

Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 april 2020 betreffende maatregelen ten gevolge van de Covid-19 crisis

Hoofdstuk I: Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek.

Hoofdstuk II: Wijziging cao van 1 juli 2019 betreffende de bezoldigingsvoorwaarden

Afdeling 1: Jaarpremie

Art. 2. In artikel 14 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juli 2019 betreffende de bezoldigingsvoorwaarden (registratienr. 152905/CO/226) wordt § 7, a) aangevuld met:

- de dagen tijdelijke werkloosheid wegens overmacht tijdens de periode van 13 maart tot en met 30 juni 2020.

Art. 3. De bruto kost (zonder patronale RSZ-bijdrage) van de gelijkgestelde dagen vermeld in § 7, a) laatste gedachtestreepje (tijdelijke werkloosheid wegens overmacht) wordt betaald door de werkgever die een tussenkomst kan genieten vanuit het Sociaal Fonds tijdens het eerste kwartaal 2021 volgens de hiernavolgende modaliteiten.

Deze terugbetaling kadert binnen het doel van het Sociaal Fonds (artikel 3 van de statuten, bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 september 2009 tot wijziging en coördinatie van de statuten van het sociaal fonds voor bestaanszekerheid, "Sociaal Fonds van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek", registratienr. 152905/CO/226).

De terugbetaling door het Sociaal Fonds gebeurt a rato van 10 EUR per dag tijdelijke werkloosheid wegens overmacht, binnen het beschikbare budget vrijgemaakt uit de reserves van het Sociaal Fonds.

Commission paritaire pour les employés du commerce international, du transport et de la logistique

Convention collective de travail du 28 avril 2020 concernant des mesures liées à la crise Covid-19

Chapitre I^{er}: Champ d'application

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les employés du commerce international, du transport et de la logistique.

Chapitre II: Modification de la cct du 1^{er} juillet 2019 concernant les conditions de rémunération

Section 1 : Prime annuelle

Art. 2. Dans l'article 14 de la convention collective de travail du 1^{er} juillet 2019 concernant les conditions de rémunération (n° d'enregistrement 152905/CO/226), le § 7, a), est complété par :

- les jours de chômage temporaire pour cause de force majeure pendant la période du 13 mars jusqu'y compris 30 juin 2020.

Art. 3. Le coût brut (sans la cotisation patronale de sécurité sociale) des jours assimilés mentionnés au § 7, a) dernier tiret (chômage temporaire pour cause de force majeure) est payé par l'employeur qui peut bénéficier d'une intervention auprès du Fonds Social durant le premier trimestre 2021 selon les conditions suivantes.

Ce remboursement s'inscrit dans l'objet du Fonds Social (l'article 3 des statuts, annexe à la convention collective de travail du 7 septembre 2009 modifiant et coordonnant les statuts du fonds de sécurité d'existence, "Fonds Social de la Commission Paritaire pour les employés du commerce international, du transport et de la logistique", n° d'enregistrement 152905/CO/226).

Le remboursement par le Fonds Social est de 10 EUR par jour de chômage temporaire pour cause de force majeure, dans le cadre du budget disponible, débloqué sur les réserves du Fonds Social.

De aanvraag tot het bekomen van de terugbetaling dient gericht te worden aan het Sociaal Fonds dat hiervoor een formulier ter beschikking stelt van de werkgevers. Om ontvankelijk te zijn moet de aanvraag ten laatste op 31 juli 2020 bij het Sociaal Fonds toekomen.

Afdeling 2: Ecocheques

Art. 4. Artikel 18, eerste gedachtestreepje van de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juli 2019 betreffende de bezoldigingsvoorwaarden (registratienr. 152905/CO/226) wordt aangevuld met de volgende bepaling: "Voor de toepassing van artikel 6 van de NAR-CAO nr. 98 worden de dagen van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht tijdens de periode van 13 maart tot en met 30 juni 2020 eveneens gelijkgesteld met effectieve prestaties."

Art. 5. Artikel 19 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juli 2019 betreffende de bezoldigingsvoorwaarden (registratienr. 152905/CO/226) wordt aangevuld met een laatste lid: "Deze koopkrachtverhoging kan niet worden verminderd ten gevolge van de dagen tijdelijke werkloosheid wegens overmacht tijdens de periode van 13 maart tot en met 30 juni 2020."

Hoofdstuk III: Sectorale verlofdagen

Art. 6. De sectorale verlofdagen bedoeld in de artikelen 5 en 13 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juli 2019 betreffende de vakantie, kort verzuim en de regionale verlofdagen (registratienr. 152893/CO/226) die vallen tijdens een periode van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht zullen overgedragen worden naar een later te bepalen datum, volgens het gebruik in de onderneming en bij afwezigheid daarvan in onderling akkoord tussen werkgever en werknemer.

La demande de remboursement doit être adressée au Fonds Social, qui met un formulaire à la disposition des employeurs à cet effet. Pour être recevable, la demande doit parvenir au Fonds social au plus tard le 31 juillet 2020.

Section 2: Écochèques

Art. 4. L'article 18, premier tiret de la convention collective de travail du 1er juillet 2019 sur les conditions de rémunération (n° d'enregistrement 152905/CO/226) est complété par la disposition suivante : "Aux fins de l'article 6 de la CCT-CNT n° 98, les jours de chômage temporaire pour cause de force majeure pendant la période du 13 mars jusqu'y compris le 30 juin 2020 sont également assimilés à des prestations effectives".

Art. 5. L'article 19 de la convention collective du 1er juillet 2019 sur les conditions de rémunération (n° d'enregistrement 152905/CO/226) est complété par un dernier alinéa : "Cette augmentation du pouvoir d'achat ne peut être diminuée en raison des jours de chômage temporaire pour cause de force majeure pendant la période du 13 mars jusqu'y compris le 30 juin 2020."

Chapitre III : Jours de congé sectoriels

Art. 6. Les jours de congé sectoriels visés aux articles 5 et 13 de la convention collective de travail du 1er juillet 2019 concernant les vacances, les petits chômages et les jours de congé régionaux (n° d'enregistrement 152893/CO/226) qui tombent pendant une période de chômage temporaire pour cause de force majeure seront reportés à une date à déterminer ultérieurement, selon les usages dans l'entreprise et, à défaut, d'un commun accord entre l'employeur et l'employé.

Hoofdstuk IV: Slotbepalingen

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde tijd; zij heeft uitwerking vanaf 13 maart 2020 tot en met 31 december 2020.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds vervangen door de door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

Chapitre IV : Dispositions finales

Art. 7. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée; elle sort ses effets à partir du 13 mars 2020 jusqu'au 31 décembre 2020.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.