

	DATUM	NUMMER
NEERLEGGING	26/07/2021	2021-9935
REGISTRATIE	30/08/2021	166858/CO/300

KONINKLIJK BESLUIT ~ - - - - -

BELGISCH STAATSBLAD ~ - - - - -

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 158

Zitting van donderdag 15 juli 2021

Collectieve arbeidsovereenkomst tot toewijzing van een deel van de loonmarge aan het weg-
werken van het onderscheid tussen arbeiders en bedienden inzake aanvullende pensioenen

X X X

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 158 VAN 15 JULI 2021 TOT TOEWIJZING VAN EEN DEEL VAN DE LOONMARGE AAN HET WEGWERKEN VAN HET ONDERSCHEID TUSSEN ARBEIDERS EN BEDIENDEN INZAKE AANVULLENDE PENSIOENEN

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

Gelet op de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen;

Gelet op het afsprakenkader van 25 juni 2021;

Gelet op het advies nr. 2.237 van 15 juli 2021;

Overwegende dat de sociale partners in genoemd afsprakenkader zijn overeengekomen om de termijnen die voorzien zijn in de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid, om het verschil in behandeling dat berust op het onderscheid tussen arbeiders en bedienden inzake aanvullende pensioenen op te heffen, te verlengen.

Overwegende dat de sociale partners afgesproken hebben dat voor elke IPA-periode tussen 2023 en 2028 een deel van de loonmarge moet worden besteed om, waar dit nodig is, het verschil in behandeling dat berust op het onderscheid tussen arbeiders en bedienden inzake aanvullende pensioenen tegen 1 januari 2030 op te heffen.

Hebben de volgende interprofessionele organisaties van werkgevers en werknemers:

- Het Verbond van Belgische Ondernemingen

- De organisaties voorgedragen door de Hoge Raad voor de Zelfstandigen en de Kleine en Middelgrote Ondernemingen

- De Boerenbond

- "La Fédération wallonne de l'Agriculture"
- De Unie van de socialprofitondernemingen
- Het Algemeen Christelijk Vakverbond van België
- Het Algemeen Belgisch Vakverbond
- De Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

op 15 juli 2021 in de Nationale Arbeidsraad de volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

HOOFDSTUK I – DRAAGWIJDTE VAN DE OVEREENKOMST

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten om toe te laten dat het verschil in behandeling inzake aanvullende pensioenen dat berust op het onderscheid tussen arbeiders en bedienden wordt weggewerkt overeenkomstig artikel 14 /1 tot artikel 14/4 van de wet van 28 april 2003 vanaf 1 januari 2030 voor de tewerkstellingsperiodes vanaf die datum.

Commentaar

In hun afsprakenkader van 25 juni 2021 en hun advies nr. 2.237 van 15 juli 2021 vragen de sociale partners aan de wetgever om de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid aan te passen. Deze wet legt het kader vast om op geleidelijke wijze de verschillen tussen arbeiders en bedienden inzake aanvullende pensioenen op te heffen.

Het is de bedoeling van de sociale partners om, enerzijds, de paritaire comités en/of paritaire subcomités tot 1 januari 2027 (in de plaats van 1 januari 2023) de tijd te geven om één of meerdere collectieve arbeidsovereenkomsten neer te leggen die het verschil in behandeling dat berust op het onderscheid tussen arbeiders en bedienden tegen ten laatste 1 januari 2030 (in de plaats van 1 januari 2025) beëindigt/beëindigen overeenkomstig de bepalingen van de wet van 28 april 2003; en, anderzijds, de ondernemingen tot 1 januari 2030 (in plaats van 1 januari 2025) de tijd te geven om de harmonisering overeenkomstig de bepalingen van de wet van 28 april 2003 op hun niveau tot stand te brengen (Tijd die nodig is om de maatregelen te nemen zodra de beslissingen van de sectoren gekend zijn. Ondernemingen kunnen immers het resultaat van de onderhandelingen op sectorniveau afwachten alvorens de harmonisering op ondernemingsniveau aan te vatten).

Gelet op de impact van de COVID-19-crisis, vraagt de Raad in zijn advies nr. 2.237 dus om het einde van de overgangperiode met 5 jaar uit te stellen (2 maal de periode van een interprofessioneel akkoord en een extra jaar).

HOOFDSTUK II – TOEPASSINGSGBIED

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de paritaire comités en/of de paritaire subcomités, alsook op de werkgevers en hun werknemers, die vallen onder de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités en die bovendien onderworpen zijn aan de harmoniseringsverplichting van artikel 14/1 tot artikel 14/4 van de wet van 28 april 2003.

Commentaar

Deze harmoniseringsverplichting geldt voor:

1. Sectoren:

De paritaire comités en/of de paritaire subcomités die, ongeacht hun uitsluitende bevoegdheid voor arbeiders of bedienden, overeenkomstig de koninklijke besluiten tot oprichting van deze organen hetzij op expliciete, hetzij op residuaire wijze bevoegd zijn voor dezelfde beroepscategorieën of voor dezelfde ondernemingsactiviteiten, nemen de noodzakelijke maatregelen om het verschil in behandeling dat berust op het onderscheid tussen arbeiders en bedienden, te beëindigen.

2. Werkgevers:

Werkgevers die arbeiders en bedienden tewerkstellen, die zich in een vergelijkbare situatie bevinden en verschillend behandeld worden op grond van het onderscheid tussen arbeiders en bedienden in het kader van de aanvullende pensioenen.

HOOFDSTUK III – AANWENDING VAN DE LOONMARGE

Artikel 3

Per periode van 2 jaar gedurende de toepassingsduur van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt ten minste 0,1 procentpunt van de vastgelegde beschikbare maximale marge voor de loonkostenontwikkeling aangewend om de harmonisatie van de aanvullende pensioenstelsels te realiseren in de sectoren en ondernemingen waar dit nodig is, om uitvoering te geven aan artikel 14/1 tot artikel 14/4 van de wet van 28 april 2003.

Commentaar

De loonmarge betreft de omkadering van het tweejaarlijks loonoverleg in de sectoren en de ondernemingen. De specifieke aanwending van 0,1 procentpunt van de loonmarge wordt opgelegd, waar dit nodig is, om het verschil in behandeling inzake aanvullende pensioenen dat berust op het onderscheid tussen arbeiders en bedienden weg te werken, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 28 april 2003, tegen 1 januari 2030.

HOOFDSTUK IV – INWERKINGTREDING EN DUUR VAN DE OVEREENKOMST

Artikel 4

Deze overeenkomst is gesloten voor een bepaalde tijd.

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2023 en treedt buiten werking op 1 januari 2029.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, wat de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst betreft, worden de handtekeningen van de personen die ze sluiten in naam van de werknemersorganisaties enerzijds en in naam van de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn goedgekeurd door de leden en ondertekend door de voorzitter en de secretaris.

Gedaan te Brussel, op vijftien juli tweeduizend eenentwintig.

Voor goedkeuring

Voor goedkeuring

Secretaris

Voorzitter

Voor het Verbond van Belgische Ondernemingen

Voor de Unie van Zelfstandige Ondernemers en "l'Union des Classes moyennes", organisaties voorgedragen door de Hoge Raad voor de Zelfstandigen en de Kleine en Middelgrote Ondernemingen

Voor de Boerenbond, "la Fédération wallonne de l'Agriculture"

Voor de Unie van Socialprofitondernemingen

Voor het Algemeen Christelijk Vakverbond van België

Voor het Algemeen Belgisch Vakverbond

Voor de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

x x x

Gelet op artikel 28 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, vraagt de Nationale Arbeidsraad dat deze overeenkomst bij koninklijk besluit algemeen verbindend wordt verklaard.

	DATE	NUMÉRO
DÉPÔT	26/07/2021	2021-9935
ENREGISTREMENT	30/08/2021	166858/CO/300

ARRÊTÉ ROYAL ~~~~~

MONITEUR BELGE ~~~~~

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL N° 158

Séance du jeudi 15 juillet 2021

Convention collective de travail affectant une partie de la marge salariale à la suppression de la distinction entre ouvriers et employés en matière de pensions complémentaires

X X X

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL N° 158 DU 15 JUILLET 2021 AFFECTANT UNE PARTIE DE LA MARGE SALARIALE À LA SUPPRESSION DE LA DISTINCTION ENTRE OUVRIERS ET EMPLOYÉS EN MATIÈRE DE PENSIONS COMPLÉMENTAIRES

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires ;

Vu la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité ;

Vu le cadre d'accords du 25 juin 2021 ;

Vu l'avis n° 2.237 du 15 juillet 2021 ;

Considérant que, dans ledit cadre d'accords, les partenaires sociaux ont convenu de prolonger les délais prévus dans la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale, en vue de supprimer la différence de traitement qui repose sur la distinction entre ouvriers et employés en matière de pensions complémentaires ;

Considérant que les partenaires sociaux ont convenu que, pour chaque période d'AIP entre 2023 et 2028, une partie de la marge salariale est affectée afin de supprimer d'ici le 1^{er} janvier 2030, là où c'est nécessaire, la différence de traitement qui repose sur la distinction entre ouvriers et employés en matière de pensions complémentaires ;

Les organisations interprofessionnelles d'employeurs et de travailleurs suivantes :

- la Fédération des Entreprises de Belgique
- les organisations présentées par le Conseil supérieur des indépendants et des petites et moyennes entreprises
- « De Boerenbond »

- la Fédération wallonne de l'Agriculture
- l'Union des entreprises à profit social
- la Confédération des Syndicats chrétiens de Belgique
- la Fédération générale du Travail de Belgique
- la Centrale générale des Syndicats libéraux de Belgique

ont conclu, le 15 juillet 2021, au sein du Conseil national du Travail, la convention collective de travail suivante.

CHAPITRE 1^{er} – PORTÉE DE LA CONVENTION

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail est conclue afin de permettre que la différence de traitement qui repose sur la distinction entre ouvriers et employés en matière de pensions complémentaires soit supprimée, conformément aux articles 14/1 à 14/4 de la loi du 28 avril 2003, à partir du 1^{er} janvier 2030 pour les périodes d'occupation à partir de cette date.

Commentaire

Dans leur cadre d'accords du 25 juin 2021 et leur avis n° 2.237 du 15 juillet 2021, les partenaires sociaux demandent au législateur d'adapter la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale. Cette loi fixe le cadre de la suppression progressive des différences entre ouvriers et employés en matière de pensions complémentaires.

L'objectif des partenaires sociaux est, d'une part, de donner aux commissions paritaires et/ou sous-commissions paritaires jusqu'au 1^{er} janvier 2027 (au lieu du 1^{er} janvier 2023) pour déposer une ou plusieurs conventions collectives de travail mettant fin, d'ici le 1^{er} janvier 2030 au plus tard (au lieu du 1^{er} janvier 2025), à la différence de traitement qui repose sur la distinction entre ouvriers et employés, conformément aux dispositions de la loi du 28 avril 2003 et, d'autre part, de donner aux entreprises jusqu'au 1^{er} janvier 2030 (au lieu du 1^{er} janvier 2025) pour réaliser l'harmonisation à leur niveau conformément aux dispositions de la loi du 28 avril 2003 (le temps qui est nécessaire pour prendre les mesures dès que les décisions des secteurs sont connues ; les entreprises peuvent en effet attendre le résultat des négociations au niveau sectoriel avant d'entamer l'harmonisation à leur niveau).

Vu l'impact de la crise du Covid-19, le Conseil demande donc, dans son avis n° 2.237, de reporter de cinq ans la fin de la période de transition (deux fois la période d'un accord interprofessionnel et une année supplémentaire).

CHAPITRE II – CHAMP D'APPLICATION

Article 2

La présente convention collective de travail s'applique aux commissions paritaires et/ou aux sous-commissions paritaires ainsi qu'aux employeurs et à leurs travailleurs, qui relèvent de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires et qui sont en outre soumis à l'obligation d'harmonisation des articles 14/1 à 14/4 de la loi du 28 avril 2003.

Commentaire

Cette obligation d'harmonisation s'applique :

1. Aux secteurs :

Les commissions paritaires et/ou sous-commissions paritaires qui, abstraction faite de leur compétence exclusive pour les ouvriers ou les employés, sont, conformément aux arrêtés royaux relatifs à la constitution de ces organes, compétentes, soit explicitement, soit de façon résiduaire, pour la même catégorie professionnelle ou pour les mêmes activités d'entreprise, prennent les mesures nécessaires pour mettre fin à la différence de traitement qui repose sur la distinction entre ouvriers et employés.

2. Aux employeurs :

Les employeurs qui occupent des ouvriers et des employés qui se trouvent dans une situation comparable et sont traités différemment sur la base de la distinction entre ouvriers et employés dans le cadre des pensions complémentaires.

CHAPITRE III – AFFECTATION DE LA MARGE SALARIALE

Article 3

Par période de deux ans pendant la durée d'application de la présente convention collective de travail, au moins 0,1 point de pourcentage de la marge maximale disponible prévue pour l'évolution des coûts salariaux est affecté afin de réaliser l'harmonisation des régimes de pensions complémentaires dans les secteurs et entreprises où c'est nécessaire, afin de mettre en œuvre les articles 14/1 à 14/4 de la loi du 28 avril 2003.

Commentaire

La marge salariale concerne l'encadrement des négociations salariales biennales dans les secteurs et les entreprises. L'affectation spécifique du 0,1 point de pourcentage de la marge salariale est imposée là où c'est nécessaire afin de supprimer, d'ici le 1^{er} janvier 2030, la différence de traitement en matière de pensions complémentaires qui repose sur la distinction entre ouvriers et employés, conformément aux dispositions de la loi du 28 avril 2003.

CHAPITRE IV – ENTRÉE EN VIGUEUR ET DURÉE DE LA CONVENTION

Article 4

La présente convention est conclue pour une durée déterminée.

Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2023 et cesse d'être en vigueur le 1^{er} janvier 2029.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le Président et le Secrétaire.

Fait à Bruxelles, le quinze juillet deux mille vingt et un.

Pour approbation

Pour approbation

Secrétaire

Président

Pour la Fédération des Entreprises de Belgique

Pour l'« Unie van Zelfstandige Ondernemers » et l'Union des Classes moyennes, organisations présentées par le Conseil supérieur des indépendants et des petites et moyennes entreprises

Pour « De Boerenbond », la Fédération wallonne de l'Agriculture

Pour l'Union des entreprises à profit social

Pour la Confédération des Syndicats chrétiens de Belgique

Pour la Fédération générale du Travail de Belgique

Pour la Centrale générale des Syndicats libéraux de Belgique

x

x

x

Vu l'article 28 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, le Conseil national du Travail demande que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.
