

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE BEDIENDEN
VAN DE INRICHTINGEN VAN HET
GESUBSIDIEERD VRIJ ONDERWIJS VAN DE
VLAAMSE GEMEENSCHAP (PSC 225.01)**

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES
EMPLOYÉS DES INSTITUTIONS DE
L'ENSEIGNEMENT LIBRE SUBVENTIONNÉ DE
LA COMMUNAUTÉ FLAMANDE (SCP 225.01)**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 november 2020.

Convention collective de travail du 30 novembre 2020.

betreffende het sociaal sectoraal pensioenstelsel voor de bedienden tewerkgesteld in een inrichting van het vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap

relative au régime de pension sectoriel social des employés occupés dans les institutions de l'enseignement libre de la Communauté flamande.

Preambule:

Préambule:

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft als doel het solidariteitsreglement te wijzigen met het oog op het behouden van het financiële evenwicht van het solidariteitsfonds. Uit de gegevensstromen die het fonds ontvangt van de KSZ is niet op te maken of een werknemer een thematisch verlof opneemt dan wel tijdskrediet. Door deze uitbreiding zou de omvang van de solidariteitsprestatie te groot worden. Er wordt een onderscheid gemaakt tussen de situatie voor 1 januari 2021 en na 31 december 2020 om geen rechten uit het verleden te schaden.

La présente convention collective de travail a pour but de modifier le règlement de solidarité en vue de préserver l'équilibre financier du fonds de solidarité. Les flux de données que le fonds reçoit de la BCSS ne permettent pas de déterminer si un travailleur prend un congé thématique ou un crédit-temps. Cette extension rendrait l'ampleur de la prestation de solidarité trop importante. Une distinction est établie entre la situation avant le 1^{er} janvier 2021 et après le 31 décembre 2020 afin de ne pas porter préjudice aux droits du passé.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de inrichtingen die ressorteren onder het paritair subcomité voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap met uitzondering van de hogescholen.

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des institutions ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les employés des institutions de l'enseignement libre subventionné de la Communauté flamande, à l'exception des hautes écoles.

Onder "bedienden" verstaat men zowel de mannelijke als vrouwelijke bedienden.

Par « employés », on entend les employés tant masculins que féminins.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wijzigt de "bijlage 2: solidariteitsreglement" die gevoegd is bij de CAO van 4 april 2019 en geregistreerd is onder het nr. 151740/CO.225.01, algemeen verbindend verklaard bij KB van 17 augustus 2019, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 6 september 2019.

Art. 2. La présente convention collective de travail modifie « l'annexe 2: règlement de solidarité » jointe à la CCT du 4 avril 2019, enregistrée sous le numéro 151740/CO.225.01, rendue obligatoire par AR du 17 août 2019, publié au Moniteur belge du 6 septembre 2019.

Art. 3. In toepassing van punt 8 van het hiervoor genoemde solidariteitsreglement wordt punt 4.3 van hetzelfde solidariteitsreglement vervangen door de volgende tekst:

“Financiering van de opbouw van het aanvullend pensioen bij inkomensverlies ten gevolge van het nemen van tijdskrediet, landingsbaan, ouderschapsverlof, vaderschapsverlof, verlof om palliatieve verzorging te verstrekken of verlof om een zieke ouder te verzorgen.

Als de aangeslotene zijn tewerkstelling volledig schorst of vermindert in het kader van tijdskrediet (met een maximum van 12 maanden), landingsbaan, ouderschapsverlof, vaderschapsverlof, verlof om palliatieve verzorging te verstrekken of verlof om een zieke ouder te verzorgen, gebeurt vanuit het solidariteitsfonds een deelname in de financiering van de pensioentoezegging met een maximum van 240 euro per kalenderjaar.

Het bedrag van 240 euro wordt vermenigvuldigd met het percentage vermindering (bijvoorbeeld 1, 1/2, 1/5) tot het maximale bedrag per kalenderjaar is bereikt.”

Art. 4. In toepassing van punt 8 van het hiervoor genoemde solidariteitsreglement wordt punt 4.3 van hetzelfde solidariteitsreglement vervangen door de volgende tekst:

“Financiering van de opbouw van het aanvullend pensioen bij inkomensverlies ten gevolge van het nemen van tijdskrediet, landingsbaan, ouderschapsverlof, vaderschapsverlof, verlof om palliatieve verzorging te verstrekken of verlof om een zieke ouder te verzorgen.

Als de aangeslotene zijn tewerkstelling volledig schorst of vermindert in het kader van tijdskrediet (met een maximum van 12 maanden), landingsbaan, ouderschapsverlof, vaderschapsverlof, verlof om palliatieve verzorging te verstrekken of verlof om een zieke ouder te verzorgen, gebeurt vanuit het solidariteitsfonds een deelname in de financiering van de pensioentoezegging met een maximum van 240 euro over de ganse loopbaan.

Per kwartaal wordt het bedrag van 240 euro vermenigvuldigd met het percentage vermindering (bijvoorbeeld 1, 1/2, 1/5) tot het maximale bedrag per loopbaan is bereikt.

Voor de berekening van de 240 euro per loopbaan wordt geen rekening gehouden met de bedragen die reeds voor 1 januari 2021 werden toegekend.”

Art. 3. En application du point 8 dudit règlement de solidarité, le point 4.3 du même règlement de solidarité est remplacé par le texte suivant:

« Financement de la constitution d'une pension complémentaire en cas de perte de revenu à la suite de la prise d'un crédit-temps, emploi de fin de carrière congé parental, congé de paternité, congé pour dispenser des soins palliatifs ou congé pour soigner un parent malade.

Si l'affilié suspend entièrement ou réduit ses prestations de travail dans le cadre de la prise d'un crédit-temps (avec un maximum de 12 mois), emploi de fin de carrière, congé parental, congé de paternité, congé pour dispenser des soins palliatifs ou congé pour soigner un parent malade, le fonds de solidarité participe au financement de l'engagement de pension à hauteur de maximum 240 euros par année civile.

Le montant de 240 euros est multiplié par le pourcentage de diminution (par exemple: 1, 1/2, 1/5) jusqu'à ce que le montant maximal par année civile soit atteint. »

Art. 4. En application du point 8 dudit règlement de solidarité, le point 4.3 du même règlement de solidarité est remplacé par le texte suivant:

« Financement de la constitution d'une pension complémentaire en cas de perte de revenu à la suite de la prise d'un crédit-temps, emploi de fin de carrière congé parental, congé de paternité, congé pour dispenser des soins palliatifs ou congé pour soigner un parent malade.

Si l'affilié suspend entièrement ou réduit ses prestations de travail dans le cadre de la prise d'un crédit-temps (avec un maximum de 12 mois), emploi de fin de carrière, congé parental, congé de paternité, congé pour dispenser des soins palliatifs ou congé pour soigner un parent malade, le fonds de solidarité participe au financement de l'engagement de pension à hauteur de maximum 240 euros sur l'ensemble de la carrière.

Par trimestre, le montant de 240 euros est multiplié par le pourcentage de diminution (par exemple: 1, 1/2, 1/5) jusqu'à ce que le montant maximal sur l'ensemble de la carrière soit atteint.

Pour le calcul des 240 euros sur l'ensemble de la carrière, il n'est pas tenu compte des montants déjà octroyés avant le 1^{er} janvier 2021. »

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2020 en is gesloten voor een onbepaalde duur.

Artikel 3 geldt vanaf 1 januari 2020 tot en met 31 december 2020.

Artikel 4 gaat in op 1 januari 2021 en is van onbepaalde duur.

Deze overeenkomst kan door elk van de partijen worden opgezegd met een opzeggingstermijn van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap.

Art. 6. Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

Art. 5. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2020 et est conclue pour une durée indéterminée.

L'article 3 s'applique du 1^{er} janvier 2020 au 31 décembre 2020 inclus.

L'article 4 s'applique à partir du 1^{er} janvier 2021 et pour une durée indéterminée.

La présente convention peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de six mois, à notifier par courrier recommandé à la poste, adressé au président de la Sous-commission paritaire pour les employés des institutions subsidiées de l'enseignement libre de la Communauté flamande.

Art. 6. Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, pour ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations syndicales, d'une part, et au nom des organisations patronales, d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion signé par le président et le secrétaire et approuvé par les membres.