

	<b>DATE</b>	<b>NUMÉRO</b>
<b>DÉPÔT</b>	<b>23/04/2019</b>	<b>2019-4582</b>
<b>ENREGISTREMENT</b>	<b>23/04/2019</b>	<b>151393/CO/300</b>

**ARRÊTÉ ROYAL**

**MONITEUR BELGE**

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL N° 129  
-----

Séance du mardi 23 avril 2019  
-----

Convention collective de travail concernant les heures supplémentaires volontaires

x                    x                    x

## CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL N° 129 DU 23 AVRIL 2019 CONCERNANT LES HEURES SUPPLÉMENTAIRES VOLONTAIRES

-----

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires.

Vu l'article 25 bis de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, et en particulier le § 1<sup>er</sup>, alinéa 2.

Considérant que l'article 25 bis de la loi du 16 mars 1971 prévoit que les limites à la durée du travail peuvent être dépassées à l'initiative et avec l'accord du travailleur, moyennant un certain nombre de conditions, d'un quota maximum de 100 heures par années civile, qui peuvent être portées à un maximum de 360 heures par une convention collective de travail rendue obligatoire par le Roi.

Considérant les accords conclus au sein du Conseil national du Travail.

Considérant l'avis n° 2.131 du 23 avril 2019 portant sur les accords conclus au sein du Conseil national du Travail.

Les organisations interprofessionnelles d'employeurs et de travailleurs suivantes :

- la Fédération des Entreprises de Belgique
- les organisations présentées par le Conseil supérieur des indépendants et des petites et moyennes entreprises
- « De Boerenbond »
- la Fédération wallonne de l'Agriculture
- l'Union des entreprises à profit social
- la Confédération des Syndicats chrétiens de Belgique

- la Fédération générale du Travail de Belgique
  
- la Centrale générale des Syndicats libéraux de Belgique

ont conclu, le 23 avril 2019, au sein du Conseil national du Travail, la convention collective de travail suivante.

## **CHAPITRE I<sup>ER</sup> – PORTÉE ET CHAMP D'APPLICATION**

### Article 1<sup>er</sup>

Conformément à l'article 25 bis, § 1<sup>er</sup> alinéa 2 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, la présente convention a pour objet d'augmenter le quota maximum d'heures supplémentaires volontaires par année civile fixé par l'article 25 bis, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup> de la loi du 16 mars 1971 sur le travail.

### Article 2

La présente convention est applicable aux employeurs et aux travailleurs relevant du champ d'application de la loi du 16 mars 1971 sur le travail.

## **CHAPITRE II – AUGMENTATION DU QUOTA D'HEURES SUPPLÉMENTAIRES VOLONTAIRES PAR ANNÉE CIVILE**

### Article 3

Le nombre d'heures supplémentaires volontaires par année civile, tel que fixé par l'article 25 bis, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup> de la loi du 16 mars 1971 sur le travail est porté, par année civile, de maximum 100 heures à maximum 120 heures.

La présente disposition ne porte pas préjudice à la possibilité offerte à l'article 25 bis, § 1<sup>er</sup>, alinéa 2 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail d'augmenter, par année civile, le nombre maximum d'heures supplémentaires volontaires à 360 heures par convention collective de travail rendue obligatoire par le Roi.

### **CHAPITRE III – ENTRÉE EN VIGUEUR**

#### Article 4

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle entre en vigueur le 23 avril 2019.

Elle pourra être révisée ou dénoncée, en tout ou en partie, à la demande de la partie signataire la plus diligente, moyennant un préavis de six mois. L'organisation qui prend l'initiative de la révision ou de la dénonciation doit indiquer, par lettre ordinaire adressée au Président du Conseil national du Travail, les motifs et déposer des propositions d'amendements que les autres organisations s'engagent à discuter au sein du Conseil national du Travail dans le délai d'un mois de leur réception.

Fait à Bruxelles, le vingt-trois avril deux mille dix-neuf.

x                      x                      x

Vu l'article 28 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, le Conseil national du Travail demande que la présente convention soit rendue obligatoire par le Roi.

-----

	DATUM	NUMMER
NEERLEGGING	23/04/2019	2019-4582
REGISTRATIE	23/04/2019	151393/CO/300

KONINKLIJK BESLUIT

BELGISCH STAATSBLAD

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 129

---

Zitting van dinsdag 23 april 2019

---

Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende vrijwillige overuren

x                    x                    x

## COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 129 VAN 23 APRIL 2019 BETREFFENDE VRIJWILLIGE OVERUREN

-----

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

Gelet op artikel 25 bis van de arbeidswet van 16 maart 1971, meer bepaald § 1, tweede lid;

Overwegende dat artikel 25 bis van de wet van 16 maart 1971 bepaalt dat de grenzen van de arbeidsduur, met inachtneming van een aantal voorwaarden, op initiatief van de werknemer en met zijn akkoord, overschreden kunnen worden met een maximaal quotum van 100 uren per kalenderjaar, die bij een door de Koning algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst tot maximaal 360 uren kunnen worden verhoogd;

Overwegende de in de Nationale Arbeidsraad gesloten akkoorden;

Overwegende het advies nr. 2.131 van 23 april 2019 betreffende de in de Nationale Arbeidsraad gesloten akkoorden.

Hebben de navolgende interprofessionele organisaties van werkgevers en van werknemers:

- Het Verbond van Belgische Ondernemingen
- De organisaties voorgedragen door de Hoge Raad voor de Zelfstandigen en de Kleine en Middelgrote Ondernemingen
- De Boerenbond
- "La Fédération wallonne de l'Agriculture"
- De Unie van de socialprofitondernemingen
- Het Algemeen Christelijk Vakverbond van België

- Het Algemeen Belgisch Vakverbond
- De Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

op 23 april 2019 in de Nationale Arbeidsraad de volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

## **HOOFDSTUK I - DRAAGWIJDTE EN TOEPASSINGSGBIED**

### Artikel 1

Overeenkomstig artikel 25 bis, § 1, tweede lid van de arbeidswet van 16 maart 1971 heeft deze overeenkomst tot doel het maximale quotum vrijwillige overuren per kalenderjaar vastgesteld in artikel 25 bis, § 1, eerste lid van de arbeidswet van 16 maart 1971, te verhogen.

### Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers die onder het toepassingsgebied van de arbeidswet van 16 maart 1971 vallen.

## **HOOFDSTUK II - OPTREKKING VAN HET QUOTUM VRIJWILLIGE OVERUREN PER KALENDERJAAR**

### Artikel 3

Het aantal vrijwillige overuren per kalenderjaar, zoals vastgesteld in artikel 25 bis, § 1, eerste lid van de arbeidswet van 16 maart 1971, wordt per kalenderjaar opgetrokken van maximaal 100 uren tot maximaal 120 uren.

Deze bepaling doet geen afbreuk aan de door artikel 25 bis, § 1, tweede lid van de arbeidswet van 16 maart 1971 geboden mogelijkheid om per kalenderjaar het maximale aantal vrijwillige overuren bij een door de Koning algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst te verhogen tot 360 uren.

### **HOOFDSTUK III - INWERKINGTREDING**

#### Artikel 4

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een onbepaalde tijd. Zij treedt in werking met ingang van 23 april 2019.

Zij kan op verzoek van de meest gereede ondertekenende partij geheel of gedeeltelijk worden herzien of opgezegd, met inachtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden. De organisatie die het initiatief tot herziening of opzegging neemt, moet in een gewone brief aan de voorzitter van de Nationale Arbeidsraad de redenen ervan aangeven en amendementsvoorstellen indienen. De andere organisaties verbinden er zich toe deze binnen een maand na ontvangst ervan in de Nationale Arbeidsraad te bespreken.

Gedaan te Brussel, op drieëntwintig april tweeduizend negentien.

x                      x                      x

Gelet op artikel 28 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, vraagt de Nationale Arbeidsraad dat deze overeenkomst bij koninklijk besluit algemeen verbindend wordt verklaard.

-----