

Paritair comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek

Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 januari 2024 betreffende een regeling van aanwervingspremies

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek.

Art. 2. § 1. De ondernemingen die hun bijdrage betalen aan het Sociaal Fonds van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek, hierna genoemd "het Sociaal Fonds", hebben onder bepaalde voorwaarden recht op een forfaitaire premie voor elke bediende die zij in dienst nemen met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd en ten minste in een halftijdse arbeidsregeling.

De betrokken bediende moet ontslagen zijn door de vorige werkgever, die eveneens moet ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek.

Ontslag tijdens de eerste zes maanden van de arbeidsovereenkomst evenals ontslag wegens dringende reden of met het oog op een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag of wettelijk rustpensioen, wordt niet in aanmerking genomen voor de toekenning van de premie.

Indienstnemen in het kader van fusies, concentraties, heropstarting na faillissement, overname van een bedrijf of transfers van bedienden tussen ondernemingen die behoren tot dezelfde groep, in ruime zin, komen evenmin in aanmerking.

§ 2. De premie is pas verworven zes maanden na de datum van indiensttreding.

Art. 3. De premie bedraagt 2.500 EUR bij indienstneming van een voltijds tewerkgestelde bediende.

Bij indienstnemen vanaf 1 januari 2024 bedraagt de premie 2.808 EUR voor een voltijds tewerkgestelde bediende.

Bij deeltijdse tewerkstelling (ten minste halftijds) wordt een prorata deel van de premie toegekend.

Commission paritaire pour les employés du commerce international, du transport et de la logistique

Convention collective de travail du 8 janvier 2024 relative à un régime de primes d'embauche

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les employés du commerce international, du transport et de la logistique.

Art. 2. § 1. Les entreprises cotisant au Fonds social de la Commission paritaire pour les employés du commerce international, du transport et de la logistique, dénommé ci-après "le Fonds social" ont droit, dans certaines conditions, à une prime forfaitaire pour chaque employé qu'ils engagent dans les liens d'un contrat à durée indéterminée et au moins dans un régime de travail à mi-temps.

L'employé concerné doit avoir été licencié par l'employeur précédent, qui lui également doit ressortir à la Commission paritaire pour les employés du commerce international, du transport et de la logistique.

Le licenciement au cours des six premiers mois du contrat de travail ainsi que le licenciement pour motifs graves ou en vue du régime de chômage avec complément d'entreprise ou de la pension de retraite légale, n'est pas pris en considération pour l'octroi de la prime.

Des recrutements dans le cadre de fusions, concentrations, redémarrages après faillite, reprises d'entreprises ou transferts d'employés au sein d'entreprises appartenant au même groupe, au sens large, n'entrent pas en ligne de compte non plus.

§ 2. La prime n'est acquise que six mois après la date de l'entrée en service.

Art. 3. La prime s'élève à 2.500 EUR pour l'embauchement d'un employé occupé à temps plein.

Pour les embauchements à partir du 1^{er} janvier 2024 la prime s'élève à 2.808 EUR pour un employé occupé à temps plein.

En cas d'occupation à temps partiel (au moins à mi-temps) le montant de la prime est réduit proportionnellement.

Art. 4. § 1. De aanvraag tot het bekomen van de premie dient gericht te worden aan het Sociaal Fonds dat hiervoor een formulier ter beschikking stelt van de werkgevers. Een kopie van deze aanvraag moet door de werkgever bezorgd worden aan de vertegenwoordigers van de werknemers in de ondernemingsraad of, bij ontstentenis, aan de leden van de vakbondsafvaardiging.

§ 2. Om ontvankelijk te zijn moet de aanvraag bij het Sociaal Fonds toekomen binnen de twaalf maanden te rekenen vanaf de ingangsdatum van de arbeidsovereenkomst bedoeld in artikel 2 § 1, eerste lid.

§ 3. Op gemotiveerd verzoek kan de raad van bestuur van het Sociaal Fonds een afwijking toestaan op voormelde termijn.

Art. 5. De financiering van deze regeling van aanwervingspremies wordt ten laste genomen door het Sociaal Fonds.

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 oktober 2015, geregistreerd onder het nummer 130458 die de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 maart 2015, geregistreerd onder het nummer 126617 verving.

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2024 en is gesloten voor een onbepaalde tijd.

Zij kan door elk van de partijen geheel of gedeeltelijk worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, betekend aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek en aan de daarin vertegenwoordigde organisaties.

Art. 4. § 1. La demande d'octroi de la prime doit être adressée au Fonds social qui, à cette fin, met un formulaire à la disposition des employeurs. L'employeur est tenu de transmettre une copie de cette demande aux représentants des travailleurs au conseil d'entreprise ou, à défaut, aux membres de la délégation syndicale.

§ 2. Afin d'être recevable, la demande doit parvenir au Fonds social dans les douze mois à compter de la date d'entrée en vigueur du contrat de travail visé à l'article 2 § 1, alinéa premier.

§ 3. Sur requête motivée, le conseil d'administration du Fonds social peut accorder une dérogation au délai précité.

Art. 5. Le Fonds social prend en charge le financement de ce régime de primes d'embauche.

Art. 6. La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 5 octobre 2015, enregistrée sous le numéro 130458 qui remplaçait la convention collective de travail du 2 mars 2015, enregistrée sous le numéro 126617.

Art. 7. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2024 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée en tout ou en partie par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié au Président de la Commission paritaire pour les employés du commerce international, du transport et de la logistique et aux organisations y représentées.