discuteront de la concrétisation pratique de cette mesure.

b) Indemnité complémentaire de chômage

Si l'indemnité de présence à laquelle ont droit les travailleurs portuaires du contingent logistique est inférieure à 2 EUR par jour de chômage temporaire, ces travailleurs peuvent bénéficier d'une indemnité complémentaire de chômage à dater du 1<sup>er</sup> janvier 2012. Le montant total de l'indemnité de présence et de l'indemnité complémentaire de chômage s'élève au minimum à 2 EUR.

Les modalités d'application concrètes sont fixées par chacune des sous-commissions paritaires.

c) Salaire – Liaison à l'indice

Le salaire de base reste lié à l'indice santé arithmétique moyen des prix à la consommation, tel que fixé dans la convention collective

lectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2003, gesloten in het Paritair comité voor het havenbedrijf, betreffende de koppeling van het basisloon aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 4 juli 2004, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 27 september 2004.

### **Syndicale premie**

Art. 3. De bijdrage voor de financiering van de syndicale premie wordt vanaf 2012 vastgesteld op 1,25 EUR per taak en gelijkgestelde dag.

### **Eindeloopbaan**

Het stelsel van de "verminderd arbeidsgeschikten (VA) vanaf 55 jaar" voor magazijnarbeiders blijft behouden tot 31 december 2014.

### **Mobiliteit**

Art. 4. Zowel de tegemoetkoming in de abonnementskosten voor het openbaar vervoer als in de verplaatsingskosten te betalen aan werknemers die een privé-vervoermiddel gebruiken en geen sociaal abonnement genieten, blijven behouden.

De regeling voor de betaling van de fietsvergoeding blijft behouden.

### **Flexibiliteitspremie**

Art. 5. Voor ondernemingen die geen flexibiliteitspremie betalen of ondernemingen die geen toeslag betalen voor ploegwerk blijft de flexibiliteitspremie van 0,10 EUR behouden voor al de gepresteerde uren, wanneer de normale shift aanvangt vóór 7 u of eindigt na 19 u.

### **Was en onderhoud werkkledij**

Art. 6. De vergoeding voor was en onderhoud van de werkkledij van de fruitsorteerders wordt opgetrokken tot 1,11 EUR vanaf 1 januari 2012.

de travail du 22 décembre 2003, conclue au sein de la commission paritaire des ports, relative à la liaison du salaire de base à l'indice des prix à la consommation, rendue obligatoire par arrêté royal du 4 juillet 2004, publié au Moniteur belge du 27 septembre 2004.

### **Prime syndicale**

Art. 3. La contribution pour le financement de la prime syndicale est fixée à partir de 2012 à 1,25 EUR par tâche et par jour assimilé.

### **Fin de carrière**

Le régime de « capacité de travail réduite » (CTR) à partir de 55 ans pour les manutentionnaires est prolongé jusqu'au 31 décembre 2014.

### **Mobilité**

Art. 4. Tant l'intervention dans les frais d'abonnement aux transports en commun que celle dans les frais de transport à payer aux travailleurs qui utilisent un moyen de transport privé et ne bénéficient pas d'un abonnement social sont maintenues.

Le régime de paiement de l'indemnité de bicyclette est maintenu.

### **Prime de flexibilité**

Art. 5. Pour les entreprises qui ne paient pas de prime de flexibilité ou les entreprises qui ne paient pas de supplément pour le travail en équipe, la prime de flexibilité est maintenue à 0,10 EUR pour toutes les heures prestées, lorsque le shift normal commence avant 7 heures ou se termine après 19 heures.

### **Nettoyage et entretien des vêtements de travail**

Art. 6. À compter du 1<sup>er</sup> janvier 2012, l'indemnité pour le nettoyage et l'entretien des vêtements de travail des trieurs de fruits est portée à 1,11 EUR.

## Eindejaarsconjunctuurpremie

Art. 7. a) Met uitzondering van de magazijnarbeiders wordt voor de havenarbeiders van het logistiek contingent vanaf 2012 het dagbedrag opgetrokken tot 8,27 pct. van (het individuele uurloon x 7,25 + 5 EUR) op 30 september van het premiejaar.

b) Voor de magazijnarbeiders blijft de dagelijkse premie gelijk aan het gemiddeld shiftloon van de magazijnarbeiders in voege op 30 september van het premiejaar, verhoogd met 5 EUR, te vermenigvuldigen met de breuk 21/230. Het gemiddeld shiftloon is gelijk aan:

$$\frac{\text{basisloon dagshift (8u.)} + \text{loon morgenshift (6u.)}}{2}$$

c) De eindejaarsconjunctuurpremie wordt eveneens uitbetaald aan de logistieke havenarbeiders die tewerkgesteld waren met een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur.

## Pro memorie

Art. 8. Alle langlopende collectieve arbeidsovereenkomsten met betrekking tot de loon- en arbeidsvoorwaarden die niet zijn opgezegd blijven onverkort van toepassing.

## Sociale vrede

Art. 9. Uitgezonderd eventuele technische aangelegenheden stellen de ondertekende organisaties en hun leden tijdens de toepassingsperiode van deze collectieve arbeidsovereenkomst noch op het niveau van de bedrijfstak, noch op het niveau van de ondernemingen nieuwe eisen en waarborgen zij het behoud van de sociale vrede in de Belgische havens.

De syndicale premie wordt slechts aan het "Gemeenschappelijk Vakbondsfront" van iedere haven uitbetaald, indien de sociale vrede in die haven volledig door de werknemers wordt nageleefd.

## Geldigheidsduur

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 april 2011. Zij treedt buiten werking op 1 april 2013. Elk van de ondertekende partijen kan ze opzeggen mits het betekenen bij een ter post aangezekende brief, van een opzeggingstermijn van 3 maanden aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het havenbedrijf.

## Prime conjoncturelle de fin d'année

Art. 7. a) À l'exception des manutentionnaires, le montant journalier pour les travailleurs portuaires du contingent logistique est porté, à partir de 2012, à 8,27 % du (salaire horaire individuel au 30 septembre de l'année de la prime x 7,25 + 5 EUR).

b) Pour les manutentionnaires, la prime journalière reste égale au salaire de shift moyen des manutentionnaires au 30 septembre de l'année de la prime, majoré de 5 EUR, multiplié par la fraction 21/230. Le salaire de shift moyen est égal à :

$$\frac{\text{Salaire de base shift jour (8 h.)} + \text{salaire shift matin (6 h.)}}{2}$$

c) La prime conjoncturelle de fin d'année est également versée aux travailleurs portuaires du contingent logistique occupés dans le cadre d'un contrat de travail à durée déterminée.

## Pour mémoire

Art. 8. Toutes les conventions collectives de travail de longue durée relatives aux conditions de travail et de rémunération qui n'ont pas été dénoncées restent entièrement d'application.

## Paix sociale

Art. 9. À l'exception de matières techniques éventuelles, les organisations signataires et leurs membres ne posent pas de nouvelles revendications pendant la période d'application de la présente convention collective de travail, que ce soit au niveau du secteur ou au niveau des entreprises, et ils garantissent le maintien de la paix sociale dans les ports belges.

La prime syndicale n'est payée au « Front commun syndical » de chaque port que si la paix sociale est entièrement respectée par les travailleurs dans ce port.

## Durée de validité

Art. 10. La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1<sup>er</sup> avril 2011. Elle cesse d'être en vigueur le 1<sup>er</sup> avril 2013. Chacune des parties signataires peut la dénoncer moyennant la notification d'un préavis de 3 mois par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la commission paritaire des ports.