

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE BEDIENDEN
VAN DE INRICHTINGEN
VAN HET GESUBSIDIEERD VRIJ ONDERWIJS
VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (PSC
225.01)**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
van 8 september 2021**

Betreffende het recht op landingsbaan

TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1, §1- Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de inrichtingen van het vrij onderwijs waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is in het Vlaams Gewest, en voor de inrichtingen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap, waarvan de maatschappelijke zetel in het Brussel Hoofdstedelijk Gewest gevestigd is en die bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid ingeschreven zijn op de Nederlandse taalrol.

§ 2. Met "werknemers" worden de mannelijke en vrouwelijke bedienden bedoeld.

RECHTSGROND

Artikel 2 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van:

- Het KB van 23 mei 2017 tot wijziging van het KB van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking,
- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 gesloten in de NAR tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, algemeen verbindend verklaard bij KB van 25 augustus 2012 (BS 31/08/2012); gewijzigd door CAO nr. 103 bis van 27 april 2015, gewijzigd door CAO nr.103 ter van 20 december 2016, gewijzigd door CAO 103/4 van 29 januari 2018 en 103/5 van 7 oktober 2020.
- De mededeling nr. 13 van de NAR van 27 februari 2018 betreffende de interpretatie van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 (gewijzigd door CAO nr. 103 bis, 103 ter en 103/4) tot invoering van

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES
EMPLOYES DES INSTITUTIONS DE
L'ENSEIGNEMENT LIBRE SUBVENTIONNE DE
LA COMMUNAUTE FLAMANDE (SCP 225.01)**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
du 8 septembre 2021**

**Concernant le droit aux emplois de fin de
carrière**

CHAMP D'APPLICATION

Article 1^{er}, §1^{er}- La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des institutions de l'enseignement libre dont le siège social est établi en Région flamande et des institutions subventionnées par la Communauté flamande dont le siège social est établi en Région de Bruxelles-Capitale et qui sont inscrites au rôle linguistique néerlandais à l'Office national de sécurité sociale.

§ 2. Par "travailleurs", on entend les employés et les employées.

FONDEMENT JURIDIQUE

Article 2 - La présente convention collective de travail est conclue en exécution de:

- l'AR du 23 mai 2017 modifiant l'AR du 12 décembre 2001 pris en exécution du chapitre IV de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie concernant le système du crédit-temps, la diminution de carrière et la réduction des prestations de travail à mi-temps;
- la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 du CNT instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, rendue obligatoire par l'AR du 25 août 2012 (MB du 31/08/2012), modifiée par la CCT n° 103 bis du 27 avril 2015, modifiée par la CCT n° 103 ter du 20 décembre 2016, modifiée par la CCT 103/4 du 29 janvier 2018 et 103/5 du 7 octobre 2020;
- la communication n° 13 du CNT du 27 février 2018 concernant l'interprétation de la convention collective de travail n° 103 (modifiée par les CCT n° 103 bis, 103 ter et 103/4) instaurant un système

een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen.

- De CAO nr. 157 van 15 juli 2021 tot vaststelling, voor de periode van 1 januari 2023 tot 30 juni 2023, van het interprofessioneel kader voor de verlaging van de leeftijdsgrens, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.

RECHT OP LANDINGSBAAN ZONDER UITKERINGEN VANAF DE LEEFTIJD VAN 50 JAAR

Artikel 3 - Overeenkomstig artikel 8 § 3 van de CAO nr. 103 gesloten in de Nationale Arbeidsraad tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen wordt een recht op een vermindering van de arbeidsprestaties met 1/5 gecreëerd voor de werknemers die 50 jaar of ouder zijn en die voorafgaand een beroepsloopbaan van ten minste 28 jaar hebben, op voorwaarde dat de betrokken werknemers voldoen aan de voorwaarden van artikel 10 van de CAO nr. 103.

LEEFTIJDGRENSEN VOOR EEN LANDINGSBAAN, "LANGE LOOPBAAN" EN "ZWAAR BEROEP" MET UITKERING

Artikel 4 - Dit hoofdstuk is enkel van toepassing indien de aanvangsdatum van de periode van vermindering van de arbeidsprestaties of van de verlenging van de periode van de vermindering van de arbeidsprestaties gelegen is tijdens de periode van 1 januari 2023 tot 30 juni 2023.

Artikel 5 - Overeenkomstig art. 3 van de CAO nr. 157 wordt voor de periode van 1 januari 2023 tot 30 juni 2023 de leeftijdsgrens op 55 jaar gebracht, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen betreft, voor werknemers die hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking of verminderen met een vijfde in toepassing van artikel 8, § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, op voorwaarde dat de werknemer op het moment van de schriftelijke kennisgeving aan de werkgever van de vermindering van de arbeidsprestatie:

- ofwel 35 jaar beroepsverleden als loontrekkende kan rechtvaardigen in de zin van artikel 3, § 3 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (Belgisch Staatsblad van 8 juni 2007) ;
- ofwel tewerkgesteld is:
 - a. ofwel minstens 5 jaar gerekend van datum tot datum, in een zwaar beroep in de zin van artikel

de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière;

- la CCT n° 157 du 15 juillet 2021 fixant, pour la période allant du 1^{er} janvier 2023 au 30 juin 2023, le cadre interprofessionnel de l'abaissement de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration.

DROIT À UN EMPLOI DE FIN DE CARRIÈRE SANS ALLOCATION À PARTIR DE L'ÂGE DE 50 ANS

Article 3 - Conformément à l'article 8 §3 de la CCT n° 103 du Conseil national du Travail instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, un droit à une réduction des prestations de travail d'1/5 est créé pour les travailleurs qui ont 50 ans ou plus et qui ont au préalable une carrière professionnelle d'au moins 28 ans, à la condition que les travailleurs concernés remplissent les conditions de l'article 10 de la CCT n° 103.

LIMITE D'ÂGE POUR UN EMPLOI DE FIN DE CARRIÈRE, « CARRIÈRE LONGUE » ET « MÉTIER LOURD » AVEC ALLOCATION

Article 4 - Le présent chapitre s'applique uniquement si la date de début de la période de réduction des prestations de travail ou de prolongation de la période de réduction des prestations de travail se situe pendant la période du 1^{er} janvier 2023 au 30 juin 2023.

Article 5 - Conformément à l'art. 3 de la CCT n° 157, pour la période allant du 1^{er} janvier 2023 au 30 juin 2023, la limite d'âge est portée à 55 ans en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations, pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations de travail à mi-temps ou d'un cinquième en application de l'article 8, § 1^{er} de la convention collective de travail n° 103, à la condition qu'au moment de la notification écrite à l'employeur de sa réduction de prestations de travail, le travailleur:

- soit puisse justifier 35 ans de carrière professionnelle en tant que salarié au sens de l'article 3, § 3 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise (Moniteur belge du 8 juin 2007);
- soit ait été occupé:
 - a. ou bien au moins 5 ans, calculés de date à date, dans un métier lourd au sens de l'article 3, § 1^{er}

3, §1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot de regeling van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (Belgisch Staatsblad van 8 juni 2007). Deze periode van 5 jaar moet gelegen zijn in de loop van de voorafgaande 10 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum;

b) ofwel minstens 7 jaar gerekend van datum tot datum, in een zwaar beroep in de zin van artikel 3, §1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot de regeling van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (Belgisch Staatsblad van 8 juni 2007). Deze periode van 7 jaar moet gelegen zijn in de loop van de laatste 15 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum.

c) ofwel minimaal 20 jaar in een arbeidsregime zoals bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 23 maart 1990 en algemeen verbindend verklaard bij het koninklijk besluit van 10 mei 1990 (Belgisch Staatsblad van 13 juni 1990);

de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec 3 complément d'entreprise (Moniteur belge du 8 juin 2007). Cette période de 5 ans doit se situer dans les 10 dernières années civiles, calculées de date à date;

b. ou bien au moins 7 ans, calculés de date à date, dans un métier lourd au sens de l'article 3, § 1er de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise (Moniteur belge du 8 juin 2007). Cette période de 7 ans doit se situer dans les 15 dernières années civiles, calculées de date à date;

c. ou bien au moins 20 ans dans un régime de travail visé à l'article 1er de la convention collective de travail n° 46 du 23 mars 1990 et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 10 mai 1990 (Moniteur belge du 13 juin 1990).

AANVULLENDE VERGOEDING

Artikel 6 - In geval een werknemer overstapt van een vorm van loopbaanvermindering in het kader van tijdskrediet of landingsbaan (CAO nr.103) naar een vorm van stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage zal de aanvullende vergoeding ten laste van de werkgever, zoals bepaald in de voor de sector geldende, desbetreffende collectieve arbeidsovereenkomsten, berekend worden op basis van het loon dat de werknemer verdiende voor hij zijn arbeidsprestaties verminderde.

GELDIGHEID

Artikel 7 - Deze CAO treedt in werking op 1 januari 2023 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2023.

Deze CAO zal worden neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij Koninklijk besluit wordt gevraagd.

Artikel 8 - Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de,

INDEMNITÉ COMPLÉMENTAIRE

Article 6 - Dans le cas où un travailleur passe d'une forme de diminution de carrière dans le cadre du crédit-temps ou de l'emploi de fin de carrière (CCT n° 103) à une forme de régime de chômage avec complément d'entreprise, l'indemnité complémentaire à charge de l'employeur, telle que fixée dans les conventions collectives de travail en vigueur dans le secteur, sera calculée sur la base du salaire que le travailleur percevait avant sa réduction des prestations de travail.

VALIDITÉ

Article 7 - La présente CCT entre en vigueur au 1er janvier 2023 et cesse de produire ses effets au 30 juin 2023.

La présente CCT sera déposée au greffe de la Direction générale des Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale et la force obligatoire par arrêté royal sera demandée.

Article 8 - Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le

door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le Président et le secrétaire.