

	DATUM	NUMMER
NEERLEGGING	07-01-2008	2008-0007
REGISTRATIE	08-01-2008	86255

KONINKLIJK BESLUIT

BELGISCH STAATSBLAD

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 92

Zitting van donderdag 20 december 2007

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST TOT INVOERING VAN EEN REGELING VAN
AANVULLENDE VERGOEDING VOOR SOMMIGE OUDERE WERKNEMERS
DIE WORDEN ONTSLAGEN, TER UITVOERING VAN HET
INTERPROFESSIONEEL AKKOORD VAN
2 FEBRUARI 2007

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 92 VAN 20 DECEMBER 2007 TOT
INVOERING VAN EEN REGELING VAN AANVULLENDE VERGOEDING VOOR
SOMMIGE OUDERE WERKNEMERS DIE WORDEN ONTSLAGEN, TER
UITVOERING VAN HET INTERPROFESSIONEEL AKKOORD VAN
2 FEBRUARI 2007**

Gelet op het interprofessioneel akkoord van 2 februari 2007 voor de periode 2007-2008;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 17 bis van 29 januari 1976, nr. 17 nonies van 7 juni 1983, nr. 17 duodevicies van 26 juli 1994, nr. 17 vicies van 17 december 1997, nr. 17 vicies quater van 19 december 2001, nr. 17 vicies quinquies van 18 december 2002, nr. 17 vicies sexies van 7 oktober 2003 en nr. 17 tricies van 19 december 2006;

Overwegende dat volgens het interprofessioneel akkoord een regeling van aanvullende vergoeding moet worden ingevoerd voor de werknemers van 56 jaar met een loopbaan van 40 jaar;

Overwegende dat de sociale partners er zich toe verbinden in september 2008 een evaluatie te maken van het aantal toetredingen tot het brugpensioen voor lange loopbanen en van het effect van de gelijkstellingen hierop;

Hebben de navolgende interprofessionele organisaties van werkgevers en van werknemers :

- het Verbond van Belgische Ondernemingen
- de nationale middenstandsorganisaties erkend overeenkomstig de wetten betreffende de organisatie van de Middenstand, gecoördineerd op 28 mei 1979
- de Boerenbond
- "la Fédération wallonne de l'Agriculture"
- het Algemeen Christelijk Vakverbond van België
- het Algemeen Belgisch Vakverbond
- de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

op 20 december 2007 in de Nationale Arbeidsraad de volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

HOOFDSTUK I - DRAAGWIJDTE VAN DE OVEREENKOMST

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten ter uitvoering van het interprofessioneel akkoord van 2 februari 2007.

Zij heeft tot doel een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers in te stellen volgens de navolgende nadere regels.

HOOFDSTUK II - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers die zijn tewerkgesteld op grond van een arbeidsovereenkomst alsook op de werkgevers die hen tewerkstellen.

HOOFDSTUK III - RECHTHEBBENDEN OP DE AANVULLENDE VERGOEDING

Artikel 3

De in artikel 1 bedoelde regeling geldt voor de werknemers die worden ontslagen, behalve om een dringende reden in de zin van de wetgeving betreffende de arbeidsovereenkomsten, en die 56 jaar of ouder zijn gedurende de periode van 1 januari 2008 tot 31 december 2009 en die op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst een beroepsverleden van ten minste 40 jaar als loontrekkende kunnen laten gelden.

Bovendien moeten die werknemers het bewijs kunnen leveren dat vóór de leeftijd van 17 jaar gedurende tenminste 78 dagen arbeidsprestaties zijn geleverd waarvoor socialezekerheidsbijdragen zijn betaald met volledige onderwerping aan de sociale zekerheid of tenminste 78 dagen arbeidsprestaties zijn geleverd in het kader van het leerlingenwezen welke zich situeren voor 1 september 1983.

De werknemer die de in de vorige alinea's vastgestelde voorwaarden vervult en wiens opzegtermijn na 31 december 2009 verstrijkt, behoudt het recht op de aanvullende vergoeding.

HOOFDSTUK IV - TOEPASSINGSREGELS

Artikel 4

Voor de punten die niet door deze overeenkomst geregeld zijn, onder andere wat de berekeningsvoorwaarden, de **procedure** en de **betalingsmodaliteiten** van de aanvullende vergoeding betreft, zijn, **onverminderd** gunstiger bepalingen vastgesteld in een op sector- en/of op ondernemingsniveau gesloten collectieve arbeidsovereenkomst, de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, van toepassing.

HOOFDSTUK V - INWERKINGTREDING EN DUUR VAN DE OVEREENKOMST

Artikel 5

Deze overeenkomst is gesloten voor een bepaalde tijd. Zij treedt in werking op 1 januari 2008 en treedt buiten werking op 31 december 2009.

Gedaan te Brussel, op twintig december tweeduizend en zeven.

	DATE	NUMÉRO
DÉPÔT	07-01-2008	2008-0007
ENREGISTREMENT	08-01-2008	86255
ARRETE ROYAL	<input type="text"/>	
MONITEUR BELGE	<input type="text"/>	

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL N° 92

Séance du jeudi 20 décembre 2007

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL INSTITUANT UN RÉGIME D'INDEMNITÉ
COMPLÉMENTAIRE POUR CERTAINS TRAVAILLEURS ÂGÉS, EN CAS DE
LICENCIEMENT, EN EXÉCUTION DE L'ACCORD INTER-
PROFESSIONNEL DU 2 FÉVRIER 2007

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL N° 92 DU 20 DÉCEMBRE 2007 INSTITUANT
UN RÉGIME D'INDEMNITÉ COMPLÉMENTAIRE POUR CERTAINS TRAVAILLEURS
ÂGÉS, EN CAS DE LICENCIEMENT, EN EXÉCUTION DE L'ACCORD
INTERPROFESSIONNEL DU 2 FÉVRIER 2007**

Vu l'Accord interprofessionnel du 2 février 2007, conclu pour la période
2007-2008 ;

Vu la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 insti-
tuant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licen-
ciement, modifiée par les conventions collectives de travail n° 17 bis du 29 janvier 1976,
n° 17 nonies du 7 juin 1983, n° 17 duodevicies du 26 juillet 1994, n° 17 vicies du 17 décem-
bre 1997, n° 17 vicies quater du 19 décembre 2001, n° 17 vicies quinquies du 18 décembre
2002, n° 17 vicies sexies du 7 octobre 2003 et n° 17 tricies du 19 décembre 2006 ;

Considérant qu'il y a lieu, selon l'accord interprofessionnel, d'instituer
un régime d'indemnisation complémentaire en faveur des travailleurs âgés de 56 ans et
comptabilisant une carrière de 40 années ;

Considérant que les partenaires sociaux s'engagent à procéder à une évaluation, en septembre 2008, du nombre d'admissions à la prépension pour les carrières longues et de l'effet des assimilations sur ce nombre ;

Les organisations interprofessionnelles d'employeurs et de travailleurs suivantes :

- la Fédération des Entreprises de Belgique
- les organisations nationales des Classes moyennes, agréées conformément aux lois relatives à l'organisation des Classes moyennes coordonnées le 28 mai 1979
- "De Boerenbond"
- la Fédération wallonne de l'Agriculture
- la Confédération des Syndicats chrétiens de Belgique
- la Fédération générale du Travail de Belgique
- la Centrale générale des Syndicats libéraux de Belgique

ont conclu, le 20 décembre 2007, au sein du Conseil national du Travail, la convention collective de travail suivante.

CHAPITRE 1er - PORTÉE DE LA CONVENTION

Article 1er

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de l'Accord interprofessionnel du 2 février 2007.

Elle a pour objet d'instituer un régime d'indemnisation complémentaire applicable à certains travailleurs âgés, suivant les modalités développées ci-après.

CHAPITRE II - CHAMP D'APPLICATION

Article 2

La présente convention s'applique aux travailleurs engagés dans les liens d'un contrat de travail ainsi qu'aux employeurs qui les occupent.

CHAPITRE III - AYANTS DROIT A L'INDEMNITÉ COMPLÉMENTAIRE

Article 3

Le régime visé à l'article 1er bénéficie aux travailleurs qui sont licenciés, sauf en cas de motif grave au sens de la législation sur les contrats de travail, et qui sont âgés, au cours de la période du 1er janvier 2008 au 31 décembre 2009, de 56 ans ou plus et peuvent se prévaloir au moment de la fin du contrat de travail d'un passé professionnel d'au moins 40 ans en tant que travailleur salarié.

En outre, ces travailleurs doivent pouvoir prouver qu'ils ont effectué, avant l'âge de 17 ans, pendant au moins 78 jours, des prestations de travail pour lesquelles des cotisations de sécurité sociale ont été payées, avec assujettissement complet à la sécurité sociale, ou au moins 78 jours de prestations de travail dans le cadre de l'apprentissage qui se situent avant le 1er septembre 1983.

Le travailleur qui réunit les conditions prévues aux alinéas précédents et dont le délai de préavis expire après le 31 décembre 2009 maintient le droit à l'indemnité complémentaire.

CHAPITRE IV - MODALITÉS D'APPLICATION

Article 4

Pour les points qui ne sont pas réglés par la présente convention et entre autres pour les conditions de calcul, la procédure et les modalités de paiement de l'indemnité complémentaire, les dispositions de la convention collective de travail n°17 du 19 décembre 1974 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement s'appliquent, sans préjudice de dispositions plus favorables prévues dans une convention collective de travail conclue au niveau du secteur et/ou de l'entreprise.

CHAPITRE V - ENTRÉE EN VIGUEUR ET DURÉE DE LA CONVENTION

Article 5

La présente convention est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1er janvier 2008 et cessera d'être en vigueur le 31 décembre 2009.

Fait à Bruxelles, le vingt décembre deux mille sept.