

Paritair Comité voor de Audiovisuele Sector

Commission Paritaire du Secteur Audiovisuel

Collectieve arbeidsovereenkomst van  
15 maart 2024

betreffende de organisatie van professionele stages  
voor werkzoekenden door mediarte.be

Convention Collective de Travail du  
15 mars 2024

relative à l'organisation des stages professionnels  
pour demandeurs d'emploi par mediarte.be

**Artikel 1 : Doel**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot doel om het Sociaal Fonds voor de Audiovisuele Sector, hierna "mediarte.be", waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is te 1083 Ganshoren (Brussel), Landsroemlaan 20, aan te duiden als organisator van mediastages voor werkzoekenden die jonger zijn dan 26 jaar en die niet-uitkeringsgerechtigd zijn en om de voorwaarden te bepalen waaronder deze stages moeten verlopen.

Deze cao vervangt vanaf 1 april 2024 de cao van 15 december 2023 (registratienummer: 185017/CO/227) betreffende de organisatie van mediastages voor werkzoekenden door mediarte.be.

**Artikel 2 : Toepassingsgebied**

Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de Audiovisuele Sector.

**Artikel 3 : Opzet**

mediarte.be treedt op als organisator van een professionele stage ten gunste van een werkzoekende jongere, hierna de stagiair genoemd. Deze jongere loopt een stage bij een werkgever, hierna de stagegever genoemd.

Stagiairs en stagegevers stellen zich via mediarte.be kandidaat om binnen dit systeem van professionele stages te werken. De stages kunnen via de site van mediarte.be bekend gemaakt worden en mediarte.be zal via haar geijkte communicatiekanalen (nieuwsbrief,

**Article 1 : Objectif**

La présente convention collective de travail a pour objet de désigner le Fonds Social du Secteur Audiovisuel, ci-après dénommé « mediarte.be », ayant son siège social à 1083 Ganshoren (Bruxelles), avenue des Gloires Nationales, 20, comme organisateur des stages média pour les demandeurs d'emploi de moins de 26 ans qui ne reçoivent pas d'allocations, ainsi que de déterminer les conditions dans lesquelles ces stages doivent se dérouler.

Cette CCT remplace à partir du 1 avril 2024 la CCT du 15 décembre 2023 (numéro de régistration 185017/CO/227) relative à l'organisation des stages professionnels pour demandeurs d'emploi par mediarte.be

**Article 2 : Champ d'application**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs occupés dans les entreprises qui ressortissent à la Commission Paritaire du Secteur Audiovisuel.

**Article 3 : Organisation**

mediarte.be agit en tant qu'organisateur de stage professionnel en faveur d'un jeune demandeur d'emploi, ci-après le stagiaire, qui fait un stage auprès d'un employeur, ci-après dénommé le fournisseur de stage.

Stagiaires et fournisseurs de stage se portent candidats auprès de mediarte.be pour entrer dans ce système de stages professionnels. Les stages peuvent être communiqués via le site de mediarte.be et mediarte.be en fera la promotion via ses propres

affichecampagne, mailing, sociale media, website, scholen,...) promotie maken voor dit project.

Op basis van de persoonlijke doelstellingen van de stagiair en het aanbod van de stagegever wordt de koppeling gemaakt.

mediarte zorgt dat de dialoog tussen de stagiair en de stagegever transparant en in open dialoog verloopt. mediarte voorziet in een opstartoverleg, een tussentijdse evaluatie en een eindevaluatie.

mediarte biedt een ontwerp van draaiboek aan en stelt dit samen met de stagegever op voor de volledige duur van de stage. Hiertoe wordt de Competentiescan als hulpmiddel gebruikt.

mediarte.be ziet toe op de inhoud en kwaliteit van de stage. mediarte.be heeft de bevoegdheid om een stage op elk moment te stoppen.

Na het aflopen van de stage wordt er informatie over werken in de audiovisuele sector aan de stagiair bezorgd zodat deze met voldoende kennis aan de slag kan.

#### Artikel 4: Voorwaarden

##### a) Algemeen

i) Tussen de 3 partijen, mediarte.be, de stagegever en de stagiair, wordt een stageovereenkomst opgesteld volgens het model dat door mediarte.be wordt vastgesteld.

ii) **Begeleiding:** De stagecoördinator van mediarte.be volgt de stage van begin tot eind op en is zowel voor de stagiair als de stagegever een rechtstreekse contactpersoon. Deze stagecoördinator zal in geval van conflicten optreden als bemiddelaar en zal de stagegever bijstaan tijdens het verloop van de stage.

iii) **Overlegmomenten:** Voor, tijdens en na de stage worden tussen de 3 partijen overlegmomenten georganiseerd voor het goede verloop van de stage.

iv) **Bezoldiging:** De stage is niet bezoldigd. De vergoeding voor woon- en

canaux de communication (newsletter, campagne d'affichage, réseaux sociaux, site web, écoles,...).

La mise en relation entre le stagiaire et le fournisseur de stage est faite sur base des orientations personnelles du stagiaire et de l'offre du fournisseur de stage.

mediarte veille à ce que le dialogue entre le stagiaire et le fournisseur de stage soit transparent et ouvert. mediarte prévoit une réunion de démarrage, une évaluation à mi-parcours et une évaluation finale. mediarte propose un protocole de stage et l'élabore en collaboration avec le fournisseur de stage pour toute la durée du stage. À cette fin, le Scan des compétences est utilisée comme un outil.

mediarte.be veille au contenu et à la qualité du stage. mediarte.be dispose de l'autorité pour arrêter un stage à tout moment.

Une fois le stage terminé, mediarte.be fournit au stagiaire de l'information sur l'emploi dans le secteur audiovisuel afin que celui-ci se lance dans le secteur avec des connaissances suffisantes

#### Article 4 : Conditions

##### a) Général

i) Une convention de stage est établie entre les 3 parties, mediarte.be, le fournisseur de stage et le stagiaire, suivant le modèle établi par mediarte.be.

ii) **Accompagnement:** Le coordinateur de stage de mediarte.be suit le stage du début à la fin et est le contact direct pour le stagiaire et le fournisseur de stage. En cas de conflits, ce coordinateur de stage agira en tant que médiateur et assistera le fournisseur de stage pendant le déroulement du stage.

iii) **Moments de consultation:** Avant, pendant et après la période de stage, des moments de discussion sont organisés entre les 3 parties en vue du bon déroulement du stage.

iv) **Rémunération:** Le stage n'est pas rémunéré. Les indemnités de déplacements domicile-lieu de travail, les

werkverkeer, dienstverplaatsingen tijdens de werkuren met eigen vervoer en andere kosten gemaakt in uitvoering van de stage worden vergoed minimaal zoals bepaald op sectoraal niveau en bijkomend zoals gebruikelijk is bij de werkgever waar de stage plaatsvindt. De stagegever zal hierover voor aanvang van de stage duidelijk communiceren.

b) **Stagiair**

- i) de stagiair moet **minder dan 26 jaar oud** zijn bij aanvang van de stage.
- ii) de kandidaat-stagiair is **niet-uitkeringsgerechtigd** bij aanvang van de stage.
- iii) een stagiair kan een of meer **professionele stages** lopen voor een totale periode van **maximum 12 weken** met een **minimum van 4 weken per stage**.
- iv) het **arbeidsreglement**, zoals van kracht bij de werkgever is van toepassing op de stagiair.

c) **Stagegever**

- i) Wie stagegever wil zijn, moet bij mediarte.be een **opleidingbeleidsplan** ingediend hebben voor het geheel van zijn personeel.
- ii) Een stagegever kan per begonnen schijf van **30 (vte) werknemers maximaal 26 stageweken** (berekend op jaarbasis) voorzien. (bv. 45 werknemers = 52 stageweken, 165 werknemers = 156 stageweken). Deze periode kan verdubbeld worden indien de stagementor een door mediarte erkende mentor-opleiding gevolgd heeft.
- iii) De stageperiode is minimaal 4 weken en wordt beperkt tot 12 weken per stagiair. Het wordt aanbevolen om een stage niet langer dan 8 weken te laten lopen.
- iv) De stagegever stelt samen met de stagecoördinator van mediarte.be een **draaiboek** op voor de volledige duur van de stage. Dit draaiboek bevat de volgende gegevens:

déplacements professionnels effectués pendant les heures de travail et les autres frais engagés en exécution du stage seront remboursés au minimum comme déterminé au niveau sectoriel et en plus selon l'usage auprès de l'employeur où le stage à lieu. Le fournisseur de stage communiquera clairement cette information avant le début du stage.

b) **Stagiaire**

- i) Le stagiaire doit être âgé de **moins de 26 ans** au moment du début du stage.
- ii) le candidat stagiaire **n'a pas droit aux allocations** au début du stage.
- iii) un stagiaire peut effectuer un ou plusieurs **stages professionnels** pour une période de **maximum 12 semaines** au total et de **minimum 4 semaines par stage**.
- iv) Le règlement de travail, en vigueur chez l'employeur, s'applique au stagiaire.

c) **Fournisseur de stage**

- i) Tout employeur qui veut être fournisseur de stage, doit avoir soumis à mediarte.be un **plan de formation** pour l'ensemble de son personnel.
- ii) Le fournisseur de stage peut par tranche de **30 (etp) travailleurs, prévoir maximum 26 semaines de stage** (calculé annuellement). (ex. 45 employés = 52 semaines de stage, 165 employés = 156 semaines de stage). Cette période peut être doublée si le maître de stage a suivi une formation reconnue de tuteur par mediarte.
- iii) La période de stage est de 4 semaines minimum et sera limitée à 12 semaines par stagiaire. Il est recommandé qu'un stage n'excède pas 8 semaines.
- iv) Le fournisseur de stage et le coordinateur de stage de mediarte.be établissent ensemble un **programme** pour la durée totale du stage. Ce programme contient les données suivantes:
  - titre et description de la fonction que le stagiaire va exercer et les compétences à acquérir.

- titel en omschrijving van de functie die de stagiair zal uitoefenen en de te verwerven competenties.
  - werkpostfiche
  - risico-analyse
  - naam en functie van de stagementor
  - wijze waarop de stagiair zal begeleid, opgeleid, opgevolgd en geëvalueerd worden
- v) Om de stagementor en stagecoördinator tijdens de begeleiding van de stage een zicht te geven op het verloop, evolutie en evaluatie van de stage wordt er door de stagiair een logboek bijgehouden.
- vi) De stagegever moet de stagiair verzekeren tegen ongevallen die hem/haar overkomen tijdens de stage of op de weg van zijn verblijfplaats naar de stageplaats en omgekeerd (“arbeids- en arbeidswegongevallen”). Deze verzekering moet dezelfde waarborgen voorzien als deze bepaald bij de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971, met dien verstande dat geen schadeloosstelling wegens tijdelijke arbeidsongeschiktheid verschuldigd is.
- vii) De stagegever zorgt er voor dat de stagiair over alle **werkinstrumenten** beschikt om de functie naar behoren te kunnen uitvoeren.
- fiche poste de travail
  - analyse des risques
  - nom et fonction du maître de stage
  - manière dont le stagiaire sera accompagné, formé, suivi et évalué
- v) Afin de permettre au maître de stage et au coordinateur de stage d'avoir une vue d'ensemble du déroulement, de l'évolution et de l'évaluation du stage pendant la supervision, un journal de bord est tenu par le stagiaire.
- vi) Le fournisseur de stage doit assurer le stagiaire contre les accidents qui surviennent durant l'exécution du stage ou sur le chemin entre son lieu de résidence et le lieu de stage et inversement (« accidents du travail et accidents sur le chemin du travail »). Cette assurance doit prévoir les mêmes garanties que celles prévues par la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail, étant entendu que l'indemnisation pour cause d'incapacité temporaire de travail n'est pas due.
- vii) Le fournisseur de stage doit s'assurer que le stagiaire dispose de tous les **instruments de travail** pour remplir la fonction.

#### Artikel 5 : Inwerkingtreding en duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor bepaalde duur van 1 april 2024 tot en met 31 december 2025.

#### Article 5 : Entrée en vigueur et durée

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée du 1er avril 2024 au 31 décembre 2025.