

<p><b>Commission Paritaire du secteur audiovisuel (CP 227)</b></p> <p>Convention collective de travail du 15 décembre 2023 instituant un Fonds de pénibilité.</p> <p><b>Article 1. Champ d'application</b></p> <p>La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises relevant de la Commission paritaire du secteur audiovisuel.</p> <p>Par "travailleurs", on entend : le personnel employé, masculin et féminin.</p> <p><b>Article 2. - Législation applicable</b></p> <p>La présente convention collective de travail est expressément conclue dans le cadre de la mise en œuvre du plan d'action "Fin de carrière harmonieuse" en application de la Conférence pour l'emploi, telle qu'approuvée par le Conseil fédéral des ministres le 17 février 2023.</p> <p><b>Article 3. - Objectif</b></p> <p>L'objectif de ce Fonds de pénibilité est d'élaborer des mesures au niveau sectoriel qui réduisent la charge de travail et allègent la pénibilité des professions (approche préventive) au niveau du secteur ou de l'entreprise (en particulier au sein des petites et moyennes entreprises).</p> <p><b>Article 4. – Gestion</b></p> <p>Ce Fonds de pénibilité est géré par mediarte.be, le Fonds social du secteur audiovisuel, conformément aux dispositions de ses statuts, établis par la convention collective de travail du 17 février 2012 (n°.108963/co/227).</p> <p><b>Article 5. – Financement</b></p> <p>Le financement est conforme à l'accord sectoriel conclu pour la période 2023-2024, dans lequel il a été décidé de réduire la contribution consolidée pour le RCC de 0,04 % à 0,02 % afin de créer</p>	<p><b>Paritair Comité voor de Audiovisuele Sector (PC 227)</b></p> <p>Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 december 2023 tot oprichting van een Penibiliteitsfonds.</p> <p><b>Artikel 1. – Toepassingsgebied</b></p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de Audiovisuele Sector</p> <p>Onder "werknemers" wordt verstaan: het mannelijk en vrouwelijk bediendepersoneel.</p> <p><b>Artikel 2. - Toepasselijke wetgeving</b></p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt uitdrukkelijk gesloten in uitvoering van het Actieplan harmonieuze eindeloopbanen in uitvoering van de werkgelegenheidsconferentie zoals bekrachtigd door de federale Ministerraad op 17 februari 2023.</p> <p><b>Artikel 3. - Doel</b></p> <p>Dit Penibiliteitsfonds heeft tot doel om op sectoraal niveau maatregelen uit te werken die de werkdruk verminderen en de zwaarte van beroepen verlichten (preventieve aanpak) op sector- of ondernemingsniveau (in het bijzonder binnen kleine of middelgrote ondernemingen).</p> <p><b>Artikel 4. - Beheer</b></p> <p>Dit Penibiliteitsfonds wordt beheerd door mediarte.be, het Sociaal Fonds voor de Audiovisuele Sector, overeenkomstig de bepalingen van de statuten, opgericht per collectieve arbeidsovereenkomst van 17 februari 2012 (nr.108963/co/227).</p> <p><b>Artikel 5. - Financiering</b></p> <p>De financiering kadert in het sectoraal akkoord, gesloten voor de periode 2023-2024, waar werd gekozen om de gesolidariseerd bijdrage voor SWT te verminderen van 0,04% tot 0,02% om zo de</p>
---	--

<p>l'espace financier nécessaire à la création du fonds de pénibilité.</p> <p>Le financement de ce Fonds de pénibilité se fera par l'instauration d'une cotisation patronale. Cette cotisation sera introduite à partir du 1er janvier 2024 et est fixée à 0,02 %.</p> <p>Sous réserve d'un accord préalable au sein du comité de gestion (CG) de mediarte.be, les réserves accumulées pour consolider le paiement de la contribution de l'employeur dans le RCC, peuvent être utilisées à d'autres fins.</p> <p>Cette cotisation sera perçue selon les dispositions des statuts du Fonds Social du Secteur Audiovisuel instauré par la convention collective de travail du 17 février 2021 (nr. 108963/co/227).</p> <p><b>Artikel 6. – Mise en œuvre</b></p> <p>Le comité exécutif (CU) de mediarte.be analyse la meilleure façon de utiliser les ressources du Fonds de Pénibilité et fait les propositions nécessaires au comité de gestion de mediarte.be. Le comité de gestion de mediarte.be décide de l'utilisation finale des fonds.</p> <p><b>Article 7. – Durée</b></p> <p>La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2024 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2026.</p>	<p>financiële ruimte te creëren voor de oprichting van het penibiliteitsfonds.</p> <p>De financiering van dit Penibiliteitsfonds gebeurt door de instelling van een werkgeversbijdrage. Deze bijdrage wordt vanaf 1 januari 2024 ingevoerd en wordt vastgelegd op 0,02%.</p> <p>Mits voorafgaandelijk akkoord in het beheerscomité (BC) van mediarte.be kunnen de reserves die werden opgebouwd om de betaling van de werkgeversbijdrage in het SWT te solidariseren, ingezet worden voor andere doeleinden.</p> <p>Deze bijdrage zal worden geïnd overeenkomstig de bepalingen van de statuten van het Sociaal Fonds voor de Audiovisuele Sector opgericht per collectieve arbeidsovereenkomst van 17 februari 2012 (nr.108963/co/227).</p> <p><b>Artikel 6. – Werking</b></p> <p>Het uitvoerend comité (UC) van mediarte.be analyseert hoe de middelen van het Penibiliteitsfonds het best aangewend kunnen worden en doet daarover de nodige voorstellen aan het beheerscomité van mediarte.be. Het beheerscomité van mediarte.be beslist over de finale besteding van de middelen.</p> <p><b>Artikel 7. – Duurtijd</b></p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2024 en en treedt buiten werking op 31 december 2026.</p>
---	---