

Paritair Comité voor het havenbedrijf

Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juli 2007

Sociaal akkoord 2007-2008 voor de havenarbeiders van het **algemeen** contingent

Toepassingsgebied

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het havenbedrijf en op de havenarbeiders van het algemeen contingent die zij tewerkstellen.

Carenzdag ziekte

Art. 2. a) Met ingang van 1 juli 2007 vervallen per kalenderjaar de eerste en de tweede carenzdag bij arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval van **gemeen** recht van **minder** dan 8 kalenderdagen.

b) Bij arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval van **gemeen** recht van **meer** dan 7 kalenderdagen **vervalt** de carenzdag.

Syndicale premie

Art. 3. De bijdrage voor de financiering van de syndicale premie wordt vastgesteld op 1,20 EUR per taak en gelijkgestelde dag.

Koopkracht

Verhoging van het basisloon

Art. 4. a) Vanaf 1 juli 2007 wordt het basisloon verhoogd met 1,25 pct.

b) Aan de havenarbeiders die erkend zijn op 1 juli 2007 en waarvan de erkenning niet geschorst is vanaf 1 april tot en met 30 juni 2007, wordt een **brutopremie** van 90 EUR toegekend bij de eerste loonuitbetaling van de **maand** juli 2007. De havenarbeiders die tussen 1 januari 2007 en 30 juni 2007 overgeschakeld zijn naar het statuut **verminderde** arbeidsgeschiktheid hebben eveneens recht op **deze premie**.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

12 -07- 2007

09 -08- 2007

NR.
N°

Commission paritaire des ports

Convention collective de travail du 2 juillet 2007

Accord social 2007-2008 pour les travailleurs portuaires du contingent général

Champ d' application

Art. 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Commission paritaire des ports et aux travailleurs portuaires du contingent général qu'ils occupent.

Jour de carence maladie

Art. 2. a) A compter du 1^{er} juillet 2007, le premier et le deuxième jour de carence par année calendrier, en cas d'incapacité de travail pour cause de maladie ou accident de droit commun de moins de 8 jours civils, sont supprimés.

b) En cas d'incapacité de travail pour cause de maladie ou accident de droit commun de plus de 7 jours civils, le jour de carence est supprimé.

Prime syndicale

Art. 3. La contribution pour le financement de la prime syndicale est fixée à 1,20 EUR par tâche et par jour assimilé.

Pouvoir d'achat

Augmentation du salaire de base

Art. 4. a) A partir du 1^{er} juillet 2007, le salaire de base est majoré de 1,25%.

b) Les travailleurs portuaires reconnus au 1^{er} juillet 2007 et dont la reconnaissance n'a pas été suspendue à partir du 1^{er} avril jusqu'au 30 juin 2007 inclus, bénéficient d'une prime brute de 90 EUR, octroyée au moment du premier versement salarial du mois de juillet 2007. Les travailleurs portuaires qui, entre le 1^{er} janvier 2007 et le 30 juin 2007, sont passés au statut d'aptitude au travail réduite, ont également droit à cette prime.

84.250 / 6 / 304

Lokaal aan te wenden loonkostenstijging

c) Een enveloppe ter waarde van 0,50 pct. loonkostenstijging wordt verwezen naar de paritaire onderhandelingen voor het sociaal akkoord 2007-2008 in iedere haven.

Bestaanszekerheid

d) De leefbaarheid van de "Compensatiefondsen voor Bestaanszekerheid" wordt in de respectieve havens gewaarborgd.

De hoegrootheid van de bestaanszekerheidsvergoeding (vergoeding voor onvrijwillige werkloosheid en de aanwezigheidsvergoeding samen) wordt in iedere haven vastgelegd op 66 pct. van het basisloon, behalve indien door de overheid maatregelen worden genomen waardoor de werkloosheidsvergoeding zou verminderen. In dit geval zal de aanwezigheidsvergoeding, op dat ogenblik uitbetaald door de "Compensatiefondsen voor Bestaanszekerheid", onveranderd blijven tot en met 31 maart 2009.

Loon - indexbinding

e) Het basisloon blijft gebonden aan het rekenkundig gemiddeld gezondheidsindexcijfer der consumptieprijzen, zoals vastgelegd in de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2003, gesloten in het Paritair comité voor het havenbedrijf, betreffende de koppeling van het basisloon aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 4 juli 2004, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 27 september 2004.

In 2008 wordt het basisloon éénmalig als een voorafname op 1 april aangepast aan de evolutie van het rekenkundig gemiddeld gezondheidsindexcijfer der consumptieprijzen in verhouding tot de stijging van het rekenkundig gemiddeld gezondheidsindexcijfer van de maand waarin de vorige spilindex werd overschreden ten opzichte van ditzelfde indexcijfer van februari 2008.

Tijdskrediet

Art. 5 Bij toepassing van artikel 3, §2, van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis van 19 december 2001, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot vervanging van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking,

Application locale de l'augmentation du coût salarial

c) Une enveloppe égale à 0,50% d'augmentation des coûts salariaux est transférée aux négociations paritaires pour l'accord social 2007-2008 dans chaque port.

Sécurité d'existence

d) La viabilité des « Fonds de compensation de sécurité d'existence » est garantie dans les ports respectifs.

Dans chaque port, la hauteur de l'indemnité de sécurité d'existence (allocation de chômage involontaire + indemnité de présence), est égale à 66% du salaire de base, sauf si des mesures diminuant les allocations de chômage sont prises par l'autorité publique. Dans ce cas, le montant de l'indemnité de présence, payé à ce moment par les « Fonds de compensation de sécurité d'existence », restera inchangé jusqu'au 31 mars 2009 inclus.

Salaire - liaison à l'indice

e) Le salaire de base reste lié à l'indice santé arithmétique moyen des prix à la consommation, tel que fixé dans la convention collective de travail du 22 décembre 2003, conclue au sein de la Commission paritaire des ports, relative à la liaison du salaire de base à l'indice des prix à la consommation, rendue obligatoire par arrêté royal du 4 juillet 2004, publié au Moniteur Belge du 27 septembre 2004.

En 2008, le salaire de base est adapté, à titre unique, au 1^{er} avril, en guise d'avance sur l'évolution de l'indice santé arithmétique moyen des prix à la consommation proportionnellement à l'augmentation de l'indice santé arithmétique moyen des prix à la consommation du mois au cours duquel l'indice-pivot précédent a été dépassé, par rapport à ce même indice de février 2008.

Crédit-temps

Art. 5. En application de l'article 3 §2 de la convention collective de travail n° 77 bis du 19 décembre 2001, conclue au Conseil National du Travail, remplaçant la convention collective de travail n° 77 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps, la durée maximum pour la suspension complète des

wordt in het **specifieke** stelsel van het **tijdskrediet** de maximale duur voor de volledige schorsing van de arbeidsprestaties of de **vermindering tot** een halftijdse betrekking over de gehele loopbaan voor havenarbeiders vastgelegd op 3 jaar.

Verlof voor dwingende familiale redenen

Art. 6 De havenarbeiders ontvangen per kalenderjaar voor de eerste **twee** gerechtvaardigde afwezigheidsdagen voor dwingende familiale redenen, **zoals** voorzien in de collectieve **arbeidsovereenkomst** nr. 45 van 19 december 1989, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, houdende invoering van verlof om dwingende redenen, een vergoeding die gelijk is aan de vergoeding voor **klein** verlet.

De **concrete toepassingsmodaliteiten** worden vastgelegd per paritair subcomité.

Mobiliteit

Art. 7 a) De **tegemoetkoming** in de **abonnementskosten** voor het openbaar vervoer in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19 van 26 maart 1975, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het vervoer van de **werknemers**, blijft behouden op 60 pct.

b) De tegemoetkoming in de verplaatsingskosten te betalen aan werknemers die een **privé-vervoermiddel** gebruiken en geen sociaal abonnement genieten, blijft behouden op 60 pct.

Ancienniteitsvakantie

Art. 8 Met ingang van het vakantiejaar 2008 wordt het **recht** op **ancienniteitsvakantie** berekend op de eerste dag van de **maand** volgend op de maand, waarin de erkenning respectievelijk 5, 10, 15, 20, 25, 30 of 35 jaar bereikt.

De **concrete** toepassingsmodaliteiten worden vastgelegd per paritair subcomité.

Was en onderhoud werkkledij

Art. 9 Met ingang van 1 juli 2007 wordt de vergoeding voor was en onderhoud van de werkkledij vastgesteld op 1 EUR per taak.

prestations de travail ou la réduction à un emploi à mi-temps, dans le régime spécifique du crédit-temps, est fixée, pour les travailleurs portuaires, à 3 ans sur l'ensemble de la carrière.

Congé pour des raisons familiales impérieuses

Art. 6. Par année calendrier, les travailleurs portuaires reçoivent pour les deux premiers jours d'absence justifiés pour des raisons familiales impérieuses, comme prévu dans la convention collective de travail n° 45 du 19 décembre 1989, conclue au Conseil National du Travail, instaurant un congé pour raisons impérieuses, une indemnité égale à l'indemnité pour petits chômages.

Les modalités d'application concrètes sont fixées par chacune des sous-commissions paritaires.

Mobilité

Art. 7. a) L'intervention dans les frais d'abonnement aux transports en commun est maintenue à 60%, en application de la convention collective de travail n° 19 du 26 mars 1975 conclue au Conseil National du Travail, concernant l'intervention financière de l'employeur dans le prix des transports des travailleurs.

b) L'intervention dans les frais de transport à payer aux travailleurs qui utilisent un moyen de transport privé et ne bénéficient pas d'un abonnement social est maintenue à 60%

Congé d'ancienneté

Art. 8. A compter de l'exercice de vacances 2008, le droit au congé d'ancienneté est calculé le premier jour du mois suivant le mois au cours duquel la reconnaissance atteint les durées respectives de 5, 10, 15, 20, 25, 30 ou 35 ans.

Les modalités d'application concrètes sont fixées par chacune des sous-commissions paritaires

Nettoyage et entretien des vêtements de travail

Art. 9. A compter du 1er juillet 2007, l'indemnité pour le nettoyage et l'entretien des vêtements de travail est fixé à 1 EUR par tâche.

Pro memorie

Art. 10. Alle langlopende collectieve arbeidsovereenkomsten met betrekking tot de loon- en arbeidsvoorwaarden die niet zijn opgezegd blijven onverkort van toepassing.

Sociale vrede

Art. 11. Uitgezonderd eventuele technische aangelegenheden stellen de ondertekende organisaties en hun leden tijdens de toepassingsperiode van deze collectieve arbeidsovereenkomst noch op het niveau van de bedrijfstak, noch op het niveau van de ondernemingen nieuwe eisen en waarborgen zij het behoud van de sociale vrede in de Belgische havens.

De syndicale premie wordt slechts aan het "Gemeenschappelijk Vakbondsfront" van iedere haven uitbetaald, indien de sociale vrede in die haven volledig door de werknemers wordt nageleefd.

Geldigheidsduur

Art. 12. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 april 2007. Zij treedt buiten werking op 1 april 2009.

De bepalingen van de artikelen 2 en 6 zijn gesloten voor onbepaalde tijd. Elk van de ondertekenende partijen kan ze opzeggen mits het betekenen bij een ter post aangetekende brief, van een opzeggingstermijn van 3 maanden aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het havenbedrijf.

Pour mémoire

Art. 10. Toutes les conventions collectives de travail de longue durée concernant les conditions de salaire et de travail, qui n'ont pas été dénoncées, restent pleinement applicables.

Paix sociale

Art. 11. A l'exception d'éventuelles matières techniques, les organisations signataires et leurs membres ne formuleront pas de nouvelles revendications pendant la période d'application de la présente convention collective de travail, ni au niveau du secteur, ni au niveau des entreprises, et elles garantiront le maintien de la paix sociale dans les ports belges.

La prime syndicale ne sera payée au « front commun syndical » de chaque port qu'à condition que la paix sociale dans ce port soit respectée entièrement par les travailleurs.

Durée de validité

Art. 12. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} avril 2007. Elle reste d'application jusque et y compris le 31 mars 2009 inclus.

Les dispositions des articles 2 et 6 sont conclues pour une durée indéterminée. Chacune des parties signataires peut les dénoncer moyennant le respect d'un délai de préavis de 3 mois, signifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire des ports.