

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST van 23-04-2001

gesloten in het

PARITAIR COMITÉ VOOR HET HAVENBEDRIJF

houdende het

SOCIAAL AKKOORD 2001 – 2002

voor de

FRUITSORTEERDERS**ARTIKEL 1 - TOEPASSINGSGBIED**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Havenbedrijf en op de fruitsorteerders die zij tewerkstellen.

ARTIKEL 2 - DUURTIJD

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01-04-2001. Zij is van toepassing tot en met 31-03-2003.

ARTIKEL 3 - STATUUT

Het statuut van de fruitsorteerders wordt geïntegreerd in het logistiek contingent met behoud van de bestaande gunstigere loon- en arbeidsvoorwaarden.

ARTIKEL 4 - KOOPKRACHT**a) VERHOGING BASISUURLOON**

Vanaf 01-05-2001 wordt het basisuurloon van de fruitsorteerders verhoogd met 0,875 % en vanaf 01-01-2002 met 1,314%.

b) ÉENMALIGE PREMIE

Per effectief gepresteerde taak in de periode van 01-01-2001 tot en met 30-04-2001 wordt een éénmalige premie van 0,62 EUR toegekend. Deze wordt uitbetaald op 01-07-2001.

c) LOON - INDEXBINDING

- Het basisuurloon van de fruitsorteerders blijft gebonden aan het rekenkundig gemiddeld gezondheidsindexcijfer der consumptieprijzen, zoals vastgelegd in de CAO van 29-06-1998 betreffende de koppeling van het basisloon aan het indexcijfer van de consumptieprijzen.
- In 2002 wordt het basisuurloon van de fruitsorteerders éénmalig als een voorafname op 1 mei aangepast aan de evolutie van het rekenkundig gemiddeld gezondheidsindexcijfer der consumptieprijzen in verhouding tot de stijging van het rekenkundig gemiddeld gezondheidsindexcijfer van de maand waarin de vorige spilindex werd overschreden ten opzichte van ditzelfde indexcijfer van maart 2002.

ARTIKEL 5 – PERMANENTE VORMING VAN WERKNEMERS

Vanaf 01-05-2001 wordt per Paritair Subcomité een bijkomende inspanning geleverd van 0,3 % op de brutolonen ten behoeve van opleiding, her- en bijscholing op bedrijfsvlak. Deze inspanning kadert in het engagement van het Interprofessioneel Akkoord 2001-2002 om meer formules van permanente vorming te realiseren. Deze vorming zal betrekking hebben op alle werknemerscategorieën met de nadruk op de werknemers die erg kwetsbaar zijn voor langdurige werkloosheid. Beide partijen bevestigen dat het opleidingsbeleid vooruitziend moet investeren in de inzetbaarheid op de "havenarbeidsmarkt".

ARTIKEL 6 - CARENSDAG

Indien het gewaarborgd loon verschuldigd is bij arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval van gemeen recht van meer dan 7 kalenderdagen vervalt de carensdag voor de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

ARTIKEL 7 - EINDEJAARSPREMIE

De losse en vaste fruitsorteerders hebben recht op een eindejaarsconjunctuurpremie die wordt berekend door een dagbedrag te vermenigvuldigen met het aantal tijdens het referentiejaar gewerkte dagen.

Het dagbedrag is gelijk aan 5 % van het individuele dagloon van een fruitsorteerder op 30 september van het premiejaar. Het referentiejaar voor het berekenen van de premie begint op 1 oktober van het jaar dat de uitbetaling voorafgaat en eindigt op 30 september van het premiejaar.

ARTIKEL 8 - SYNDICALE PREMIE

Voor de losse en vaste fruitsorteerders wordt het bedrag van de syndicale premie vastgelegd op 0,64 EUR voor 2001 en 0,74 EUR voor 2002 per gewerkte dag.

ARTIKEL 9 – FIETSVERGOEDING

Een fietsvergoeding van 0,15 EUR per KM wordt ingevoerd. Betrokken werknemer dient een verklaring op eere te ondertekenen voor een minimale duur van 6 maanden (01-04 tot en met 30-09 en/of 01-10 tot en met 31-03).

ARTIKEL 10 – ARBEIDSTIJD – COMBINATIE ARBEID EN GEZIN

Beide partijen verbinden zich ertoe om uiterlijk op 31-10-2001, en dit met het oog op de uitvoering vanaf 01-01-2002, de CAO's van de Nationale Arbeidsraad inzake loopbaanonderbreking te concretiseren in iedere haven en dit rekening houdend met de specifieke kenmerken van de havensector.

ARTIKEL 11 – LOKAAL AANWENDEN VAN 1,2 % LOONKOSTSTIJGING

Een maximale beschikbare marge van 1,2 % loonkoststijging wordt verwezen naar de paritaire onderhandelingen voor het sociaal akkoord 2001-2002 in iedere haven.

ARTIKEL 12 - SOCIALE VREDE

Uitgezonderd eventuele technische aangelegenheden zullen de ondertekende organisaties en hun leden tijdens de toepassingsperiode van deze collectieve arbeidsovereenkomst noch op het niveau van de bedrijfstak, noch op het niveau van de ondernemingen nieuwe eisen stellen en zullen zij het behoud van de sociale vrede in de Belgische Havens waarborgen.

De syndicale premie zal slechts aan het Gemeenschappelijk Vakbondsfront van iedere haven uitbetaald worden, indien de sociale vrede in die haven volledig door de werknemers wordt nageleefd.

ARTIKEL 13 – OVERGANGSBEPALING

De artikelen of onderdelen ervan die vermeld worden in onderstaande tabel hebben betrekking op deze collectieve arbeidsovereenkomst. Voor de bedragen die in euro worden vermeld in de tweede kolom van de tabel gelden vanaf de datum van inwerkingtreding van de collectieve arbeidsovereenkomst tot 31 december 2001 de bedragen die in Belgische frank worden vermeld in de derde kolom.

| | EURO | BEF |
|---------------------|-------------|------------|
| artikel 4 b) | 0,62 | 25 |
| artikel 8 | 0,64 | 26 |
| | 0,74 | 30 |
| artikel 9 | 0,15 | 6 |

* * *

07-05-2001

04-07-2001

57-768

1301

9

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL du 23-04-2001 conclue au sein de la
COMMISSION PARITAIRE DES PORTS portant L'ACCORD SOCIAL 2001-2002
pour les TRIEURS DE FRUITS**

Article 1er. – Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Commission paritaire des ports et aux trieurs de fruits qu'ils occupent.

Art. 2. – Durée

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 01-04-2001. Elle est d'application jusqu'au 31-03-2003.

Art. 3. – Statut

Le statut des trieurs de fruits est intégré dans le contingent logistique avec maintien des conditions de travail et de rémunération existantes plus favorables.

Art. 4. – Pouvoir d'achat

a) Augmentation du salaire horaire de base

A partir du 01-05-2001, le salaire horaire de base des trieurs de fruits est augmenté de 0,875 % et à partir du 01-01-2002 de 1,314 %.

b) Prime unique

Une prime unique de 0,62 EUR est attribuée, qui est due par tâche exécutée dans la période du 01-01-2001 jusqu'au 30-04-2001 inclus.
Cette prime sera payée au 01-07-2001.

c) Salaire - indexation du salaire

- Le salaire horaire de base reste lié à l'indice de santé arithmétique moyen des prix à la consommation comme fixé à la convention collective de travail du 29 juin 1998 relative à la liaison du salaire de base à l'indice des prix à la consommation.
- En 2002, le salaire horaire de base des trieurs de fruits est adapté une fois au 1er mai en guise d'avance sur l'évolution de l'indice de santé arithmétique moyen des prix à la consommation par rapport à l'augmentation de l'indice de santé arithmétique moyen des prix à la consommation du mois dans lequel l'indice-pivot précédent a été dépassé vis-à-vis de ce même indice de mars 2002.

Art. 5. – Formation permanente des travailleurs

A partir du 01-05-2001, il sera fait par Sous-commission paritaire un effort supplémentaire qui s'élève à 0,3 % des salaires bruts en faveur de la formation, la rééducation et le recyclage au niveau de l'entreprise. Cet effort s'inscrit dans l'engagement de l'Accord

Interprofessionnel 2001-2002 de réaliser plus de formules de formation permanente. Cette formation est destinée à toutes les catégories de travailleurs, mais surtout aux travailleurs qui sont très vulnérables en ce qui concerne le chômage de longue durée. Les deux parties confirment que la politique de formation doit investir de façon prévoyante dans l'employabilité sur le « marché d'emploi portuaire ».

Art. 6. – Jour de carence

Si le salaire garanti est dû en cas d'incapacité de travail pour cause de maladie ou accident de droit commun de plus de sept jours civils, le jour de carence est supprimé pour la durée de la présente convention collective de travail.

Art. 7. – Prime de fin d'année

Les trieurs de fruits permanents et occasionnels ont droit à une prime de fin d'année conjoncturelle qui sera calculée en multipliant un montant journalier par le nombre de jours travaillés durant l'année de référence.

Le montant journalier est égal à 5 p.c. du salaire de tâche journalière d'un trieur de fruits au 30 septembre de l'année de la prime. L'année de référence pour le calcul de la prime commence au 1er octobre de l'année qui précède le paiement et se termine au 30 septembre de l'année de la prime.

Art. 8. – Prime syndicale

Pour les trieurs de fruits permanents et occasionnels, le montant de la prime syndicale est fixé à 0,64 EUR pour 2001 et à 0,74 EUR pour 2002 par jour travaillé.

Art. 9. – Indemnité de bicyclette

Une indemnité de bicyclette de 0,15 EUR par km est introduite. Le travailleur concerné doit signer une déclaration sur l'honneur pour une durée minimale de 6 mois (01-04 jusqu'au 30-09 inclus et/ou 01-10 jusqu'au 31-03 inclus).

Art. 10. – Temps de travail – Combinaison travail et famille

Les deux parties s'engagent à concrétiser, ultérieurement au 31-10-2001, et ceci en vue de l'exécution à partir du 01-01-2002, les CCT du Conseil national du Travail relatives à l'interruption de carrière dans chaque port en ceci tenant compte de la spécificité du secteur des ports.

Art. 11. – Application locale de l'augmentation des coûts salariaux de 1,2 %

Une marge disponible maximale d'augmentation des coûts salariaux de 1,2 % est remise aux négociations paritaires pour l'accord social 2001-2002 dans chaque port.

Art. 12. – Paix sociale

A l'exception d'éventuelles matières techniques, les organisations signataires et leurs membres ne poseront pas de nouvelles exigences pendant la période d'application du présent accord, ni au niveau du secteur d'activités, ni au niveau des entreprises et elles garantiront le maintien de la paix sociale dans les ports belges.

La prime syndicale ne sera payée au front commun syndical de chaque port qu'à condition que la paix sociale dans ce port soit respectée entièrement par les travailleurs.

Art. 13. – Disposition transitoire

Les articles ou parties de ceux-ci qui sont mentionnés dans le tableau ci-après concernent la présente convention collective de travail. Pour les montants qui sont mentionnés en euro dans la deuxième colonne du tableau, les montants qui sont mentionnés en francs belges dans la troisième colonne sont d'application à partir de la date d'entrée en vigueur de la convention collective de travail jusqu'au 31 décembre 2001.

| | EURO | BEF |
|---------------------|-------------|------------|
| Article 4 b) | 0,62 | 25 |
| Article 8 | 0,64 | 26 |
| | 0,74 | 30 |
| Article 9 | 0,15 | 6 |

* * *