

Paritair comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek

Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juni 2017 betreffende de vormingsinspanningen

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek.

VORMINGSFONDS "LOGOS"

Art. 2. De sectorale sociale partners engageren zich om hun inspanningen op het vlak van de permanente vorming verder te zetten door:

- de verlenging van de collectieve arbeidsovereenkomst tot bevordering van de tewerkstelling van risicogroepen
- de verderzetting en uitbreiding van de inspanningen op het vlak van permanente vorming, o.m. via het paritair beheerd sectoraal vormingsfonds "LOGOS", dat tot doel heeft:
 - de bevordering van sectorale opleidingsinitiatieven
 - de financiering van bedrijfsgerichte opleidingen
 - de opleiding van risicogroepen.

PERMANENTE VORMING

Art. 3. § 1. In de periode 2017-2018 worden globaal per bediende in dienst op 1 januari 2017 gemiddeld 6 dagen toegekend voor het volgen van vormingsinitiatieven of "training on the job".

Binnen het contingent van 6 dagen worden gemiddeld 2 dagen voorbehouden aan de bedienden van 45 jaar en ouder.

De berekening van het globaal aantal dagen gebeurt op het vlak van de technische bedrijfseenheid waarbij het aantal bedienden wordt uitgedrukt in voltijdse equivalenten.

Commission paritaire pour les employés du commerce international, du transport et de la logistique

Convention collective de travail du 12 juin 2017 concernant les engagements de formation

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire pour les employés du commerce international, du transport et de la logistique.

FONDS DE FORMATION "LOGOS"

Art. 2. Les partenaires sociaux sectoriels s'engagent à continuer ses efforts sur le plan de la formation permanente par:

- la prolongation de la convention collective de travail visant la promotion de l'emploi des groupes à risque
- la continuation et l'extension des efforts en matière de formation permanente e.a. par le fonds de formation sectoriel "LOGOS", géré paritairement, ayant pour objet:
 - la promotion d'initiatives de formation sectorielles
 - le financement de formations axées sur l'entreprise
 - la formation de groupes à risque.

FORMATION PERMANENTE

Art. 3. § 1. Dans la période 2017-2018 il est octroyé globalement par employé en service le 1er janvier 2017 en moyenne 6 jours pour suivre des initiatives de formation ou une formation sur le tas.

Au sein du contingent de 6 jours, en moyenne 2 jours seront réservés pour les employés de 45 ans et plus.

Le calcul du nombre de jours global est effectué au niveau de l'unité technique d'exploitation alors que le nombre d'employés est exprimé en équivalents temps plein.

§ 2. In uitvoering van artikel 12, 2° van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk, is voor de ondernemingen met meer dan 20 werknemers het volgende groeipad van toepassing:

- periode 2017-2018: 6 dagen + 1 dag (gemiddeld 7 dagen vorming per bediende over twee jaar);
- periode 2019-2020: 7 dagen + 1 dag (gemiddeld 8 dagen vorming per bediende over twee jaar);
- periode 2021-2022: 8 dagen + 1 dag (gemiddeld 9 dagen vorming per bediende over twee jaar);
- periode 2023-2024: 9 dagen + 1 dag (gemiddeld 10 dagen vorming per bediende over twee jaar).
- vanaf 2025: gemiddeld 10 dagen vorming per bediende per periode van twee jaar (2025-2026, 2027-2028, enz.).

§ 3. De werkgever is verantwoordelijk voor de concrete verdeling van het globaal aantal vormingsdagen onder de bedienden.

§ 4. In ondernemingen met een overlegorgaan zal een voorafgaande bespreking plaatsvinden over een globaal opleidingsplan.

Na afloop van elk kalenderjaar dient de werkgever in het geëigend overlegorgaan te rapporteren over de vormingsinspanningen aan de hand van een paritair opgesteld rapporteringsmodel.

§ 5. Werkgevers kunnen jaarlijks voor geleverde vormingsinspanningen 0,2 % van de jaarlijkse loonmassa terugvorderen bij het Sociaal Fonds. De raad van bestuur van het Sociaal Fonds kan dit percentage om budgettaire redenen beperken. De modaliteiten worden vastgesteld door de raad van bestuur van het Sociaal Fonds.

Elke onderneming van het PC 226 beschikt over een subsidiekrediet per kalenderjaar. Dit bedrag wordt berekend op basis van het aantal bedienden onder het PC 226.

- tot en met 10 bedienden: 100 EUR x aantal bedienden (max. 0,2 % van de loonmassa);

§ 2. En exécution de l'article 12, 2° de la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable, le trajectoire de croissance suivant est d'application pour les entreprises avec plus de 20 travailleurs :

- période 2017-2018: 6 jours + 1 jour (moyenne de 7 jours de formation par employé par deux ans);
- période 2019-2020: 7 jours + 1 jour (moyenne de 8 jours de formation par employé par deux ans);
- période 2021-2022: 8 jours + 1 jour (moyenne de 9 jours de formation par employé par deux ans);
- période 2023-2024: 9 jours + 1 jour (moyenne de 10 jours de formation par employé par deux ans);
- À partir de 2025: 10 jours de formation en moyenne par employé par période de deux ans (2025-2026, 2027-2028, etc.).

§ 3. L'employeur porte la responsabilité de la répartition concrète du nombre global de jours de formation entre les employés.

§ 4. Dans les entreprises ayant un organe de concertation, on procèdera à une discussion préalable au sujet d'un plan de formation global.

À l'issue de chaque année calendrier, l'employeur doit rapporter au sein de l'organe de concertation approprié au sujet des efforts de formation, par le biais d'un modèle de rapport, rédigé paritairement.

§ 5. Pour les efforts livrés en matière de formation, les employeurs peuvent récupérer 0,2 % de la masse salariale annuelle auprès du Fonds Social. Le conseil d'administration du Fonds Social peut limiter ce pourcentage pour des raisons budgétaires. Les modalités sont fixées par le conseil d'administration du Fonds Social.

Toute entreprise de la CP 226 dispose d'un crédit de subvention par année calendrier. Ce montant est calculé sur la base du nombre d'employés qui ressortissent à la CP 226.

- jusqu'à 10 employés: 100 EUR x le nombre d'employés (max. 0,2 % de la masse salariale);

- meer dan 10 bedienden: 90 EUR x aantal bedienden (max. 0,2 % van de loonmassa).

Na goedkeuring van de aanvraag door LOGOS bedraagt de tussenkomst 20 EUR per persoon per effectief gevolgd opleidingsuur.

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2017 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan door elk van de partijen geheel of gedeeltelijk worden opgezegd mits een opzegging van zes maanden, betekend aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek en aan de daarin vertegenwoordigde organisaties.

- plus de 10 employés: 90 EUR x le nombre d'employés (max. 0,2 % de la masse salariale).

Après approbation de la demande par LOGOS, l'intervention s'élève à 20 EUR par personne par heure de formation effectivement suivie.

Art. 4. La présente convention collective de travail sort ses effets à partir du 1er janvier 2017 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée en tout ou en partie par chacune des parties moyennant un préavis de six mois, notifié au Président de la Commission paritaire pour les employés du commerce international, du transport et de la logistique et aux organisations y représentées.