

07 16-2001

16-07-2001

N°

5797161301<sup>4</sup>

20-04-2001

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST van 23-04-2001**  
gesloten in het  
**PARITAIR COMITÉ VOOR HET HAVENBEDRIJF**  
houdende het  
**SOCIAAL AKKOORD 2001 - 2002**  
voor de  
**VAKLUI**

**ARTIKEL 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het Havenbedrijf en op de vaklui die zij tewerkstellen.

**ARTIKEL 2 - DUURTIJD**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01-04-2001. Zij is van toepassing tot en met 31-03-2003.

**ARTIKEL 3 - SYNDICALE PREMIE**

Voor de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt het bedrag van de syndicale premie vastgelegd op 0,84 EUR per taak en gelijkgestelde dag.

**ARTIKEL 4 - KOOPKRACHT**

**a) VERHOGING BASISUURLOON**

Vanaf 01-05-2001 wordt het basisuurloon van de vaklui buiten categorie verhoogd met 0,875 % en vanaf 01-01-2002 met 1,314%.

**b) VERHOGING INDIVIDUEEL UURLOON**

Het individuele uurloon wordt aangepast zoals voorzien in punt a.

**c) ÉÉNMALIGE PREMIE**

Per effectief gepresteerde taak in de periode van 01-01-2001 tot en met 30-04-2001 wordt een éénmalige premie van 0,62 EUR toegekend. Deze wordt uitbetaald op 01-07-2001.

**d) LOON - INDEXBINDING**

- Het basisuurloon van de vaklui buiten categorie blijft gebonden aan het rekenkundig gemiddeld gezondheidsindexcijfer der consumptieprijzen, zoals vastgelegd in de CAO van 29-06-1998 betreffende de koppeling van het basisloon aan het indexcijfer van de consumptieprijzen.

- In 2002 wordt het basisuurloon van de vaklui buiten categorie éénmalig als een voorafname op 1 mei aangepast aan de evolutie van het rekenkundig gemiddeld gezondheidsindexcijfer der consumptieprijzen in verhouding tot de stijging van het rekenkundig gemiddeld gezondheidsindexcijfer van de maand waarin de vorige spilindex werd overschreden ten opzichte van ditzelfde indexcijfer van maart 2002.

#### **ARTIKEL 5 – PERMANENTE VORMING VAN WERKNEMERS**

Vanaf 01-05-2001 wordt per Paritair Subcomité een bijkomende inspanning geleverd van 0,3 % op de brutolonen ten behoeve van opleiding, her- en bijscholing op bedrijfsvlak. Deze inspanning kadert in het engagement van het Interprofessioneel Akkoord 2001-2002 om meer formules van permanente vorming te realiseren. Deze vorming zal betrekking hebben op alle werknemerscategorieën met de nadruk op de werknemers die erg kwetsbaar zijn voor langdurige werkloosheid. Beide partijen bevestigen dat het opleidingsbeleid vooruitziend moet investeren in de inzetbaarheid op de "havenarbeidsmarkt".

#### **ARTIKEL 6 – CARENSDAG**

Bij arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval van gemeen recht van meer dan 7 kalenderdagen vervalt de carensdag voor de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

#### **ARTIKEL 7 – MOBILITEIT – EIGEN VERVOER**

##### **a) TUSSENKOMST IN DE ABONNEMENTS- OF VERPLAATSINGSKOSTEN**

- Vanaf 01-04-2001 wordt de tussenkomst in de abonnementskosten voor het openbaar vervoer (CAO nr. 19) op 60 % gebracht.
- Vanaf 01-05-2001 wordt de tussenkomst in de verplaatsingskosten te betalen aan werknemers die een privévervoermiddel gebruiken en geen sociaal abonnement genieten op 60 % gebracht.

##### **b) FIETSVERGOEDING**

Een fietsvergoeding van 0,15 EUR per KM wordt ingevoerd. Deze fietsvergoeding is niet cumulatief met de tussenkomst voorzien in punt a. Betrokken werknemer dient een verklaring op eer te ondertekenen voor een minimale duur van 6 maanden (01-04 tot en met 30-09 en/of 01-10 tot en met 31-03).

#### **ARTIKEL 8 – VERMINDERD ARBEIDSGESCHIKTEN**

- Het stelsel van de verminderd arbeidsgeschikten vanaf 58 jaar wordt behouden voor de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst.
- De vaklui met 20 jaar dienst als havenarbeider of vakman ontvangen een dagelijkse vergoeding van 11,90 EUR ten laste van de werkgever. Deze vergoeding wordt jaarlijks op 1 januari aangepast met een percentage gelijk aan de stijging van het rekenkundig gemiddeld indexcijfer der consumptieprijzen beschouwd over de periode van oktober tot oktober volgens onderstaande formule :

$$\frac{\text{index oktober lopend jaar} - \text{index oktober vorig jaar} \times 100}{\text{index oktober vorig jaar}}$$

- De dagelijkse vergoeding wordt enkel toegekend aan de vaklui die nog geen beroepsloopbaan van 45 jaar hebben bereikt. Wanneer geen resultaat van de pensioenaanvraag wordt voorgelegd, wordt de betaling van de dagelijkse vergoeding vanaf 60-jarige leeftijd geschorst. De vaklui die na hun 60ste tot de regeling willen toetreden, moeten op het ogenblik van hun aanvraag het resultaat van hun pensioenaanvraag voorleggen. Zij kunnen enkel tot de regeling toetreden wanneer uit deze aanvraag blijkt dat zij geen beroepsloopbaan van 45 jaar hebben.

#### **ARTIKEL 9 – ARBEIDSTIJD – COMBINATIE ARBEID EN GEZIN**

Beide partijen verbinden zich ertoe om uiterlijk op 31-10-2001, en dit met het oog op de uitvoering vanaf 01-01-2002, de CAO's van de Nationale Arbeidsraad inzake loopbaanonderbreking te concretiseren in iedere haven en dit rekening houdend met de specifieke kenmerken van de havensector.

#### **ARTIKEL 10 – LOKAAL AANWENDEN VAN 1,2 % LOONKOSTSTIJGING**

Een maximale beschikbare marge van 1,2 % loonkoststijging wordt verwezen naar de paritaire onderhandelingen voor het sociaal akkoord 2001-2002 in iedere haven.

#### **ARTIKEL 11 - PRO MEMORIE**

Alle langlopende collectieve arbeidsovereenkomsten met betrekking tot de loon- en de arbeidsvoorwaarden worden verder uitgevoerd.

#### **ARTIKEL 12 - SOCIALE VREDE**

Uitgezonderd eventuele technische aangelegenheden zullen de ondertekende organisaties en hun leden tijdens de toepassingsperiode van deze collectieve arbeidsovereenkomst noch op het niveau van de bedrijfstak, noch op het niveau van de ondernemingen nieuwe eisen stellen en zullen zij het behoud van de sociale vrede in de Belgische Havens waarborgen.

De syndicale premie zal slechts aan het Gemeenschappelijk Vakbondsfront van iedere haven uitbetaald worden, indien de sociale vrede in die haven volledig door de werknemers wordt nageleefd.

#### **ARTIKEL 13 – OVERGANGSBEPALING**

De artikelen of onderdelen ervan die vermeld worden in onderstaande tabel hebben betrekking op deze collectieve arbeidsovereenkomst. Voor de bedragen die in euro worden vermeld in de tweede kolom van de tabel gelden vanaf de datum van inwerkingtreding van de collectieve arbeidsovereenkomst tot 31 december 2001 de bedragen die in Belgische frank worden vermeld in de derde kolom.

	<b>EURO</b>	<b>BEF</b>
<b>artikel 3</b>	0,84	34
<b>artikel 4 c)</b>	0,62	25
<b>artikel 7 b)</b>	0,15	6
<b>artikel 8</b>	11,90	480

NEERLEGGING-DÉPÔT

REGISTR.-ENREGISTR.

NR  
N°

57.917/01302<sup>9</sup>

05-2001

16-07-2001

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL du 23-04-2001 conclue au sein de la  
COMMISSION PARITAIRE DES PORTS portant L'ACCORD SOCIAL 2001-2002  
pour les GENS DE METIER**

**Article 1er.**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la  
commission paritaire [redacted], [redacted] DES PORTS  
[redacted] et aux gens de métier qu'ils occupent.

**Article 2 – Durée**

La présente convention collective de travail prend effet au 01-04-2001. Elle est en vigueur  
jusqu'au 31-03-2003.

**Article 3 – Prime syndicale**

Pour la durée de la présente convention collective de travail, le montant de la prime syndicale  
est fixé à 0,84 EUR par tâche et par jour assimilé.

**Article 4 – Pouvoir d'achat**

**a) Augmentation du salaire horaire de base**

A partir du 01-05-2001, le salaire horaire de base des gens de métier est augmenté de  
0,875 % et à partir du 01-01-2002 de 1,314 %.

**b) Augmentation du salaire horaire individuel**

Le salaire horaire individuel est adapté comme prévu au point a.

**c) Prime unique**

Une prime unique de 0,62 EUR est attribuée, qui est due par tâche exécutée dans la période  
du 01-01-2001 jusqu'au 30-04-2001 inclus.  
Cette prime sera payée au 01-07-2001.

**d) Salaire - indexation du salaire**

- Le salaire horaire de base des gens de métier hors catégorie reste lié à l'indice de santé arithmétique moyen des prix à la consommation comme fixé à la convention collective de travail du 29 juin 1998 relative à la liaison du salaire de base à l'indice des prix à la consommation.
- En 2002, le salaire horaire de base des gens de métier hors catégorie est adapté une fois au 1er mai en guise d'avance sur l'évolution de l'indice de santé arithmétique moyen des prix à la consommation par rapport à l'augmentation de l'indice de santé arithmétique moyen des prix à la consommation du mois dans lequel l'indice-pivot précédent a été dépassé vis-à-vis de ce même indice de mars 2002.

**Article 5 – Formation permanente des travailleurs**

A partir du 01-05-2001, il sera fait par Sous-commission paritaire un effort supplémentaire qui s'élève à 0,3 % des salaires bruts en faveur de la formation, la rééducation et le recyclage au niveau de l'entreprise. Cet effort s'inscrit dans l'engagement de l'Accord Interprofessionnel 2001-2002 de réaliser plus de formules de formation permanente. Cette formation est destinée à toutes les catégories de travailleurs, mais surtout aux travailleurs qui sont très vulnérables en ce qui concerne le chômage de longue durée. Les deux parties confirment que la politique de formation doit investir de façon prévoyante dans l'employabilité sur le « marché d'emploi portuaire ».

**Article 6 – Jour de carence**

En cas d'incapacité de travail pour maladie ou accident de droit commun de plus de sept jours civils, le jour de carence est supprimé pour la durée de la présente convention collective de travail.

**Article 7 – Mobilité – Propre transport**

**a) Intervention dans les frais de déplacement ou d'abonnement**

- A partir du 01-04-2001, l'intervention dans les frais d'abonnement pour les transports en commun (CCT n° 19) est portée à 60 %.
- A partir du 01-05-2001, l'intervention dans les frais de déplacement à payer aux travailleurs qui utilisent un moyen de transport privé et ne bénéficient pas d'un abonnement social est portée à 60 %.

**b) Indemnité de bicyclette**

Une indemnité de bicyclette de 0,15 EUR par km est introduite. Cette indemnité de bicyclette n'est pas cumulative avec l'intervention prévue au point a. Le travailleur concerné doit signer une déclaration sur l'honneur pour une durée minimale de 6 mois (01-04 jusqu'au 30-09 inclus et/ou 01-10 jusqu'au 31-03 inclus).

**Article 8 – Personnes à capacité de travail réduite**

- Le régime de capacité de travail réduite à partir de l'âge de 58 ans est maintenu pour la durée de la présente convention collective de travail.
- Aux gens de métier ayant 20 ans de service comme travailleur portuaire ou homme de métier, une indemnité journalière de 11,90 EUR est octroyée, à charge de l'employeur. Cette indemnité est modifiée par un pourcentage égal à l'augmentation de l'indice arithmétique moyen des prix à la consommation, considérée sur la période d'octobre à octobre selon la formule ci-après :

$$\frac{\text{indice octobre année courante} - \text{indice octobre année précédente} \times 100}{\text{indice octobre année précédente}}$$

- L'indemnité journalière n'est attribuée qu'aux gens de métier qui n'ont pas encore atteint de carrière professionnelle de 45 ans. Si aucun résultat de la demande de pension n'est soumis, le paiement de l'indemnité journalière est suspendu à partir de l'âge de 60 ans.

- Les gens de métier qui souhaitent adhérer au régime après l'âge de 60 ans, doivent soumettre, au moment de leur demande, le résultat de leur demande de pension. Ils peuvent uniquement adhérer à ce régime s'il ressort de leur demande qu'ils n'ont pas de carrière professionnelle de 45 ans.

**Article 9 – Temps de travail – Combinaison travail et famille**

Les deux parties s'engagent à concrétiser, ultérieurement au 31-10-2001, et ceci en vue de l'exécution à partir du 01-01-2002, les CCT du Conseil national du Travail relatives à l'interruption de carrière dans chaque port en ceci tenant compte de la spécificité du secteur des ports.

**Article 10 – Application locale de l'augmentation des coûts salariaux de 1,2 %**

Une marge disponible maximale d'augmentation des coûts salariaux de 1,2 % est remise aux négociations paritaires pour l'accord social 2001-2002 dans chaque port.

**Article 11 – Pro mémoire**

Toutes les conventions collectives de travail de longue durée concernant les conditions de salaire et de travail continuent à être exécutoires.

**Article 12 – Paix sociale**

A l'exception d'éventuelles matières techniques, les organisations signataires et leurs membres ne poseront pas de nouvelles exigences pendant la période d'application du présent accord, ni au niveau du secteur d'activités, ni au niveau des entreprises et elles garantiront le maintien de la paix sociale dans les ports belges.

La prime syndicale ne sera payée au front commun syndical de chaque port qu'à condition que la paix sociale dans ce port soit respectée entièrement par les travailleurs.

**Art. 13. – Disposition transitoire**

Les articles ou parties de ceux-ci qui sont mentionnés dans le tableau ci-après concernent la présente convention collective de travail. Pour les montants qui sont mentionnés en euro dans la deuxième colonne du tableau, les montants qui sont mentionnés en francs belges dans la troisième colonne sont d'application à partir de la date d'entrée en vigueur de la convention collective de travail jusqu'au 31 décembre 2001.

	<b>EURO</b>	<b>BEF</b>
<b>Article 4 b)</b>	0,62	25
<b>Article 8</b>	0,64	26
	0,74	30
<b>Article 9</b>	0,15	6

\* \* \*