

Paritair comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek

Commission paritaire pour les employés du commerce international, du transport et de la logistique

Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 maart 2015 betreffende een regeling van aanwervingspremies

Convention collective de travail du 2 mars 2015 relative à un régime de primes d'embauche

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek.

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire pour les employés du commerce international, du transport et de la logistique.

Art. 2. § 1. De ondernemingen die hun bijdrage betalen aan het Sociaal Fonds van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek, hierna genoemd "het Sociaal Fonds", hebben onder bepaalde voorwaarden recht op een forfaitaire premie voor elke bediende die zij in dienst nemen met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd en ten minste in een halftijdse arbeidsregeling.

Art. 2. § 1. Les entreprises cotisant au Fonds Social de la Commission Paritaire pour les employés du commerce international, du transport et de la logistique, dénommé ci-après "le Fonds Social" ont droit, dans certaines conditions, à une prime forfaitaire pour chaque employé qu'ils engagent dans les liens d'un contrat à durée indéterminée et au moins dans un régime de travail à mi-temps.

De betrokken bediende moet ontslagen zijn door de vorige werkgever, die eveneens moet ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek.

L'employé concerné doit avoir été licencié par l'employeur précédent, qui lui également doit ressortir à la Commission Paritaire pour les employés du commerce international, du transport et de la logistique.

Ontslag tijdens de eerste zes maanden van de arbeidsovereenkomst evenals ontslag wegens dringende reden of met het oog op een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag of wettelijk rustpensioen, wordt niet in aanmerking genomen voor de toekenning van de premie.

Le licenciement au cours des six premiers mois du contrat de travail ainsi que le licenciement pour motifs graves ou en vue du régime de chômage avec complément d'entreprise ou de la pension de retraite légale, n'est pas pris en considération pour l'octroi de la prime.

Indienstnemen in het kader van fusies, concentraties, heropstarting na faillissement, overname van een bedrijf of transfers van bedienden tussen ondernemingen die behoren tot dezelfde groep, in ruime zin, komen evenmin in aanmerking.

Des recrutements dans le cadre de fusions, concentrations, redémarrages après faillite, reprises d'entreprises ou transferts d'employés au sein d'entreprises appartenant au même groupe, au sens large, n'entrent pas en ligne de compte non plus.

§ 2. De premies zijn pas verworven zes maanden na de datum van indiensttreding.

§ 2. Les primes ne sont acquises que six mois après la date de l'entrée en service.

Art. 3. Het bedrag van de premie bedoeld in artikel 2 § 1 wordt vastgesteld door de Raad van beheer van het Sociaal Fonds en kan op elk ogenblik worden aangepast in functie van de beschikbare fondsen.

Art. 3. Le montant de la prime visée à l'article 2 § 1 est déterminé par le Conseil d'administration du Fonds Social et peut être révisé à tout moment en fonction des fonds disponibles.

Art. 4. § 1. De aanvraag tot het bekomen van de premie dient gericht te worden aan het Sociaal Fonds dat hiervoor een formulier ter beschikking stelt van de werkgevers. Een kopie van deze aanvraag moet door de werkgever bezorgd worden aan de vertegenwoordigers van de werknemers in de ondernemingsraad of, bij ontstentenis, aan de leden van de vakbondsafvaardiging.

§ 2. Om ontvankelijk te zijn moet de aanvraag bedoeld in § 1 bij het Sociaal Fonds toekomen binnen de zes maanden te rekenen vanaf de ingangsdatum van de arbeidsovereenkomst bedoeld in artikel 2 § 1, eerste lid.

§ 3. Op gemotiveerd verzoek kan de Raad van beheer van het Sociaal Fonds een afwijking toestaan op voormelde termijn van twee maanden.

Art. 5. De financiering van deze regeling van aanwervingspremies wordt ten laste genomen door het Sociaal Fonds.

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 november 2014, geregistreerd op 24 december 2014 onder het nummer 124777/CO/266.

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 2 maart 2015 en is gesloten voor een onbepaalde tijd.

Zij kan door elk van de partijen geheel of gedeeltelijk worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, betekend aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek en aan de daarin vertegenwoordigde organisaties.

Art. 4. § 1. La demande d'octroi de la prime doit être adressée au Fonds Social qui, à cette fin, met un formulaire à la disposition des employeurs. L'employeur est tenu de transmettre une copie de cette demande aux représentants des travailleurs au conseil d'entreprise ou, à défaut, aux membres de la délégation syndicale.

§ 2. Afin d'être recevable, la demande visée au § 1 doit parvenir au Fonds Social dans les six mois à compter de la date d'entrée en vigueur du contrat de travail visé à l'article 2 § 1, alinéa premier.

§ 3. Sur requête motivée, le Conseil d'administration du Fonds Social peut accorder une dérogation au délai de deux mois précité.

Art. 5. Le Fonds Social prend en charge le financement de ce régime de primes d'embauche.

Art. 6. La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 17 novembre 2014, enregistrée le 24 décembre 2014 sous le numéro 124777/CO/226.

Art. 7. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 2 mars 2015 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée en tout ou en partie par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié au Président de la Commission paritaire pour les employés du commerce international, du transport et des branches d'activité connexes et aux organisations y représentées. .