

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST van 22-12-2003
gesloten in het
PARITAIR COMITÉ VOOR HET HAVENBEDRIJF
houdende het
SOCIAAL AKKOORD 2003 - 2004
voor de
VAKLUI

ARTIKEL 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het Havenbedrijf en op de vakiui die zij tewerkstellen.

ARTIKEL 2 - DUURTIJD

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01-04-2003. Zij is van toepassing tot en met 31-03-2005, tenzij anders bepaald.

ARTIKEL 3 - HER- EN BIJSCHOLING

De **bijkomende** inspanning die per paritair subcomité geleverd wordt ten behoeve van de opleiding, her- en bijscholing blijft behouden op 0,3% op de brutolonen en dit voor onbepaalde duur.

ARTIKEL 4 - KOOPKRACHT**a) VERHOGING BASISUURLOON**

Vanaf 01-01-2004 wordt het basisuurloon van de vakiui buiten **categorie** verhoogd met 1,50%.

b) VERHOGING INDIVIDUEEL UURLOON

Het individuele uurloon wordt aangepast **zoals** voorzien in punt a.

c) LOON - INDEXBINDING

- Het basisuurloon van de vakiui buiten **categorie** blijft gebonden aan het rekenkundig **gemiddeld** gezondheidsindexcijfer der **consumptieprijzen**, zoals vastgelegd in de CAO van 22-12-2003 betreffende de koppeling van het basisloon aan het indexcijfer van de consumptieprijzen.
- In 2004 wordt het basisuurloon van de vakiui buiten **categorie éénmalig als een voorafname** op 1 **mei** aangepast aan de evolutie van het rekenkundig gemiddeld gezondheidsindexcijfer der consumptieprijzen in verhouding tot de stijging van het rekenkundig gemiddeld gezondheidsindexcijfer van de **maand** waarin de vorige spilindex werd **overschreden** ten opzichte van ditzelfde indexcijfer van **maart** 2004.

VERLEGGING-DEPV

REGISTR.-ENREGISTR.

15 -01-2004

15 -02-2004

NR,
N°

69901/10/1301

ARTIKEL 5 - CARENSDAG

- a) Vanaf 01-01-2004 en voor de **duur** van deze collectieve **arbeidsovereenkomst** vervalt per kalenderjaar de eerste carensdag bij arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval van **gemeen** recht van **minder** dan 8 kalenderdagen.
De **concrete toepassingsmodaliteiten** worden vastgelegd per paritair subcomité.
- b) Bij arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval van **gemeen** recht van **meer** dan 7 kalenderdagen vervalt de carensdag voor de **duur** van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

ARTIKEL 6 - HERVERDELINGSDAGEN

Met ingangsdatum van 01-01-2004 zijn de vaklui gehouden na 26 effectief gewerkte dagen 1 herverdelingsdag op te nemen.

ARTIKEL 7 - SYNDICALE PREMIE

Voor 2004 (referteperiode: 01-10-2003 t.e.m. 30-09-2004) wordt de bijdrage voor de financiering van de syndicale **premie** vastgelegd op € 1,00 per taak en gelijkgestelde dag.

ARTIKEL 8 - TIJDSKREDIET

Bij toepassing van artikel 3 §2 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis van 19 december 2001 gesloten in de Nationale arbeidsraad **tot** vervanging van CAO nr. 77 **tot** invoering van een stelsel van tijdskrediet, **loopbaanvermindering** en **vermindering** van de arbeidsprestaties **tot** een halftijdse betrekking, wordt in het specifieke stelsel van het tijdskrediet de maximale duur voor de volledige schorsing van de arbeidsprestaties of de vermindering **tot** een halftijdse betrekking over de ganse loopbaan voor vaklui verlengd **tot** 3 jaar.

ARTIKEL 9 - EINDEJAARSCONJUNCTUURPREMIE

De gelijkgestelde dagen wegens **zwangerschapsrust**, borstvoedingsverlof en ouderschapsverlof komen in **aanmerking als** rechtgevende dagen voor de berekening van de **eindejaarsconjunctuurpremie**, maar verhoudingsgewijs berekend op de volgende wijze: het aantal gewerkte dagen en werkloosheidsdagen **samentellen**, dit totaal **delen** door het aantal gewerkte dagen en vervolgens de gelijkgestelde dagen wegens zwangerschapsrust, borstvoedingsverlof en ouderschapsverlof delen **dóór** het **quotiënt** van de vorige bewerking. Deze bepaling **geldt** voor onbepaalde duur.

ARTIKEL 10 - KLEIN VERLET

Voor de toekenning van de vergoeding klein verlet worden "**samenwonenden**" volledig gelijkgesteld met gehuwden en dit voor onbepaalde duur. Onder "**samenwonenden**" wordt verstaan personen die op hetzelfde adres ingeschreven staan in het bevolkingsregister en hiervan de nodige officiële bewijzen kunnen voorleggen.

ARTIKEL 11 - VERLOF VOOR DWINGENDE FAMILIALE REDENEN

De vaklui ontvangen per kalenderjaar voor de eerste twee gerechtvaardigde afwezigheidsdagen voor **dwingende** familiale redenen, **zoals** voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 45 van 19 december 1989 gesloten in de Nationale Arbeidsraad houdende invoering van verlof **om** dwingende redenen, een vergoeding die gelijk is aan de vergoeding voor klein verlet.

De **concrete toepassingsmodaliteiten** worden vastgelegd per paritair subcomité.

4

ARTIKEL 12 - OPZEGGINGSTERMIJNEN

Wanneer de opzegging uitgaat van de werkgever dan wordt de opzeggingstermijn vastgesteld conform de **termijnen** voorzien in de collectieve **arbeidsovereenkomst** nr. 75 van 20 december 1999 gesloten in de Nationale Arbeidsraad betreffende de **opzeggingstermijnen** van werklieden. **Het** betreft volgende termijnen:

1. tussen 6 maanden en minder dan 5 jaar anciënniteit in de onderneming: 35 kalenderdagen
2. tussen 5 jaar en minder dan 10 jaar anciënniteit in de onderneming: 42 kalenderdagen
3. tussen 10 jaar en minder dan 15 jaar anciënniteit in de onderneming: 56 kalenderdagen
4. tussen 15 jaar en minder dan 20 jaar anciënniteit in de onderneming: 84 kalenderdagen
5. 20 jaar of meer anciënniteit in de onderneming: 112 kalenderdagen.

ARTIKEL 13 - MOBILITEIT

a) SOCIAAL ABONNEMENT

De tussenkomst in de abonnementskosten voor het openbaar vervoer (CAO nr. 19) blijft behouden op 60%.

b) EIGEN VERVOER

De tussenkomst in de verplaatsingskosten te betalen aan werknemers die een privé-vervoermiddel gebruiken en geen sociaal abonnement genieten blijft behouden op 60%.

c) FIETSVERGOEDING

Vanaf 01-01-2004 bedraagt de fietsvergoeding € 0,20 per km. Deze fietsvergoeding is niet cumulatief met de tussenkomst voorzien in punten a en b.

d) AANPASSING FIETSVERGOEDING

De fietsvergoeding wordt jaarlijks op 1 januari aangepast met een percentage gelijk aan de stijging van het rekenkundig gemiddeld indexcijfer der consumptieprijzen dat voor de aanpassing van het basisloon in aanmerking wordt genomen, beschouwd over de periode van oktober tot oktober volgens onderstaande formule:

$$\frac{\text{index oktober lopend jaar} - \text{index oktober vorig jaar} \times 100}{\text{index oktober vorig jaar}}$$

ARTIKEL 14 - VERMINDERD ARBEIDSGESCHIKTEN

- Het stelsel van de verminderd arbeidsgeschikten vanaf 58 jaar wordt behouden voor de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst.
- Vanaf 01-01-2004 ontvangen de vaklui met 15 jaar dienst als havenarbeider of vakman een dagelijkse vergoeding van € 13,00 ten laste van de werkgever. Deze vergoeding wordt jaarlijks op 1 januari aangepast met een percentage gelijk aan de stijging van het rekenkundig gemiddeld indexcijfer der consumptieprijzen beschouwd over de periode van oktober tot oktober volgens onderstaande formule:

$$\frac{\text{index oktober lopend jaar} - \text{index oktober vorig jaar} \times 100}{\text{index oktober vorig jaar}}$$

ARTIKEL 15 - LOKAAL AANWENDEN VAN LOONKOSTENSTIJGING

Een maximale beschikbare marge van 0,50 % loonkoststijging wordt verwezen naar de paritaire onderhandelingen voor het sociaal akkoord 2003-2004 in iedere haven.

4

ARTIKEL 16 • PRO MEMORIE

Alle langlopende collectieve **arbeidsovereenkomsten** met betrekking tot de loon- en de arbeidsvoorwaarden worden verder uitgevoerd.

ARTIKEL 17 • SOCIALE VREDE

Uitgezonderd eventuele technische aangelegenheden zullen de ondertekende organisaties en hun leden tijdens de toepassingsperiode van deze collectieve **arbeidsovereenkomst** noch op het niveau van de bedrijfstak, noch op het niveau van de **ondernemingen** nieuwe eisen stellen en zullen zij het behoud van de sociale **vrede** in de Belgische Havens waarborgen.

De syndicale **premie** zal slechts aan het **Gemeenschappelijk Vakbondsfront** van iedere haven uitbetaald worden, indien de sociale vrede in die haven volledig door de **werknemers** wordt nageleefd.

ARTIKEL 18 - OPZEGTERMIJN

De bepalingen van artikel 3, 9 en 10 zijn afgesloten voor onbepaalde duur. Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een **opzeggingstermijn** van 3 maanden welke met een ter post aangetekende brief wordt betekend aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het Havenbedrijf.

* * *

LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL du 22-12-2003
conclue au sein de la
COMMISSION PARITAIRE DES PORTS
relative à l'
ACCORD SOCIAL 2003 - 2004
pour les
GENS DE MÉTIER

ARTICLE 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Commission paritaire des ports et aux gens de métier qu'ils occupent.

ARTICLE 2 - DURÉE

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} avril 2003. Elle reste d'application jusque et y compris au 31 mars 2005 inclus, à moins que mentionné autrement.

ARTICLE 3 - RÉÉDUCATION ET RECYCLAGE

L'effort supplémentaire fait par sous-commission paritaire en faveur de la formation, la rééducation et le recyclage est maintenu à 0,3 p.c. des salaires bruts et cela à durée indéterminée.

ARTICLE 4 - POUVOIR D'ACHAT**a) AUGMENTATION SALAIRE HORAIRE DE BASE**

A partir du 1^{er} janvier 2004 le salaire horaire de base des gens de métier hors catégorie est augmenté de 1,50 p.c.

b) AUGMENTATION SALAIRE HORAIRE INDIVIDUEL

Le salaire horaire individuel est adapté comme prévu au point a).

c) SALAIRE - LIAISON A L'INDICE

- Le salaire horaire de base des gens de métier hors catégorie reste lié à l'indice de santé arithmétique moyen des prix à la consommation comme fixé à la convention collective de travail du 22 décembre 2003 relative à la liaison du salaire de base à l'indice des prix à la consommation.
- En 2004, le salaire horaire de base des gens de métier est adapté une fois au 1^{er} mai en guise d'avance sur l'évolution de l'indice de santé arithmétique moyen des prix à la consommation par rapport à l'augmentation de l'indice de santé arithmétique moyen des prix à la consommation du mois dans lequel l'indice-pivot précédent a été dépassé vis-à-vis de ce même indice de mars 2004.

NEERLEGGING-DEPOT

REGISTR.-ENREGISTR.

15-01-2004

18-02-2004

NR
N

69901/01301

4

ARTICLE 5 - JOUR DE CARENCE

- a) Par année calendrier, le premier jour de carence en cas d'incapacité de travail pour cause de maladie ou accident de droit commun de moins de 8 jours civils, est supprimé à partir du 1^{er} janvier 2004 et pour la durée de la présente convention collective de travail. Les modalités d'application concrètes sont fixées par chacune des sous-commissions paritaires.
- b) En cas d'incapacité de travail pour cause de maladie ou accident de droit commun de plus de 7 jours civils, le jour de carence est supprimé pour la durée de la présente convention collective de travail.

ARTICLE 6 - JOURS DE REDISTRIBUTION

A partir du 1^{er} janvier 2004 les gens de métier doivent prendre un jour de redistribution après 26 jours réellement prestés.

ARTICLE 7 - PRIME SYNDICALE

Pour 2004 (la période de référence: 01-10-2003 jusque et y compris au 30-09-2004 inclus) la contribution pour le financement de la prime syndicale est déterminée à € 1,00 par tâche et par jour assimilé.

ARTICLE 8 - CRÉDIT-TEMPS

En application de l'article 3 §2 de la convention collective de travail n° 77bis du 19 décembre 2001, conclue au Conseil National du Travail, remplaçant la convention collective de travail n° 77 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps, la durée maximum pour la suspension complète des prestations de travail ou la réduction à un emploi à mi-temps, dans le régime spécifique du crédit-temps, est allongée, pour les gens de métier, à 3 ans sur l'ensemble de la carrière.

ARTICLE 9 - PRIME DE FIN D'ANNÉE ET DE CONJONCTURE

Les journées assimilées à cause de repos d'accouchement, congé d'allaitement et congé parental sont prises en considération comme jours ouvrant droit pour le calcul de la prime de fin d'année et de conjoncture, mais calculées proportionnellement de la façon suivante: additionner le nombre de jours travaillés et de jours chômés, diviser ce total par le nombre de jours travaillés et ensuite diviser les journées assimilées à cause de repos d'accouchement, congé d'allaitement et congé parental, par le quotient du calcul précédent. Et cela à durée indéterminée.

ARTICLE 10 - PETITS CHÔMAGES

Pour l'octroi de l'indemnité petit chômage, les "cohabitants" sont assimilés complètement à des travailleurs mariés et cela à durée indéterminée. Par "cohabitants" il y a lieu d'entendre des personnes inscrites à la même adresse dans le registre de la population et qui sont à même de soumettre les preuves officielles nécessaires de cette situation.

ARTICLE 11 - CONGÉ POUR DES RAISONS FAMILIALES IMPÉRIEUSES

Par année calendrier, les gens de métier reçoivent pour les deux premiers jours d'absence justifiés pour des raisons familiales impérieuses, comme prévu dans la convention collective de travail n° 45 du 19 décembre 1989, conclue au Conseil National du Travail, instaurant un congé pour raisons impérieuses, une indemnité égale à l'indemnité pour petits chômages. Les modalités d'application concrètes sont fixées par chacune des sous-commissions paritaires.

4

ARTICLE 12 - DÉLAIS DE PRÉAVIS

Lorsque le congé est donné par l'employeur, le délai de préavis à observer lors de la cessation du contrat de travail d'ouvrier est fixé comme prévu dans la convention collective de travail n° 75 du 20 décembre 1999, conclue au Conseil National du Travail, relative aux délais de préavis des ouvriers.

Il s'agit des délais suivants:

1. entre 6 mois et à moins de 5 ans d'ancienneté dans l'entreprise: 35 jours civils
2. entre 5 ans et à moins de 10 ans d'ancienneté dans l'entreprise: 42 jours civils
3. entre 10 ans et à moins de 15 ans d'ancienneté dans l'entreprise: 56 jours civils
4. entre 15 ans et à moins de 20 ans d'ancienneté dans l'entreprise: 84 jours civils
5. 20 ans d'ancienneté et plus dans l'entreprise: 112 jours civils.

ARTICLE 13 - MOBILITÉ

a) ABONNEMENT SOCIAL

L'intervention dans les frais d'abonnement pour les transports en commun (convention collective de travail nr. 19 du Conseil national du travail) est maintenue à 60 p.c.

b) TRANSPORT PRIVE

L'intervention dans les frais de transport à payer aux travailleurs qui utilisent un moyen de transport privé et ne bénéficient pas d'un abonnement social est maintenue à 60 p.c.

c) INDEMNITE DE BICYCLETTE

A partir du 1^{er} janvier 2004 l'indemnité de bicyclette est portée à € 0,20 par km. Cette indemnité de bicyclette n'est pas cumulative avec l'intervention prévue aux points a et b.

d) ADAPTATION DE L'INDEMNITE DE BICYCLETTE

L'indemnité de bicyclette est adaptée chaque année au 1^{er} janvier par un pourcentage égal à l'augmentation de l'indice arithmétique moyen des prix à la consommation, considérée sur la période d'octobre à octobre selon la formule ci-après:

$$\frac{\text{indice octobre année courante} - \text{indice octobre année précédente} \times 100}{\text{indice octobre année précédente}}$$

ARTICLE 14 - PERSONNES À CAPACITÉ DE TRAVAIL RÉDUITE

- Le régime de capacité de travail réduite à partir de l'âge de 58 ans est maintenu pour la durée de la présente convention collective de travail.
- A partir du 1^{er} janvier 2004, les gens de métier ayant 15 ans de service comme travailleur portuaire ou homme de métier, reçoivent une indemnité journalière de € 13,00, à charge de l'employeur. Cette indemnité est adaptée chaque année au 1^{er} janvier par un pourcentage égal à l'augmentation de l'indice arithmétique moyen des prix à la consommation, considérée sur la période d'octobre à octobre selon la formule ci-après:

$$\frac{\text{indice octobre année courante} - \text{indice octobre année précédente} \times 100}{\text{indice octobre année précédente}}$$

ARTICLE 15 – APPLICATION LOCALE DE L'AUGMENTATION DU COÛT SALARIAL

Une marge disponible maximale d'augmentation des coûts salariaux de 0,50 p.c. est remise aux négociations paritaires pour l'accord social 2003-2004 dans chaque port.

9

ARTICLE 16 - POUR MÉMOIRE

Toutes les conventions collectives de travail de longue durée concernant les conditions de salaire et de travail continuent à être exécutoires.

ARTICLE 17 - PAIX SOCIALE

A l'exception d'éventuelles matières techniques, les organisations signataires et leurs membres ne formuleront pas de nouvelles revendications pendant la période d'application de présente convention collective de travail, ni au niveau du secteur, ni au niveau des entreprises, et elles garantiront le maintien de la paix sociale dans les ports belges.

La prime syndicale ne sera payée au front commun syndical de chaque port qu'à condition que la paix sociale dans ce port soit respectée entièrement par les travailleurs.

ARTICLE 18 - DÉNONCIATION

Les articles 3, 9 et 10 sont conclus pour une durée indéterminée. Chacune des parties signataires peut dénoncer la convention moyennant le respect d'un délai de trois mois. La dénonciation se fait par l'envoi d'une lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire des ports.

* * *