



**ERRATUM**

**Commission paritaire du secteur audiovisuel**

**CCT n° 170927/CO/227  
du 17/12/2021**

Correction du texte français :

- L'article 4, point c), ii) doit être corrigé comme suit : « Le fournisseur de stage peut par tranche de 30 (etp) travailleurs, prévoir maximum 26 semaines de stage (calculé annuellement). (ex. 45 employés **travailleurs** = 52 semaines de stage, 165 employés **travailleurs** = 180 semaines de stage)».

**Décision du**

**ERRATUM**

**Paritair Comité voor de audiovisuele sector**

**CAO nr. 170927/CO/227  
van 17/12/2021**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Artikel 4, punt c), ii) moet als volgt verbeterd worden : « Le fournisseur de stage peut par tranche de 30 (etp) travailleurs, prévoir maximum 26 semaines de stage (calculé annuellement). (ex. 45 employés **travailleurs** = 52 semaines de stage, 165 employés **travailleurs** = 180 semaines de stage)».

**Beslissing van**

06-09-2022

## Paritair Comité voor de Audiovisuele Sector

## Commission Paritaire du Secteur Audiovisuel

Collectieve arbeidsovereenkomst van  
17 december 2021

betreffende de organisatie van Mediastages voor  
werkzoekenden door mediarte.be voor periode  
van 1 januari 2022 tot en met 31 maart 2022

Convention Collective de Travail du  
17 décembre 2021

relative à l'organisation de Stages Média pour  
demandeurs d'emploi par mediarte.be pour la  
période du 1 janvier 2022 jusqu'au 31 mars 2022

### Artikel 1 : Doel

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot doel om het Sociaal Fonds voor de Audiovisuele Sector, hierna "mediarte.be", waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is te 1083 Ganshoren (Brussel), Landsroemlaan 20, aan te duiden als organisator van mediastages voor werkzoekenden die jonger zijn dan 26 jaar en die niet-uitkeringsgerechtigd zijn en om de voorwaarden te bepalen waaronder deze stages moeten verlopen.

### Article 1 : Objectif

La présente convention collective de travail a pour objet de désigner le Fonds Social du Secteur Audiovisuel, ci-après dénommé « mediarte.be », ayant son siège social à 1083 Ganshoren (Bruxelles), avenue des Gloires Nationales, 20, comme organisateur des stages média pour les demandeurs d'emploi de moins de 26 ans qui ne reçoivent pas d'allocations, ainsi que de déterminer les conditions dans lesquelles ces stages doivent se dérouler.

### Artikel 2 : Toepassingsgebied

Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de Audiovisuele Sector.

### Article 2 : Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs occupés dans les entreprises qui ressortissent à la Commission Paritaire du Secteur Audiovisuel.

### Artikel 3 : Organisatie

mediarte.be treedt op als organisator van een professionele stage ten gunste van een werkzoekende jongere, hierna de stagiair genoemd, loopt bij een werkgever, hierna de stagegever genoemd.

\* die stage

Stagiairs en stagegevers stellen zich via mediarte.be kandidaat om binnen dit systeem van professionele stages te werken. De stages worden via de site van mediarte.be bekend gemaakt en mediarte.be zal via haar geijkte kanalen promotie (nieuwsbrief, affichecampagne, mailing, sociale media, website, scholen,...) maken voor dit project.

Op basis van de persoonlijke doelstellingen van de stagiair en het aanbod van de stagegever wordt er door mediarte.be een koppeling gemaakt.

### Article 3 : Organisation

mediarte.be agit en tant qu'organisateur de stage professionnel en faveur d'un jeune demandeur d'emploi, ci-après le stagiaire, qui font un stage auprès d'un employeur, ci-après dénommé le fournisseur de stage.

Stagiaires et fournisseurs de stage se portent candidats auprès de mediarte.be pour entrer dans ce système de stages professionnels. Les stages sont portés à la connaissance via le site de mediarte.be et mediarte.be en fera la promotion via ses propres canaux de communication (newsletter, campagne d'affichage, réseaux sociaux, site web, écoles,...)

mediarte.be assure la mise en relation entre le stagiaire et le fournisseur de stage, sur base des orientations personnelles du stagiaire et de l'offre du fournisseur de stage.

De stagegever heeft de finale beslissing over het al dan niet plaatsen van een stagiair.

mediarte.be staat in voor de begeleiding van deze stagiair en waakt over inhoud en kwaliteit van de stage. mediarte.be heeft de bevoegdheid om een stage op elk moment te stoppen. De stagegever stelt samen met mediarte.be een draaiboek op voor de volledige duur van de stage.

Na het aflopen van de stage bezorgt mediarte.be aan de stagiair een stagerapport en informatie over werken in de audiovisuele sector zodat deze met voldoende kennis aan de slag kan.

mediarte.be zal erop toezien dat de gevraagde competenties in de loop van de stage ontwikkeld worden en daar waar nodig bijkomende opleidingen organiseren.

#### Artikel 4: Voorwaarden

##### a) Algemeen

- i) Tussen de 3 partijen, mediarte.be, de stagegever en de stagiair, wordt een stageovereenkomst opgesteld volgens het model dat door mediarte.be wordt vastgesteld.
- ii) **Begeleiding:** Een consulent van mediarte.be volgt de stage van begin tot eind op en is zowel voor de stagiair als de stagegever een rechtstreekse contactpersoon. Deze consulent zal in geval van conflicten optreden als bemiddelaar en zal de stagegever bijstaan tijdens het verloop van de stage.
- iii) **Overlegmomenten:** Voor, tijdens en na de stage worden tussen de 3 partijen overlegmomenten georganiseerd voor het goede verloop van de stage.
- iv) **Bezoldiging:** De stage is niet bezoldigd. De vergoeding voor woon- en werkverkeer en andere kosten gemaakt in uitvoering van de stage worden vergoed zoals gebruikelijk is bij de werkgever waar de stage plaatsvindt.

##### b) Stagiair

Le fournisseur de stage prend la décision finale de l'engagement ou non du stagiaire.

mediarte.be est responsable de l'accompagnement du stagiaire et veille au contenu et à la qualité du stage. mediarte.be dispose de l'autorité pour arrêter un stage à tout moment. Le fournisseur de stage et mediarte.be établissent ensemble un programme pour la durée complète du stage.

Une fois le stage terminé, mediarte.be fournit au stagiaire un rapport de stage et de l'information sur l'emploi dans le secteur audiovisuel afin que celui-ci se lance dans le secteur avec des connaissances suffisantes

mediarte.be veillera à ce que que les compétences demandées soient développées, durant le stage, et organisera des formations supplémentaires si nécessaire.

#### Article 4 : Conditions

##### a) Général

- i) Une convention de stage est établie entre les 3 parties, mediarte.be, le fournisseur de stage et le stagiaire, suivant le modèle établi par mediarte.be.
- ii) **Accompagnement:** Un conseiller de mediarte.be suit le stage du début à la fin et est le contact direct pour le stagiaire et le fournisseur de stage. En cas de conflits, ce conseiller agira en tant que médiateur et assistera le fournisseur de stage pendant le déroulement du stage.
- iii) **Moments de discussion :** Avant, pendant et après la période de stage, des moments de discussion sont organisés entre les 3 parties en vue du bon déroulement du stage.
- iv) **Rémunération:** Le stage n'est pas rémunéré. Les indemnités de déplacements domicile-lieu de travail et les autres frais engagés en exécution du stage seront remboursés selon l'usage auprès de l'employeur où le stage à lieu.

##### b) Stagiaire

- i) le stagiaire doit être âgé de moins de 26 ans au moment de début du stage.

- i) de stagiair moet **minder dan 26 jaar oud** zijn op het moment van aanvang van de stage.
  - ii) de kandidaat-stagiair is **niet-uitkeringsgerechtigd**.
  - iii) een stagiair kan een of meer **professionele stages** lopen voor een totale periode van **maximum 12 weken** met een **minimum van 4 weken per stage**.
  - iv) het **arbeidsreglement**, zoals van kracht bij de werkgever is van toepassing op de stagiair.
- c) **Stagegever**
- i) Wie stagegever wil zijn, moet bij mediarte.be een **opleidingbeleidsplan** ingediend hebben voor het geheel van zijn personeel.
  - ii) Een stagegever kan **per** begonnen schijf van **30 (vte) werknemers maximaal 26 stageweken** (berekend op jaarbasis) voorzien. (bv. 45 werknemers = 52 stageweken, 165 werknemers = 180 stageweken)
  - iii) De stagegever stelt samen met een consultant van mediarte.be een **draaiboek** op voor de volledige duur van de stage. Dit draaiboek bevat de volgende gegevens:
    - titel en omschrijving van de functie die de stagiair zal uitoefenen
    - omschrijving van de aan te leren competenties gebaseerd op bestaande referentiekaders
    - werkpostfiche
    - risico-analyse
    - naam en functie van de stagementor
    - wijze waarop de stagiair zal begeleid, opgevolgd en geëvalueerd worden
  - iv) De stagegever moet de stagiair verzekeren tegen ongevallen die hem/haar overkomen tijdens de stage of op de weg van zijn verblijfplaats naar de stageplaats en omgekeerd ("arbeids- en arbeidswegongevallen"). Deze verzekering moet dezelfde waarborgen voorzien als deze bepaald bij de arbeidsongevallenwet van 10 april
- ii) le candidat stagiaire n'a pas droit aux allocations.
  - iii) un stagiaire peut effectuer un ou plusieurs **stages professionnels** pour une période de **maximum 12 semaines** au total et de **minimum 4 semaines par stage**.
  - iv) le **règlement de travail**, tel qu'en vigueur chez l'employeur s'applique au stagiaire.
- c) **Fournisseur de stage**
- i) Tout employeur qui veut être fournisseur de stage, doit avoir soumis à mediarte.be un **plan de formation** pour l'ensemble de son personnel.
  - ii) Le fournisseur de stage peut **par tranche de 30 (etp) travailleurs, prévoir maximum 26 semaines de stage** (calculé annuellement). (ex. 45 <sup>travailleurs</sup> employés = 52 semaines de stage, 165 <sup>travailleurs</sup> employés = 180 semaines de stage)
  - iii) Le fournisseur de stage et un conseiller de mediarte.be établissent ensemble un **programme** pour la durée totale du stage. Ce programme contient les données suivantes:
    - titre et description de la fonction que le stagiaire va exercer.
    - description des compétences à acquérir sur base des critères existants
    - fiche poste de travail
    - analyse des risques
    - nom et fonction du maître de stage
    - manière dont le stagiaire sera accompagné, suivi et évalué
  - iv) Le fournisseur de stage doit assurer le stagiaire contre les accidents qui surviennent durant l'exécution du stage ou sur le chemin entre son lieu de résidence et le lieu de stage et inversement (« accidents du travail et accidents sur le chemin du travail »). Cette assurance doit prévoir les mêmes garanties que celles prévues par la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail, étant entendu que l'indemnisation pour cause d'incapacité temporaire de travail n'est pas due.

1971, met dien verstande dat geen schadeloosstelling wegens tijdelijke arbeidsongeschiktheid verschuldigd is.

- v) De stagegever zorgt ervoor dat de stagiair over alle werkinstrumenten beschikt om de functie naar behoren te kunnen uitvoeren.

- v) Le fournisseur de stage doit s'assurer que le stagiaire dispose de tous les instruments de travail pour remplir la fonction.

#### Artikel 5 : Inwerkingtreding en duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor bepaalde duur van 1 januari 2022 tot en met 31 maart 2022.

#### Article 5 : Entrée en vigueur et durée

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée du 1er janvier 2022 au 31 mars 2022.