



ERRATUM

**Sous-commission paritaire pour les employés des  
institutions de l'enseignement libre subventionné  
de la Communauté flamande**

**CCT n° 157497/CO/225.01  
du 15/01/2020**

Correction dans les deux langues :

- A l'article 5, la référence à l'"art. 6, 4<sup>o</sup>" doit être remplacée par "art. 5, 4."

Correction du texte français :

- A l'article 15, "**du Fonds**" doit être supprimé.

**Décision du 25 -08- 2020**

ERRATUM

**Paritair Subcomité voor de bedienden van de  
inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onder-  
wijs van de Vlaamse Gemeenschap**

**CAO nr. 157497/CO/225.01  
van 15/01/2020**

Verbetering in beide talen :

- In artikel 5, moet de verwijzing naar "art. 6, 4<sup>o</sup>" vervangen worden door "art. 5, 4."

Verbetering van de Franstalige tekst :

- In artikel 15, moet "**du Fonds**" geschrapt worden.

**Beslissing van 25 -08- 2020**

**Paritair subcomité voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap (PSC 225.01)**  
**Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 januari 2020 betreffende oprichting en statuten van het Vlaams sociaal en waarborgfonds**

**Hoofdstuk I – Oprichting**

**Artikel 1**

Het paritair subcomité voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap richt overeenkomstig de wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor bestaanszekerheid, een Vlaams Sociaal en Waarborgfonds op.

Dit fonds is de verderzetting van het Vlaams Sociaal en Waarborgfonds voor bedienden opgericht in paritair comité 225 bij collectieve arbeidsovereenkomst van 27 augustus 2013 met registratienummer 116954/CO/225.

**Artikel 2**

De statuten worden in deze collectieve arbeidsovereenkomst vastgesteld.

**Hoofdstuk II – Statuten**

**1. Benaming en maatschappelijke zetel**

**Artikel 3**

Het Fonds voor Bestaanszekerheid draagt de naam “Vlaams Sociaal en Waarborgfonds voor de bedienden van het vrij onderwijs”.

**Artikel 4**

De maatschappelijke zetel van het Fonds is gevestigd in Brussel op het adres Guimardstraat 1, 1040Brussel.

**2. Doel**

**Artikel 5**

Het Fonds heeft tot doel:

1. Het innen van bijdragen nodig voor de werking;
2. Het toekennen van aanvullende sociale voordelen aan de bedienden van het vrij onderwijs;
3. Het verzekeren van de uitkering van deze voordelen;
4. Het verzekeren van de financiering van tewerkstellings- en opleidingsinitiatieven ten behoeve van risicogroepen, zoals bedoeld in Hoofdstuk II van het koninklijk besluit van 27 januari 1997 houdende maatregelen ter bevordering van de werkgelegenheid met toepassing van artikel 7, §2 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen;
5. Het nemen en financieren van initiatieven van tewerkstellings- en opleidingsinitiatieven andere dan deze opgesomd in art. 6, 4° van deze overeenkomst.

### **3. Toepassingsgebied**

#### Artikel 6

Deze statuten zijn van toepassing op de werkgevers en bedienden van de inrichtingen van het vrij onderwijs waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is in het Vlaams Gewest, of waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, en die bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid ingeschreven zijn op de Nederlandse taalrol.

### **4. Toekenning en uitkering van aanvullende sociale voordelen**

#### Artikel 7

De bedienden hebben recht op aanvullende sociale voordelen ten laste van het Fonds, waarvan de aard, het bedrag, de toekenningsvoorwaarden en de uitkeringsmodaliteiten worden vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomst.

#### Artikel 8

De uitkering van de sociale voordelen mag in geen geval afhankelijk zijn van de al dan niet storting door de werkgever van de bijdrage die hem is opgelegd.

### **5. Beheer**

#### Artikel 9

§1. Het Fonds wordt beheerd door een raad van beheer die paritair is samengesteld uit afgevaardigden van de werkgever en de werknemers, vertegenwoordigd in het paritair subcomité voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap.

§2. De raad van beheer bestaat uit vier afgevaardigden van de werkgevers en vier afgevaardigden van de werknemers.

§3. De afgevaardigden worden aangeduid door het paritair subcomité voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap. Hun mandaat eindigt wanneer ze ophouden lid te zijn van het paritair subcomité. In dat geval worden ze vervangen door een lid van het paritair subcomité dat behoort tot dezelfde groep als het lid waarvan het mandaat een einde nam.

#### Artikel 10

De raad van beheer duidt in zijn midden een voorzitter aan onder de vertegenwoordigers van de werkgevers.

#### Artikel 11

De raad van beheer vergadert op uitnodiging van de voorzitter. De voorzitter is gehouden de raad minstens eenmaal per jaar bijeen te toepen en ook telkens wanneer twee leden van raad erom verzoeken. De uitnodigingen moeten de agenda vermelden.

#### Artikel 12

De notulen worden opgemaakt door de secretaris, aangewezen door de raad van beheer.

#### Artikel 13

§1. Beslissingen moeten eenparig genomen worden. Opdat de stemming geldig zou zijn, moeten minstens vier leden aanwezig zijn, waarvan de helft de werkgevers en de andere helft de werknemers vertegenwoordigt.

§2. Enkel over punten die opgenomen werden in de agenda kan gestemd worden.

#### Artikel 14

De raad van beheer kan zijn bevoegdheden geheel of ten dele overdragen aan een of meer van zijn leden, of aan derden.

#### Artikel 15

De administratiekost wordt jaarlijks door de raad van beheer vastgesteld.

### **6. Financiering**

#### Artikel 16

De bijdragen van de werkgevers aan het Vlaams Sociaal en Waarborgfonds voor de bedienden worden percentsgewijs vastgesteld op de brutolonen die in aanmerking worden genomen bij de berekening van de sociale zekerheidsbijdragen.

#### Artikel 17

De bijdragen worden vastgesteld in een afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst. Heden zijn de in artikel 6 bedoelde werkgevers aan het Vlaams Sociaal en Waarborgfonds een bedrag van 0,15 % verschuldigd. Dit bedrag wordt als volgt aangewend:

1. 0,10 % wordt geïnd ten behoeve van de werkgelegenheid en de vorming en opleiding van risicogroepen;
2. 0,05 % wordt geïnd ten behoeve van de werking van het Fonds en van de aanvullende sociale voordelen die het uitkeert.

#### Artikel 18

Het bedrag van de bijdrage kan alleen worden gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het paritair subcomité voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap, die algemeen verbindend is verklaard.

#### Artikel 19

De bijdrage wordt geïnd en ingevorderd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, in toepassing van artikel 7 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor Bestaanszekerheid.

### **7. Balans en rekeningen**

#### Artikel 20

Het dienstjaar vangt aan op 1 januari en sluit op 31 december van hetzelfde jaar.

#### Artikel 21

Elk jaar op 31 december worden de balans en rekeningen van het afgelopen dienstjaar afgesloten. De balans en de rekeningen moeten op gebied van boekhouding duidelijk omschreven zijn.

### **8. Toezicht**

#### Artikel 22

De raad van beheeren de bij toepassing van artikel 12 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor bestaanszekerheid, door het paritair subcomité voor de bedienden van de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs aangewezen persoon, brengen jaarlijks ieder een schriftelijk verslag uit over het vervullen van hun opdracht tijdens het verlopen dienstjaar.

De balans met bovengenoemde schriftelijke verslagen, moeten uiterlijk gedurende de maand april ter goedkeuring aan het paritair subcomité voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap worden voorgelegd.

### **9. Ontbinding en vereffening**

#### Artikel 23

De ontbinding van het Fonds wordt door het paritair subcomité voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap uitgesproken.

Het paritair subcomité beslist over de bestemming van de goederen en waarden van het Fonds, na kwijting van het passief, door aan deze goederen en waarden een bestemming te geven die overeenkomt met het doel waartoe het Fonds is opgericht. Het paritair subcomité wijst de leden van de raad van beheer als vereffenaars aan.

### **Hoofdstuk III – slotbepalingen**

#### Artikel 24

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op datum van ondertekening. Ze kan door elk van de partijen worden opgezegd door een aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap, mits een opzegtermijn van zes maanden in acht te nemen.

**Sous-commission paritaire pour les employés des institutions de l'enseignement libre  
subventionné de la Communauté flamande (SCP 225.01)**

**Convention collective de travail du 15 janvier 2020 relative à l'institution et aux statuts du Fonds  
social et de garantie flamand**

**Chapitre Ier - Institution**

Article 1<sup>er</sup>

En application de la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence, la Sous-commission paritaire pour les employés des institutions de l'enseignement libre subventionné de la Communauté flamande, institue un Fonds social et de garantie flamand.

Ce fonds s'inscrit dans le prolongement du Fonds social et de garantie flamand institué dans la commission paritaire 225 par la convention collective de travail du 27 août 2013, enregistrée sous le n° 116954/CO/225.

Article 2

Les statuts sont fixés dans la présente convention collective de travail.

**Chapitre II - Statuts**

**1. Dénomination et siège social**

Article 3

Le Fonds de sécurité d'Existence est appelé « Fonds Social et de Garantie flamand pour les employés de l'enseignement libre ».

Article 4

Le siège social du Fonds est établi à Bruxelles, rue Guimard 1, à 1040 Bruxelles.

**2. Objet**

Article 5

Le Fonds a pour objet:

1. de percevoir des cotisations nécessaires à son fonctionnement;
2. d'octroyer des avantages sociaux complémentaires aux employés de l'enseignement libre;
3. d'assurer la liquidation de ces avantages;
4. d'assurer le financement des initiatives en matière d'emploi et de formation en faveur des groupes à risques, comme prévu par le chapitre II de l'arrêté royal du 27 janvier 1997 contenant des mesures pour la promotion de l'emploi en application de l'article 7, § 2 de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité;

5. la prise et le financement d'initiatives d'emploi et de formation autres que celles énumérées à l'article 6, 4° de cette convention.

5

### **3. Champ d'application**

#### Article 6

Ces statuts s'appliquent aux employeurs et aux employés des institutions de l'enseignement libre dont le siège social est établi en Région flamande ou dont le siège social est établi en Région de Bruxelles-Capitale et qui sont inscrites au rôle linguistique néerlandais à l'Office national de sécurité sociale.

### **4. Octroi et liquidation des avantages sociaux complémentaires**

#### Article 7

Les employés ont droit à des avantages sociaux complémentaires à charge du Fonds, dont la nature, le montant, les conditions d'octroi et les modalités de liquidation sont fixés dans une convention collective de travail.

#### Article 8

En aucun cas, la liquidation des avantages sociaux ne peut être subordonnée au versement par l'employeur des cotisations qui lui incombent.

### **5. Gestion**

#### Article 9

§1er. Le Fonds est géré par un conseil d'administration, composé paritairement de délégués des employeurs et des travailleurs, représentés à la Sous-commission paritaire pour les employés des institutions de l'enseignement libre subventionné de la Communauté flamande.

§2. Le conseil d'administration est composé de quatre représentants des employeurs et de quatre représentants des travailleurs.

§3. Les représentants sont désignés par la Sous-commission paritaire pour les employés des institutions de l'enseignement libre subventionné de la Communauté flamande. Leur mandat prend fin lorsqu'ils cessent d'être membres de la sous-commission paritaire. Dans ce cas, ils sont remplacés par un membre de la sous-commission paritaire appartenant au même groupe que le membre dont le mandat a pris fin.

#### Article 10

Le conseil d'administration désigne en son sein le président parmi les représentants des employeurs.

#### Article 11

Le conseil d'administration se réunit sur convocation du président. Le président est tenu de convoquer le conseil au moins une fois par an et chaque fois que deux membres du conseil en font la demande. Les convocations doivent mentionner l'ordre du jour.

#### Article 12

Les procès-verbaux sont établis par le secrétaire désigné par le conseil d'administration.

#### Article 13

§1. Les décisions doivent être prises à l'unanimité. Pour que le vote soit valable, quatre membres au moins, dont la moitié représente les employeurs et l'autre moitié les travailleurs, doivent être présents.

§2. Le vote ne peut porter que sur les points figurant à l'ordre du jour.

#### Article 14

Le conseil d'administration peut déléguer ses pouvoirs en tout ou en partie à un ou plusieurs de ses membres ou même à des tiers.

#### Article 15

Les frais d'administration du Fonds sont fixés annuellement par le conseil d'administration.

### **6. Financement**

#### Article 16

Les cotisations des employeurs au Fonds social et de garantie flamand pour les employés sont fixées en pourcentage des salaires bruts pris en considération pour le calcul des cotisations de sécurité sociale.

#### Article 17

Les cotisations seront fixées dans une convention collective de travail distincte. Actuellement, les employeurs visés à l'article 6 sont redevables au Fonds social et de garantie flamand d'un montant de 0,15%. Ce montant est affecté comme suit:

1. 0,10 % est perçu en faveur de l'emploi et de la formation des groupes à risques;
2. 0,05 % est perçu en faveur du fonctionnement du Fonds et des avantages sociaux complémentaires qu'il octroie;

#### Article 18

Le montant de la cotisation ne peut être modifié que par une convention collective de travail, conclue au sein de la sous-commission paritaire pour les employés des institutions de l'enseignement libre subventionné de la Communauté flamande et rendue obligatoire par arrêté royal.

#### Article 19

La cotisation est perçue et recouvrée par l'Office national de Sécurité sociale, en application de l'article 7 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les Fonds de sécurité d'existence.

### **7. Bilan et comptes**

#### Article 20

L'exercice prend cours le 1<sup>er</sup> janvier et se clôture le 31 décembre de la même année.



#### Article 21

Chaque année, le bilan et les comptes de l'exercice écoulé sont clôturés au 31 décembre. Le bilan et les comptes doivent être clairement définis sur le plan de la comptabilité.

### **8. Contrôle**

#### Article 22

Chaque année, le conseil d'administration ainsi que la personne désignée par la Sous-commission paritaire pour les employés des institutions de l'enseignement libre subventionné en application de l'article 12 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les Fonds de sécurité d'existence, établissent chacun un rapport écrit sur l'exécution de leur mission au cours de l'année écoulée.

Le bilan et les rapports écrits susdits doivent être soumis à l'approbation de la Sous-commission paritaire pour les employés des institutions de l'enseignement libre subventionné au plus tard dans le courant du mois d'avril.

### **9. Dissolution et liquidation**

#### Article 23

La dissolution du Fonds est prononcée par la Sous-commission paritaire pour les employés des institutions de l'enseignement libre subventionné de la Communauté flamande.

La sous-commission paritaire décide de la destination des biens et valeurs du Fonds après acquittement du passif, donnant à ces biens et valeurs une affectation conforme à l'objet en vue duquel le Fonds a été institué. La sous-commission paritaire désigne les membres du Conseil d'administration comme liquidateurs.

### **Chapitre III - dispositions finales**

#### Article 24

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur à la date de sa signature. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de six mois, à notifier par courrier recommandé à la poste, adressé au président de la Sous-commission paritaire pour les employés des institutions de l'enseignement libre subventionné de la Communauté flamande.