

<p align="center">Paritair Comité 227 voor de Audiovisuele Sector</p>	<p align="center">Commission paritaire 227 pour le Secteur audiovisuel</p>
<p>Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober 2011 met betrekking tot de proeftijd van contracten met onbepaalde duur die volgen op het interimcontract.</p>	<p>Convention collective de travail du 21 octobre 2011 relative à la période d'essai des contrats à durée indéterminée qui succèdent à des contrats d'intérim</p>
<p>Artikel 1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de audiovisuele sector. Onder "werknemers" wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk bediendepersoneel.</p>	<p>Article 1 La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs qui ressortissent à la Commission paritaire pour le secteur audiovisuel. Par « travailleurs », on entend le personnel masculin ou féminin.</p>
<p>Artikel 2 Wanneer een werkgever uit de sector een werknemer aanwerft met een overeenkomst van onbepaalde duur en wanneer die hij deze werknemer voordien in dienst heeft genomen als uitzendkracht, zal de duur van het laatste interimcontract worden afgetrokken van de duur van de proeftijd die eventueel is bepaald in de arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur, dit aan de volgende voorwaarden:</p> <ul style="list-style-type: none"> - de tewerkstelling als uitzendkracht is ononderbroken geweest - de aanwerving van onbepaalde duur volgt onmiddellijk en ononderbroken op de tewerkstelling als uitzendkracht ; - de werknemer wordt tewerkgesteld in dezelfde functie en dezelfde arbeidsregeling; <p>De vermindering van de duur van de proefperiode moet worden voorgesteld door de werkgever en zal slechts van toepassing zijn met het akkoord van de werknemer.</p> <p>Voor het overige moet verwezen worden naar de bepalingen van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.</p>	<p>Article 2 Lorsqu'un employeur relevant du secteur engage dans les liens d'un contrat de travail à durée indéterminée un travailleur qu'il a occupé préalablement comme intérimaire, la durée de l'occupation en qualité d'intérimaire sera déduite de la durée de la période d'essai éventuellement prévue dans le contrat de travail à durée indéterminée aux conditions suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - l'occupation en qualité d'intérimaire a été continue - l'engagement à durée indéterminée suit immédiatement et sans interruption l'occupation en qualité d'intérimaire ; - le travailleur est occupé dans les mêmes fonctions et dans le même régime de travail ; <p>La diminution de la durée de la période d'essai doit être proposée par l'employeur et ne sera d'application qu'avec l'accord du travailleur.</p> <p>Pour le surplus, il y a lieu de se référer aux dispositions de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.</p>
<p>Artikel 3 Deze collectieve arbeidsovereenkomst word gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 1^{ste} januari 2012. Ze kan worden opgezegd door elk van de partijen mits een opzegtermijn van drie maanden, die wordt betekend aan de hand van een aangetekend schrijven dat wordt gericht aan de Voorzitter van het paritair comité voor de audiovisuele sector.</p>	<p>Article 3 La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur le 1^{er} janvier 2012. Elle peut être dénoncée à la demande de la partie signataire la plus diligente moyennant un préavis de trois mois adressé par lettre recommandée au Président de la commission paritaire pour le secteur audiovisuel</p>