

Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 september 2023 betreffende de werkgeverstussenkomst in de vervoerskosten

Hoofdstuk I: Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst (cao) is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek.

Hoofdstuk II: Gemeenschappelijk openbaar vervoer

Art. 2. § 1. De werkgeverstussenkomst in de prijs van het gemeenschappelijk openbaar vervoer (NMBS, De Lijn, MIVB, TEC, Waterbus) bedraagt 80% van de prijs van het vervoersbewijs. Voor de NMBS wordt verwezen naar de prijs van de treinkaart in 2e klasse voor een overeenstemmende afstand.

§ 2. Aan de ondernemingen wordt aanbevolen een derdebetalersovereenkomst 80/20 te sluiten met de NMBS, zodat de bediende zelf niets hoeft te betalen bij de aanschaf van zijn vervoerbewijs.

§ 3. Met ingang van 1 december 2021 wordt de werkgeverstussenkomst in de prijs van het gemeenschappelijk openbaar vervoer verhoogd tot 90% van de prijs van het vervoersbewijs, tenzij de onderneming een derdebetalersovereenkomst 80/20 heeft gesloten (zie § 2), in welk geval de tussenkomst van 80% behouden blijft.

§ 4. Bij gecombineerd gebruik van openbaar vervoer en privévervoer wordt de financiële bijdrage van de werkgever in de vervoerskosten bepaald volgens artikel 2, § 1 tot 3 voor wat betreft de afstand door de bediende afgelegd met het openbaar vervoer en volgens de artikelen 4 en 5 voor wat betreft de afstand afgelegd met een privé vervoermiddel.

Commission paritaire pour les employés du commerce international, du transport et de la logistique

Convention collective de travail du 28 septembre 2023 concernant l'intervention patronale dans les frais de transport

Chapitre Ier : Champ d'application

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail (CCT) s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les employés du commerce international, du transport et de la logistique.

Chapitre II : Transport en commun public

Art. 2. § 1^{er}. L'intervention de l'employeur dans le prix du transport en commun public (SNCB, De Lijn, STIB, TEC, Waterbus) est de 80 % du prix du titre de transport. Pour la SNCB il est référé au prix de la carte train 2e classe pour une distance correspondante.

§ 2. Il est recommandé aux entreprises de conclure un contrat de tiers-payant 80/20 avec la SNCB, afin que l'employé ne doive rien payer lors de l'achat de son titre de transport.

§ 3. À partir du 1^{er} décembre 2021, l'intervention de l'employeur dans le prix du transport en commun public est portée à 90% du prix du titre de transport, sauf si l'entreprise a conclu un contrat tiers-payant 80/20 (voir § 2), auquel cas l'intervention de 80% est maintenue.

§ 4. En cas de combinaison du transport public et du transport privé, l'intervention financière de l'employeur dans les frais de transport est fixée selon l'article 2, § 1 au 3 en ce qui concerne la distance que l'employé parcourt en transport public et selon les articles 4 et 5 en ce qui concerne la distance que l'employé parcourt en moyen de transport privé.

Art. 3. De bedienden in kwestie leggen aan hun werkgever een ondertekende verklaring voor waarin zij op eer en geweten bevestigen dat zij bij de verplaatsingen tussen de gebruikelijke verblijfplaats en de plaats van tewerkstelling regelmatig gebruik maken van het gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het treinvervoer of het gemengd vervoer vermeld in artikel 3, over een afstand van ten minste 1 kilometer.

Zij dienen iedere wijziging van deze toestand binnen de kortst mogelijke tijd mede te delen.

De werkgever mag op elk ogenblik nagaan of deze verklaring met de werkelijkheid strookt.

Hoofdstuk III: Privévervoer

Art. 4. § 1. Voor de bedienden die gebruik maken van een ander vervoermiddel om zich te verplaatsen over een afstand van ten minste 1 kilometer, wordt de werkgeversbijdrage berekend op basis van de tabel met forfaitaire bedragen opgenomen in bijlage 1.

§ 2. De bedienden in kwestie leggen aan hun werkgever een ondertekende verklaring voor waarin zij op eer en geweten bevestigen dat zij bij de verplaatsingen tussen de gebruikelijke verblijfplaats en de plaats van tewerkstelling regelmatig gebruik maken van een gemotoriseerd privé-verplaatsingsmiddel over ten minste 1 kilometer.

Zij dienen iedere wijziging van deze toestand binnen de kortst mogelijke tijd mede te delen.

De werkgever mag op elk ogenblik nagaan of deze verklaring met de werkelijkheid strookt.

§ 3. Het aantal in aanmerking te nemen kilometers wordt in gemeenschappelijk akkoord op ondernemingsvlak vastgesteld.

In geval van betwisting wordt verwezen naar het "Boek der wettelijke afstanden" goedgekeurd door het koninklijk besluit van 15 oktober 1969 (B.S. 10 juli 1970).

Hoofdstuk IV: Fietsvergoeding

Art. 5. § 1. Voor de bedienden die over een afstand van ten minste 1 kilometer gebruik maken van de fiets om zich te verplaatsen tussen de gebruikelijke verblijfplaats en de plaats van tewerkstelling wordt de werkgeverstussenkomst vastgesteld op 0,27 EUR per kilometer (heen en terug).

Art. 3. Les employés en cause confirment à leur employeur dans une déclaration écrite sur l'honneur qu'ils utilisent régulièrement pour les déplacements entre l'adresse de résidence habituelle et le lieu du travail, les transports en commun publics autres que le transport en train ou le transport combiné mentionné dans l'article 3, sur une distance d'au moins 1 kilomètre.

Ils signaleront toute modification à cette situation dans le plus bref délai.

L'employeur peut à tout moment contrôler la réalité de cette déclaration.

Chapitre III : Transport privé

Art. 4. § 1er. Pour les employés qui utilisent un autre moyen de transport pour se déplacer sur une distance d'au moins 1 kilomètre, l'intervention de l'employeur est calculée sur base de la grille des montants forfaitaires reprise en annexe 1.

§ 2. Les employés en cause confirment à leur employeur dans une déclaration écrite sur l'honneur qu'ils utilisent régulièrement pour les déplacements entre l'adresse de résidence habituelle et le lieu du travail, un moyen de transport privé motorisé, sur une distance d'au moins 1 kilomètre.

Ils signaleront toute modification à cette situation dans le plus bref délai.

L'employeur peut à tout moment contrôler la réalité de cette déclaration.

§ 3. Le nombre de kilomètres à prendre en considération sera déterminé de commun accord au niveau de l'entreprise.

En cas de litige l'on se référera au "Livre des distances légales" approuvé par arrêté royal du 15 octobre 1969 (M.B. 10 juillet 1970).

Chapitre IV : L'indemnité vélo

Art. 5. § 1er. Pour les employés qui utilisent le vélo pour se déplacer sur une distance d'au moins 1 km, entre l'adresse de résidence habituelle et le lieu de travail, l'intervention de l'employeur est déterminée à 0,27 EUR par kilomètre (aller et retour).

§ 2. De bedienden in kwestie leggen aan hun werkgever een ondertekende verklaring op eer voor waarin zij verklaren dat zij bij de verplaatsingen tussen de gebruikelijk verblijfplaats en de plaats van tewerkstelling regelmatig gebruik maken van de fiets over een afstand van ten minste 1 kilometer.

Zij dienen iedere wijziging van deze toestand binnen de kortst mogelijke tijd mede te delen.

De werkgever mag op elk ogenblik nagaan of deze verklaring met de werkelijkheid strookt.

§ 3. De fietsvergoeding kan voor dezelfde afstand niet gecumuleerd worden met de tussenkomst voor andere vervoermiddelen.

§ 4. De praktische modaliteiten voor de toekenning van de fietsvergoeding worden vastgelegd op ondernemingsvlak om misbruik te voorkomen.

Hoofdstuk V: Vervoer georganiseerd door de werkgever

Art. 6. Wanneer de onderneming zelf het vervoer van de bedienden organiseert, met of zonder financiële tussenkomst van de bedienden in de kosten ervan, wordt bij de berekening van de werkgeversbijdrage rekening gehouden met de kosten die de onderneming hierdoor reeds draagt.

In dat geval mag het werkgeversaandeel voor het door de bediende individueel afgelegde traject niet minder bedragen dan hetgeen bepaald is in de artikelen 2, 4 of 5.

Hoofdstuk VI: Terugbetalingsmodaliteiten

Art. 7. De werkgeversbijdrage wordt ten minste maandelijks uitgekeerd.

De bedienden die gebruik maken van een gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel dienen de vervoerbewijzen voor te leggen.

Hoofdstuk VII: Slotbepalingen

Art. 8. Deze cao vervangt de cao van 23 november 2021 betreffende de werkgeverstussenkomst in de vervoerskosten, registratienr. 170294.

Art. 9. De onderhavige cao heeft uitwerking vanaf 1 oktober 2023 en wordt gesloten voor onbepaalde tijd.

§ 2. Les employés en cause présentent à leur employeur une déclaration sur l'honneur signée, certifiant qu'ils utilisent régulièrement le vélo pour les déplacements entre l'adresse de résidence habituelle et le lieu du travail, sur une distance d'au moins 1 kilomètre.

Ils signaleront toute modification à cette situation dans le plus bref délai.

L'employeur peut à tout moment contrôler la réalité de cette déclaration.

§ 3. L'indemnité vélo ne peut être cumulée pour la même distance avec l'intervention pour les autres moyens de transport.

§ 4. Les modalités pratiques pour l'octroi de l'indemnité vélo seront fixées au niveau de l'entreprise avec le but de prévenir des abus.

Chapitre V : Transport organisé par l'employeur

Art. 6. Lorsque l'entreprise organise elle-même le transport des employés, avec ou sans participation financière des employés dans le coût, il est tenu compte des frais que l'entreprise supporte déjà pour le calcul de l'intervention des employeurs.

Dans ce cas, la quote-part des employeurs pour le trajet parcouru par l'employé individuellement, ne peut pas être inférieure à ce qui est prévu aux articles 2, 4 ou 5.

Chapitre VI : Modalités de remboursement

Art. 7. L'intervention des employeurs est liquidée au moins mensuellement.

Les employés qui utilisent un moyen de transport en commun public sont tenus de présenter les titres de transport.

Chapitre VII : Dispositions finales

Art. 8. La présente CCT remplace la CCT du 23 novembre 2021 concernant l'intervention patronale dans les frais de transport, n° d'enregistrement 170294.

Art. 9. La présente CCT sort ses effets à partir du 1er octobre 2023 et est conclue pour une durée indéterminée.

Zij kan door elk van de partijen geheel of gedeeltelijk worden opgezegd mits een opzegging van drie maand, betekend aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek en aan de daarin vertegenwoordigde organisaties.

Elle peut être dénoncée en tout ou en partie par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié au président de la Commission paritaire pour les employés du commerce international, du transport et de la logistique et aux organisations y représentées.

**BIJLAGE 1 : TUSSENKOMST PRIVÉ-VERVOER / ANNEXE 1: INTERVENTION TRANSPORT PRIVÉ
(met ingang van 1/12/2021 / à partir du 1/12/2021)**

Afstand	Wekelijkse bijdrage van de werkgever	Maandelijke bijdrage van de werkgever	Driemaandelijke bijdrage van de werkgever	Jaarlijkse bijdrage van de werkgever	Bijdrage van de werkgever treinkaart voor deeltijds werkenden
Distance	Intervention hebdomadaire de l'employeur	Intervention mensuelle de l'employeur	Intervention trimestrielle de l'employeur	Intervention annuelle de l'employeur	Intervention de l'employeur carte train temps partiel
Km	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR
1 - 3	6,19	20,34	56,67	204,46	6,78
4	6,66	22,20	61,93	221,99	7,83
5	7,24	23,83	67,77	240,68	8,65
6	7,70	25,47	71,27	254,71	9,35
7	8,07	27,11	75,95	271,06	10,04
8	8,53	28,52	79,45	286,26	10,51
9	8,99	30,38	84,13	301,44	10,99
10	9,46	31,55	88,80	316,63	11,45
11	10,04	33,89	93,47	334,15	12,04
12	10,51	35,05	98,15	349,35	12,39
13	10,99	36,22	102,82	368,04	12,97
14	11,45	38,56	107,49	383,23	13,32
15	11,92	39,73	111,00	398,42	13,78
16	12,50	41,49	116,84	415,94	14,13
17	12,97	43,23	120,35	431,13	14,61
18	13,45	44,40	125,02	447,48	14,96
19	14,02	46,73	130,86	465,01	15,42
20	14,49	47,91	134,36	480,21	15,88
21	14,96	49,67	139,04	495,39	16,24
22	15,42	51,40	143,71	512,92	16,71
23	16,01	53,16	148,38	530,44	17,17
24	16,48	54,34	153,06	546,81	17,53
25	16,83	56,67	157,73	563,16	17,88
26	17,53	57,84	162,40	580,68	18,58
27	17,88	59,58	167,08	595,87	18,93
28	18,22	61,93	171,75	612,23	19,29
29	18,93	63,09	175,26	628,59	19,63
30	19,29	64,26	179,93	643,77	19,98
31-33	20,10	67,77	189,28	674,16	20,79
34-36	21,73	72,44	202,13	723,23	22,44
37-39	23,01	77,11	216,15	769,96	23,72
40-42	24,53	81,78	229,00	817,87	25,23
43-45	25,94	86,46	243,02	868,10	26,63
46-48	27,57	91,13	255,88	914,84	27,92
49-51	28,86	96,98	269,90	963,91	29,80
52-54	29,80	100,48	279,24	997,80	30,96
55-57	30,96	102,82	287,42	1028,18	32,14
58-60	32,14	106,33	297,93	1064,40	33,30

61-65	33,30	109,82	309,62	1104,11	34,47
66-70	35,05	115,67	324,81	1160,20	36,81
71-75	36,22	121,51	340,00	1212,78	39,14
76-80	38,56	126,18	354,02	1265,35	40,31
81-85	39,73	132,02	370,37	1321,44	42,65
86-90	41,49	137,87	385,57	1375,18	44,40
91-95	43,23	142,55	400,75	1432,43	46,16
96-100	44,40	148,38	414,77	1482,67	48,49
101-105	46,16	154,22	431,13	1538,75	50,24
106-110	47,91	160,07	446,32	1594,83	51,40
111-115	49,67	164,74	461,51	1647,41	53,16
116-120	51,40	170,58	477,86	1708,17	54,91
121-125	52,58	175,26	493,06	1758,41	57,25
126-130	54,34	181,10	508,24	1813,32	58,42
131-135	56,08	186,94	523,43	1870,57	60,76
136-140	57,25	192,78	538,62	1921,98	60,76
141-145	59,58	197,46	552,64	1973,39	63,09
146-150	61,93	204,46	573,68	2049,33	65,43
151-155	61,93	207,97	581,85	2080,87	
156-160	64,26	212,64	597,04	2132,29	
161-165	65,43	218,49	612,23	2183,69	
166-170	66,60	223,16	626,25	2236,27	
171-175	68,93	229,00	640,27	2287,68	
176-180	70,11	234,84	655,46	2339,09	
181-185	72,44	238,35	669,48	2391,67	
186-190	73,60	244,19	683,50	2443,08	
191-195	74,78	250,04	698,69	2494,48	
196-200	77,11	254,71	712,71	2547,06	