

**Commission Paritaire du secteur audiovisuel (CP 227)**

Convention collective de travail du 15 octobre 2021 en exécution de la convention collective de travail n° 156 du 15 juillet 2021 du Conseil National de Travail fixant, pour 2021 et 2022, le cadre interprofessionnel de l'adaptation à 55 ans de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration.

**Chapitre I. Champ d'application****Article 1.**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises relevant de la Commission paritaire du secteur audiovisuel.

Par "travailleurs", on entend : le personnel employé, masculin et féminin.

**Chapitre II. Législation applicable****Article 2.**

La présente convention collective de travail est formellement conclue en exécution de la convention collective de travail n° 156 du 15 juillet 2021 du Conseil National de Travail fixant, pour 2021 et 2022, le cadre interprofessionnel de l'adaptation à 55 ans de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration.

**Chapitre III. Conditions d'âge et d'ancienneté****Article 3.**

La présente convention collective de travail contient le cadre pour la période 2021-2022, de l'adaptation à 55 ans de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration,

Pour l'application de cette convention, on entend par travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés

**Paritair Comité voor de Audiovisuele Sector (PC 227)**

Collectieve arbeidsovereenkomst 15 oktober 2021 in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 156 van 15 juli 2021 van de Nationale Arbeidsraad tot vaststelling, voor 2021 en 2022, van het interprofessioneel kader voor de aanpassing naar 55 jaar van de leeftijdsgrens, wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.

**Hoofdstuk I. Toepassingsgebied****Artikel 1.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de Audiovisuele Sector

Onder "werknemers" wordt verstaan: het mannelijk en vrouwelijk bediendepersoneel.

**Hoofdstuk II. Toepasselijke wetgeving****Artikel 2.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is uitdrukkelijk gesloten in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 156 van 15 juli 2021 van de Nationale Arbeidsraad tot vaststelling, voor 2021 en 2022, van het interprofessioneel kader voor de aanpassing naar 55 jaar van de leeftijdsgrens, wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.

**Hoofdstuk III. Leeftijds- en loopbaanvoorwaarden****Artikel 3.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst bevat het kader voor de periode 2021-2022, voor de aanpassing van de leeftijdsgrens tot 55 jaar voor de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering,

Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt onder werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering verstaan de werknemers die

dans une entreprise en difficultés ou en restructuration, les travailleurs qui répondent aux conditions déterminées à l'article 6, §5, alinéa 1<sup>er</sup>, 2<sup>o</sup> et 3<sup>o</sup> de l'arrêté royal du 12 décembre 2001, modifié par l'article 4 de l'arrêté royal du 30 décembre 2014.

Les modalités et conditions d'application de la présente convention collective de travail sont celles reprises dans la convention collective de travail n° 156 précitée du Conseil National du Travail.

#### **Article 4.**

§1. Pour la période 2021-2022, en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, la limite d'âge est portée à 55 ans pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations de travail à mi-temps en application la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 du Conseil National de Travail 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, enregistrée sous le numéro 110211/CO/300, et qui remplissent les conditions définies à l'article 6, § 5, alinéa 1<sup>er</sup>, 2<sup>o</sup> et 3<sup>o</sup> de l'arrêté royal du 12 décembre 2001, tel que modifié par l'article 4 de l'arrêté royal du 30 décembre 2014.

§2. Pour la période 2021-2022, en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, la limite d'âge est fixée à 55 ans pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations d'un cinquième temps en application de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 précitée du Conseil National de Travail, et qui remplissent les conditions définies à l'article 6, § 5, alinéa 1<sup>er</sup>, 2<sup>o</sup> et 3<sup>o</sup> de l'arrêté royal du 12 décembre 2001, tel que modifié par l'article 4 de l'arrêté royal du 30 décembre 2014.

#### **Article 5.**

Les parties rappellent que le Chapitre III de la CCT du 26/3/2021, enregistrée sous le numéro 164350/CO/227, est d'application aux régimes décrits dans la présente CCT.

### **Chapitre IV. Dispositions finales**

#### **Article 6.**

La présente convention est conclue pour une durée déterminée. Elle produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2021 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2022.

voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, §5, lid 1, 2<sup>o</sup> en 3<sup>o</sup> van het koninklijk besluit van 12 december 2001, zoals gewijzigd door artikel 4 van het koninklijk besluit van 30 december 2014.

De toepassingsmodaliteiten en -voorwaarden van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst zijn deze zoals opgenomen in hogergenoemde collectieve arbeidsovereenkomst nummer 156 van de Nationale Arbeidsraad.

#### **Artikel 4.**

§1. Voor de periode 2021-2022 wordt de leeftijdsgrens, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, op 55 jaar gebracht voor de werknemers die hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 van de Nationale Arbeidsraad tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, geregistreerd onder het nummer 110211/CO/300, en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, § 5, lid 1, 2<sup>o</sup> en 3<sup>o</sup> van het koninklijk besluit van 12 december 2001, zoals gewijzigd door artikel 4 van het koninklijk besluit van 30 december 2014.

§2. Voor de periode 2021-2022 wordt de leeftijdsgrens, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, op 55 jaar vastgesteld voor de werknemers die hun arbeidsprestaties verminderen met een vijfde in toepassing van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 van de Nationale Arbeidsraad, en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, § 5, lid 1, 2<sup>o</sup> en 3<sup>o</sup> van het koninklijk besluit van 12 december 2001, zoals gewijzigd door artikel 4 van het koninklijk besluit van 30 december 2014.

#### **Artikel 5.**

De partijen herinneren er aan dat Hoofdstuk III van de CAO van 26/3/2021, geregistreerd onder het nummer 164350/CO/227, van toepassing is op de stelsels beschreven in deze CAO.

### **Hoofdstuk IV. Slotbepalingen**

#### **Artikel 6.**

Deze overeenkomst is gesloten voor bepaalde ~~duur~~. Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2021 en treedt buiten werking op 31 december 2022.

<p>Elle s'applique aux périodes de réduction des prestations de travail dont la date de début ou de prolongation se situe pendant la durée de validité de la présente convention.</p>	<p>Ze is van toepassing op periodes van vermindering van arbeidsprestaties waarvoor de aanvangsdatum of de datum van verlenging gelegen is tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst.</p>
---	--