

Paritair Subcomité voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap (PSC 225.01)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 04/04/2019 betreffende het sociaal sectoraal pensioenstelsel voor de bedienden tewerkgesteld in een inrichting van het gesubsidieerd vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap.

Hoofdstuk I – Toepassingsgebied

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en bedienden van de inrichtingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs van de Vlaamse gemeenschap met uitzondering van de hogescholen.

Onder "bedienden" verstaat men zowel de mannelijke als vrouwelijke bedienden.

Hoofdstuk II – Algemeen verbindendverklaring

Art. 2. De partijen vragen de algemeen verbindendverklaring van deze collectieve arbeidsovereenkomst aan.

Hoofdstuk III – Definities en begrippen

Art. 3. De definities en de begrippen die in deze collectieve arbeidsovereenkomst en haar bijlagen zijn opgenomen, moeten worden opgevat in hun betekenis zoals verduidelijkt in de Wet van 28 april 2003 betreffende de Aanvullende Pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid (hierna WAP genoemd) en diens uitvoeringsbesluiten, alsook in voorkomend geval, van de collectieve arbeidsovereenkomst van 04/04/2019 betreffende het oprichten van een fonds tweede pijler PSC 225.01 en tot vaststelling van zijn statuten (registratienummer 151591).

Hoofdstuk IV - Voorwerp

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten met toepassing van artikel 10 van de WAP.

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft als enig onderwerp de invoering vanaf 01/07/2018 van een sociaal sectoraal pensioenstelsel voor de bedienden van de inrichtingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs van de Vlaamse gemeenschap met uitzondering van de hogescholen.

Hoofdstuk V – Doelstelling

Art. 6. Het doel van het sociaal sectoraal pensioenstelsel is drieledig. Het garanderen, buiten de wettelijke verplichting inzake de pensioenen en ter verhoging ervan:

- aan de aangeslotenen zelf, indien hij of zij in leven is op einddatum, van een kapitaal dat kan omgezet worden in een levenslange pensioenrente;
- aan de begunstigden, van een kapitaal dat kan omgezet worden in een levenslange overlevingsrente;
- aan de aangeslotenen zelf of aan de begunstigden, van bepaalde aanvullende solidariteitsprestaties.

Hoofdstuk VI – Opting-out

Art. 7. De mogelijkheid zoals voorzien in de WAP waardoor werkgevers de uitvoering van het pensioenstelsel zelf kunnen organiseren in een pensioenstelsel op het niveau van de inrichting van het gesubsidieerd vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap ("Opting-out") wordt niet toegepast.

Hoofdstuk VII – Inrichter

Art. 8. Het Fonds tweede pijler PSC 225.01, opgericht door de collectieve arbeidsovereenkomst van ~~01/07/2019~~ tot oprichting van het Fonds Tweede Pijler PSC 225.01, wordt aangeduid als inrichter. Dit fonds, met maatschappelijke zetel te 1040 Brussel, Guimardstraat 1, is een fonds voor bestaanszekerheid. Dit fonds zal hierna de inrichter genoemd worden.

Hoofdstuk VIII – Pensioenstelsel

Art. 9. De regels en modaliteiten inzake de uitvoering van het pensioenstelsel, alsook de rechten en plichten van de inrichter, van de pensioeninstelling, van de werkgevers die vallen onder het toepassingsgebied van deze collectieve arbeidsovereenkomst, van de aangeslotenen en van hun begunstigen zijn vastgelegd in het pensioenreglement dat als bijlage 1 aan deze collectieve arbeidsovereenkomst is gevoegd.

Art. 10. Het beheer van het pensioenstelsel wordt door de inrichter toevertrouwd aan AG Insurance Belgium, Naamloze vennootschap, met maatschappelijke zetel te 1000 Brussel, Emile Jacqmainlaan 53 (toegelaten door de Commissie voor Bank, Financie- en Assurantiewezen onder het nummer 79), hierna de pensioeninstelling genoemd.

Art. 11. Binnen de juridische structuur van de pensioeninstelling kan de inrichter ervoor opteren om één of meerdere deelaspecten van het beheer aan derden uit te besteden.

Hoofdstuk IX – Solidariteitstoezegging

Art. 12. De regels en modaliteiten inzake de uitvoering van de solidariteitstoezegging, alsook de rechten en plichten van de inrichter, van de solidariteitsinstelling, van de werkgevers die vallen onder het toepassingsgebied van deze collectieve arbeidsovereenkomst, van de aangeslotenen en van hun begunstigen zijn vastgelegd in het solidariteitsreglement dat als bijlage 2 aan deze collectieve arbeidsovereenkomst is gevoegd.

Art. 13. Het beheer van de solidariteitstoezegging wordt door de inrichter toevertrouwd aan het Vlaams Sociaal en Waarborgfonds voor de bedienden van het vrij onderwijs, met maatschappelijke zetel te 1040 Brussel, Guimardstraat 1, een fonds voor bestaanszekerheid, hierna de solidariteitsinstelling genoemd.

Art. 14. Binnen de juridische structuur van de solidariteitsinstelling kan de inrichter ervoor opteren om één of meerdere deelaspecten van het beheer aan derden uit te besteden.

Hoofdstuk X – Financiering van het sociaal sectoraal pensioenstelsel

Art. 15. De regels en de modaliteiten inzake de financiering van het sociaal sectoraal pensioenstelsel zijn vastgelegd in een financieringsreglement dat als bijlage 3 aan deze collectieve arbeidsovereenkomst is gevoegd.

Hoofdstuk XI – Inwerkingtreding van het sociaal sectoraal pensioenstelsel

Art. 16. Het sociaal sectoraal pensioenplanstelsel is in werking getreden op 1 juli 2018.

Hoofdstuk XII – Inwerkingtreding, duur en opzeggingsprocedure van deze collectieve arbeidsovereenkomst

Art. 17. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2018 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Art. 18. Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan opgezegd worden mits naleving van de volgende cumulatieve voorwaarden:

a) mits naleving van artikel 10 van de WAP, hetgeen betekent dat de beslissing tot opheffing van het sociaal sectoraal pensioenstelsel enkel geldig is wanneer zij 80% van de stemmen van de in het paritair orgaan benoemde, gewone of plaatsvervangende leden die de werkgevers vertegenwoordigen en 80% van de stemmen van de, in het paritair orgaan benoemde, gewone of plaatsvervangende leden die de bedienden vertegenwoordigen, heeft behaald,

en,

b) mits een opzeggingstermijn van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap.

Art. 19. De nietigheid of de onafdwingbaarheid van één van de bepalingen van deze overeenkomst brengt de geldigheid of de afdwingbaarheid van de overige bepalingen niet in het gedrang.

Hoofdstuk XIII – Bijlagen

Art. 20. De volgende bijlagen maken integraal deel uit van deze collectieve arbeidsovereenkomst:

- a) bijlage 1: pensioenreglement
- b) bijlage 2: solidariteitsreglement
- c) bijlage 3: financieringsreglement

Bijlage 1: Pensioenreglement

1. Doel en voorwerp

- 1.1. Het pensioenreglement wordt opgemaakt in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 april 2019 tot invoering van een sociaal sectoraal pensioenstelsel voor de bedienden tewerkgesteld in een inrichting van het gesubsidieerd vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap met uitzondering van de hogescholen.

Onder bedienden wordt zowel de mannelijke als vrouwelijke bedienden verstaan.

- 1.2. Het pensioenreglement bepaalt de aansluitingsvoorwaarden, de regels en modaliteiten inzake de uitvoering van de pensioentoezegging, alsook de rechten en plichten van de inrichter, van de pensioeninstelling, van de werkgever, van de aangeslotenen en van hun begunstigden. Dit pensioenreglement moet in samenhang gelezen worden met het solidariteitsreglement en het financieringsreglement.
- 1.3. Het doel van het pensioenstelsel is het garanderen, buiten de wettelijke verplichtingen inzake pensioen en ter verhoging ervan
 - aan de aangeslotene zelf, een kapitaal bij pensionering;
 - aan de begunstigden voorzien door onderhavig reglement, een kapitaal in geval van overlijden van de aangeslotene vóór pensionering.

2. Beheer

- 2.1. Binnen de juridische structuur van de pensioeninstelling kan de inrichter ervoor opteren om één of meerdere deelaspecten van het beheer aan derden uit te besteden.
- 2.2. Het beheer van het pensioenstelsel wordt door de inrichter toevertrouwd aan een pensioeninstelling. De aanduiding van de pensioeninstelling gebeurt bij collectieve arbeidsovereenkomst.


3. Werking in de tijd

- 3.1. Het pensioenstelsel vangt aan op 1 juli 2018. Het voortbestaan ervan gaat samen met de solidariteitstoezegging zoals ingesteld bij de CAO van 04/04/2019.
- 3.2. Het individueel contract van de aangeslotene treedt automatisch in werking op het moment dat voldaan werd aan de onder punt 5 gedefinieerde aansluitingsvoorwaarden, doch ten vroegste vanaf de aanvangsdatum van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel.

4. Definities

Voor de toepassing van dit pensioenreglement wordt verstaan onder:

- 4.1. **Aangeslotene:** ledere bediende die valt onder het toepassingsgebied van de CAO van 4 april 2019 houdende de invoering van een sociaal sectoraal pensioenstelsel voor bedienden tewerkgesteld in een inrichting van het gesubsidieerd vrij onderwijs van de Vlaamse gemeenschap en die daarenboven de in punt 5 bepaalde aansluitingsvoorwaarden vervult, alsook de gewezen bediende die de actuele of uitgestelde rechten blijft genieten conform onderhavig pensioenreglement.
- 4.2. **Aansluitingsdatum:** de datum waarop de aangeslotene werd aangesloten bij het pensioenstelsel. Reeds gepensioneerde bedienden worden niet aangesloten.

- 
- 4.3. **Financieringsfonds:** stelsel van collectieve reserve, dat samen met de onderhavige groepsverzekering wordt opgericht en beheerd overeenkomstig de in dit reglement gedefinieerde doelstellingen en bepalingen.
- 4.4. **Inrichter:** het fonds tweede pijler PSC 225.01, opgericht door de collectieve arbeidsovereenkomst van ~~4 april~~ *4 april* 2019, met maatschappelijke zetel te 1040 Brussel, Guimardstraat 1.
- 4.5. **Pensioenleeftijd:** voor de toepassing van dit reglement is dit de eerste dag van het kwartaal dat volgt op de 67^{ste} verjaardag van de aangeslotene.
De pensioenleeftijd wordt verdaagd in de volgende gevallen :
- zolang de aangeslotene in dienst blijft van de werkgever na de pensioenleeftijd zonder zijn wettelijk pensioen op te nemen;
 - zolang de gewezen bediende zijn verworven reserves in het sociaal sectoraal pensioenstelsel laat en uiterlijk tot de opname van het wettelijk pensioen.

Deze verdagging gebeurt overeenkomstig de bepalingen voorzien in het pensioenreglement of, bij gebreke daarvan, voor opeenvolgende periodes van één jaar aan het tarief in voege op de datum van de verlenging.

De individuele verdagging van de pensioenleeftijd zal plaatsvinden volgens de door de pensioeninstelling bij de bevoegde controleautoriteit ingediende tarieven die in voege zijn op de datum van de verdagging.

- 4.6. **Pensioeninstelling:** AG Insurance Belgium, Naamloze vennootschap, met maatschappelijke zetel te 1000 Brussel, Emile Jacquainlaan 53 (toegelaten door de Commissie voor Bank, Financie- en Assurantiewezenen onder het nummer 79)
- 4.7. **Pensionering:** de effectieve ingang van het rustpensioen, al dan niet vervroegd, in het wettelijk pensioenstelsel voor werknemers.
- 4.8. **Toezegging van het type Vaste Bijdragen:** de verbintenis van de inrichter tot het betalen aan de pensioeninstelling van vooraf vastgestelde bijdragen tot financiering van het Pensioenstelsel.
- 4.9. **Uittreding:**
- Hetzij de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan door pensionering of overlijden, voor zover de aangeslotene geen nieuwe arbeidsovereenkomst heeft gesloten met een werkgever die eveneens onder het toepassingsgebied valt van de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 april 2019;
 - Hetzij het einde van de aansluiting vanwege het feit dat de bediende de aansluitingsvoorwaarden bedoeld in punt 5 niet langer vervult, zonder dat dit gepaard gaat met de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan overlijden of pensionering;
 - Hetzij het einde van de aansluiting vanwege het feit dat de werkgever of, in geval van de overgang van de arbeidsovereenkomst, de nieuwe werkgever niet langer valt onder te toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 april 2019. De uittreding wordt geacht op de laatste dag van het kwartaal plaats te vinden.
- 4.10. **Verworven reserve :** de reserve waarop een aangeslotene op een bepaald ogenblik recht heeft overeenkomstig dit pensioenreglement.
- 4.11. **Verworven prestatie:** de prestatie waarop de aangeslotene aanspraak kan maken overeenkomstig het pensioenreglement indien hij bij zijn uittreding zijn verworven reserve bij de pensioeninstelling laat.

- 4.12. **Werkgever:** de rechtspersoon of natuurlijke persoon ressorterend onder het Paritair Subcomité voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap (PSC 225.01).

De begrippen moeten in elk geval worden opgevat in hun betekenis zoals verduidelijkt in de Wet van de Aanvullende Pensioenen, hierna WAP genoemd.

5. Aansluiting

- 5.1. De aansluiting is verplicht voor alle bedienden die op of na 1 juli 2018 verbonden zijn of waren via een arbeidsovereenkomst met een werkgever ressorterend onder het toepassingsgebied van de "collectieve arbeidsovereenkomst van 4 april 2019", en waarvan het loon onderworpen is aan de sociale zekerheidsbijdragen, met uitzondering van de bedienden die al een wettelijk pensioen ontvangen, maar hun activiteiten blijven uitoefenen in het kader van de toegelaten arbeid als gepensioneerde zonder schorsing van het wettelijk rustpensioen.
- 5.2. Zijn echter uitdrukkelijk uitgesloten de bedienden die worden uitgesloten door de "collectieve arbeidsovereenkomst van 4 april 2019".
- 5.3. Elke bediende die deze aansluitingsvoorwaarden vervult, wordt automatisch en verplicht aangesloten. De aangeslotene blijft pensioenrechten opbouwen zolang hij in dienst is bij de werkgever.
- 5.4. De aansluiting houdt op:
- bij pensionering van de aangeslotene;
 - bij overlijden van de aangeslotene voor de pensionering.

6. Pensioenstelsel

- 6.1. De pensioentoezegging is een toezegging van het type vaste bijdrage, zonder gewaarborgd rendement ten laste van de inrichter, onverminderd de toepassing van de minimum rendementsgarantie overeenkomstig de wetgeving en reglementering van toepassing op de aanvullende pensioenen.
- 6.2. Het sociaal sectoraal pensioenstelsel wordt gefinancierd door een bijdrage vastgelegd in het financieringsreglement dat als bijlage aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 04 april 2019 is gevoegd.
De werkgever neemt de bijdragen en de daarop verschuldigde taksen, sociale zekerheidsbijdragen en andere kosten te zijnen laste.
De bijdrage tot de pensioentoezegging wordt per trimester berekend door de inrichter op basis van het voor dat trimester bij de RSZ aangegeven loon. Deze bijdragen worden door de inrichter overgemaakt en in het financieringsfonds gestort.
- 6.3. De RSZ zal de verschuldigde bijdragen via de inrichter aan de pensioeninstelling overmaken. In geval van niet-betaling van de bijdragen zal de pensioeninstelling iedere aangeslotene uiterlijk binnen de 3 maanden volgend op de datum waarop zij kennis kreeg van een betalingsachterstand, door middel van een op zijn persoonlijk adres gestuurde brief op de hoogte brengen.
- 6.4. De bijdragen worden geput uit het met dit doel ingericht financieringsfonds, dat integraal deel uitmaakt van deze pensioentoezegging.
- 6.5. De bijdragen worden na afhouding van alle toepasselijke kosten en fiscale en parafiscale lasten op het individueel contract van elk der aangeslotenen gestort met als datum van waarde de eerste dag van het tweede trimester volgend op het trimester waarop de bijdrage betrekking had.

- 6.6. Overeenkomstig de bepalingen van het pensioenreglement gebeurt de oprenting vanaf de eerste dag waarop de bijdrage gestort werd op het individueel contract van de aangeslotene, en tot op de dag waarop de vereffening van het aanvullend pensioen gebeurt.
- 6.7. De betaling van de bijdragen houdt op in geval van overlijden van de aangeslotene voor de einddatum of in geval de bediende de aansluitingsvoorwaarden niet meer vervult.
- 6.8. De verzekeringstechniek die aangewend wordt om de uitkering bij in leven zijn op de pensionering te financieren is deze van "Uitgesteld Kapitaal Met terugbetaling van de opgebouwde Reserve bij overlijden voor de einddatum (UKMTR)".
- 6.9. De uitkering in geval van overlijden vóór de pensionering is gelijk aan de op dat moment verworven reserve, eventueel verhoogd met de door de pensioeninstelling toegekende verdeling der resultaten.

7. Tarificatie

7.1. Tarief

De toegepaste tarieven zijn de door de pensioeninstelling bij de toezichthoudende overheid neergelegde tarieven, vermeld in de beheersovereenkomst. Bij wijziging van de technische rentevoet, zal de nieuwe rentevoet toegepast worden op de bijdragen gestort vanaf de inwerkingtreding van de wijziging van de technische rentevoet.

Het financieringsfonds geniet eveneens van deze technische rentevoet vanaf de storting van de bijdragen. In geval van wijziging is het nieuwe tarief van toepassing zowel op de aanwezige tegoeden in het financieringsfonds, als op de toekomstige stortingen.

7.2. Winstdeelname

De pensioeninstelling kan overgaan tot de toekenning van een winstdeelname. Deze winstdeelname zal gestort worden op het individueel contract voor zover ze betrekking heeft op de reserves van het individueel contract. De winstdeelname die betrekking heeft op de in het financieringsfonds aanwezige bedragen wordt in het financieringsfonds gestort.

7.3. Beheerskosten

De bijdragen worden na afhouding van alle toepasselijke kosten en fiscale en parafiscale lasten op het individueel contract van elk der aangeslotenen gestort met als datum van waarde de eerste dag van het tweede trimester volgend op het trimester waarop de bijdrage betrekking had. Er wordt een inningstoeslag aangerekend om de kosten die nodig zijn voor het beheer en de uitvoering van de pensioentoezegging te dekken. Deze toeslag is inbegrepen in de bijdrage.

8. Verworven rechten van de aangeslotene

- 8.1. De verworven reserves die opgebouwd zijn op de individuele contracten, met inbegrip van de toegekende winstdeelname zijn eigendom van en onmiddellijk verworven door de aangeslotene.
- 8.2. De verworven reserves worden bepaald door de pensioeninstelling en zullen in geen geval lager zijn dan de reserves die krachtens de toepasselijke wetgeving en regelgeving inzake aanvullende pensioenen moeten worden opgebouwd.
- 8.3. Indien het bedrag van de opgebouwde reserve en de waarde van de winstdeelname ontoereikend zijn om de verworven reserves, desgevallend aangevuld tot de bedragen van de minimum garantie zoals die voortvloeit uit de WAP, te financieren, worden de ontbrekende

reserves geput uit het financieringsfonds. Indien de middelen van het financieringsfonds ontoereikend zouden zijn om dit tekort aan te zuiveren, stort de inrichter een bijkomende enige premie. Indien de inrichter in gebreke blijft, kan de aangeslotene zich enkel richten tot de inrichter. De pensioeninstelling kan niet verplicht worden om dit tekort aan te zuiveren in de plaats van de inrichter.

Deze aanzuivering wordt ten laatste verricht op één van de volgende ogenblikken:

- de pensionering van de aangeslotene of wanneer de prestaties verschuldigd zijn;
- de opheffing van het pensioenstelsel;
- overdracht van de verworven reserves naar een andere pensioeninstelling.

- 8.4. Zolang de aangeslotene tewerkgesteld is bij een werkgever die ressorteert onder het toepassingsgebied van de "collectieve arbeidsovereenkomst van 4 april 2019", kan hij geen uitbetaling van de verworven rechten krijgen.
- 8.5. Voorschotten op de contracten en in pandgevingen zijn niet toegelaten.
- 8.6. Indien de aangeslotene overeenkomstig dit artikel geen recht heeft op de reserve die werd opgebouwd met inbegrip van de toegekende verdelingen van het resultaat van de pensioeninstelling, worden deze bedragen in het financieringsfonds gestort.
- 8.7. Een aangeslotene die ervoor gekozen heeft om zijn verworven reserves over te dragen naar een andere pensioeninstelling en die nadien opnieuw wordt aangesloten, wordt als een nieuwe aangeslotene beschouwd.

9. Begunstigden en formaliteiten bij vereffening

9.1. De prestatie leven:

De prestaties bij leven wordt aan de aangeslotene betaald op het ogenblik van pensionering. Deze prestatie wordt berekend op de datum van pensionering en wordt aan de aangeslotene uitbetaald binnen de dertig dagen die volgen op de mededeling door de aangeslotene aan de pensioeninstelling van de gegevens die voor de uitbetaling noodzakelijk zijn.

- Het ingevuld en ondertekend document van vereffening betekent een kwijting voor de uitbetaalde som.
- De inrichter en de pensioeninstelling kunnen ieder bijkomend document opvragen om de identiteit van de aangeslotene te verifiëren.

9.2. De prestatie bij overlijden van de aangeslotene voor pensionering

- In geval van overlijden van de aangeslotene vóór pensionering worden de prestaties uitgekeerd aan de begunstigde(n) in volgende rangorde:
 - De echtgeno(o)t(e) van de aangeslotene (voor zover geen schriftelijk verzoek tot scheiding werd ingediend bij de rechtbank) of de wettelijk samenwonende partner van de aangeslotene in de zin van artikels 1475 tot 1479 van het Burgerlijk Wetboek;
 - Bij ontstentenis de kinderen van de aangeslotene, of bij plaatsvervulling, de erfgenamen van deze kinderen in rechte lijn;
 - Bij ontstentenis de ouders van de aangeslotene, elke voor de helft. Bij overlijden van één van hen komt het kapitaal toe aan de langstlevende;
 - Bij ontstentenis, de nalatenschap van de aangeslotene, met uitsluiting van de Staat;
 - Bij ontstentenis het financieringsfonds.
- De aangeslotene kan steeds afwijken van de bovenstaande volgorde van voorrang. Deze afwijking moet vastgelegd worden in een door de aangeslotene getekend bijvoegsel.

- De rechthebbende(n) maakt of maken aan de pensioeninstelling een uittreksel uit de overlijdensakte en de akte van erfopvolging over alsmede een door de begunstigde of zijn wettelijke vertegenwoordiger ingevuld en ondertekend formulier, zoals dit met dit doel is opgesteld door de pensioeninstelling ter vereffening van de voordelen.
- In alle gevallen betekent het ingevuld en ondertekend document van vereffening een kwijting voor het gedeelte van het kapitaal, dat aan iedere begunstigde toekomt.
- De inrichter en de pensioeninstelling kunnen ieder bijkomend document opvragen om de identiteit van de begunstigde te verifiëren.

10. Vereffening

- 10.1. De aangeslotene of de begunstigten worden verondersteld te kiezen voor de uitkering van de verzekerde voordelen in de vorm van een kapitaal.
- 10.2. De aangeslotene of de begunstigten kunnen aan de inrichter de betaling van de prestaties leven en overlijden vragen in de vorm van een rente. In geval van betaling ten voordele van een minderjarig kind wordt de keuze gemaakt door de overlevende ouder of, bij ontstentenis, door de voogd.
- 10.3. De inrichter informeert de aangeslotene twee maanden vóór pensionering of, indien hij pas op een later ogenblik van de (vervroegde) pensionering in kennis is gebracht, binnen de twee weken na kennisname van de pensionering van het recht op omzetting in een rente. In geval van overlijden van de aangeslotene, informeert de inrichter de begunstigten over deze mogelijkheid binnen de twee weken na kennisname van het overlijden.

11. Uittreding

11.1. Uittreding als bedoeld in punt 4.9 eerste en derde streepje:

De aangeslotene heeft een aantal keuzemogelijkheden omtrent de bestemming van zijn verworven reserves, desgevallend aangevuld tot de bedragen van de minimum garantie overeenkomstig de wetgeving en reglementering van toepassing op de aanvullende pensioenen.

Hij kan opteren voor een overdracht naar een andere pensioeninstelling. Hij kan daarbij kiezen voor:

- de overdracht naar de pensioeninstelling van zijn nieuwe werkgever met inbegrip van de pensioeninstelling van de sector waaronder zijn nieuwe werkgever ressorteert, voor zover hij bij de pensioentoezegging van die werkgever of sector wordt aangesloten;
- de overdracht naar een pensioeninstelling bedoeld bij KB van 14 november 2003 betreffende de toekenning van bovenwettelijke voordelen aan de werknemers bedoeld bij het KB nr. 50 van 24 oktober 1976 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers en aan de personen bedoeld in artikel 32, eerste lid, 1° en 2° van het Wetboek van Inkomstenbelastingen 1992, tewerkgesteld buiten een arbeidsovereenkomst.

De pensioeninstelling voert de overdracht uit binnen de dertig dagen nadat zij van de beslissing tot overdracht werd ingelicht.

Indien de aangeslotene niet kiest voor de overdracht naar een andere pensioeninstelling, kan hij zijn verworven reserves in het pensioenstelsel laten zonder wijziging. In dat geval geniet hij van een overlijdensdekking gelijk aan het bedrag van de verworven reserves;

Indien de aangeslotene zijn keuze niet schriftelijk heeft meegedeeld binnen de dertig dagen vanaf het ogenblik dat hij van de diverse keuzemogelijkheden op de hoogte werd gebracht, wordt hij geacht te hebben gekozen voor het behoud van zijn verworven reserves bij de pensioeninstelling zonder wijziging van de pensioentoezegging. Na afloop van die termijn kan hij te allen tijde alsnog kiezen voor de overdracht van zijn verworven reserves naar een andere pensioeninstelling.

De aanzuivering van eventuele tekorten ten opzichte van de minimum garantie overeenkomstig de wetgeving en reglementering van toepassing op de aanvullende pensioenen wordt ten laatste verricht op één van de volgende gebeurtenissen:

- de overdracht van de verworven reserves naar een andere pensioeninstelling;
- de pensionering van de aangeslotene of wanneer de prestaties van de aangeslotene verschuldigd zijn;
- de opheffing van het pensioenstelsel.

11.2. Uittreding als bedoeld in punt 4.9 tweede streepje:

De bepalingen van punt 11.1. zijn niet van toepassing in geval van uittreding als bedoeld in punt 4.9 tweede streepje. In dat geval worden de verworven reserves bij de pensioeninstelling behouden en worden bij overlijden de verworven reserves uitgekeerd aan de begunstigden overeenkomstig de voorrangsorte bepaald in het pensioenreglement.

Indien na de uittreding beoogd door deze bepaling zich een uittreding voordoet als bedoeld in punt 4.9. eerste en derde streepje zijn de bepalingen van 11.1 van toepassing.

12. Financieringsfonds

In uitvoering van dit reglement wordt een financieringsfonds opgericht.

12.1. Werking van het financieringsfonds

- **Inkomsten van het financieringsfonds**
 - De globale stortingen geïnd door de RSZ en overgemaakt via de inrichter;
 - De kapitalen overlijden waarvan het financieringsfonds de rechthebbende is;
 - De rendementen toegekend door de pensioeninstelling.
- **Uitgaven van het financieringsfonds**
 - Driemaandelijke stortingen toegewezen aan de individuele contracten "uitgesteld kapitaal met terugbetaling van de reserve in het geval van overlijden;
 - De aanvullingen die vereist zijn om het vereiste rendement waarvan sprake in artikel 24 van de WAP te bereiken;
 - Elk ander bedrag beslist door de inrichter, voor zover dit is toegewezen aan een verhoging van de voordelen van de aangeslotenen.

12.2. Eigendom en beheer van het financieringsfonds

Binnen de wettelijke mogelijkheden beslist de inrichter over de bestemming van het financieringsfonds. Het financieringsfonds behoort ontegensprekelijk toe aan de aangeslotenen en de rechthebbenden; zijn tegoeden mogen nooit, zelf niet gedeeltelijk, teruggestort worden aan de inrichter

- Wanneer de pensioentoezegging bij de pensioeninstelling wordt stopgezet, zonder verderzetting van de pensioentoezegging bij een andere pensioeninstelling, worden de eventueel achterstallige bijdragen aangezuiverd en wordt het financieringsfonds daarna verdeeld onder de aangeslotenen en renteniers in verhouding tot hun individuele reserve.
- Indien een werkgever of bediende om één of andere reden ophoudt deel uit te maken van het toepassingsgebied van de "collectieve arbeidsovereenkomst van 04 april 2019", kan hij op geen enkele wijze aanspraak maken op de tegoeden van het financieringsfonds.
- Het financieringsfonds mag nooit een negatief saldo vertonen. Elke verrichting die het saldo van het fonds op een negatief bedrag zou brengen, wordt uitgesteld tot de financiële middelen van het fonds toelaten ze te realiseren. Als de pensioeninstelling de onmogelijkheid om een verrichting te realiseren vaststelt, informeert ze onmiddellijk de inrichter, die gepaste maatregelen dient te nemen.

13. Verplichtingen van de betrokken partijen

13.1. Rechten en plichten van de inrichter

- De inrichter zal alle beschikbare gegevens die vereist zijn voor de uitvoering van de pensioentoezegging via elektronische wijze aan de pensioeninstelling overmaken;
- De inrichter zal de bijdragen voor de pensioentoezegging, zoals die door de RSZ worden geïnd en aan de inrichter globaal worden overgemaakt, onmiddellijk aan de pensioeninstelling doorstorten.
- De inrichter zal aan de aangeslotenen op eenvoudig verzoek het pensioenreglement ter beschikking stellen.
- De inrichter zal aan de aangeslotenen op eenvoudig verzoek het verslag van de pensioeninstelling ter beschikking stellen.
- De inrichter zal aan de aangeslotene op eenvoudig verzoek het verslag omtrent het beheer van de pensioentoezegging ter beschikking stellen.
- De inrichter zal alle afspraken uitvoeren, zoals vastgelegd in een wederzijds aanvaarde en ondertekende beheersovereenkomst tussen de inrichter en de pensioeninstelling.
- De inrichter zal alle andere door de WAP aan de inrichter opgelegde verplichtingen nakomen.

13.2. Rechten en plichten van de pensioeninstelling

- De pensioeninstelling zal de bijdragen zonder verwijl aan het financieringsfonds doorstorten.
- De pensioeninstelling zal de verzekeringstarieven met respect voor de geldende wettelijke bepalingen waarborgen.
- De pensioeninstelling zal alle afspraken uitvoeren, zoals vastgelegd in een wederzijds aanvaarde en ondertekende beheersovereenkomst tussen de inrichter en de pensioeninstelling.
- De pensioeninstelling zal alle verplichtingen nakomen, zoals deze door de WAP aan de pensioeninstelling worden opgelegd en in uitvoering van voorgaand punt eventueel nader zijn aangevuld. Deze omvatten onder meer en zonder limitatief te zijn:
 - Het jaarlijks schriftelijk aan elke actieve aangeslotene bezorgen van een pensioenfiche, met daarop het bedrag van de bijdragen, de verworven prestatie en de datum van opeisbaarheid, de verworven reserve van het lopende en het voorgaande jaar, het reeds toegekend aandeel in de verdeling de resultaten, zonder aftrek van de belastingen, op basis van de hypothese dat de bijdragen tot de pensioenleeftijd blijven verder lopen,

eventuele andere gegevens, zoals deze met gemeenschappelijk akkoord van het toezichtscomité en van de pensioeninstelling zijn bepaald.

- Het jaarlijks aan de inrichter bezorgen van een verslag over het beheer van de pensioentoezegging, waarin onder meer de volgende informatie is opgenomen:

- ✓ De wijze van financiering van de pensioentoezegging en de structurele wijzigingen in die financiering.
- ✓ De beleggingsstrategie op lange en korte termijn en de mate waarin daarbij rekening wordt gehouden met sociale, ethische en leefmilieuaspecten.
- ✓ Het rendement van de beleggingen.
- ✓ De aangerekende kosten.
- ✓ Het bedrag en de wijze van verdeling van het resultaat van de pensioeninstelling.

13.3. Rechten en plichten van de aangeslotene en rechthebbende

- De aangeslotene onderwerpt zich aan de bepalingen van het pensioenreglement
- De aangeslotene machtigt de inrichter om aan de pensioeninstelling alle inlichtingen en bewijsstukken over te maken die nodig zijn ter nakoming van de verplichtingen van de pensioeninstelling tegenover de aangeslotene of tegenover zijn begunstigde(n)
- De aangeslotene of zijn begunstigde(n) maakt/maken in voorkomend geval de ontbrekende inlichtingen en bewijsstukken over aan de inrichter of de pensioeninstelling
- Als de aangeslotene of zijn begunstigde(n) een hem of hen door dit pensioenreglement opgelegde voorwaarde niet nakomt/nakomen en als daardoor voor hem of hen enig verlies van recht ontstaan, dan zullen de inrichter en de pensioeninstelling in dezelfde mate ontslagen zijn van hun verplichtingen tegenover de aangeslotene of zijn begunstigde(n) in verband met de bij dit pensioenreglement geregelde prestaties.

14. Onbetwisbaarheid van de gegevens

- 14.1. De pensioeninstelling dekt de deelnemer op basis van de gegevens overgemaakt door de inrichter.
- 14.2. De inrichter staat in voor de nauwkeurigheid van de inlichtingen en is verantwoordelijk voor de gevolgen die voortvloeien uit alle onnauwkeurige, onvolledige, onjuiste of laattijdige inlichtingen, die verstrekt worden aan de pensioeninstelling.
- 14.3. De pensioeninstelling houdt uitsluitend rekening met de laatst meegedeelde gegevens.

15. Bescherming van de persoonlijke levenssfeer

AG Insurance en de inrichter hechten een bijzonder belang aan de bescherming van persoonsgegevens en verwerken deze zorgvuldig conform de bepalingen van de toepasselijke privacywetgeving, de privacyverklaring van AG Insurance (beschikbaar op www.aginsurance.be) en/of het toepasselijke privacybeleid van de inrichter.

Verwerkingsdoeleinden

De inrichter heeft aan de bedienden tewerkgesteld in de sector een aanvullend pensioen toegekend. Hiertoe heeft de inrichter een groepsverzekering afgesloten met AG Insurance. Met het oog op de uitvoering van de groepsverzekering ontvangt AG Insurance persoonsgegevens van de inrichter of van derden. Zowel de inrichter als AG Insurance zijn verantwoordelijke voor de verwerking.

De verkregen persoonsgegevens kunnen door AG Insurance en/of de inrichter worden verwerkt voor de volgende doeleinden:

- het beheer van de groepsverzekering op basis van een wettelijke verplichting;
- het voldoen aan wettelijke en reglementaire verplichtingen zoals fiscale verplichtingen of het voorkomen van het witwassen van geld en dit op grond van een wettelijke bepaling;
- het beheer van het personenbestand voor de uitvoering van de verzekeringsovereenkomst;
- de opmaak van statistieken, de detectie en preventie van misbruiken en fraude, het samenstellen van bewijzen, de beveiliging van goederen, personen, informaticanetwerken en –systemen van AG Insurance, de optimalisatie van de processen (bijvoorbeeld inzake de evaluatie en acceptatie van een risico), en dit op grond van het gerechtvaardigd belang van AG Insurance;
- de adviesverlening bijvoorbeeld inzake pensioenopbouw en over de opties bij pensionering op grond van het gerechtvaardigd belang van AG Insurance, tenzij de betrokkene zich hiertegen verzet.

Voor het vervullen van deze doeleinden kan AG Insurance ook persoonsgegevens ontvangen van de betrokkene zelf.

In voorkomend geval kunnen deze verwerkingsdoeleinden gebaseerd zijn op de toestemming van de betrokkene.

16. Invoering, wijziging en opheffing en overdracht van het pensioenstelsel

- 16.1. Dit pensioenstelsel kan gewijzigd of stopgezet worden door een collectieve arbeidsovereenkomst die in het bevoegde Paritaire Subcomité gesloten wordt.
- 16.2. Een wijziging of stopzetting van het pensioenstelsel kan in geen geval leiden tot een vermindering van de verworven reserves.
- 16.3. Indien bij opheffing van het pensioenstelsel de bij de pensioeninstelling aanwezige reserves met inbegrip van het saldo van het financieringsfonds de som van alle verworven reserves overtreffen, verwerven de aangeslotenen een aandeel in het overschot aan aanwezige reserves dat in verhouding staat tot de door hen verworven reserves. Dezelfde regels worden gevolgd bij verdwijning van de inrichter.
- 16.4. In geval van opheffing van het pensioenreglement, zullen de contracten van de actieve aangeslotenen omgezet worden in contracten van het type "uitgesteld kapitaal met terugbetaling van de reserves bij overlijden" maar zonder verdere betaling van bijdragen voor de aangeslotenen.

17. Toezichtscomité

- 17.1. Indien de pensioeninstelling niet op paritaire wijze wordt beheerd, wordt een toezichtscomité opgericht dat voor de helft is samengesteld uit leden die de bedienden vertegenwoordigen aan wie de onderhavige pensioentoezegging wordt gedaan, aangeduid overeenkomstig de bepalingen van de WAP.
- 17.2. Dit toezichtscomité ziet toe op de goede uitvoering van de pensioentoezegging door de pensioeninstelling en wordt jaarlijks in het bezit gesteld van het beheersverslag alvorens de pensioeninstelling dit ter beschikking stelt van de inrichter.
- 17.3. In geval de bijdragen gestort worden in een afgezonderd fonds van de pensioeninstelling, beslist het toezichtscomité jaarlijks welk percentage van de winst gerealiseerd in het afgezonderd fonds aan de aangeslotenen als winstdeelname zal toegekend worden.

18. Reserve afkomstig uit een vroegere tewerkstelling

- 18.1. Indien een aangeslotene bij zijn toetreding zijn verworven reserves met betrekking tot een vroegere tewerkstelling, voor zover deze reserves onder het toepassingsgebied van de WAP vallen, wenst over te dragen naar het huidige sociaal sectoraal pensioenstelsel, zal hij de inrichter en de pensioeninstelling hierover inlichten en haar deze reserves overmaken. De pensioeninstelling zal deze reserves beheren overeenkomstig de bepalingen van de WAP.

19. Verklaring inzake de beleggingsbeginselen

- 19.1. De pensioeninstelling stelt een schriftelijke verklaring op met de beginselen van haar beleggingsbeleid. Zij herziet deze verklaring ten minste om de drie jaar en onverwijld na elke belangrijke wijziging van het beleggingsbeleid.
- 19.2. Deze verklaring omvat de toegepaste wegingsmethoden voor beleggingsrisico's, de risicobeheersprocedures en de strategische spreiding van de activa in het licht van de aard en de duur van de pensioenverplichtingen.
- 19.3. De verklaring inzake de beleggingsbeginselen wordt ter beschikking gesteld van de inrichter die het op eenvoudig verzoek meedeelt aan de aangeslotenen.

20. Slotbepalingen

- 20.1. Onderhavig pensioenreglement wordt aangevuld door een beheersovereenkomst afgesloten tussen de inrichter en de pensioeninstelling met de verplichtingen van de betrokken partijen, de administratieve procedures en tarifieringsregels.

21. Geschillen en toepasselijk recht

- 21.1. Het Belgische recht is van toepassing op dit reglement. Gebeurlijke geschillen tussen de partijen in verband ermee behoren tot de bevoegdheid van de Belgische rechtbanken.

Bijlage 2: Solidariteitsreglement

1. Doel en voorwerp


Het solidariteitsreglement wordt opgemaakt in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 04 april 2019 tot invoering van een sociaal sectoraal pensioenstelsel voor de bedienden tewerkgesteld in een inrichting van het gesubsidieerd vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap met uitzondering van de hogescholen.

Het solidariteitsreglement legt de regels en de modaliteiten vast inzake de uitvoering van de solidariteitstoezegging.

Dit solidariteitsreglement is een onderdeel van de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 april 2019 betreffende het sociaal sectoraal pensioenstelsel.

2. Begripsomschrijving

Voor de toepassing van dit solidariteitsreglement wordt verstaan onder:

- 2.1. **Aangeslotene:** Iedere bediende die valt onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 april 2019 houdende de invoering van een sociaal sectoraal pensioenstelsel voor bedienden tewerkgesteld in een inrichting van het gesubsidieerd vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap en die daarenboven de in punt 3 bepaalde aansluitingsvoorwaarden vervult.
- 2.2. **Aansluitingsdatum:** de datum waarop de aangeslotene werd aangesloten bij het solidariteitsstelsel. Reeds gepensioneerde bedienden worden niet aangesloten.
- 2.3. **Solidariteitsfonds:** Het collectieve fonds dat bij de solidariteitsinstelling in het kader van de solidariteitstoezegging wordt gevormd en afgescheiden van diens overige activiteiten wordt beheerd.
- 2.4. **Inrichter:** het fonds tweede pijler PSC 225.01, opgericht door de collectieve arbeidsovereenkomst van ~~04 april 2019~~ *04 april 2019*, met maatschappelijke zetel te 1040 Brussel, Guimardstraat 1.
- 2.5. **Solidariteitsinstelling:** Het Vlaams Sociaal en Waarborgfonds voor de bedienden van het vrij onderwijs, met maatschappelijke zetel te 1040 Brussel, Guimardstraat 1, een fonds voor bestaanszekerheid, hierna de solidariteitsinstelling genoemd. 
- 2.6. **Uittreding:**
 - Hetzij de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan door pensionering of overlijden, voor zover de aangeslotene geen nieuwe arbeidsovereenkomst heeft gesloten met een werkgever die eveneens onder het toepassingsgebied valt van de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 april 2019;
 - Hetzij het einde van de aansluiting omdat de bediende de aansluitingsvoorwaarden bedoeld in punt 3 niet langer vervult, zonder dat dit gepaard gaat met de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan overlijden of pensionering;
 - Hetzij het einde van de aansluiting omdat de werkgever of, in geval van de overgang van de arbeidsovereenkomst, de nieuwe werkgever niet langer valt onder te toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst van 04 april 2019. De uittreding wordt geacht op de laatste dag van het kwartaal plaats te vinden.

2.7. **Pensionering:** de effectieve ingang van het rustpensioen, al dan niet vervroegd, in het wettelijk pensioenstelsel voor bedienden.

2.8. **Werkgever:** de rechtspersoon of natuurlijke persoon ressorterend onder het Paritair Subcomité voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap (PSC 225.01).

Gezien deze solidariteitstoezegging een integraal onderdeel uitmaakt van het sociaal sectoraal pensioenstelsel, moeten de in het solidariteitsreglement gehanteerde termen die niet zouden opgenomen zijn in de hiervoor vermelde begrippenlijst worden opgevat in hun betekenis in het licht van de Wet op de aanvullende pensioenen van 28 april 2003, hierna WAP genoemd of van de in het pensioenreglement opgenomen begrippenlijst.

3. Aansluiting

Om aanspraak te kunnen maken op de solidariteitsprestaties moet:

- de bediende aangesloten zijn bij het sociaal sectoraal pensioenstelsel van de inrichter;
- de bediende tewerkgesteld zijn met een arbeidsovereenkomst bij een werkgever die valt onder het toepassingsgebied van het sociaal sectorale pensioenstelsel van de inrichter.

De solidariteitstoezegging geeft geen aanleiding tot de vestiging van verworven rechten noch bij uittreding, noch bij wijziging of opheffing van het solidariteitsreglement.

4. De solidariteitsprestaties

Alle bedragen, voordelen en uitkeringen die voortvloeien uit dit solidariteitsreglement vormen bruto bedragen, waarop alle bij wet verschuldigde inhoudingen, heffingen, bijdragen en belastingen in mindering gebracht moeten worden. Al deze inhoudingen, heffingen, bijdragen en belastingen zijn ten laste van de aangeslotene(n) of de begunstigde(n).

De volgende solidariteitsprestaties worden vastgelegd :

4.1. **Uitkeringen bij inkomstenverlies ten gevolge van overlijden van de aangeslotene tijdens de beroepsloopbaan**

In geval van overlijden van de aangeslotene tijdens de beroepsloopbaan zal er vanuit het solidariteitsfonds een tijdelijke onvoorwaardelijke rente met een looptijd van 5 jaar, gelijk aan 250 euro per jaar, betaald worden.

Dit bedrag wordt vermenigvuldigd met de tewerkstellingsbreuk in verhouding tot een voltijdse dienstbetrekking die in voege was op het ogenblik van het overlijden.

Binnen de grenzen bepaald in de wet op de aanvullende pensioenen van 28 april 2003 en het KB van 14 november 2003 tot vaststelling van de solidariteitsprestaties verbonden met de sociale aanvullende pensioenen, wordt de nominale som van de rentes op het moment van overlijden gecumuleerd uitgekeerd.

4.2. **Financiering van de opbouw van het aanvullend pensioen bij inkomensverlies ten gevolge van arbeidsongeschiktheid**

Indien de aangeslotene het slachtoffer is van een arbeidsongeschiktheid met verlies van inkomen, gebeurt vanuit het solidariteitsfonds een deelname in de financiering van de pensioentoezegging gelijk aan 240 euro voor de eerste periode van arbeidsongeschiktheid van 200 of meer dagen na een periode van gewaarborgd loon binnen een periode van vijf opeenvolgende kwartalen.

Dit bedrag wordt vermenigvuldigd met de tewerkstellingsgraad in verhouding tot een voltijdse dienstbetrekking die in voege was bij het begin van de arbeidsongeschiktheid.

Het betreft de arbeidsongeschiktheid, zoals gedekt in de codes 50, 60 en 61 van de DMFA-WAP

- Code 50: ziekte (ziekte of ongeval van gemeen recht en profylactisch verlof)
- Code 60: arbeidsongeval
- Code 61: beroepsziekte

Deze prestatie wordt vereffend zonder dat de aangeslotene hiertoe een aanvraag moet indienen.

Er wordt alleen maar rekening gehouden met de periodes van arbeidsongeschiktheid vanaf 01/01/2019.

4.3. Financiering van de opbouw van het aanvullend pensioen bij inkomensverlies ten gevolge van het nemen van ouderschapsverlof, vaderschapsverlof, verlof om palliatieve verzorging te verstrekken of verlof om een zieke ouder te verzorgen

Indien de aangeslotene zijn tewerkstelling volledig schorst of vermindert in het kader van ouderschapsverlof, vaderschapsverlof, verlof om palliatieve verzorging te verstrekken of verlof om een zieke ouder te verzorgen, gebeurt vanuit het solidariteitsfonds een deelname in de financiering van de pensioentoezegging gelijk aan 240 euro.

Dit bedrag wordt vermenigvuldigd met het percentage vermindering (bijvoorbeeld 1, 1/2, 1/5) en met de duur van de vermindering, uitgedrukt in aantal maanden (n/12) waarbij een maand gelijk is aan elke begonnen periode van 30 kalenderdagen van bovenvermeld verlof.

5. Financiering van de solidariteitsprestaties

De solidariteitsprestaties worden gefinancierd door een solidariteitsbijdrage die gelijk is aan 5 % van de pensioentoeelage die in uitvoering van het sociaal sectoraal pensioenstelsel van de inrichter verschuldigd is. Deze solidariteitsbijdrage wordt samen met de pensioentoeelage door de RSZ geïnd en via de inrichter aan de solidariteitsinstelling overgemaakt.

De regels en de modaliteiten inzake de financiering van het sociaal sectoraal pensioenplan worden vastgelegd in bijlage 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 april 2019.

6. Gevolgen van het niet betalen van de solidariteitsbijdrage

De RSZ zal de verschuldigde bijdragen via de inrichter aan de solidariteitsinstelling overmaken. In geval van niet-betaling van de bijdragen zal de solidariteitsinstelling iedere aangeslotene uiterlijk binnen de 3 maanden volgend op de datum waarop zij kennis kreeg van een betalingsachterstand, door middel van een op zijn persoonlijk adres gestuurde brief op de hoogte brengen.

7. Beheer van de solidariteitsprestaties

De inrichter is gemachtigd om aan de solidariteitsinstelling alle inlichtingen en bewijsstukken over te maken die nodig zijn voor de goede uitvoering van dit reglement.

De aangeslotene zal op eenvoudige aanvraag alle ontbrekende inlichtingen en bewijsstukken bezorgen die nodig zijn opdat de solidariteitsinstelling zijn verplichtingen tegenover de aangeslotene of zijn rechthebbenden kan uitvoeren. Indien de aangeslotene deze inlichtingen of bewijsstukken niet overmaakt, dan zullen de inrichter en de solidariteitsinstelling ontslagen zijn van hun verplichtingen tegenover de aangeslotene met betrekking tot het voordeel dat in dit reglement beschreven wordt.

Het solidariteitsfonds waaruit de solidariteitsprestaties geput worden, is een stelsel van collectieve reserve dat beheerd wordt overeenkomstig de in dit reglement gedefinieerde doelstellingen en bepalingen.

Het solidariteitsfonds behoort toe aan het geheel van de aangeslotenen. Indien een werkgever of bediende om één of andere reden ophoudt deel uit te maken van het toepassingsgebied van dit solidariteitsreglement, kan hij op geen enkele wijze aanspraak maken op de tegoeden van het solidariteitsfonds.

Het solidariteitsfonds en de solidariteitsprestaties worden beheerd in overeenstemming met de bepalingen van de ter zake geldende wetgeving. Daartoe zal de solidariteitsinstelling de rekeningen van het solidariteitsfonds afzonderlijk van de andere activiteiten beheren.

De inkomsten van de rekeningen van het solidariteitsfonds kunnen bestaan uit:

- De solidariteitsbijdragen in uitvoering van dit solidariteitsreglement
- Eventuele andere sommen gestort door de inrichter
- De financiële opbrengsten van de rekening(en) van het solidariteitsfonds

De uitgaven van de rekeningen van het solidariteitsfonds kunnen bestaan uit:

- De uitkering van de in dit reglement bepaalde solidariteitsprestaties
- De financiering van de premies bestemd voor de verzekering die de solidariteitsinstelling voor de in dit reglement bepaalde solidariteitsprestaties zou sluiten
- De kosten voor het beheer van de solidariteitstoezegging

De solidariteitsinstelling stelt op het einde van ieder boekjaar een resultatenrekening op, evenals een balans met activa en passiva van het solidariteitsfonds en zendt deze stukken binnen de maand na hun goedkeuring aan de FSMA.

8. Wijziging

De solidariteitsprestaties zoals die in dit reglement beschreven worden, kunnen op ieder ogenblik aangepast worden aan de beschikbare middelen met het oog op het behouden van het financiële evenwicht in overeenstemming met de wettelijke bepalingen. Te dien einde zal de inrichter het initiatief nemen om onderhavig reglement aan te passen. Een wijziging van het solidariteitsreglement wordt vastgelegd in een collectieve arbeidsovereenkomst, zoals voorzien in de ter zake geldende wetgeving.

9. Beëindiging

Indien het sectorale pensioenstelsel zou stopgezet worden, zullen de reserves van het solidariteitsluik onder de aangeslotenen verdeeld worden naar rata van hun verworven reserves in het pensioenstelsel en aangewend worden als een koopsom op de individuele pensioenrekening.

Indien dit solidariteitsreglement niet langer van toepassing is op een inrichter of een werkgever, kan die op geen enkele wijze aanspraak maken op een gedeelte van de tegoeden op de rekeningen van het solidariteitsfonds.

10. Informatie

10.1 Het solidariteitsreglement

De tekst van het solidariteitsreglement wordt door de inrichter ter beschikking gesteld van de aangeslotene op diens eenvoudig verzoek.

10.2 Het beheersverslag

De solidariteitsinstelling stelt jaarlijks een verslag over het beheer van de solidariteitstoezegging op. De tekst van het beheersverslag wordt door de inrichter ter beschikking gesteld aan de aangeslotenen op diens eenvoudig verzoek.

11. Toepassing van de wet tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer

De solidariteitsinstelling en de inrichter hechten een bijzonder belang aan de bescherming van persoonsgegevens en verwerken deze zorgvuldig conform de bepalingen van de toepasselijke privacywetgeving, en/of het toepasselijke privacybeleid van de inrichter.

Verwerkingsdoeleinden

De inrichter heeft aan de bedienden tewerkgesteld in de sector een aanvullend pensioen met solidariteitsluik toegekend. Met het oog op de uitvoering hiervan ontvangt de solidariteitsinstelling persoonsgegevens van de inrichter of van derden. Zowel de inrichter als de solidariteitsinstelling zijn verantwoordelijke voor de verwerking.

De verkregen persoonsgegevens kunnen door de solidariteitsinstelling en/of de inrichter worden verwerkt voor de volgende doeleinden:

- het beheer van de solidariteitstoezegging op basis van een wettelijke verplichting;
- het voldoen aan wettelijke en reglementaire verplichtingen zoals fiscale verplichtingen of het voorkomen van het witwassen van geld en dit op grond van een wettelijke bepaling;
- het beheer van het personenbestand voor de uitvoering van de solidariteitstoezegging;
- de opmaak van statistieken, de detectie en preventie van misbruiken en fraude, het samenstellen van bewijzen, de beveiliging van goederen, personen, informaticanetwerken en –systemen van de solidariteitsinstelling, de optimalisatie van de processen (bijvoorbeeld inzake de evaluatie en acceptatie van een risico), en dit op grond van het gerechtvaardigd belang van de solidariteitsinstelling;

Voor het vervullen van deze doeleinden kan de solidariteitsinstelling ook persoonsgegevens ontvangen van de betrokkene zelf.

In voorkomend geval kunnen deze verwerkingsdoeleinden gebaseerd zijn op de toestemming van de betrokkene.

12. Geschillen en toepasselijk recht

Het Belgische recht is van toepassing op dit solidariteitsreglement. Gebeurlijke geschillen tussen de partijen in verband ermee behoren tot de bevoegdheid van de Belgische rechtbanken.

Bijlage 3: financieringsreglement

1. Doel en voorwerp van het financieringsreglement

Dit financieringsreglement wordt opgemaakt in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 april 2019 tot invoering van een sectoraal pensioenplan voor de bedienden, tewerkgesteld in een inrichting van het gesubsidieerd vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap met uitzondering van de hogescholen.

Het financieringsreglement legt de regels en de modaliteiten inzake de financiering van het sociaal sectoraal pensioenplan vast.

2. Aanvang

Het financieringsreglement vangt aan op 1 juli 2018.

3. Bijdragen en bijdragepercentages

De bijdragen voor de financiering van het sociaal sectoraal pensioenstelsel worden berekend door de inrichter op basis van enerzijds het bijdragepercentage vermeld in het financieringsreglement en anderzijds de refertelonen aangegeven aan de RSZ.

De vermelde bijdragepercentages omvatten alle administratieve kosten en alle kosten aangerekend door de pensioeninstelling, doch niet de RSZ-bijdragen noch de eventuele taksen.

Periode	Bijdragepercentage geldend voor de pensioentoezegging	Bijdragepercentage geldend voor de solidariteitstoezegging	Bijdragepercentage te innen door de RSZ
Vanaf 3 ^{de} kwartaal 2019 tot en met 2 ^{de} kwartaal 2023	1,25 % van het referteloon*	0,0625%	1,3125 % van het referteloon
Vanaf 3 ^{de} kwartaal 2023	1,00 % van het referteloon*	0,05%	1,05 % van het referteloon

* De RSZ-bijdrage van 8,86% wordt op dit percentage toegepast.

**Sous-commission paritaire pour les employés des institutions de l'enseignement libre
subventionné de la Communauté flamande (SCP 225.01)**

**Convention collective de travail du 04/04/2019 relative au régime de pension sectoriel
social des employés occupés dans les institutions de l'enseignement libre subventionné
de la Communauté flamande.**

Chapitre I^{er} - Champ d'application

Article premier. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des établissements ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les employés des institutions de l'enseignement libre subventionné de la Communauté flamande, à l'exception des hautes écoles.

Par "employés", on entend le personnel employé, tant masculin que féminin.

Chapitre II - Déclaration de force obligatoire

Art. 2. Les parties demandent la force obligatoire pour cette convention collective de travail.

Chapitre III - Définitions et notions

Art. 3. Les définitions et notions reprises dans la présente convention collective de travail et ses annexes doivent être interprétées dans le sens défini par la Loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale (nommée ci-après LPC), et ses arrêtés d'exécution, ainsi que, le cas échéant, par la convention collective de travail du ~~04/04/2019~~ ^{15/04/2019} instituant le fonds deuxième pilier SCP 225.01 et fixant ses statuts (numéro d'enregistrement 151594).

Chapitre IV - Objet

Art. 4. La présente convention collective de travail est conclue en application de l'article 10 de la LPC.

Art. 5. La présente convention collective de travail a comme seul objet l'instauration, à partir du 01/07/2018, d'un régime de pension sectoriel social pour les employés des institutions ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les employés des institutions de l'enseignement libre subventionné de la Communauté flamande, à l'exception des hautes écoles.

Chapitre V - Objectif

Art. 6. L'objectif du régime de pension sectoriel social est triple. Assurer, en dehors des obligations légales en matière de pensions et en complément de celles-ci:

- aux affiliés eux-mêmes, en cas de vie à l'échéance, un capital pouvant être converti en une rente viagère de pension;
- aux bénéficiaires, un capital pouvant être converti en une rente viagère de survie;
- aux affiliés eux-mêmes, ou aux bénéficiaires, certaines prestations de solidarité complémentaires.

Chapitre VI - Opting-out

Art. 7. La possibilité telle que prévue dans la LPC, par laquelle les employeurs auraient la possibilité d'organiser eux-mêmes l'exécution du régime de pension dans un régime de pension au niveau de l'institution de l'enseignement libre subventionné de la Communauté flamande ("opting-out") n'est pas appliquée.

Chapitre VII - Organisateur

Art. 8. Le Fonds deuxième pilier SCP 225.01, institué par la convention collective de travail du ~~04/07/2018~~ **04/07/2019** instituant le Fonds deuxième pilier SCP 225.01, est désigné comme organisateur. Ce fonds, dont le siège social est établi à 1040 Bruxelles, rue Guimard 1, est un fonds de sécurité d'existence. Ce fonds sera dénommé ci-après l'"organisateur".

Chapitre VIII - Régime de pension

Art. 9. Les règles et modalités relatives à l'exécution du régime de pension ainsi qu'aux droits et devoirs de l'organisateur, de l'organisme de pension, des employeurs qui tombent dans le champ d'application de la présente convention collective de travail, des affiliés et de leurs bénéficiaires sont fixées dans le règlement de pension, figurant en annexe 1 à la présente convention collective de travail.

Art. 10. La gestion du régime de pension est confiée par l'organisateur à AG Insurance Belgium, société anonyme, dont le siège social est établi à 1000 Bruxelles, boulevard Emile Jacqmain 53 (autorisée par la Commission bancaire, financière et des assurances sous le n° 79), ci-après appelée organisme de pension.

Art. 11. Dans le cadre de la structure juridique de l'organisme de pension, l'organisateur peut opter pour la délégation à des tiers d'un ou plusieurs aspects de la gestion.

Chapitre IX - Engagement de solidarité

Art. 12. Les règles et modalités relatives à l'exécution de l'engagement de solidarité, ainsi que les droits et obligations de l'organisateur, de l'organisme de solidarité, des employeurs qui tombent dans le champ d'application de la présente convention collective de travail, des affiliés et de leurs bénéficiaires sont fixées dans le règlement de solidarité qui est joint en annexe 2 à la présente convention collective de travail.

Art. 13. La gestion de l'engagement de solidarité est confiée par l'organisateur au Fonds social et de garantie flamand pour les employés de l'enseignement libre, ayant son siège social à 1040 Bruxelles, rue Guimard 1, un fonds de sécurité d'existence, dénommé ci-après "organisme de solidarité".

Art. 14. Dans le cadre de la structure juridique de l'organisme de solidarité, l'organisateur peut opter pour la délégation à des tiers d'un ou plusieurs aspects de la gestion.

Chapitre X - Financement du régime de pension sectoriel social

Art. 15. Les règles et modalités relatives au financement du régime de pension sectoriel social sont fixées dans un règlement de financement joint en annexe 3 à la présente convention collective de travail.

Chapitre XI - Entrée en vigueur du régime de pension sectoriel social

Art. 16. Le régime de pension sectoriel social est entré en vigueur le 1^{er} juillet 2018.

Chapitre XII - Entrée en vigueur, durée de validité et procédure de dénonciation de la présente convention collective de travail

Art. 17. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juillet 2018 et est conclue pour une durée indéterminée.

Art. 18. La présente convention collective de travail peut être dénoncée moyennant le respect des conditions cumulatives suivantes:

- a) le respect de l'article 10 de la LPC, ce qui signifie que la décision d'abroger le régime de pension sectoriel social n'est valable que si elle a remporté 80% des suffrages des membres effectifs ou suppléants nommés dans l'organe paritaire et représentant les employeurs, et 80% des suffrages

des membres effectifs ou suppléants nommés dans l'organe paritaire et représentant les travailleurs;

et,

b) moyennant un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste et adressée au Président de la Sous-commission paritaire pour les employés des institutions de l'enseignement libre subventionné de la Communauté flamande.

Art. 19. La nullité ou l'absence de force contraignante d'une des dispositions de la présente convention ne met pas en péril la validité ou la force contraignante des autres dispositions.

Chapitre XIII - Annexes

Art. 20. Les annexes suivantes font partie intégrante de la présente convention collective de travail:

- a) annexe 1: règlement de pension
- b) annexe 2: règlement de solidarité
- c) annexe 3: règlement de financement

Annexe 1: Règlement de pension

1. But et objet

1.1. Le règlement de pension est établi en exécution de la convention collective de travail du 4 avril 2019 instituant un régime de pension sectoriel social pour les employés occupés dans les institutions de l'enseignement libre subventionné de la Communauté flamande, à l'exception des hautes écoles.

Par "employés", on entend le personnel employé, tant masculin que féminin.

1.2. Le règlement de pension définit les conditions d'adhésion, les règles et modalités en matière d'exécution de l'engagement de pension, ainsi que les droits et obligations de l'organisateur, de l'organisme de pension, de l'employeur, des affiliés et de leurs bénéficiaires. Ce règlement de pension doit être lu en lien avec le règlement de solidarité et le règlement financier.

1.3. Le régime de pension a pour but d'assurer, en dehors des obligations légales en matière de pension et en complément de celles-ci:

- à l'affilié lui-même, un capital à la date de la pension;
- aux bénéficiaires prévus dans le présent règlement, un capital en cas de décès de l'affilié avant l'âge de sa retraite.

2. Gestion

2.1. Dans le cadre de la structure juridique de l'organisme de pension, l'organisateur peut opter pour la délégation à des tiers d'un ou plusieurs aspects de la gestion.

2.2. La gestion du régime de pension est confiée à un organisme de pension par l'organisateur. La désignation de l'organisme de pension a lieu par convention collective de travail.

3. Application dans le temps

3.1. Le régime de pension prend effet au 1^{er} juillet 2018. La continuation de ce régime est liée à l'engagement de solidarité tel qu'instauré par la CCT du 04/04/2019.

3.2. Le contrat individuel de l'affilié entre automatiquement en vigueur au moment où il est satisfait aux conditions d'affiliation définies au point 5, mais au plus tôt à partir de la date de début du régime sectoriel de pension complémentaire.

4. Définitions

Pour l'application du présent règlement de pension, il faut entendre par :

4.1. **Affilié:** chaque employé tombant dans le champ d'application de la CCT du 4 avril 2019 instituant un régime de pension sectoriel social pour les employés occupés dans les institutions de l'enseignement libre subventionné de la Communauté flamande et qui remplit les conditions d'affiliation définies au point 5, ainsi que l'ancien employé qui continue à jouir des droits actuels ou différés conformément au présent règlement de pension.

4.2. **Date d'affiliation:** la date à laquelle l'affilié s'est affilié au régime de pension. Les employés déjà pensionnés ne sont pas affiliés.

4.3. **Fonds de financement:** système de réserve collective constituée en même temps que la présente assurance-groupe et gérée conformément aux objectifs et dispositions définis au présent règlement.

- 4.4. **Organisateur:** le fonds deuxième pilier SCP 225.01, institué par la convention collective de travail du 4 avril 2019 et ayant son siège social à 1040 Bruxelles, rue Guimard 1.
- 4.5. **Âge de la pension:** pour l'application du présent règlement, il s'agit du premier jour du trimestre qui suit le 67^e anniversaire de l'affilié.
- L'âge de la pension est postposé dans les cas suivants:
- aussi longtemps que l'affilié reste au service de l'employeur après l'âge de la pension sans avoir pris sa pension légale;
 - aussi longtemps que l'ancien employé laisse ses réserves acquises dans le régime de pension sectoriel social et au plus tard à la prise de la pension légale.

Ce report a lieu conformément aux dispositions prévues dans le règlement de pension ou, à défaut, pour des périodes successives d'un an au tarif en vigueur à la date de la prolongation. Le report individuel de l'âge de la pension aura lieu selon les tarifs introduits par l'organisme de pension auprès de l'autorité de contrôle compétente et en vigueur à la date du report.

- 4.6. **Organisme de pension:** AG Insurance Belgium, société anonyme, ayant son siège social à 1000 Bruxelles, Boulevard Émile Jacqmain 53 (autorisée par la Commission bancaire, financière et des assurances sous le numéro 79)
- 4.7. **Départ à la pension:** la prise de cours effective de la pension, anticipée ou non, dans le régime légal de pension pour travailleurs salariés.
- 4.8. **Engagement de type contributions définies :** engagement de l'organisateur à payer à l'organisme de pension les contributions définies au préalable pour financer le régime de pension.
- 4.9. **Sortie:**
- soit par l'expiration du contrat de travail, autrement que par décès ou mise à la retraite, pour autant que l'affilié n'ait pas conclu un nouveau contrat de travail avec un employeur qui relève également du champ d'application de la convention collective de travail du 4 avril 2019;
 - soit la fin de l'affiliation en raison du fait que l'employé ne remplit plus les conditions d'affiliation visées au point 5, sans que cela ne coïncide avec l'expiration du contrat de travail, autrement que par le décès ou la mise à la retraite;
 - soit la fin de l'affiliation en raison du fait que l'employeur ou, dans le cas d'un transfert du contrat de travail, le nouvel employeur, ne relève plus du champ d'application de la convention collective de travail du 4 avril 2019. La sortie est censée avoir lieu le dernier jour du trimestre.
- 4.10. **Réserve acquise:** la réserve à laquelle l'affilié a droit à un moment déterminé, conformément au présent règlement de pension.
- 4.11. **Prestations acquises:** les prestations auxquelles l'affilié peut prétendre conformément au règlement de pension si, au moment de sa sortie, il laisse sa réserve acquise auprès de l'organisme de pension.
- 4.12. **Employeur:** la personne morale ou physique ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les employés des institutions de l'enseignement libre subventionné de la Communauté flamande (SCP 225.01).

Ces notions doivent dans chaque cas être entendues dans leur signification telle que précisée dans la Loi sur les pensions complémentaires, ci-après nommée "LPC".

5. Affiliation

- 5.1. L'affiliation est obligatoire pour tous les employés liés au 1^{er} juillet 2018 ou après par un contrat de travail à un employeur ressortissant au champ d'application de la "convention

collective de travail du 4 avril 2019" et dont le salaire est sujet aux cotisations de sécurité sociale, à l'exception des employés qui reçoivent déjà leur pension légale mais qui continuent à exercer leurs activités dans le cadre du travail autorisé comme retraité sans suspension de la pension légale de retraite.

- 5.2. Sont cependant explicitement exclus les employés exclus par la "convention collective de travail du 4 avril 2019".
- 5.3. Chaque employé qui remplit ces conditions d'affiliation est automatiquement et obligatoirement affilié. L'affilié continue à se constituer des droits de pension tant qu'il est en service auprès de l'employeur.
- 5.4. L'affiliation prend fin:
 - à la date de la pension de l'affilié;
 - au décès de l'affilié avant la date de la pension.

6. Régime de pension

- 6.1. L'engagement de pension est un engagement de type contributions définies sans rendement garanti à charge de l'organisateur, sans préjudice de l'application de la garantie de rendement minimum conformément à la législation et à la réglementation d'application aux pensions complémentaires.
- 6.2. Le régime de pension sectoriel social est financé par une contribution fixée dans le règlement de financement joint en annexe à la convention collective de travail du 04 avril 2019. L'employeur prend en charge les contributions, ainsi que les taxes, les cotisations de sécurité sociale et autres frais y afférents. La contribution à l'engagement de pension est calculée trimestriellement par l'organisateur, sur la base du salaire déclaré à l'ONSS pour ce trimestre. Ces contributions sont transmises par l'organisateur et versées dans le fonds de financement.
- 6.3. L'ONSS transmettra les contributions dues à l'organisme de pension par l'intermédiaire de l'organisateur. En cas de non-paiement des contributions, l'organisme de pension en informera chaque affilié par un courrier adressé à son adresse personnelle au plus tard dans les 3 mois qui suivent la date à laquelle il a pris connaissance de la cessation de paiement.
- 6.4. Les contributions sont puisées dans le fonds de financement institué à cet effet et qui fait partie intégrante de cet engagement de pension.
- 6.5. Après déduction de tous les frais et charges fiscales et parafiscales applicables, les contributions sont versées sur le contrat individuel de chacun des affiliés avec comme date de valeur le premier jour du deuxième trimestre suivant le trimestre auquel la contribution se rapporte.
- 6.6. Conformément aux dispositions du règlement de pension, la capitalisation a lieu à partir du premier jour auquel la contribution a été versée au contrat individuel de l'affilié et jusqu'au jour auquel la liquidation de la pension complémentaire a lieu.
- 6.7. Le paiement des contributions cesse en cas de décès de l'affilié avant terme ou lorsque l'employé ne remplit plus les conditions d'affiliation.
- 6.8. La technique d'assurances appliquée pour financer l'allocation en cas de vie au moment de l'âge de la pension est celle du "capital différé avec remboursement de la réserve constituée en cas de décès avant terme" (CDARR).

6.9. L'allocation en cas de décès avant l'âge de la pension est égale à la réserve acquise à ce moment-là, éventuellement majorée de la répartition des résultats octroyée par l'organisme de pension.

7. Tarification

7.1. Tarif

Les tarifs appliqués sont ceux déposés par l'organisme de pension auprès de l'autorité de contrôle et mentionnés dans le contrat de gestion. En cas de modification du taux technique, le nouveau taux sera appliqué aux contributions versées à partir de l'entrée en vigueur de la modification du taux technique.

Le fonds de financement bénéficie également de ce taux technique à partir du versement des contributions. En cas de modification, le nouveau tarif s'applique tant aux avoirs présents dans le fonds de financement qu'aux versements futurs.

7.2. Participation bénéficiaire

L'organisme de pension peut procéder à l'octroi d'une participation aux bénéficiaires. Cette participation bénéficiaire sera versée au contrat individuel pour autant qu'elle concerne les réserves du contrat individuel. La participation bénéficiaire concernant les montants présents dans le fonds de financement sera versée au fonds de financement.

7.3. Frais de gestion

Après déduction de tous les frais et charges fiscales et parafiscales applicables, les contributions sont versées sur le contrat individuel de chacun des affiliés avec, comme date de valeur le premier jour du deuxième trimestre suivant le trimestre auquel la contribution se rapporte. Une charge d'encaissement est appliquée pour couvrir les frais occasionnés par la gestion et l'exécution de l'engagement de pension. Ce supplément est inclus dans la contribution.

8. Droits acquis de l'affilié

- 8.1. Les réserves acquises qui sont constituées sur les contrats individuels, en ce compris les participations bénéficiaires octroyées, sont propriété de l'affilié avec effet immédiat.
- 8.2. Les réserves acquises sont déterminées par l'organisme de pension et ne seront en aucun cas inférieures aux réserves qui doivent être constituées en vertu de la législation applicable et de la réglementation en matière de pensions complémentaires.
- 8.3. Au cas où le montant de la réserve constituée et la valeur de la participation bénéficiaire seraient insuffisants pour financer les réserves acquises, complétées, le cas échéant, pour atteindre les montants de la garantie minimum telle qu'elle découle de la LPC, les réserves manquantes seront puisées dans le fonds de financement. Si les moyens du fonds de financement s'avèrent insuffisants pour combler le manque, l'organisateur versera une prime unique complémentaire. Si l'organisateur est en défaut, l'affilié ne pourra s'adresser qu'à l'organisateur. L'organisme de pension ne peut être contraint à apurer ce déficit en lieu et place de l'organisateur.

Cet apurement sera effectué au plus tard lors de l'un des événements suivants:

- le départ à la retraite de l'affilié ou lorsque les prestations sont dues;
- l'abrogation du régime de pension;
- le transfert des réserves acquises à un autre organisme de pension.

- 8.4. Tant que l'affilié est occupé chez un employeur ressortissant au champ d'application de la "convention collective de travail du 4 avril 2019", il ne peut obtenir le paiement des réserves acquises.
- 8.5. Les avances sur les contrats et les mises en gage ne sont pas permises.
- 8.6. Si l'affilié, conformément à cet article, n'a pas droit à la réserve constituée en ce compris les répartitions octroyées du résultat de l'organisme de pension, ces montants sont reversés au fonds de financement.
- 8.7. Un affilié ayant choisi de transférer ses réserves acquises vers un autre organisme de pension et qui devient ensuite à nouveau affilié, est considéré comme un nouvel affilié.

9. Bénéficiaires et formalités en cas de liquidation

9.1. Prestations en cas de vie:

Les prestations en cas de vie sont liquidées à l'affilié au moment de sa mise à la retraite. Cette prestation est calculée à la date de la pension et est payée à l'affilié dans les trente jours qui suivent la communication des données nécessaires au paiement par l'affilié à l'organisme de pension.

- Le document de liquidation, complété et signé, constitue une quittance pour la somme payée.
- L'organisateur et l'organisme de pension peuvent exiger tout document complémentaire afin de vérifier l'identité de l'affilié.

9.2. Prestation en cas de décès de l'affilié avant la retraite

- En cas de décès de l'affilié avant la retraite, les prestations sont versées au(x) bénéficiaire(s) dans l'ordre suivant :
 - Le conjoint de l'affilié (pour autant qu'aucune demande écrite de divorce n'ait été introduite auprès du tribunal) ou le partenaire légalement cohabitant de l'affilié, comme prévu dans les articles 1475 à 1479 du Code civil;
 - À défaut, les enfants de l'affilié, ou en cas de représentation, les héritiers de ces enfants en ligne directe;
 - À défaut, les parents de l'affilié, chacun pour la moitié. En cas de décès de l'un d'eux, le capital revient au survivant;
 - À défaut, la succession de l'affilié, à l'exclusion de l'État;
 - À défaut, le fonds de financement.
- L'affilié peut toujours déroger à l'ordre de priorité ci-dessus. Cette dérogation doit être fixée dans une annexe signée par l'affilié.
- L'(Les) ayant(s) droit transmet(tent) à l'organisme de pension un extrait de l'acte de décès et l'acte de succession ainsi qu'un formulaire, rédigé par l'organisme de pension en vue de la liquidation des avantages, complété et signé par le bénéficiaire ou par son représentant légal.
- Dans tous les cas, le document de liquidation, complété et signé, constitue une quittance pour la partie du capital qui revient à chaque bénéficiaire.
- L'organisateur et l'organisme de pension peuvent exiger tout document complémentaire afin de vérifier l'identité du bénéficiaire.

10. Liquidation

- 10.1. L'affilié ou le(s) bénéficiaire(s) est/sont censé(s) opter pour la liquidation des avantages assurés sous forme de capital.
- 10.2. L'affilié ou le(s) bénéficiaire(s) peu(ven)t demander à l'organisateur le paiement des prestations vie et décès sous forme de rente. En cas de paiement au profit d'un enfant mineur, le choix est exercé par le parent survivant ou, à défaut, par le tuteur.
- 10.3. L'organisateur informe l'affilié du droit à la transformation en rente deux mois avant la date de la retraite ou, s'il n'est informé de la retraite (anticipée) qu'ultérieurement, dans les deux semaines après qu'il a eu connaissance de la retraite. En cas de décès de l'affilié, l'organisateur informe le(s) bénéficiaire(s) de cette possibilité dans les deux semaines après qu'il a eu connaissance du décès.

11. Sortie

11.1. Sortie telle que visée au point 4.9, premier et troisième tirets:

L'affilié dispose de plusieurs options concernant l'affectation de ses réserves acquises, le cas échéant complétées pour atteindre les montants de la garantie minimum conformément à la législation et la réglementation applicables aux pensions complémentaires.

Il peut opter pour un transfert vers un autre organisme de pension. À cet égard, il peut opter pour:

- le transfert vers l'organisme de pension de son nouvel employeur, y compris l'organisme de pension du secteur auquel son nouvel employeur ressortit, pour autant qu'il s'affilie à l'engagement de pension de cet employeur ou du secteur;
- le transfert vers un organisme de pension visé par l'arrêté du 14 novembre 2003 concernant l'octroi d'avantages extra-légaux aux travailleurs salariés visés par l'arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1976 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés et aux personnes visées à l'article 32, alinéa 1^{er}, 1° et 2° du Code des Impôts sur les Revenus 1992, occupées en dehors d'un contrat de travail.

L'organisme de pension effectue le transfert dans les trente jours après avoir été informé de la décision de transfert.

Si l'affilié n'opte pas pour le transfert vers un autre organisme de pension, il peut laisser les réserves acquises dans le régime de pension sans modification. Dans ce cas, il bénéficie d'une couverture décès égale au montant des réserves acquises;

Si l'affilié n'a pas communiqué son choix par écrit dans les trente jours à partir du moment où il a été informé des diverses possibilités de choix, il est censé avoir opté pour le maintien de ses réserves acquises dans l'organisme de pension sans modification de l'engagement de pension. Au terme de ce délai, il peut encore, à tout moment, opter pour le transfert de ses réserves acquises vers un autre organisme de pension.

L'apurement d'éventuels déficits par rapport à la garantie minimum conformément à la législation et à la réglementation d'application aux pensions complémentaires a lieu au plus tard lors de l'un des événements suivants:

- le transfert des réserves acquises à un autre organisme de pension.
- le départ à la retraite de l'affilié ou lorsque les prestations de l'affilié sont dues;
- l'abrogation du régime de pension.

11.2. Sortie telle que visée au point 4.9 deuxième tiret:

Les dispositions du point 11.1 ne sont pas d'application en cas de sortie telle que visée au deuxième tiret du point 4.9. Dans ce cas, les réserves acquises auprès de l'organisme de pension sont conservées et versées en cas de décès au(x) bénéficiaire(s) conformément à l'ordre de priorité déterminé dans le règlement de pension.

Si, après la sortie visée par cette disposition, une sortie telle que visée au point 4.9 premier et troisième tirets se produit, les dispositions du 11.1 sont d'application.

12. Fonds de financement

En exécution du présent règlement, un fonds de financement est créé.

12.1. Fonctionnement du fonds de financement

- **Rentrées du fonds de financement**

- Les versements globaux perçus par l'ONSS et transmis par l'intermédiaire de l'organisateur;
- Les capitaux décès dont le fonds de financement est l'ayant droit;
- Les rendements octroyés par l'organisme de pension.

- **Dépenses du fonds de financement**

- Les versements trimestriels alloués aux contrats individuels "capital différé avec remboursement de la réserve en cas de décès";
- Les compléments requis pour atteindre le rendement exigé mentionné à l'article 24 de la LPC;
- Tout autre montant décidé par l'organisateur, pour autant qu'il soit consacré à une augmentation des avantages des affiliés.

12.2. Propriété et gestion du fonds de financement

Dans la limite des possibilités légales, l'organisateur décide de l'affectation du fonds de financement. Le fonds de financement est la propriété incontestée des affiliés et des ayants droit; ses avoirs ne peuvent jamais, même partiellement, être reversés à l'organisateur.

- Lorsque l'engagement de pension est arrêté auprès de l'organisme de pension sans qu'il soit continué auprès d'un autre organisme de pension, les éventuelles contributions arriérées sont apurées et le fonds de financement ensuite réparti entre les affiliés et les rentiers proportionnellement à leur réserve individuelle.
- Si, pour quelque raison que ce soit, un employeur ou un employé cesse de relever du champ d'application de la "convention collective de travail du 04 avril 2019", il ne peut en aucune manière prétendre aux avoirs du fonds de financement.
- Le fonds de financement ne peut jamais présenter un solde négatif. Toute opération qui porterait le solde du fonds à un montant négatif est reportée jusqu'à ce que les moyens financiers du fonds permettent de la réaliser. Si l'organisme de pension constate l'impossibilité de réaliser une opération, il en informe immédiatement l'organisateur, qui doit prendre les mesures adaptées.

13. Obligations des parties concernées

13.1. Droits et devoirs de l'organisateur

- L'organisateur transmettra par voie électronique toutes les données disponibles requises pour l'exécution de l'engagement de pension à l'organisme de pension;
- L'organisateur reversera immédiatement les contributions pour l'engagement de pension, telles qu'elles sont perçues par l'ONSS et versées globalement à l'organisateur, à l'organisme de pension;
- L'organisateur mettra à la disposition des affiliés, à leur simple demande, le règlement de pension;
- L'organisateur mettra à la disposition des affiliés, à leur simple demande, le rapport de l'organisme de pension;
- L'organisateur mettra à la disposition des affiliés, à leur simple demande, le rapport de gestion de l'engagement de pension;
- L'organisateur exécutera tous les accords repris en un contrat de gestion, mutuellement accepté et signé, entre l'organisateur et l'organisme de pension;
- L'organisateur respectera toutes les obligations imposées à l'organisateur par la LPC.

13.2. Droits et devoirs de l'organisme de pension

- L'organisme de pension reversera immédiatement les contributions au fonds de financement.
- L'organisme de pension garantira les tarifs d'assurance, en respectant les dispositions légales en vigueur.
- L'organisme de pension exécutera tous les accords repris dans un contrat de gestion, mutuellement accepté et signé, entre l'organisateur et l'organisme de pension.
- L'organisme de pension respectera toutes les obligations telles qu'elles sont imposées par la LPC à l'organisme de pension et sont éventuellement précisées et complétées en exécution du point précédent. Celles-ci comprennent notamment, sans être limitatif :
 - l'envoi annuel, par écrit, à chaque affilié actif, d'une fiche de pension reprenant le montant des contributions, les prestations acquises et la date à laquelle elles sont exigibles, la réserve acquise de l'exercice en cours et du précédent, la part déjà octroyée de la répartition des résultats, sans déduction des impôts, sur la base de l'hypothèse selon laquelle les contributions continuent jusqu'à l'âge de la pension, éventuellement d'autres données, comme celles fixées avec l'accord commun du comité de surveillance et de l'organisme de pension.
 - la remise annuelle à l'organisateur d'un rapport de gestion de l'engagement de pension, reprenant notamment les renseignements suivants :
 - ✓ le mode de financement de l'engagement de pension et les modifications structurelles dans ce financement;
 - ✓ la stratégie d'investissement à long et à court terme et la mesure dans laquelle il y est tenu compte des aspects sociaux, éthiques et écologiques;
 - ✓ le rendement des investissements;
 - ✓ les coûts pris en compte;
 - ✓ le montant et le mode de répartition du résultat de l'organisme de pension.

13.3. Droits et devoirs de l'affilié et de l'ayant droit

- L'affilié se soumet aux dispositions du règlement de pension.
- L'affilié autorise l'organisateur à transmettre à l'organisme de pension tous renseignements et pièces justificatives nécessaires pour remplir les obligations de l'organisme de pension vis-à-vis de l'affilié ou de son/ses bénéficiaire(s).
- L'affilié ou son/ses bénéficiaire(s) transmet(tent) le cas échéant les renseignements et pièces justificatives manquants à l'organisateur ou à l'organisme de pension.
- Au cas où l'affilié ou son/ses bénéficiaire(s) ne respectera(en)t pas une condition imposée par ce règlement de pension, et qu'il s'ensuivrait une perte de droits pour lui/eux, l'organisateur et l'organisme de pension seront dans la même mesure libérés de leurs obligations vis-à-vis de l'affilié ou de son/ses bénéficiaire(s) relatives aux prestations fournies en vertu du présent règlement de pension.

14. Incontestabilité des données

- 14.1. L'organisme de pension couvre le participant sur la base des données qui lui sont transmises par l'organisateur.
- 14.2. L'organisateur garantit l'exactitude des renseignements et est responsable des conséquences qui découlent de tout renseignement imprécis, incomplet, inexact ou tardif fourni à l'organisme de pension.
- 14.3. L'organisme de pension ne tient compte que des données communiquées en dernier lieu.

15. Protection de la vie privée

AG Insurance et l'organisateur attachent une importance particulière à la protection des données à caractère personnel et les traitent avec le plus grand soin conformément aux dispositions de la législation applicable sur la protection de la vie privée, de la Notice Vie Privée d'AG Insurance (disponible sur www.aginsurance.be) et/ou de la politique en matière de protection de la vie privée de l'organisateur.

Finalités du traitement

L'organisateur a octroyé une pension complémentaire aux employés occupés dans le secteur. Pour ce faire, l'organisateur a souscrit une assurance-groupe auprès d'AG Insurance. En vue de l'exécution de cette assurance-groupe, AG Insurance reçoit des données à caractère personnel transmises par l'organisateur ou des tiers. Tant l'organisateur qu'AG Insurance sont responsables du traitement.

AG Insurance et/ou l'organisateur peuvent traiter les données à caractère personnel obtenues pour les finalités suivantes :

- la gestion de l'assurance-groupe sur la base d'une obligation légale;
- le respect des obligations légales et réglementaires, telles que les obligations fiscales ou la prévention du blanchiment de capitaux et ce, en vertu d'une disposition légale;
- la gestion du fichier des personnes dans le cadre de l'exécution du contrat d'assurance ;
- l'établissement de statistiques, la détection et la prévention d'abus et de fraude, la constitution de preuves, la sécurité des biens, des personnes, des réseaux et des systèmes informatiques d'AG Insurance, l'optimisation des processus (par exemple en matière d'évaluation et d'acceptation du risque) et ce, sur base de l'intérêt légitime d'AG Insurance ;
- la fourniture de conseils, par exemple en matière de constitution de pension et quant aux options lors du départ à la retraite et ce, sur base de l'intérêt légitime d'AG Insurance, à moins que la personne concernée ne s'y oppose.

Pour la poursuite de ces finalités, AG Insurance peut également recevoir des données à caractère personnel de la personne concernée elle-même.

Le cas échéant, ces finalités de traitement peuvent être basées sur le consentement de la personne concernée.

16. Institution, modification et suppression et transfert du régime de pension

- 16.1. Le présent régime de pension peut être modifié ou arrêté par une convention collective de travail conclue au sein de la sous-commission paritaire compétente.
- 16.2. Une modification ou la fin du régime de pension ne peut en aucun cas conduire à une diminution des réserves acquises.
- 16.3. En cas de suppression du régime de pension, si les réserves disponibles auprès de l'organisme de pension, y compris le solde du fonds de financement, dépassent la somme de toutes les réserves acquises, les affiliés acquièrent une part du surplus en réserves disponibles en proportion de leurs réserves acquises. Les mêmes règles sont suivies en cas de disparition de l'organisateur.
- 16.4. En cas de suppression du règlement de pension, les contrats des affiliés actifs seront convertis en contrats du type "capital différé avec remboursement des réserves en cas de décès" mais sans poursuite du paiement des cotisations pour les affiliés.

17. Comité de surveillance

- 17.1. Si l'organisme de pension n'est pas administré de manière paritaire, un comité de surveillance est constitué, composé pour moitié de membres représentant les employés auxquels est fait le présent engagement de pension, désignés conformément aux dispositions de la LPC.
- 17.2. Ce comité de surveillance veille à la bonne exécution de l'engagement de pension par l'organisme de pension et est chaque année mis en possession du rapport de gestion avant que l'organisme de pension mette celui-ci à disposition de l'organisateur.
- 17.3. Dans le cas où les cotisations sont versées dans un fonds séparé de l'organisme de pension, le comité de surveillance décide annuellement quel pourcentage des bénéfices réalisés dans le fonds séparé sera octroyé aux affiliés en tant que participation bénéficiaire.

18. Réserve provenant d'une occupation antérieure

- 18.1. Si un affilié entrant en service souhaite transférer ses réserves acquises concernant une occupation antérieure, et pour autant que ces réserves tombent sous le champ d'application de la LPC, vers le présent régime de pension sectoriel social, il en informe l'organisateur et l'organisme de pension et lui fera parvenir ces réserves. L'organisme de pension gérera ces réserves conformément aux dispositions de la LPC.

19. Déclaration relative aux principes de placement

- 19.1. L'organisme de pension élabore une déclaration écrite avec les principes de sa politique de placement. Il revoit cette déclaration au moins tous les trois ans et immédiatement après toute modification importante de la politique de placement.
- 19.2. Cette déclaration contient les méthodes de pondération appliquées pour les risques d'investissement, les procédures de gestion des risques et la dispersion stratégique des actifs à la lumière de la nature et de la durée des obligations de pension.

19.3. La déclaration en matière de principes d'investissements est mise à disposition de l'organisateur qui la communique aux affiliés sur simple demande.

20. Dispositions finales

20.1. Le présent règlement de pension est complété d'un contrat de gestion conclu entre l'organisateur et l'organisme de pension contenant les obligations des parties impliquées, les procédures administratives et les règles tarifaires.

21. Litiges et droit applicable

21.1. Le droit belge est applicable au présent règlement. Les éventuels litiges entre les parties concernant ce règlement relèvent de la compétence des tribunaux belges.

Annexe 2: Règlement de solidarité

1. But et objet


Ce règlement de solidarité est établi en exécution de la convention collective de travail du 04 avril 2019 instituant un régime de pension sectoriel social pour les employés occupés dans les institutions de l'enseignement libre subventionné de la Communauté flamande, à l'exception des hautes écoles.

Le règlement de solidarité établit les règles et modalités relatives à l'exécution de l'engagement de solidarité.

Ce règlement de solidarité fait partie de la convention collective de travail du 4 avril 2019 relative au régime de pension sectoriel social.

2. Définitions

Pour l'application du présent règlement de solidarité, il faut entendre par:

- 2.1. **Affilié:** chaque employé tombant dans le champ d'application de la convention collective de travail du 4 avril 2019 instituant un régime de pension sectoriel social pour les employés occupés dans les institutions de l'enseignement libre subventionné de la Communauté flamande et qui remplit les conditions d'affiliation définies ci-dessus au point 3.
- 2.2. **Date d'affiliation:** la date à laquelle l'affilié s'est affilié au régime de solidarité. Les employés déjà pensionnés ne sont pas affiliés.
- 2.3. **Fonds de solidarité:** le fonds collectif qui est établi auprès de l'organisme de solidarité dans le cadre de l'engagement de solidarité et lequel est géré séparément de ses autres activités.
- 2.4. **Organisateur:** le fonds deuxième pilier SCP 225.01, institué par la convention collective de travail du ~~04 avril~~ ²⁰¹⁹ et ayant son siège social à 1040 Bruxelles, rue Guimard 1. 
- 2.5. **Organisme de solidarité:** le Fonds social et de garantie flamand pour les employés de l'enseignement libre, ayant son siège social à 1040 Bruxelles, rue Guimard 1, un fonds de sécurité d'existence, dénommé ci-après "organisme de solidarité".
- 2.6. **Sortie:**
 - soit par l'expiration du contrat de travail, autrement que par décès ou mise à la retraite, pour autant que l'affilié n'ait pas conclu un nouveau contrat de travail avec un employeur qui relève également du champ d'application de la convention collective de travail du 4 avril 2019;
 - soit la fin de l'affiliation en raison du fait que l'employé ne remplit plus les conditions d'affiliation visées au point 3, sans que cela ne coïncide avec l'expiration du contrat de travail, autrement que par le décès ou la mise à la retraite;
 - soit par la fin de l'affiliation en raison du fait que l'employeur, ou dans le cas d'un transfert du contrat de travail, le nouvel employeur, ne relève plus du champ d'application de la convention collective de travail du 04 avril 2019. La sortie est censée avoir lieu le dernier jour du trimestre.
- 2.7. **Départ à la pension:** la prise de cours effective de la pension, anticipée ou non, dans le régime légal de pension pour employés.

- 2.8. **Employeur** : la personne morale ou physique ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les employés des institutions de l'enseignement libre subventionné de la Communauté flamande (SCP 225.01).

Étant donné que le présent engagement de solidarité fait partie intégrante du régime de pension sectoriel social, les termes utilisés dans le règlement de solidarité qui ne figureraient pas dans la liste terminologique précitée devront être interprétés à la lumière de la Loi du 28 avril 2003 sur les pensions complémentaires, dénommée ci-après LPC, ou de la liste terminologique reprise dans le présent règlement de pension.

3. Affiliation

Pour avoir droit aux prestations de solidarité:

- l'employé doit être affilié au régime de pension sectoriel social de l'organisateur;
- l'employé doit être occupé par contrat de travail auprès d'un employeur qui tombe sous le champ d'application du régime de pension sectoriel social de l'organisateur.

L'engagement de solidarité n'est pas constitutif de droits acquis, ni en cas de sortie, ni en cas de modification ou d'abrogation du règlement de solidarité.

4. Les prestations de solidarité

Toutes les sommes, avantages et allocations qui découlent du présent règlement de solidarité constituent des montants bruts, sur lesquels toutes les retenues, prélèvements, cotisations et impôts dus par la loi doivent être déduits. Toutes ces retenues, prélèvements, cotisations et impôts sont à charge de l'/des affilié(s) ou du/des bénéficiaire(s).

Les prestations de solidarité suivantes sont fixées:

4.1. Prestations dans le cas d'une perte de revenus suite au décès d'un affilié pendant la carrière professionnelle

En cas de décès de l'affilié pendant la carrière professionnelle, le fonds de solidarité paiera pendant 5 ans une rente inconditionnelle de 250 euros par an.

Ce montant est multiplié par le taux d'occupation par rapport à un emploi à temps plein en vigueur au moment du décès.

Dans les limites fixées par la Loi du 28 avril 2003 sur les pensions complémentaires et l'AR du 14 novembre 2003 fixant les prestations de solidarité liées aux régimes de pension complémentaires sociaux, la somme nominale des rentes est versée au moment du décès, de manière cumulée.

4.2. Financement de la constitution de la pension complémentaire en cas de perte de revenu suite à une incapacité de travail

Si l'affilié est victime d'une incapacité de travail avec perte de revenu, le fonds de solidarité participe au financement de l'engagement de pension à hauteur de 240 euros pour la première

période d'incapacité de travail d'au moins 200 jours après une période de salaire garanti durant une période de cinq trimestres consécutifs.

Ce montant est multiplié par le taux d'activité par rapport à un emploi à temps plein en vigueur au début de l'incapacité de travail.

Il s'agit de l'incapacité de travail régie par les codes 50, 60 et 61 de la DMFA-LPC.

- Code 50: maladie (maladie ou accident de droit commun et congé prophylactique)
- Code 60: accident du travail
- Code 61: maladie professionnelle

Cette prestation sera réglée sans que l'affilié ne doive introduire une demande.

Il ne sera tenu compte que des périodes d'incapacité de travail à partir du 01/01/2019.

4.3. Financement de la constitution d'une pension complémentaire en cas de perte de revenu à la suite de la prise d'un congé parental, congé de paternité, congé pour dispenser des soins palliatifs ou congé pour soigner un parent malade.

Si l'affilié suspend entièrement ou réduit ses prestations de travail dans le cadre de la prise d'un congé parental, congé de paternité, congé pour dispenser des soins palliatifs ou congé pour soigner un parent malade, le fonds de solidarité participe au financement de l'engagement de pension à hauteur de 240 euros.

Ce montant est multiplié par le pourcentage de diminution (par exemple: 1, 1/2, 1/5) et par la durée de la diminution exprimée en nombre de mois (n/12) où un mois est égal à chaque période entamée de 30 jours civils du congé susmentionné.

5. Financement des prestations de solidarité

Les prestations de solidarité sont financées par une cotisation de solidarité équivalant à 5% de la prime de pension due en exécution du régime de pension sectoriel social de l'organisateur. Cette cotisation de solidarité est perçue par l'ONSS en même temps que la prime de pension et transmise à l'organisme de solidarité par l'organisateur.

Les règles et modalités relatives au financement du plan de pension sectoriel social sont fixées dans l'annexe 3 à la convention collective de travail du 04/04/2019.

6. Conséquences du non-paiement de la cotisation de solidarité

L'ONSS transmettra les contributions dues à l'organisme de solidarité par l'intermédiaire de l'organisateur. En cas de non-paiement des contributions, l'organisme de solidarité en informera chaque affilié par un courrier adressé à son adresse personnelle au plus tard dans les 3 mois qui suivent la date à laquelle il a pris connaissance de la cessation de paiement.

7. Gestion des prestations de solidarité

L'organisateur est mandaté pour transmettre à l'organisme de solidarité toutes les informations et pièces justificatives nécessaires à la bonne exécution du présent règlement.

L'affilié remettra, sur simple demande, tous les renseignements et documents justificatifs manquants, nécessaires pour que le fonds de pension puisse remplir ses obligations envers l'affilié ou ses ayants droit. Si l'affilié ne fournit pas ces informations ou preuves, l'organisateur et l'organisme de solidarité seront dégagés de leurs obligations vis-à-vis de l'affilié en ce qui concerne l'avantage décrit dans le présent règlement.

Le fonds de solidarité par lequel les prestations de solidarité sont financées est un système de réserve collective géré conformément aux objectifs et dispositions définis dans le présent règlement.

Le fonds de solidarité appartient à l'ensemble des affiliés. Lorsqu'un employeur ou un employé cesse, pour une raison ou une autre, de faire partie du champ d'application de ce règlement de solidarité, il ne peut d'aucune façon faire valoir ses droits sur les avoirs du fonds de solidarité.

Le fonds de solidarité et les prestations de solidarité sont gérés conformément aux dispositions de la législation en vigueur en la matière. Pour ce faire, l'organisme de solidarité gèrera les comptes du fonds de solidarité séparément des autres activités.

Les revenus des comptes du fonds de solidarité peuvent se composer:

- des cotisations de solidarité en exécution du présent règlement de solidarité;
- d'éventuelles autres sommes versées par l'organisateur;
- des rendements financiers du (des) compte(s) du fonds de solidarité.

Les dépenses des comptes du fonds de solidarité peuvent se composer:

- du versement des prestations de solidarité déterminées dans le présent règlement;
- du financement des primes destinées à l'assurance que l'organisme de solidarité conclurait pour les prestations de solidarité déterminées dans le présent règlement ;
- des coûts de gestion de l'engagement de solidarité.

À la fin de chaque exercice comptable, l'organisme de solidarité dresse un compte de résultat ainsi qu'un bilan de l'actif et du passif du fonds de solidarité et envoie ces pièces à la FSMA dans le mois suivant leur approbation.

8. Modification

Les prestations de solidarité, telles que décrites dans le présent règlement, peuvent à tout moment être adaptées aux moyens disponibles en vue du maintien de l'équilibre financier conformément aux dispositions légales. Pour ce faire, l'organisateur prendra l'initiative d'adapter le présent règlement. Une modification du règlement de solidarité est fixée dans une convention collective de travail, comme prévu par la législation en vigueur en la matière.

9. Fin

En cas d'arrêt du régime de pension sectoriel, les réserves du volet solidarité seront réparties entre les affiliés au prorata de leurs réserves acquises dans le régime de pension et seront affectées comme prime unique sur le compte individuel de pension.

Si le régime de solidarité n'est plus d'application pour un organisateur ou un employeur, celui-ci ne peut en aucun cas faire valoir des droits sur une partie des avoirs des comptes du fonds de solidarité.

10. Information

10.1 Le règlement de solidarité

Le texte du règlement de solidarité sera mis par l'organisateur à la disposition de l'affilié sur simple demande.

10.2 Le rapport de gestion

Chaque année, l'organisme de solidarité rédige un rapport de gestion de l'engagement de solidarité. Le texte de ce rapport de gestion sera mis par l'organisateur à la disposition de l'affilié sur simple demande.

11. Application de la loi relative à la protection de la vie privée

L'organisme de solidarité et l'organisateur attachent une importance particulière à la protection des données à caractère personnel et les traitent avec le plus grand soin conformément aux dispositions de la législation applicable sur la protection de la vie privée et/ou de la politique applicable en matière de protection de la vie privée de l'organisateur.

Finalités du traitement

L'organisateur a octroyé aux employés occupés dans le secteur une pension complémentaire avec un volet solidarité. En vue de son exécution, l'organisme de solidarité reçoit des données à caractère personnel transmises par l'organisateur ou des tiers. Tant l'organisateur que l'organisme de solidarité sont responsables du traitement.

L'organisme de solidarité et/ou l'organisateur peuvent traiter les données à caractère personnel obtenues pour les finalités suivantes :

- la gestion de l'engagement de solidarité sur la base d'une obligation légale;
- le respect des obligations légales et réglementaires, telles que les obligations fiscales ou la prévention du blanchiment de capitaux et ce, en vertu d'une disposition légale;
- la gestion du fichier des personnes dans le cadre de l'exécution de l'engagement de solidarité;
- l'établissement de statistiques, la détection et la prévention d'abus et de fraude, la constitution de preuves, la sécurité des biens, des personnes, des réseaux et des systèmes informatiques de l'organisme de solidarité, l'optimisation des processus (par exemple en matière d'évaluation et d'acceptation du risque) et ce, sur base de l'intérêt légitime de l'organisme de solidarité.

Pour la poursuite de ces finalités, l'organisme de solidarité peut également recevoir des données à caractère personnel de la personne concernée elle-même.

Le cas échéant, ces finalités de traitement peuvent être basées sur le consentement de la personne concernée.

12. Litiges et droit applicable

Le droit belge est applicable au présent règlement de solidarité. Les éventuels litiges entre les parties concernant ce règlement relèvent de la compétence des tribunaux belges.

Annexe 3: règlement de financement

1. But et objet du règlement de financement

Le présent règlement de financement est établi en exécution de la convention collective de travail du 4 avril 2019 instituant un régime de pension sectoriel pour les employés occupés dans les institutions de l'enseignement libre subventionné de la Communauté flamande, à l'exception des hautes écoles.

Le règlement de financement établit les règles et modalités relatives au financement du plan de pension sectoriel social.

2. Début

Le règlement de financement débute au 1^{er} juillet 2018.

3. Contributions et pourcentages de contribution

Les contributions au financement du plan de pension sectoriel social sont calculées par l'organisateur sur la base, d'une part, du pourcentage de contributions mentionné au règlement de financement et, d'autre part, des salaires de référence déclarés à l'ONSS.

Les pourcentages de contribution mentionnés comprennent tous les frais administratifs et tous les coûts pris en compte par l'organisme de pension, à l'exclusion des cotisations ONSS et des taxes éventuelles.

Période	Pourcentage de contribution applicable à l'engagement de pension	Pourcentage de contribution applicable à l'engagement de solidarité	Pourcentage de contribution à percevoir par l'ONSS
Du 3 ^e trimestre 2019 au 2 ^e trimestre 2023 inclus	1,25 % du salaire de référence*	0,0625 %	1,3125 % du salaire de référence
À partir du 3 ^e trimestre 2023	1,00 % du salaire de référence*	0,05 %	1,05 % du salaire de référence

* La cotisation ONSS de 8,86 % sera appliquée sur ce pourcentage.