

	DATE	NUMÉRO
DÉPÔT	30/01/2023	2023-808
ENREGISTREMENT	09/02/2023	178038/CO/300

ARRÊTÉ ROYAL ~~~~~

MONITEUR BELGE ~~~~~

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL N° 162/1  
-----

Séance du mardi 24 janvier 2023  
-----

Convention collective de travail adaptant la convention collective de travail n° 162 du 27 septembre 2022 instituant un droit à demander une formule souple de travail

X X X

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL N° 162/1 DU 24 JANVIER 2023 ADAPTANT LA  
CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL N° 162 DU 27 SEPTEMBRE 2022 INSTITUANT  
UN DROIT À DEMANDER UNE FORMULE SOUPLE DE TRAVAIL**

-----

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires ;

Vu la directive (UE) 2019/1158 du Parlement européen et du Conseil du 20 juin 2019 concernant l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée des parents et des aidants et abrogeant la directive 2010/18/UE du Conseil ;

Vu la convention collective de travail n° 162 du 27 septembre 2022 instituant un droit à demander une formule souple de travail, enregistrée le 19 octobre 2022 sous le numéro 176058/CO/300 ;

Considérant que les partenaires sociaux entendent prendre en compte dans leur instrument conventionnel la loi du 15 novembre 2022 adaptant la loi genre, notamment quant au critère de responsabilité familiale, entrée en vigueur depuis la conclusion de la convention collective de travail n° 162 instituant un droit à demander une formule souple de travail ;

Considérant qu'il est dès lors nécessaire d'adapter la convention collective de travail n° 162 en y intégrant la référence légale actualisée de la loi genre afin de mettre la convention collective de travail susvisée en concordance avec la législation entrée en vigueur depuis sa conclusion ;

Vu l'avis n° 2.345 que le Conseil national du Travail a émis le 24 janvier 2023

Les organisations interprofessionnelles d'employeurs et de travailleurs suivantes :

- la Fédération des Entreprises de Belgique
- les organisations présentées par le Conseil supérieur des indépendants et des petites et moyennes entreprises
- « De Boerenbond »

- la Fédération wallonne de l'Agriculture
- l'Union des entreprises à profit social
- la Confédération des Syndicats chrétiens de Belgique
- la Fédération générale du Travail de Belgique
- la Centrale générale des Syndicats libéraux de Belgique

ont conclu, le 24 janvier 2023, au sein du Conseil national du Travail, la convention collective de travail suivante.

#### Article 1<sup>er</sup>

Dans l'article 21 de la convention collective de travail n° 162 du 27 septembre 2022 instituant un droit à demander une formule souple de travail, le paragraphe 1, alinéa 1 est remplacé par ce qui suit :

« Le travailleur qui fait usage du droit de demander une formule souple de travail est protégé contre les traitements défavorables liés aux responsabilités familiales par la loi du 10 mai 2007 tendant à lutter contre la discrimination entre les femmes et les hommes, telle que modifiée par la loi du 15 novembre 2022 ».

#### Article 2

L'alinéa 2 de l'article 24 de la convention collective de travail n° 162 est remplacé par ce qui suit :

« Ces indemnités ne peuvent pas non plus être cumulées avec les mêmes indemnités dues en cas de discrimination sur la base du critère protégé des responsabilités familiales inscrit dans la loi du 10 mai 2007 tendant à lutter contre la discrimination entre les femmes et les hommes, telle que modifiée par la loi du 15 novembre 2022 ».

Article 3

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle pourra être révisée ou dénoncée, en tout ou en partie, à la demande de la partie signataire la plus diligente, moyennant un préavis de six mois.

L'organisation qui prend l'initiative de la révision ou de la dénonciation doit indiquer, par lettre ordinaire adressée au Président du Conseil national du Travail, les motifs et déposer des propositions d'amendements que les autres organisations s'engagent à discuter au sein du Conseil national du Travail dans le délai d'un mois de leur réception.

Fait à Bruxelles, le vingt-quatre janvier deux mille vingt-trois.

Pour la Fédération des Entreprises de Belgique

Pour l'« Unie van Zelfstandige Ondernemers » et l'Union des Classes moyennes, organisations présentées par le Conseil supérieur des indépendants et des petites et moyennes entreprises

Pour « De Boerenbond », la Fédération wallonne de l'Agriculture

Pour l'Union des entreprises à profit social

Pour la Confédération des Syndicats chrétiens de Belgique

Pour la Fédération générale du Travail de Belgique

Pour la Centrale générale des Syndicats libéraux de Belgique

x                      x                      x

Vu l'article 28 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, le Conseil national du Travail demande que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

-----

	DATUM	NUMMER
NEERLEGGING	30/01/2023	2023-808
REGISTRATIE	09/02/2023	178038/CO/300

KONINKLIJK BESLUIT ~-----~

BELGISCH STAATSBLAD ~-----~

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 162/1  
-----

Zitting van dinsdag 24 januari 2023  
-----

Collectieve arbeidsovereenkomst tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 162 van 27 september 2022 tot invoering van een recht om een flexibele werkregeling aan te vragen

x                    x                    x

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 162/1 VAN 24 JANUARI 2023 TOT WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 162 VAN 27 SEPTEMBER 2022 TOT INVOERING VAN EEN RECHT OM EEN FLEXIBELE WERKREGELING AAN TE VRAGEN**

-----

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

Gelet op Richtlijn (EU) 2019/1158 van het Europees Parlement en de Raad van 20 juni 2019 betreffende het evenwicht tussen werk en privéleven voor ouders en mantelzorgers en tot intrekking van Richtlijn 2010/18/EU van de Raad;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 162 van 27 september 2022 tot invoering van een recht om een flexibele werkregeling aan te vragen, geregistreerd op 19 oktober 2022 onder het nummer 176058/CO/300;

Overwegende dat de sociale partners voornemens zijn om in hun collectieve arbeidsovereenkomst rekening te houden met de wet van 15 november 2022 tot wijziging van de Genderwet, met name wat het criterium gezinsverantwoordelijkheid betreft, die in werking is getreden sinds het sluiten van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 162 tot invoering van een recht om een flexibele werkregeling aan te vragen;

Overwegende dat het derhalve noodzakelijk is de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 162 aan te passen door er de bijgewerkte juridische verwijzing naar de Genderwet in op te nemen teneinde de bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst in overeenstemming te brengen met de wetgeving die sinds zij gesloten werd, in werking is getreden;

Gelet op het advies nr. 2.345 dat de Nationale Arbeidsraad op 24 januari 2023 heeft uitgebracht;

Hebben de navolgende interprofessionele organisaties van werkgevers en van werknemers:

- Het Verbond van Belgische Ondernemingen
  
- De organisaties voorgedragen door de Hoge Raad voor de Zelfstandigen en de Kleine en Middelgrote Ondernemingen
  
- De Boerenbond

- "La Fédération wallonne de l'Agriculture"
- De Unie van socialprofitondernemingen
- Het Algemeen Christelijk Vakverbond van België
- Het Algemeen Belgisch Vakverbond
- De Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

op 24 januari 2023 in de Nationale Arbeidsraad de volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

#### Artikel 1

In artikel 21 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 162 van 27 september 2022 tot invoering van een recht om een flexibele werkregeling aan te vragen, wordt paragraaf 1, eerste lid vervangen door het onderstaande:

"De werknemer die gebruik maakt van het recht om een flexibele werkregeling aan te vragen, wordt door de wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van discriminatie tussen vrouwen en mannen, zoals gewijzigd door de wet van 15 november 2022, beschermd tegen nadelige behandelingen in verband met gezinsverantwoordelijkheden."

#### Artikel 2

Het tweede lid van artikel 24 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 162 wordt vervangen door het onderstaande:

"Deze vergoedingen mogen ook niet samen worden genoten met dezelfde vergoedingen die verschuldigd zijn in geval van discriminatie op grond van het beschermd criterium gezinsverantwoordelijkheid dat is opgenomen in de wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van discriminatie tussen vrouwen en mannen, zoals gewijzigd door de wet van 15 november 2022."



Artikel 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt voor onbepaalde tijd gesloten. Zij kan op verzoek van de meest gereede ondertekenende partij geheel of gedeeltelijk worden herzien of opgezegd met inachtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden.

De organisatie die het initiatief tot herziening of opzegging neemt, moet in een gewone brief aan de voorzitter van de Nationale Arbeidsraad de redenen ervan aangeven en amendementsvoorstellen indienen. De andere organisaties verbinden zich ertoe deze binnen een maand na ontvangst ervan in de Nationale Arbeidsraad te bespreken.

Gedaan te Brussel, op vierentwintig januari tweeduizend drieëntwintig.

Voor het Verbond van Belgische Ondernemingen

Voor de Unie van Zelfstandige Ondernemers en "l'Union des Classes moyennes", organisaties voorgedragen door de Hoge Raad voor de Zelfstandigen en de Kleine en Middelgrote Ondernemingen

Voor de Boerenbond, "la Fédération wallonne de l'Agriculture"

Voor de Unie van socialprofitondernemingen

Voor het Algemeen Christelijk Vakverbond van België

Voor het Algemeen Belgisch Vakverbond

Voor de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

x                      x                      x

Gelet op artikel 28 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, vraagt de Nationale Arbeidsraad dat deze collectieve arbeidsovereenkomst bij koninklijk besluit algemeen verbindend wordt verklaard.

-----