

**Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek**

**Commission paritaire pour les employés du commerce international, du transport et de la logistique**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 oktober 2023 betreffende de toekenning van een éénmalige koopkrachtpremie*

*Convention collective de travail du 2 octobre 2023 relative à l'octroi d'une prime unique de pouvoir d'achat*

**Hoofdstuk I: Toepassingsgebied**

**Chapitre Ier : Champ d'application**

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst (cao) is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek.

Article 1er. La présente convention collective de travail (CCT) s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les employés du commerce international, du transport et de la logistique.

**Hoofdstuk II: Juridisch kader**

**Chapitre II : Cadre légal**

Art. 2. Deze cao is gesloten in uitvoering van het koninklijk besluit van 23 april 2023 betreffende de koopkrachtpremie (B.S. 28 april 2023).

Art. 2. La présente CCT est conclue en exécution de l'arrêté royal du 23 avril 2023 concernant la prime pouvoir d'achat (M.B. 28 avril 2023).

**Hoofdstuk III: Toekenning koopkrachtpremie**

**Chapitre III : Octroi prime pouvoir d'achat**

Art. 3. In ondernemingen die een hoge winst of uitzonderlijk hoge winst behaalden in 2022 wordt een eenmalige koopkrachtpremie toegekend aan de bedienden.

Art. 3. Dans les entreprises qui ont réalisé des bénéfices élevés ou exceptionnellement élevés en 2022, une prime unique pouvoir d'achat sera octroyée aux employés.

Onder winst wordt verstaan een positief resultaat onder de code 9905 van de jaarrekening (hierna: code 9905).

On entend par bénéfice un résultat positif sous le code 9905 des comptes annuels (ci-après : code 9905).

Een onderneming heeft in 2022 een hoge winst behaald indien de procentuele groei van de winst (code 9905) van 2022 ten opzichte van de gemiddelde winst (code 9905) van de jaren 2019, 2020 en 2021 niet hoger is dan 150%.

Une entreprise a réalisé un bénéfice élevé en 2022 si le pourcentage de croissance du bénéfice (code 9905) de 2022 par rapport au bénéfice moyen (code 9905) des années 2019, 2020 et 2021 ne dépasse pas 150 %.

Een onderneming heeft in 2022 een uitzonderlijk hoge winst (code 9905) behaald indien de procentuele groei van de winst van 2022 ten opzichte van de gemiddelde winst (code 9905) van de jaren 2019, 2020 en 2021 hoger is dan 150%.

Une entreprise a réalisé des bénéfices exceptionnellement élevés (code 9905) en 2022 si le pourcentage de croissance des bénéfices de 2022 par rapport aux bénéfices moyens (code 9905) des années 2019, 2020 et 2021 dépasse 150 %.

Art. 4 § 1. De toekenning van de eenmalige koopkrachtpremie in ondernemingen met hoge winst gebeurt als volgt:

Art. 4 § 1. L'attribution de la prime unique pouvoir d'achat dans les entreprises ayant réalisé un bénéfice élevé se fait de la manière suivante :

- procentuele groei winst tot en met 10%: 50 EUR per bediende;
- procentuele groei winst boven 10% tot en met 50%: 150 EUR per bediende;

- pourcentage de croissance des bénéfices jusqu'à 10 % inclus : 50 EUR par employé ;
- pourcentage de croissance des bénéfices supérieur à 10 % et jusqu'à 50 % inclus : 150 EUR par employé ;

- procentuele groei winst boven 50% tot en met 100%: 300 EUR per bediende;
- procentuele groei winst boven 100% tot en met 150%: 450 EUR per bediende.

§ 2. De toekenning van de eenmalige koopkrachtpremie in ondernemingen met uitzonderlijk hoge winst gebeurt als volgt:

- procentuele groei winst boven 150% tot en met 200%: 600 EUR per bediende;
- procentuele groei winst boven 200%: 750 EUR per bediende.

§ 3. Bijkomende voorwaarden voor de toekenning van de koopkrachtpremie:

- indien de beschikbare winst (code 9905) onvoldoende is om het in § 1, respectievelijk § 2 bepaalde bedrag toe te kennen, worden de bedragen vermeld in § 1 en § 2 toegekend in verhouding tot de beschikbare winst;
- indien de beschikbare winst (code 9905) in ondernemingen met een procentuele groei van maximum 10% onvoldoende is om het bedrag van 50 EUR per bediende toe te kennen, wordt de koopkrachtpremie niet toegekend.

Art. 5. De werkgevers die een ander bedrag dan de bedragen vermeld in artikel 4 wensen toe te kennen, kunnen dit middels een cao op ondernemingsvlak of bij ontstentenis van syndicale delegatie, middels individuele overeenkomst, afgesloten uiterlijk op 15 november 2023.

Overeenkomstig het koninklijk besluit vermeld in artikel 2 moet de werkgever aan de ondernemingscao een verantwoording toevoegen waaruit blijkt dat tijdens de crisis goede resultaten behaald zijn.

Het totale bedrag van de eenmalige koopkrachtpremie mag niet meer bedragen dan 750 EUR per bediende.

Art. 6. De werkgevers die reeds in 2023 een koopkrachtpremie toekenden op het niveau van de onderneming, kunnen deze verrekenen met de bedragen vermeld in artikel 4.

Art. 7 § 1. Voorwaarden in hoofde van de bedienden:

- pourcentage de croissance des bénéfices supérieur à 50 % jusqu'à 100 % inclus : 300 EUR par employé ;
- pourcentage de croissance des bénéfices supérieur à 100 % jusqu'à 150 % inclus : 450 EUR par employé.

§ 2. L'attribution de la prime unique pouvoir d'achat dans les entreprises ayant réalisé un bénéfice exceptionnellement élevé se fait de la manière suivante :

- pourcentage de croissance des bénéfices supérieur à 150 % jusqu'à 200 % inclus : 600 EUR par employé ;
- pourcentage de croissance des bénéfices supérieur à 200 %: 750 EUR par employé.

§ 3. Conditions supplémentaires pour l'octroi de la prime pouvoir d'achat :

- si le bénéfice disponible (code 9905) est insuffisant pour octroyer le montant déterminé aux § 1 et § 2 respectivement, les montants mentionnés aux § 1 et § 2 sont octroyés au prorata du bénéfice disponible ;
- si le bénéfice disponible (code 9905) dans les entreprises dont le pourcentage de croissance ne dépasse pas 10 % est insuffisant pour octroyer le montant de 50 EUR par employé, la prime pouvoir d'achat n'est pas octroyée.

Art. 5. Les employeurs qui souhaitent octroyer un autre montant que les montants de l'article 4 peuvent le faire par le biais d'une CCT ou en l'absence de délégation syndicale, par le biais d'un accord individuel, conclu au plus tard le 15 novembre 2023.

Conformément à l'arrêté royal mentionné à l'article 2, l'employeur doit joindre à la CCT d'entreprise une justification montrant que de bons résultats ont été obtenus pendant la crise.

Le montant total de la prime unique pouvoir d'achat ne peut excéder 750 EUR par employé.

Art. 6. Les employeurs qui ont déjà octroyé en 2023 une prime pouvoir d'achat au niveau de l'entreprise peuvent la compenser avec les montants de l'article 4.

Art. 7 § 1. Conditions relatives aux employés :

- in dienst zijn op 31 oktober 2023;
- voor een voltijdse bediende in de 5-dagenweek 200 dagen effectief tewerkgesteld zijn geweest in 2022. Voor afwijkende regimes die gelijkgesteld zijn met een voltijdse tewerkstelling wordt de berekening in uren omgezet zonder dat het resultaat nadeliger of voordeliger mag zijn dan voor een voltijdse bediende in een 5-dagenweek. Dagen van uitzendarbeid in 2022 worden meegeteld voor de effectieve tewerkstelling.

Met effectieve tewerkstelling worden gelijkgesteld moederschapsrust en arbeidsongeval.

Bedienden die in 2022 minder dan 200 dagen gewerkt hebben, ontvangen een pro rata eenmalige koopkrachtpremie in verhouding tot het aantal effectief tewerkgestelde dagen in 2022.

Voor deeltijdse bedienden wordt de eenmalige koopkrachtpremie bovendien toegekend in verhouding tot de arbeidsduur in 2022.

§ 2. Voor de toepassing van de koopkrachtpremie worden de uitzendkrachten gelijkgesteld met de bedienden.

Art. 8. De eenmalige koopkrachtpremie wordt toegekend onder de vorm van consumptiecheques die uiterlijk 31 december 2023 moeten uitgereikt zijn.

De individuele rekening van de bediende zal de waarde van de koopkrachtpremie vermelden.

Art. 9. De werkgevers zullen de consumptiecheques in elektronische vorm toekennen, tenzij op het niveau van de onderneming wordt beslist om deze in papieren vorm toe te kennen. Bij toekenning in papieren vorm zal dit moeten vastgelegd worden in een ondernemings-cao of bij ontstentenis van syndicale delegatie, in een individuele overeenkomst. In voorkomend geval bedraagt de maximale nominale waarde van een cheque 10 EUR en vermeldt de cheque dat deze geldig is tot en met 31 december 2024.

#### **Hoofdstuk IV: Geldigheidsduur**

Art. 10. Deze cao treedt in werking op 1 juni 2023 en is gesloten voor bepaalde duur en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2023.

- être en service le 31 octobre 2023 ;
- pour un employé à temps plein dans une semaine de 5 jours, 200 jours de travail effectif en 2022. Pour les régimes dérogatoires équivalents à un emploi à temps plein, le calcul est converti en heures sans que le résultat puisse être plus désavantageux ou plus avantageux que pour un employé à temps plein dans une semaine de 5 jours. Les jours de travail intérimaire en 2022 sont pris en compte dans l'emploi effectif.

Le congé de maternité et l'accident du travail sont assimilés à un emploi effectif.

Les employés ayant travaillé moins de 200 jours en 2022 recevront une prime unique pouvoir d'achat au prorata du nombre de jours effectivement travaillés en 2022.

Pour les employés à temps partiel, la prime unique pouvoir d'achat sera également octroyée au prorata du temps de travail en 2022.

§ 2. Pour l'application de la prime de pouvoir d'achat, les intérimaires sont assimilés aux employés.

Art. 8. La prime unique pouvoir d'achat est octroyée sous forme des chèques consommation à émettre au plus tard le 31 décembre 2023.

Le compte individuel de l'employé indiquera la valeur de la prime pouvoir d'achat.

Art. 9. Les employeurs octroieront les chèques consommation sous forme électronique, à moins qu'il ne soit décidé au niveau de l'entreprise de les octroyer sous forme papier. S'ils sont octroyés sous forme papier, cela devra être prévu dans une CCT d'entreprise ou, en l'absence de délégation syndicale, dans un accord individuel. Le cas échéant, la valeur nominale maximale d'un chèque sera de 10 euros et le chèque indiquera qu'il est valable jusqu'au 31 décembre 2024.

#### **Chapitre IV : Durée de validité**

Art. 10. Cette CCT entre en vigueur le 1 juin 2023 et est conclue pour une durée déterminée et cessera d'être en vigueur le 31 décembre 2023.