

	<b>DATE</b>	<b>NUMÉRO</b>
<b>DÉPÔT</b>	<b>21/12/2012</b>	<b>2012-10774</b>
<b>ENREGISTREMENT</b>	<b>15/01/2013</b>	<b>112839/CO/300</b>

**ARRÊTÉ ROYAL**

**MONITEUR BELGE**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL N° 17 TRICIES QUINQUIES**  
-----

Séance du mardi 18 décembre 2012  
-----

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL MODIFIANT ET EXÉCUTANT LA CONVENTION  
COLLECTIVE DE TRAVAIL N° 17 DU 19 DÉCEMBRE 1974 INSTITUANT UN RÉGIME  
D'INDEMNITÉ COMPLÉMENTAIRE POUR CERTAINS TRAVAILLEURS  
ÂGÉS, EN CAS DE LICENCIEMENT**  
-----

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL N° 17 TRICIES QUINQUIES DU 18 DÉCEMBRE 2012  
MODIFIANT ET EXÉCUTANT LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL N° 17 DU  
19 DÉCEMBRE 1974 INSTITUANT UN RÉGIME D'INDEMNITÉ COMPLÉMENTAIRE  
POUR CERTAINS TRAVAILLEURS ÂGÉS, EN CAS DE LICENCIEMENT**

-----

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires ;

Vu la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement, modifiée par les conventions collectives de travail n° 17 bis du 29 janvier 1976, n° 17 nonies du 7 juin 1983, n° 17 duodevicies du 26 juillet 1994, n° 17 vicies du 17 décembre 1997, n° 17 vicies quater du 17 décembre 2001, n° 17 vicies sexies du 7 octobre 2003 et n° 17 tricies du 19 décembre 2006 ;

Vu les articles 6 et 8 de cette convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 aux termes desquels il y a lieu de procéder au 1<sup>er</sup> janvier de chaque année à une révision du plafond du salaire de référence pris en considération pour le calcul de l'indemnité complémentaire et du montant des indemnités complémentaires ;

Vu les avis n<sup>os</sup> 1.307 du 4 avril 2000, 1.450 du 17 décembre 2003 et 1.760 du 21 décembre 2010, dans lesquels le Conseil insiste pour qu'une banque de données salaires - temps de travail soit rendue opérationnelle le plus rapidement possible auprès du SPF ETCS, étant donné qu'il utilise ces statistiques pour mettre à exécution certaines de ses conventions collectives de travail ;

Considérant qu'il convient de conclure une convention collective de travail qui donne exécution aux dispositions des articles 6 et 8 en fixant un coefficient de revalorisation pour le plafond du salaire de référence et pour le montant des indemnités complémentaires ;

Les organisations interprofessionnelles d'employeurs et de travailleurs suivantes :

- la Fédération des Entreprises de Belgique
- les organisations nationales des Classes moyennes, agréées conformément aux lois relatives à l'organisation des Classes moyennes coordonnées le 28 mai 1979
- « De Boerenbond »
- la Fédération wallonne de l'Agriculture
- l'Union des entreprises à profit social
- la Confédération des Syndicats chrétiens de Belgique
- la Fédération générale du Travail de Belgique

- la Centrale générale des Syndicats libéraux de Belgique

ont conclu, le 18 décembre 2012, au sein du Conseil national du Travail, la convention collective de travail suivante.

### **Article 1<sup>er</sup>**

Conformément aux dispositions des articles 6 et 8 de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement, modifiée par les conventions collectives de travail n° 17 bis du 29 janvier 1976, n° 17 nonies du 7 juin 1983, n° 17 duodevicies du 26 juillet 1994, n° 17 vicies du 17 décembre 1997, n° 17 vicies quater du 17 décembre 2001, n° 17 vicies sexies du 7 octobre 2003 et n° 17 tricies du 19 décembre 2006, il convient à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2013 :

- d'appliquer le coefficient 1,0024 au plafond de rémunération mensuelle brute pris en considération pour la fixation du salaire net de référence ;
- d'appliquer le coefficient 1,0024 également au montant des indemnités complémentaires allouées.

### **Commentaire**

Les adaptations des indemnités complémentaires s'opéreront, prorata temporis, sur la base de la formule suivante :

- lorsque l'indemnité complémentaire est calculée sur la base du salaire de référence en vigueur avant janvier 2012, le coefficient de revalorisation est fixé à 1,0024 ;
- lorsque l'indemnité est calculée sur la base de la rémunération du mois de janvier, du mois de février ou du mois de mars 2012, on applique le coefficient 1,0018 ;
- lorsque l'indemnité est calculée sur la base de la rémunération du mois d'avril, du mois de mai ou du mois de juin 2012, on applique le coefficient 1,0012 ;
- lorsque l'indemnité est calculée sur la base de la rémunération du mois de juillet, du mois d'août ou du mois de septembre 2012, on applique le coefficient 1,0006.

c.c.t. n° 17 tricies quinquies

L'indemnité qui est calculée sur la base de la rémunération du mois d'octobre, du mois de novembre ou du mois de décembre 2012 n'est pas adaptée.

**Article 2**

La présente convention entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2013.

Elle pourra être revue ou dénoncée à la demande de la partie signataire la plus diligente, moyennant un préavis de six mois.

Fait à Bruxelles, le dix-huit décembre deux mille douze.

x                    x                    x

Vu l'article 28 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, le Conseil national du Travail demande que la présente convention soit rendue obligatoire par arrêté royal.

-----

	DATUM	NUMMER
NEERLEGGING	21/12/2012	2012-10774
REGISTRATIE	15/01/2013	112839/CO/300

KONINKLIJK BESLUIT

BELGISCH STAATSBLAD

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST Nr. 17 TRICIES QUINQUIES**

---

Zitting van 18 december 2012

---

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST TOT WIJZIGING EN UITVOERING VAN DE  
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 17 VAN 19 DECEMBER 1974 TOT  
INVOERING VAN EEN REGELING VAN AANVULLENDE VERGOEDING TEN  
GUNSTE VAN SOMMIGE BEJAARDE WERKNEMERS  
INDIEN ZIJ WORDEN ONTSLAGEN**

---

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 17 TRICIES QUINQUIES VAN 18 DE-  
CEMBER 2012 TOT WIJZIGING EN UITVOERING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDS-  
OVEREENKOMST NR. 17 VAN 19 DECEMBER 1974 TOT INVOERING VAN  
EEN REGELING VAN AANVULLENDE VERGOEDING TEN GUNSTE  
VAN SOMMIGE BEJAARDE WERKNEMERS  
INDIEN ZIJ WORDEN ONTSLAGEN**

-----

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 17 bis van 29 januari 1976, nr. 17 nonies van 7 juni 1983, nr. 17 duodevicies van 26 juli 1994, nr. 17 vicies van 17 december 1997, nr. 17 vicies quater van 17 december 2001, nr. 17 vicies sexies van 7 oktober 2003 en nr. 17 tricies van 19 december 2006;

Gelet op de artikelen 6 en 8 van deze collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974, welke artikelen bepalen dat het begrensde referteloon waarop de aanvullende vergoeding wordt berekend en het bedrag zelf van de aanvullende vergoedingen op 1 januari van ieder jaar zullen worden herzien;

Gelet op de adviezen nr. 1307 van 4 april 2000 en nr. 1.450 van 17 december 2003 en nr. 1.760 van 21 december 2010 waarin de Raad erop heeft aangedrongen dat de databank loon- en arbeidstijden bij de FOD WASO zo snel mogelijk zou operationeel worden gemaakt, aangezien hij deze statistieken gebruikt om sommige van zijn collectieve arbeidsovereenkomsten ten uitvoer te leggen;

Overwegende dat een collectieve arbeidsovereenkomst moet worden gesloten waarbij uitvoering wordt gegeven aan de bepalingen van de artikelen 6 en 8, door het vaststellen van een herwaarderingscoëfficiënt voor het begrensde referteloon en voor het bedrag van de aanvullende vergoedingen;

Hebben de navolgende interprofessionele organisaties van werkgevers en werknemers:

- het Verbond van Belgische Ondernemingen
- de nationale middenstandsorganisaties erkend overeenkomstig de wetten betreffende de organisatie van de Middenstand, gecoördineerd op 28 mei 1979
- de Boerenbond
- "la Fédération wallonne de l'Agriculture"
- de Unie van Socialprofitondernemingen
- het Algemeen Christelijk Vakverbond van België
- het Algemeen Belgisch Vakverbond



- de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

op 18 december 2012 in de Nationale Arbeidsraad de volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

### **Artikel 1**

Overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 6 en 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 17 bis van 29 januari 1976, nr. 17 nonies van 7 juni 1983, nr. 17 duodevicies van 26 juli 1994, nr. 17 vicies van 17 december 1997, nr. 17 vicies quater van 17 december 2001, nr. 17 vicies sexies van 7 oktober 2003 en nr. 17 tricies van 19 december 2006, moeten vanaf 1 januari 2013 de volgende coëfficiënten worden toegepast:

- de coëfficiënt 1,0024 op het begrensde brutomaandloon dat in aanmerking wordt genomen voor de vaststelling van het nettoreferteloan;
- de coëfficiënt 1,0024 op het bedrag van de aanvullende vergoedingen.

### **Commentaar**

De aanvullende vergoedingen zullen pro rata temporis worden aangepast, op grond van de navolgende formule:

- indien de aanvullende vergoeding wordt berekend op een referteloan van voor januari 2012, wordt de herwaarderingscoëfficiënt 1,0024 toegepast;
- wordt de vergoeding berekend op grond van het loon van de maanden januari, februari of maart 2012, dan wordt de herwaarderingscoëfficiënt 1,0018 toegepast;
- wordt de vergoeding berekend op grond van het loon van de maanden april, mei of juni 2012, dan wordt de herwaarderingscoëfficiënt 1,0012 toegepast;
- wordt de vergoeding berekend op grond van het loon van de maanden juli, augustus of september 2012, dan wordt de herwaarderingscoëfficiënt 1,0006 toegepast.

cao nr. 17 tricies quinquies

De vergoeding die berekend wordt op grond van het loon van de maanden oktober, november of december 2012 wordt niet aangepast.

## **Artikel 2**

Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2013.

Zij kan op verzoek van de meest gerede ondertekenende partij worden herzien of opgezegd, met inachtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden.

Gedaan te Brussel, op achttien december tweeduizend en twaalf .

x            x            x

Gelet op artikel 28 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, vraagt de Nationale Arbeidsraad dat deze overeenkomst bij koninklijk besluit algemeen verbindend wordt verklaard.

-----