

Paritair comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek

Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 november 2021 betreffende de seniorvakantie

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst (cao) is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek.

Art. 2. Deze cao wordt gesloten in uitvoering van het protocolakkoord 2021-2022.

De modaliteiten van het recht op seniorvakantie zijn opgenomen in de artikelen 36bis, § 2 en 78bis van het Koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering.

Art. 3. De bedienden die gebruik maken van hun recht op seniorvakantie hebben recht op een aanvullende premie van 30 EUR bruto per seniorvakantiedag (of 15 EUR bruto voor een halve seniorvakantiedag).

Art. 4. De aanvullende premie wordt betaald door de werkgever die deze kan terugvorderen bij het Sociaal Fonds, inclusief de verschuldigde werkgeversbijdrage.

De aanvragen tot terugbetaling kunnen ingediend worden tijdens de 3 kalenderjaren die volgen op het kalenderjaar waarin de premies werden uitbetaald, ten vroegste vanaf 1 januari 2023 voor de aanvullende premies toegekend in 2022.

Na afloop van deze periode vervalt het recht op terugbetaling.

Art. 5. Deze cao treedt in werking op 1 januari 2022 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan door elke van de partijen geheel of gedeeltelijk worden opgezegd mits een opzegging van zes maanden, betekend aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek en aan de daarin vertegenwoordigde organisaties.

Commission paritaire pour les employés du commerce international, du transport et de la logistique

Convention collective de travail du 23 novembre 2021 concernant les vacances-seniors

Article 1er. La présente convention collective de travail (cct) s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises qui relèvent de la compétence de la Commission paritaire pour les employés du commerce international, du transport et de la logistique.

Art. 2. La présente cct est conclue en application du protocole d'accord 2021-2022.

Les modalités du droit aux vacances-seniors sont prévues aux articles 36bis, § 2 et 78bis de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage.

Art. 3. Les employés qui font usage de leur droit aux vacances-seniors ont droit à une prime supplémentaire de 30 EUR brut ~~par~~ jour de vacances-seniors (ou 15 EUR brut pour un demi jour de vacances-seniors).

Art. 4. La prime supplémentaire est payée par l'employeur qui peut la récupérer auprès du Fonds Social, y compris la cotisation due par l'employeur.

Les demandes de remboursement peuvent être introduites au cours des 3 années calendriers suivant l'année calendrier au cours de laquelle les primes ont été payées, au plus tôt à partir du 1er janvier 2023 pour les primes supplémentaires accordées en 2022.

À l'issue de cette période le droit au remboursement s'éteint.

Art. 5. La présente cct entre en vigueur le 1er janvier 2022 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée en tout ou en partie par chacune des parties moyennant un préavis de six mois, notifié au Président de la Commission Paritaire pour les employés du commerce international, du transport et de la logistique et aux organisations y représentées.