

Sous-commission paritaire pour les employés des institutions de l'enseignement libre subventionné de la Communauté française et de la Communauté germanophone

Convention collective de travail du 17 avril 2018 relative à la durée de travail journalière et hebdomadaire minimale du personnel employé occupé à temps partiel dans l'enseignement libre subventionné en Communauté française.

Préambule

La CCT du 22/11/2000 (n°55970/CO/225), portant sur « La durée de travail journalière et hebdomadaire minimale du personnel employé occupé à temps partiel dans l'enseignement libre subventionné en Communauté française », a été dénoncée par le SETCA-FGTB (n°143076/CO/225) le 15/03/2017 en CP 225. La dénonciation a été effective le 01/06/2017. Cette CCT du 22/11/2000 a été reprise en SCP 225.02 par la CCT spéciale du 24/05/2017 (n°139772/CO/225.02).

Suite aux travaux de la Commission paritaire 225.02, le SETCA-FGTB a accepté de donner du temps supplémentaire (jusqu'au 30 juin 2018) aux partenaires sociaux pour négocier et conclure une nouvelle convention collective de travail en cette matière.

La présente convention collective de travail a donc pour seul objet la continuité pour une durée déterminée de 2 mois de l'application des mesures dérogatoires prévues par la CCT du 22/11/2000. Les parties affirment leur volonté d'aboutir à la conclusion d'une nouvelle CCT en cette matière, selon un calendrier de négociation prévu à cet effet par le président de la Commission paritaire.

Chapitre Ier. Champ d'application

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux pouvoirs organisateurs des établissements d'enseignement libre subventionnés de la Communauté française et aux membres du personnel employés engagés à temps partiel dans le cadre d'un contrat de travail soumis à la loi du 3 juillet 1978 sur les contrats de travail.

La présente convention ne s'applique pas aux internats.

Chapitre II. *Durée de travail hebdomadaire*

Art.2. En application de l'article 11bis de la loi du 3 juillet 1978, relative aux contrats de travail, tel que modifié par l'article 182 de la loi-programme du 22 décembre 1989, la durée de travail hebdomadaire des travailleurs visés à l'article 1^{er} de la présente convention occupés à temps partiel peut être inférieure à un tiers de la durée hebdomadaire des travailleurs à temps plein de la même catégorie dans l'établissement.

Chapitre III. *Durée de chaque période de travail*

Art. 3. En application de l'article 21 de la loi sur le travail du 16 mars 1971, tel que modifié par l'article 189 de la loi programme susmentionnée, la durée journalière de travail des travailleurs visés à l'article 1er de la présente convention occupés à temps partiel peut être inférieure à trois heures.

Chapitre IV. *Dispositions finales*

Art. 4. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er mai 2018 et est conclue pour une durée de deux mois jusqu'au 30 juin 2018.

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE BEDIENDEN VAN DE INRICHTINGEN VAN HET GESUBSIDIEERD VRIJ ONDERWIJS VAN DE FRANSE GEMEENSCHAP EN DE DUITSTALIGE GEMEENSCHAP

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 april 2018 betreffende de dagelijkse en wekelijkse minimumarbeidsduur van het bediendenpersoneel dat deeltijds tewerkgesteld is in het gesubsidieerd vrij onderwijs in de Franse Gemeenschap.

Inleiding

De CAO van 22/11/2000 (nr.55970/CO/225) betreffende "De dagelijkse en wekelijkse minimumarbeidsduur van het bediendenpersoneel dat deeltijds tewerkgesteld is in het gesubsidieerd vrij onderwijs in de Franse Gemeenschap." werd opgezegd door de BBTK-ABVV (nr.143076/CO/225) op 15/03/2017 in PC 225. De opzegging was effectief op 01/06/2017. Deze CAO van 22/11/2000 werd overgenomen in PSC 225.02 door de bijzondere cao van 24/05/2017 (nr. 139772/CO/225.02).

Ingevolge de werkzaamheden van het paritair comité 225.02, heeft de BBTK-ABVV aanvaard om de sociale partners extra tijd te geven (tot 30 juni 2018) om te onderhandelen en om hierover een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst te sluiten.

De enige doelstelling van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestaat er dus in de toepassing van de afwijkende maatregelen waarin voorzien is door de CAO van 22/11/2000 te verzekeren voor een bepaalde duur van 2 maanden. De partijen bevestigen dat zij willen komen tot het sluiten van een nieuwe CAO ter zake, volgens een onderhandelingskalender waarin hiervoor voorzien is door de voorzitter van het paritair comité.

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de inrichtende machten van de gesubsidieerde inrichtingen uit het vrij onderwijs van de Franse Gemeenschap en op de tewerkgestelde personeelsleden die deeltijds in dienst genomen zijn in het kader van een arbeidsovereenkomst onderworpen aan de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Deze overeenkomst is niet van toepassing op de internaten.

HOOFDSTUK II. *Wekelijkse arbeidsduur*

Art. 2 Met toepassing van artikel 11bis van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, zoals gewijzigd door artikel 182 van de programmawet van 22 december 1989, kan de wekelijkse arbeidsduur van de werknemers bedoeld in artikel 1 van deze overeenkomst die deeltijds tewerkgesteld zijn lager zijn dan een derde van de wekelijkse arbeidsduur van de voltijdse werknemers van dezelfde categorie in de inrichting.

HOOFDSTUK III. *Duur van elke arbeidsperiode*

Art 3. Met toepassing van artikel 21 van de arbeidswet van 16 maart 1971, zoals gewijzigd door artikel 189 van de bovenvermelde programmawet, kan de dagelijkse arbeidsduur van de werknemers bedoeld in artikel 1 van deze overeenkomst die deeltijds tewerkgesteld zijn lager zijn dan drie uren.

HOOFDSTUK IV. - *Slotbepalingen*

Art.4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 mei 2018 en wordt gesloten voor een duur van twee maanden tot 30 juni 2018.