

**Paritair comité voor de bedienden uit de
internationale handel, het vervoer en de
logistiek**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juli 2019
betreffende een stelsel van werkloosheid met
bedrijfstoeslag voor 2019-2020
(zware beroepen/nachtarbeid)*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten **in toepassing van:**

- **de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 130** tot vaststelling, voor 2019 en 2020, van de voorwaarden voor de toekenning van een bedrijfstoeslag in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag voor sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid, die hebben gewerkt in een zwaar beroep of die hebben gewerkt in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 23 april 2019; en
- **de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 131** tot vaststelling op interprofessioneel niveau, voor 2019 en 2020, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid, die hebben gewerkt in een zwaar beroep of die hebben gewerkt in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 23 april 2019.

Art. 3. Voor de periode van 1 januari 2019 tot 31 december 2020 wordt de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag kan worden toegekend aan bedienden die worden ontslagen en die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid of die hebben gewerkt in een zwaar beroep, vastgesteld op 59 jaar.

**Commission paritaire pour les employés du
commerce international, du transport et de la
logistique**

*Convention collective de travail du 1 juillet 2019
concernant un régime de chômage avec
complément d'entreprise pour 2019-2020
(métiers lourds/travail de nuit)*

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les employés du commerce international, du transport et de la logistique.

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue **en exécution de :**

- **la convention collective de travail n° 130** fixant, pour 2019 et 2020, les conditions d'octroi d'un complément d'entreprise dans le cadre du régime de chômage avec complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés licenciés qui ont travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd ou qui ont été occupés dans le secteur de la construction et sont en incapacité de travail, conclue au sein du Conseil national du Travail le 23 avril 2019; et
- **la convention collective de travail n° 131** fixant, à titre interprofessionnel pour 2019 et 2020, l'âge à partir duquel un régime de chômage avec complément d'entreprise peut être octroyé à certains travailleurs âgés licenciés qui ont travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd ou qui ont été occupés dans le secteur de la construction et sont en incapacité de travail, conclue au sein du Conseil national du Travail le 23 avril 2019.

Art. 3. Pour la période allant du 1^{er} janvier 2019 au 31 décembre 2020, l'âge à partir duquel un régime de chômage avec complément d'entreprise peut être octroyé aux employés licenciés qui ont travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit ou qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd, est fixé à 59 ans.

De bediende moet de leeftijd van 59 jaar hebben bereikt uiterlijk op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst en tijdens de geldigheidsduur van deze cao. De bediende moet bovendien ontslagen worden tijdens de geldigheidsduur van deze cao.

Art. 4. De in artikel 3 bedoelde bedienden moeten bovendien een beroepsloopbaan van minstens 33 jaar kunnen aantonen, op voorwaarde dat:

- a) zij op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst minimaal 20 jaar hebben gewerkt in een arbeidsregeling met nachtprestaties zoals bedoeld in artikel 1 van de cao nr. 46 van de Nationale Arbeidsraad; of
- b) zij gewerkt hebben in een zwaar beroep:
 - 1° hetzij gedurende minstens 5 jaar, gerekend van datum tot datum, in de loop van de laatste 10 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum, voor het einde van de arbeidsovereenkomst;
 - 2° hetzij gedurende minstens 7 jaar, gerekend van datum tot datum, in de loop van de laatste 15 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum, voor het einde van de arbeidsovereenkomst.

Voor de definitie van zwaar beroep wordt verwezen naar artikel 2, § 2 van de cao nr. 130 van de Nationale Arbeidsraad.

Art. 5. Bij de overgang van een arbeidstijdregeling zoals bedoeld in de cao nr. 103 of 137 van de Nationale Arbeidsraad naar het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, moet voor de berekening van de bedrijfstoeslag bedoeld in artikel 4 van de cao nr. 17 van de Nationale Arbeidsraad rekening worden gehouden met het voltijds loon, desgevallend beperkt tot het netto-referteloon bepaald in uitvoering van de cao nr. 17.

Art. 6. Het recht op de bedrijfstoeslag blijft behouden in geval van werkhervatting.

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde tijd.

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2019 en treedt buiten werking op 31 december 2020.

L'employé doit avoir atteint l'âge de 59 ans au plus tard à la fin du contrat de travail et durant la durée de validité de la présente cct. L'employé doit en outre être licencié durant la période de validité de la présente cct.

Art. 4. Les employés visés à l'article 3 doivent en outre justifier d'au moins 33 ans de carrière professionnelle, à condition:

- a) qu'au moment de la fin du contrat de travail, ils aient travaillé au moins 20 ans dans un régime de travail comportant des prestations de nuit tel que visé à l'article 1^{er} de la cct n° 46 du Conseil national de Travail; ou
- b) qu'ils aient été occupés dans le cadre d'un métier lourd:
 - 1° soit pendant au moins 5 ans, calculés de date à date, durant les 10 dernières années calendrier, calculées de date à date, avant la fin du contrat de travail.
 - 2° soit pendant au moins 7 ans, calculés de date à date, durant les 15 dernières années calendrier, calculées de date à date, avant la fin du contrat de travail.

Pour la définition d'un métier lourd, il est référé à l'article 2, § 2 de la cct n° 130 du Conseil national du Travail.

Art. 5. En cas de passage d'un régime de travail tel que visé à la cct n° 103 ou 137 du Conseil national de Travail au régime de chômage avec complément d'entreprise, il y a lieu de tenir compte, pour le calcul du complément d'entreprise visé à l'article 4 de la cct n° 17 du Conseil national de Travail, de la rémunération nette de référence, déterminée en exécution de la cct n° 17.

Art. 6. Le droit au complément d'entreprise est maintenu en cas de reprise du travail.

Art. 7. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée.

Elle produit ses effets le 1^{er} janvier 2019 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2020.