



ERRATUM

**Commission paritaire pour les employés du
commerce international, du transport et de la
logistique**

**CCT n° 152897/CO/226
du 01/07/2019**

Correction du texte français :

- L'article 8, § 1^{er} doit être modifié comme suit :
« Les employés qui réduisent leurs prestations de
travail d'1/5ème dans le cadre de la CCT 103 ont
droit à une prime complémentaire de **90** EUR brut
par mois, à partir de l'âge de 60 ans. »

Correction dans les deux langues :

- Le dernier article doit être renuméroté « **14** ».

Correction du texte français :

- Dans ce même article 14, le texte doit être corrigé
comme suit : « La présente convention collective
de travail sort ses effets à partir du
1er janvier **2020** jusqu'au 31 décembre 2021, à
l'exception de l'article 5, § 1er et § 2 qui sortent
leurs effets à partir du 1er janvier 2020 jusqu'au
31 décembre 2020. »

Décision du

ERRATUM

**Paritair Comité voor de bedienden uit de in-
ternationale handel, het vervoer en de logistiek**

**CAO nr. 152897/CO/226
van 01/07/2019**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Artikel 8, § 1 moet als volgt verbeterd wor-
den : « Les employés qui réduisent leurs pres-
tations de travail d'1/5ème dans le cadre de la
CCT 103 ont droit à une prime complémen-
taire de **90** EUR brut par mois, à partir de l'âge
de 60 ans. »

Verbetering in beide talen :

- Laatste artikel moet « **14** » hernummerd wor-
den.

Verbetering van de Franstalige tekst :

- In dit artikel 14, moet de tekst als volgt ver-
beterd worden : « La présente convention col-
lective de travail sort ses effets à partir du
1er janvier **2020** jusqu'au 31 décembre 2021, à
l'exception de l'article 5, § 1er et § 2 qui sor-
tent leurs effets à partir du 1er janvier 2020
jusqu'au 31 décembre 2020. »

Beslissing van

13 -12- 2019

Paritair comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek

Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juli 2019 betreffende het tijdskrediet voor 2020-2021

Hoofdstuk I: Toepassingsgebied en definities

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek.

Art. 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt verstaan onder:

- CAO 103: de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 27 juni 2012.
- CAO 137: de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 137 tot vaststelling voor 2019-2020 van het interprofessioneel kader voor de verlaging van de leeftijdsgrens, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 23 april 2019.
- Sociaal Fonds: het Sociaal Fonds van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek.

Art. 3. Voor de toepassing van de CAO 103 en 137 wordt rekening gehouden met de bijzondere toepassingsmodaliteiten vervat in de artikelen 4 tot en met 16 hierna.

Hoofdstuk II: Tijdskrediet met motief

Art. 4. § 1. De bedienden hebben recht op een vol-tijds tijdskrediet, halftijdse of 1/5de loopbaanvermindering tot maximaal 51 maanden voor het ver-lenen van zorgen, zoals voorzien in artikel 4, § 1, a), b) en c) van de CAO 103.

Commission paritaire pour les employés du commerce international, du transport et de la logistique

Convention collective de travail du 1 juillet 2019 relative au crédit-temps pour 2020-2021

Chapitre I: Champ d'application et définitions

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire pour les employés du commerce international, du transport et de la logistique.

Art. 2. Pour l'application de cette convention collective de travail il y a lieu d'entendre par :

- CCT 103: la convention collective de travail n° 103 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, conclue au sein du Conseil national du Travail le 27 juin 2012.
- CCT 137: la convention collective de travail n° 137 fixant, pour 2019-2020, le cadre interprofessionnel de l'abaissement de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration, conclue au sein du Conseil national du travail le 23 avril 2019.
- Fonds Social: le Fonds Social de la Commission Paritaire pour les employés du commerce international, du transport et de la logistiek.

Art. 3. Pour l'application des CCT 103 et 137 il est tenu compte des modalités d'application particulières contenues aux articles 4 à 16 y compris, ci-après.

Chapitre II: Crédit-temps avec motif

Art. 4. § 1. Les employés ont droit à un crédit-temps à temps plein ou à une diminution de carrière à mi-temps ou d'1/5 jusqu'à 51 mois au maximum pour fournir des soins, comme prévu dans l'article 4, § 1, a), b) et c) de la CCT 103.

§ 2. De bedienden hebben een recht op een voltijsd tijdskrediet, halftijdse of 1/5^{de} loopbaanvermindering tot maximaal 36 maanden voor het volgen van een opleiding, zoals voorzien in artikel 4, § 2 van de CAO 103.

§ 3. De periodes bedoeld in § 1 en 2 mogen samen niet meer dan 51 maanden bedragen.

Hoofdstuk III: Landingsbanen

Art. 5. § 1. In toepassing van de CAO 137 wordt voor het jaar 2020 de leeftijdsgrens op 55 jaar behouden voor de bedienden die in toepassing van artikel 8, § 1 van de CAO 103 hun arbeidsprestaties verminderen met 1/5^{de} en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, § 5, 2° en 3° van het Koninklijk besluit van 12 december 2001, zoals gewijzigd door art. 4 van het Koninklijk Besluit van 30 december 2014.

§ 2. In toepassing van de CAO 137 wordt voor het jaar 2020 de leeftijdsgrens op 57 jaar gebracht voor de bedienden die in toepassing van artikel 8, § 1 van de CAO 103 hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, § 5, 2° en 3° van het Koninklijk Besluit van 12 december 2001, zoals gewijzigd door art. 4 van het Koninklijk Besluit van 30 december 2014.

§ 3. De uitzondering van artikel 8, § 3, tweede streepje, van de CAO 103 (landingsbaan vanaf 50 jaar met 28 jaar loopbaan, zonder RVA-uitkering) blijft van toepassing.

Hoofdstuk IV: Organisatieregels

Art. 6. § 1. De drempel in verband met de gelijktijdige afwezigheid van werknemers in de onderneming of dienst, zoals bepaald in artikel 16 van de CAO 103, blijft vastgesteld, wat betreft de bedienden, op 7 pct.

§ 2. De bedienden van 55 jaar en ouder die hun arbeidsprestaties met 1/5^{de} of met de helft verminderen in het kader van de CAO 103, 127 of 137 worden niet in aanmerking genomen voor de toepassing van de drempel.

§ 3. De drempel als bedoeld in § 1 kan worden gewijzigd op ondernemingsniveau, door een collectieve arbeidsovereenkomst of door het arbeidsreglement.

§ 2. Les employés ont droit à un crédit-temps à temps plein ou à une diminution de carrière à mi-temps ou d'1/5 jusqu'à 36 mois au maximum pour suivre une formation, comme prévu dans l'article 4, § 2 de la CCT 103.

§ 3. Les périodes mentionnées aux § 1 et 2 ne peuvent pas s'élever à plus de 51 mois au total.

Chapitre III: Emplois de fin de carrière

Art. 5. § 1. En application de la CCT 137, pour l'année 2020 la limite d'âge est maintenue à 55 ans pour les employés qui réduisent leurs prestations d'1/5 en application de l'article 8, § 1 de la CCT 103 et qui remplissent les conditions de l'article 6, § 5, 2° et 3° de l'arrêté royal du 12 décembre 2001, tel que modifié par l'article 4 de l'arrêté royal du 30 décembre 2014.

§ 2. En application de la CCT 137, pour l'année 2020 la limite d'âge est portée à 57 ans pour les employés qui en exécution de l'article 8, § 1 de la CCT 103 diminuent leurs prestations de travail à mi-temps et qui remplissent les conditions de l'article 6, § 5, 2° et 3° de l'arrêté royal du 12 décembre 2001, tel que modifié par l'article 4 de l'arrêté royal du 30 décembre 2014.

§ 2. L'exception de l'article 8, § 3, deuxième tiret, de la CCT 103 (emploi de fin de carrière à l'âge de 50 ans avec 28 ans de carrière, sans allocation ONEM) reste d'application.

Chapitre IV: Règles d'organisation

Art. 6. § 1^{er}. Le seuil quant aux absences simultanées de travailleurs dans l'entreprise ou le service, tel que prévu à l'article 16 de la CCT 103, est maintenu, quant aux employés, à 7 p.c.

§ 2. Les employés âgés de 55 ans ou plus qui réduisent leurs prestations de travail d'1/5 ou à mi-temps dans le cadre de la CCT 103, 127 ou 137 ne sont pas pris en compte pour l'application du seuil.

§ 3. Le seuil prévu au § 1^{er} peut être modifié au niveau de l'entreprise, par convention collective de travail ou par règlement de travail.

Art. 7. Overeenkomstig artikel 6 van de CAO 103 kan in de ondernemingen bij een collectieve arbeidsovereenkomst afgeweken worden van de organisatieregels voor de 1/5de loopbaanvermindering wanneer het gaat om tewerkstelling in ploegen of in cycli in een arbeidsregeling gespreid over 5 of meer dagen van de week.

Hoofdstuk V: Aanvullende premies

Art. 8. § 1. De bedienden die hun arbeidsprestaties met 1/5de verminderen in het kader van de CAO 103 hebben recht op een aanvullende premie van 90 EUR bruto per maand vanaf de leeftijd van 60 jaar.

§ 2. De bedienden die hun arbeidsprestaties met 1/5de verminderen in het kader van de CAO 137 (landingsbaan voor werknemers met een lange loopbaan of een zwaar beroep) of artikel 8, § 3, tweede streepje, van de CAO 103 hebben recht op een aanvullende premie van 90 EUR bruto per maand vanaf de leeftijd van 55 jaar.

§ 3. De bedienden die op 31 december 2019 genieten van een aanvullende premie in het kader van een 1/5de loopbaanvermindering hebben vanaf 1/01/2020 recht op de verhoogde premie van 90 EUR bruto per maand.

Art. 9. De voltijds tewerkgestelde bedienden of daarmee gelijkgestelden die hun arbeidsprestaties met de helft verminderen hebben recht op een aanvullende premie van 110 EUR bruto per maand vanaf de leeftijd van 57 jaar.

De bedienden die op 31/12/2019 in een stelsel van vermindering van hun arbeidsprestaties met de helft zitten hebben vanaf 1/01/2020 recht op de verhoogde premie van 110 EUR.

Art. 10. De aanvullende premies worden betaald door de werkgever die deze kan terugvorderen bij het Sociaal Fonds, met inbegrip van de bijzondere werkgeversbijdrage.

De aanvragen tot terugbetaling kunnen ingediend worden tijdens de 3 kalenderjaren die volgen op het kalenderjaar waarin de premies werden uitbetaald.

Na afloop van deze periode vervalt het recht op terugbetaling.

Art. 7. Conformément à l'article 6 de la CCT 103, les entreprises peuvent déroger, moyennant une convention collective de travail aux règles afférentes à l'organisation de la diminution de carrière d'1/5 lorsqu'il s'agit de travail en équipes ou en cycles dans un régime de travail réparti sur 5 jours ou plus par semaine.

Chapitre V: Primes complémentaires

Art. 8. § 1. Les employés qui réduisent leurs prestations de travail d'1/5 dans le cadre de la CCT 103 ont droit à une prime complémentaire de ~~80~~ 90 EUR brut par mois, à partir de l'âge de 60 ans.

§ 2. Les employés qui réduisent leurs prestations de travail d'1/5 dans le cadre de la CCT 137 (emploi de fin de carrière pour les travailleurs qui ont une carrière longue ou qui exercent un métier lourd) ou de l'article 8, § 3, deuxième tiret, de la CCT 103 ont droit à une prime complémentaire de 90 EUR brut par mois, à partir de l'âge de 55 ans.

§ 3. Les employés qui bénéficient au 31 décembre 2019 d'une prime complémentaire dans le cadre d'une diminution de carrière d'1/5 ont droit à la prime majorée de 90 EUR brut par mois à partir du 1/01/2020.

Art. 9. Les employés occupés à temps plein ou les employés y assimilés qui réduisent leurs prestations de travail de la moitié, ont droit à une prime complémentaire de 110 EUR brut par mois, à partir de l'âge de 57 ans.

Les employés qui se trouvent au 31/12/2019 dans un régime de réduction de prestations de travail de la moitié ont droit à la prime augmentée de 110 EUR à partir du 1/01/2020.

Art. 10. Les primes complémentaires sont payées par l'employeur qui peut en demander le remboursement auprès du Fonds Social, y compris la cotisation patronale spéciale.

Les demandes de remboursement peuvent être introduites au cours des 3 années calendriers qui suivent l'année calendrier au cours de laquelle les primes ont été payées.

À l'issue de cette période le droit au remboursement est échu.

Hoofdstuk VI: Gemeenschappelijke bepalingen

Art. 11. Bedienden die deel uitmaken van volgende categorieën van personen kunnen slechts een beroep doen op de maatregelen vervat in de CAO 103 en de bepalingen van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, mits voorafgaand akkoord van hun werkgever:

- het leidinggevend personeel, zoals gedefinieerd in artikel 4, 4° van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen
- het vertrouwenspersoneel dat bedoeld wordt in het koninklijk besluit van 10 februari 1965 tot aanwijzing van de personen die met een leidende functie of met een vertrouwenspost zijn bekleed in de particuliere sectoren van 's lands bedrijfsleven, voor de toepassing van de wet betreffende de arbeidsduur.

Art. 12. In geval van collectief ontslag moeten de opzeggingstermijn en de verbrekingsvergoeding van bedienden die genieten van een arbeidstijdsregeling zoals bedoeld in de CAO 103, ongeacht de formule van tijdskrediet, berekend worden op basis van het normale voltijdse loon.

Art. 13. Ondernemingen met een overlegorgaan dienen driemaandelijks cijfers te verschaffen over de toepassing van het stelsel van tijdskrediet in de onderneming en de weerslag op het tewerkstellingsvolume. Aan deze rapportering moet jaarlijks een bespreking gewijd worden in het geëigend overlegorgaan. Meer bepaald zal er door de geëigende overlegorganen op toegezien worden dat de opname van tijdskrediet geen verhoging van de werkdruk in de betrokken diensten tot gevolg heeft. Desgevallend kan vervangende tewerkstelling overwogen worden.

Hoofdstuk VII: Geldigheidsduur

Art. ¹⁴~~15~~. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking vanaf 1 januari 2020 tot en met 31 december 2021, met uitzondering van artikel 5, §§ 1 en 2 die uitwerking hebben vanaf 1 januari 2020 tot en met 31 december 2020.

Chapitre VI: Dispositions communes

Art. 11. Les employés qui font partie des catégories de personnes suivantes ne peuvent se prévaloir des mesures contenues dans la CCT 103 et des dispositions de la présente convention collective de travail, que moyennant accord préalable de leur employeur:

- le personnel de direction, tel que défini à l'article 4^{er}, 4° de la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales
- le personnel de confiance, tel que visé par l'arrêté royal du 10 février 1965 désignant les personnes investies d'un poste de direction ou de confiance dans les secteurs privés de l'économie nationale, pour l'application de la loi sur la durée du travail.

Art. 12. En cas de licenciement collectif, le délai de préavis et l'indemnité de rupture pour les employés qui bénéficient d'un régime de travail tel que visé dans les CCT 103, quelle que soit la formule de crédit-temps, doivent être calculés sur base de la rémunération normale à temps plein.

Art. 13. Les entreprises ayant un organe de concertation sont tenues de fournir tous les trois mois des chiffres concernant l'application du régime de crédit-temps dans l'entreprise et la répercussion sur le volume de l'emploi. Chaque année il sera consacré à ce rapport une discussion au sein de l'organe de concertation approprié. De manière plus précise, les organes de concertation appropriés veilleront à ce que la prise du crédit-temps n'engendre pas une augmentation de la charge de travail dans les services concernés. Le cas échéant, de l'emploi de remplacement pourra être envisagé.

Chapitre VII: Durée de validité

Art. ¹⁴~~15~~. La présente convention collective de travail sort ses effets à partir du 1er janvier 2020 jusqu'au 31 décembre 2021, à l'exception de l'article 5, §§ 1 et 2 qui sortent leurs effets à partir du 1er janvier 2020 jusqu'au 31 décembre 2020.