



ERRATUM

**Sous-commission paritaire pour les employés des
institutions de l'enseignement libre subventionné
de la Communauté flamande**

**CCT n° 150273/CO/225.01
du 10/10/2018**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Le titre doit être corrigé comme suit :
« Convention collective de travail du 10 octobre
2018 relative à la classification et aux conditions
de rémunération **et aux jours de congé et de
vacances** du personnel administratif ».
- L'article 6, dernier alinéa doit être corrigé
comme suit : « Les échelles de barème reprises
en annexe sont d'application à partir du 1er
~~novembre~~ **octobre** 2018. ».
- Le deuxième article 6 doit être renuméroté à 7,
l'article 7 doit être renuméroté à 8, l'article 8
doit être renuméroté à 9, et ainsi de suite.

Correction dans les deux langues :

- L'article 12, deuxième alinéa doit être corrigé
comme suit : « ... comme fixée à l'article ~~12~~ **11**,
§ 6, ... ».

Décision du

ERRATUM

**Paritair Subcomité voor de bedienden van de
inrichtingen van het gesubsidieerd vrij
onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap**

**CAO nr. 150273/CO/225.01
van 10/10/2018**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- De titel moet als volgt verbeterd worden :
« Convention collective de travail du 10
octobre 2018 relative à la classification et aux
conditions de rémunération **et aux jours de
congé et de vacances** du personnel
administratif ».
- Artikel 6, laatste alinea moet als volgt
verbeterd worden : « Les échelles de barème
reprises en annexe sont d'application à partir
du 1er ~~novembre~~ **octobre** 2018. ».
- Het tweede artikel 6 moet hernummerd
worden naar 7, artikel 7 moet hernummerd
worden naar 8, artikel 8 moet hernummerd
worden naar 9, enzovoort .

Verbetering in beide talen :

- Artikel 12, tweede alinea moet als volgt
verbeterd worden : « ... zoals bepaald in
artikel ~~12~~ **11**, § 6, ... ».

Décision du

27-08-2019
Beslissing van

gesubsidieerd

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE BEDIENDEN VAN DE GESUBSIDIEERDE INRICHTINGEN VAN HET VRIJ ONDERWIJS VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (PSC 225.01)

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 10 OKTOBER 2018**

Betreffende de classificatie- en loonvoorwaarden, verloven en vakantiedagen van het administratief personeel

Hoofdstuk I – Algemeen

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op mannelijke en vrouwelijke bedienden van de onderwijsinstellingen van de Vlaamse Gemeenschap, die ressorteren onder het paritair subcomité voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap, met uitzondering van de werknemers en werkgevers van de vrije hogescholen.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst beoogt de loon- en arbeidsvoorwaarden, verloven en vakantiedagen voor het administratief personeel.

Hoofdstuk II - Arbeidsduur

Artikel 2

De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur voor het administratief personeel bedraagt 36 uur per week. Deze arbeidsduur volgt de evolutie van de arbeidsduur van de administratief medewerker in het voltijds secundair onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap.

Hoofdstuk III – Classificatie barema's en weddeschalen

Artikel 3

Het administratief personeel van het vrij onderwijs, dat gesubsidieerd wordt door de Vlaamse Gemeenschap wordt aangeworven op basis van het behaalde diploma in resp. A, B, C, D-niveaus. Deze niveaus komen overeen met volgende opleidingen:

| Niveau | Opleiding |
|--------|--|
| A | Academisch onderwijs en hoger onderwijs van academisch niveau |
| B | Hoger onderwijs van één cyclus |
| C | Secundair onderwijs |
| D | Secundair onderwijs 2 ^{de} graad of lager secundair onderwijs |

Artikel 4

§ 1. Aan de niveaus vermeld in artikel 3 worden volgende weddebarema's toegekend zoals vastgesteld voor de administratief medewerker in het voltijds secundair onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap:

| Niveau | Barema |
|--------|--------|
| A | 542 |
| B | 158 |
| C | 202 |
| D | 200 |

§ 2. De weddeschalen voor de functies van het administratief personeel volgen de evolutie van de weddeschalen vastgesteld voor de administratief medewerker in het voltijds secundair onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap.

Artikel 5

De weddenschalen in artikel 4 worden omgerekend naar een betalingswijze van bedienden. Dit houdt in dat als eindejaarspremie een volledige dertiende maand en als dubbel vakantiegeld 92% van een geïndexeerde bruto maandwedde wordt uitbetaald.

Artikel 6

De omrekening van de weddeschalen gebeurt rekening houdend met de verworven weddeanciënniteit volgens volgende formule:

$$Mi = \frac{Me \times 12 \times 1,025 + x + y}{13,92}$$

Waarbij:

Me = Het geïndexeerd bruto maandloon van het betrokken weddebarema met inbegrip van haard- of standplaatstoelage.

1,025 = 2,5% van het geïndexeerd bruto jaarloon met inbegrip van haard -of standplaatstoelage als variabel gedeelte van de sociale programmatie (eindejaarspremie).

x = Vakantiegeld: 92% van het geïndexeerd maandloon.

y = Vast gedeelte van de sociale programmatie voor het onderwijspersoneel

13,92 = 12 maanden loon + 13de maand + 92% van het bruto maandloon (vakantiegeld).

De weddeschalen van toepassing op 1 oktober 2018 worden als bijlage opgenomen.

Artikel 7

Het administratief personeel verwerft anciënniteit, verder geldelijke anciënniteit genoemd, vanaf de minimumleeftijd zoals bepaald in de weddenschalen vermeld in artikel 4.

Artikel 8

Er is telkens één jaar bijkomende geldelijke anciënniteit verworven, de 1ste van de maand die volgt op elke nieuwe periode van twaalf maanden opgetelde geldelijke anciënniteit.

Artikel 9

§ 1. Diensten gepresteerd als bedienden bij vorige werkgevers tellen mee voor de vaststelling van de geldelijke anciënniteit, doch met een maximum van 10 jaar. In onderling akkoord tussen de werkgever en de werknemers kan dit maximum overschreden worden. Hierbij wordt geen onderscheid gemaakt tussen deeltijdse en voltijdse tewerkstelling.

§ 2. Diensten in een andere hoedanigheid dan bediende kunnen door de werkgever in aanmerking genomen worden om de geldelijke anciënniteit vast te stellen, doch met een maximum van 10 jaar. In onderling akkoord tussen de werkgever en de werknemer kan dit maximum overschreden worden. Hierbij wordt geen onderscheid gemaakt tussen deeltijdse en voltijdse tewerkstelling.

Artikel 10

Diensten gepresteerd in de onderwijsinstellingen, met inbegrip van de internaten, als gesco of codo komen zonder beperking in aanmerking om de geldelijke anciënniteit vast te stellen. Er wordt geen onderscheid gemaakt tussen deeltijdse en voltijdse tewerkstelling.

Hoofdstuk IV Eindejaarspremie

Artikel 11

§ 1. De in artikel 1 bedoelde werknemers ontvangen jaarlijks een eindejaarspremie volgens de modaliteiten die in deze cao worden bepaald.

§ 2. Deze eindejaarspremie is gelijk aan de maandwedde van december, voor zover:

- a) Er werkelijk of daarmee gelijkgestelde arbeidsprestaties werden geleverd tijdens de gehele referperiode die loop van 1 januari tot 31 december van het betrokken jaar;
- b) De contractuele arbeidsduur tijdens genoemde referperiode gelijk is gebleven.

§ 3.

- Ingeval van een onvolledige referperiode geeft iedere gepresteerde of daarmee gelijkgestelde maand tijdens de referperiode recht op één twaalfde van de in §2 bepaalde eindejaarspremie.
- Als 'volledige maandprestatie' wordt beschouwd elke arbeidsprestatie begonnen vóór de 16e van de maand of beëindigd na de 15e van de maand.

§ 4. Ingeval de contractuele arbeidsduur tijdens de referperiode of de onvolledige referperiode niet gelijk is gebleven, wordt de in § 2 en § 3 bepaalde eindejaarspremie vermenigvuldigd met een breuk waarvan de noemer gelijk is aan de contractuele arbeidsduur van december en de teller gelijk is aan het maandelijks rekenkundig gemiddelde van de contractuele arbeidsduur gepresteerd tijdens de gehele referperiode of de onvolledige referperiode.

§ 5. De gelijkgestelde arbeidsprestaties zijn deze zoals voorzien in de artikelen 16, 18, 19, 41 en 43 van het Koninklijk Besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie der loonarbeiders.

§ 6. Ingeval van uitdiensttreding in de loop van de referteperiode blijven alle voorgaande regelen van toepassing. De berekeningsbasis wordt dan de maandwedde van de maand tijdens dewelke men uit dienst treedt.

Artikel 12

Deze eindejaarspremie wordt in één maal uitbetaald in de loop van de maand december van het betrokken jaar, zelfs als de gerechtigde zich op dat ogenblik in een periode van schorsing van de arbeidsovereenkomst bevindt.

Bij uitdiensttreding in de loop van de referteperiode wordt de eindejaarspremie, zoals bepaald in art. ¹¹~~10~~ § 6, betaald met de loonafrekening van de laatste maand waarvoor de arbeidsprestaties geschieden.

Hoofdstuk V – Rust-, feest-, verlof- en vakantiedagen

Artikel 13

§ 1. De normale rustdagen zijn:

- De zaterdagen en de zondagen;
- De wettelijke feestdagen, de dagen die wettelijke feestdagen vervangen en de reglementaire verlofdagen;
- De jaarlijkse vakantiedagen.

§ 2. De wettelijke feestdagen zijn: 1 januari, Paasmaandag, 1 mei, O.H. Hemelvaart, Pinkstermaandag, 21 juli, Tenhemelopneming, Allerheiligen, 11 november, Kerstmis.

Wanneer een wettelijke feestdag op een zondag of op een zaterdag valt, hebben de personeelsleden recht op een vervangende verlofdag. Deze vervangende verlofdagen worden in overleg met de directie opgenomen in de periode dat de school gesloten is.

§ 3. Naast de wettelijke feestdagen zoals opgesomd in § 2 hebben de personeelsleden recht op volgende reglementaire verlofdagen: 11 juli, 2 november en 26 december.

§ 4. Jaarlijkse vakantiedagen

Voor het vaststellen van de jaarlijkse vakantiedagen en bijkomende jaarlijkse vakantiedagen wordt de leeftijd in aanmerking genomen die het personeelslid bereikt op 1 juli van het lopende kalenderjaar.

1. Voltijdse aanstelling en werkzaam in één onderwijsinstelling

De personeelsleden die voltijds aangesteld zijn en werkzaam in één onderwijsinstelling genieten per kalenderjaar een aantal jaarlijkse vakantiedagen, zaterdagen niet inbegrepen, waarvan de duur als volgt wordt bepaald:

- o Voor de personeelsleden die minder dan vijfenveertig jaar oud zijn: 30 werkdagen;
- o Voor de personeelsleden die vijfenveertig tot minder dan vijftig jaar oud zijn: 31 werkdagen;

- Vanaf 50 jaar: 32 werkdagen.

De personeelsleden genieten bovendien bijkomende jaarlijkse vakantiedagen waarvan de duur naargelang de leeftijd als volgt wordt bepaald:

- Op zestig jaar: één werkdag;
- Op eenenzestig jaar: twee werkdagen;
- Op tweeënzestig jaar: drie werkdagen;
- Op drieënzestig jaar: vier werkdagen;
- Op vierenzestig jaar: vijf werkdagen.

2. Deeltijdse aanstelling of voltijds bij verschillende werkgevers of onderwijsinstellingen

De personeelsleden die ofwel deeltijds aangesteld zijn of voltijds aangesteld zijn bij verschillende onderwijsinstellingen of werkgevers hebben per onderwijsinstelling recht op een fractie van het aantal jaarlijkse vakantiedagen zoals vastgesteld in § 4.

De vakantiedagen dienen omgezet te worden in vakantie-uren. Dertig vakantiedagen komen overeen met 216 vakantie-uren (6 weken aan 36 uur).

De vakantie-fractie wordt berekend aan de hand van volgende formule:

$$216 \times \frac{Y}{36} \times \frac{Z}{12} = X$$

Waarin:

Y = Het aantal uren deeltijdse tewerkstelling dat vermeld staat op het contract

Z = Het aantal volledige maanden waarin het personeelslid gewerkt heeft. Voor personeelsleden die voor 1 januari in dienst kwamen is Z = 12. Bij indiensttredingen na 1 januari moet het aantal volledige maanden die liggen tussen 1 januari en de indiensttreding afgetrokken worden van 12. Onvolledige maanden komen niet in aanmerking.

Voor personeelsleden waarvan de opdracht in de loop van het jaar verandert moet per periode met dezelfde opdracht de berekening gebeuren.

Hoofdstuk VI – Slotbepalingen

Artikel 14

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2018. Zij is gesloten voor een onbepaalde tijd en kan, geheel of gedeeltelijk worden opgezegd door elke partij, mits een opzeggingstermijn van zes maanden betekend bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het paritair subcomité voor bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap.

Artikel 15

De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst doen geen afbreuk aan de bepalingen die voor de bedienden gunstiger zijn.

Bijlage 1

| Anc. | 542 | Haard | Me | Mi (Haard) | Standpl | Me | Mi (Standpl) |
|------|------------|-------|------------|-------------------|---------|------------|-------------------|
| 0 | € 2.911,94 | 0 | € 2.911,94 | € 2.809,67 | 0 | € 2.911,94 | € 2.809,67 |
| 1 | € 3.012,29 | 0 | € 3.012,29 | € 2.904,97 | 0 | € 3.012,29 | € 2.904,97 |
| 2 | € 3.112,63 | 0 | € 3.112,63 | € 3.000,27 | 0 | € 3.112,63 | € 3.000,27 |
| 3 | € 3.212,98 | 0 | € 3.212,98 | € 3.095,57 | 0 | € 3.212,98 | € 3.095,57 |
| 5 | € 3.400,74 | 0 | € 3.400,74 | € 3.273,89 | 0 | € 3.400,74 | € 3.273,89 |
| 7 | € 3.588,48 | 0 | € 3.588,48 | € 3.452,19 | 0 | € 3.588,48 | € 3.452,19 |
| 9 | € 3.776,24 | 0 | € 3.776,24 | € 3.630,51 | 0 | € 3.776,24 | € 3.630,51 |
| 11 | € 3.963,99 | 0 | € 3.963,99 | € 3.808,81 | 0 | € 3.963,99 | € 3.808,81 |
| 13 | € 4.151,74 | 0 | € 4.151,74 | € 3.987,12 | 0 | € 4.151,74 | € 3.987,12 |
| 15 | € 4.339,50 | 0 | € 4.339,50 | € 4.165,44 | 0 | € 4.339,50 | € 4.165,44 |
| 17 | € 4.527,25 | 0 | € 4.527,25 | € 4.343,75 | 0 | € 4.527,25 | € 4.343,75 |
| 19 | € 4.715,00 | 0 | € 4.715,00 | € 4.522,06 | 0 | € 4.715,00 | € 4.522,06 |
| 21 | € 4.902,75 | 0 | € 4.902,75 | € 4.700,37 | 0 | € 4.902,75 | € 4.700,37 |
| 23 | € 5.090,50 | 0 | € 5.090,50 | € 4.878,67 | 0 | € 5.090,50 | € 4.878,67 |
| 25 | € 5.278,26 | 0 | € 5.278,26 | € 5.056,99 | 0 | € 5.278,26 | € 5.056,99 |

| Anc. | 158 | Haard | Me | Mi | Standpl | Me | Mi |
|------|------------|---------|------------|-------------------|---------|------------|-------------------|
| 0 | € 2.342,21 | € 54,15 | € 2.396,36 | € 2.320,02 | € 25,58 | € 2.367,79 | € 2.292,88 |
| 1 | € 2.423,13 | € 51,18 | € 2.474,31 | € 2.394,05 | € 25,58 | € 2.448,71 | € 2.369,73 |
| 2 | € 2.504,06 | € 51,18 | € 2.555,24 | € 2.470,91 | € 25,58 | € 2.529,64 | € 2.446,59 |
| 3 | € 2.584,98 | 0 | € 2.636,16 | € 2.547,76 | 0 | € 2.584,98 | € 2.499,15 |
| 5 | € 2.717,71 | 0 | € 2.717,71 | € 2.625,21 | 0 | € 2.717,71 | € 2.625,21 |
| 7 | € 2.850,42 | 0 | € 2.850,42 | € 2.751,24 | 0 | € 2.850,42 | € 2.751,24 |
| 9 | € 2.983,15 | 0 | € 2.983,15 | € 2.877,30 | 0 | € 2.983,15 | € 2.877,30 |
| 11 | € 3.115,86 | 0 | € 3.115,86 | € 3.003,33 | 0 | € 3.115,86 | € 3.003,33 |
| 13 | € 3.248,59 | 0 | € 3.248,59 | € 3.129,39 | 0 | € 3.248,59 | € 3.129,39 |
| 15 | € 3.381,30 | 0 | € 3.381,30 | € 3.255,43 | 0 | € 3.381,30 | € 3.255,43 |
| 17 | € 3.514,03 | 0 | € 3.514,03 | € 3.381,48 | 0 | € 3.514,03 | € 3.381,48 |
| 19 | € 3.646,74 | 0 | € 3.646,74 | € 3.507,52 | 0 | € 3.646,74 | € 3.507,52 |
| 21 | € 3.779,47 | 0 | € 3.779,47 | € 3.633,57 | 0 | € 3.779,47 | € 3.633,57 |
| 23 | € 3.912,18 | 0 | € 3.912,18 | € 3.759,61 | 0 | € 3.912,18 | € 3.759,61 |
| 25 | € 4.044,91 | 0 | € 4.044,91 | € 3.885,66 | 0 | € 4.044,91 | € 3.885,66 |
| 27 | € 4.177,62 | 0 | € 4.177,62 | € 4.011,70 | 0 | € 4.177,62 | € 4.011,70 |

| Anc. | 202 | Haard | Me | Mi | Standpl. | Me | Mi |
|------|------------|----------|------------|-------------------|----------|------------|-------------------|
| 0 | € 2.087,30 | € 102,39 | € 2.189,69 | € 2.123,74 | € 51,18 | € 2.138,48 | € 2.075,10 |
| 1 | € 2.128,09 | € 102,39 | € 2.230,48 | € 2.162,48 | € 51,18 | € 2.179,27 | € 2.113,84 |
| 2 | € 2.168,77 | € 102,39 | € 2.271,16 | € 2.201,11 | € 51,18 | € 2.219,95 | € 2.152,48 |
| 3 | € 2.225,73 | € 102,39 | € 2.328,12 | € 2.255,21 | € 51,18 | € 2.276,91 | € 2.206,57 |
| 4 | € 2.241,88 | € 102,39 | € 2.344,27 | € 2.270,55 | € 51,18 | € 2.293,06 | € 2.221,91 |
| 5 | € 2.329,25 | € 66,15 | € 2.395,40 | € 2.319,10 | € 25,58 | € 2.354,83 | € 2.280,57 |

| | | | | | | | |
|----|------------|---------|------------|-------------------|---------|------------|-------------------|
| 7 | € 2.442,54 | € 51,18 | € 2.493,72 | € 2.412,48 | € 25,58 | € 2.468,12 | € 2.388,17 |
| 9 | € 2.774,54 | 0 | € 2.774,54 | € 2.679,18 | € 25,58 | € 2.800,12 | € 2.703,47 |
| 13 | € 2.892,50 | 0 | € 2.892,50 | € 2.791,21 | 0 | € 2.892,50 | € 2.791,21 |
| 15 | € 3.021,98 | 0 | € 3.021,98 | € 2.914,17 | 0 | € 3.021,98 | € 2.914,17 |
| 17 | € 3.151,47 | 0 | € 3.151,47 | € 3.037,15 | 0 | € 3.151,47 | € 3.037,15 |
| 19 | € 3.280,93 | 0 | € 3.280,93 | € 3.160,10 | 0 | € 3.280,93 | € 3.160,10 |
| 21 | € 3.410,42 | 0 | € 3.410,42 | € 3.283,08 | 0 | € 3.410,42 | € 3.283,08 |
| 23 | € 3.539,91 | 0 | € 3.539,91 | € 3.406,06 | 0 | € 3.539,91 | € 3.406,06 |
| 25 | € 3.669,39 | 0 | € 3.669,39 | € 3.529,03 | 0 | € 3.669,39 | € 3.529,03 |
| 27 | € 3.798,88 | 0 | € 3.798,88 | € 3.652,01 | 0 | € 3.798,88 | € 3.652,01 |
| 29 | € 3.928,36 | 0 | € 3.928,36 | € 3.774,98 | 0 | € 3.928,36 | € 3.774,98 |

| Anc | 200 | Haard | Me | Mi | Standpl. | Me | Mi |
|-----|------------|----------|------------|-------------------|----------|------------|-------------------|
| 0 | € 2.087,30 | € 102,39 | € 2.189,69 | € 2.123,74 | € 51,18 | € 2.138,48 | € 2.075,10 |
| 1 | € 2.128,09 | € 102,39 | € 2.230,48 | € 2.162,48 | € 51,18 | € 2.179,27 | € 2.113,84 |
| 2 | € 2.168,77 | € 102,39 | € 2.271,16 | € 2.201,11 | € 51,18 | € 2.219,95 | € 2.152,48 |
| 3 | € 2.225,73 | € 102,39 | € 2.328,12 | € 2.255,21 | € 51,18 | € 2.276,91 | € 2.206,57 |
| 4 | € 2.241,88 | € 102,39 | € 2.344,27 | € 2.270,55 | € 51,18 | € 2.293,06 | € 2.221,91 |
| 5 | € 2.305,66 | € 87,95 | € 2.393,61 | € 2.317,40 | € 36,76 | € 2.342,42 | € 2.268,79 |
| 7 | € 2.382,37 | € 51,18 | € 2.433,55 | € 2.355,34 | € 25,58 | € 2.407,95 | € 2.331,02 |
| 9 | € 2.464,85 | € 51,18 | € 2.516,03 | € 2.433,67 | € 25,58 | € 2.490,43 | € 2.409,36 |
| 13 | € 2.482,89 | € 51,18 | € 2.534,07 | € 2.450,80 | € 25,58 | € 2.508,47 | € 2.426,49 |
| 15 | € 2.562,19 | € 51,18 | € 2.613,37 | € 2.526,11 | € 25,58 | € 2.587,77 | € 2.501,80 |
| 17 | € 2.641,44 | € 19,49 | € 2.660,93 | € 2.571,28 | € 19,49 | € 2.660,93 | € 2.571,28 |
| 19 | € 2.720,68 | 0 | € 2.720,68 | € 2.628,03 | 0 | € 2.720,68 | € 2.628,03 |
| 21 | € 2.799,93 | 0 | € 2.799,93 | € 2.703,29 | 0 | € 2.799,93 | € 2.703,29 |
| 23 | € 2.879,16 | 0 | € 2.879,16 | € 2.778,54 | 0 | € 2.879,16 | € 2.778,54 |
| 25 | € 2.984,99 | 0 | € 2.984,99 | € 2.879,05 | 0 | € 2.984,99 | € 2.879,05 |
| 27 | € 3.065,95 | 0 | € 3.065,95 | € 2.955,93 | 0 | € 3.065,95 | € 2.955,93 |
| 29 | € 3.146,89 | 0 | € 3.146,89 | € 3.032,80 | 0 | € 3.146,89 | € 3.032,80 |

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES EMPLOYÉS DES INSTITUTIONS DE
L'ENSEIGNEMENT LIBRE SUBVENTIONNÉ DE LA COMMUNAUTÉ FLAMANDE (SCP
225.01)**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 10 OCTOBRE 2018**

**relative à la classification et aux conditions de rémunération du personnel admi-
nistratif**

** et aux jours de congé et de vacances*

Chapitre I^{er}. Généralités

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employés masculins et féminins des établissements d'enseignement de la Communauté flamande, ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les employés des institutions de l'enseignement libre subventionné de la Communauté flamande, à l'exception des travailleurs et employeurs des écoles supérieures libres.

La présente convention collective de travail vise à fixer les conditions de travail et de rémunération, les congés et jours de vacances du personnel administratif.

Chapitre II - Durée du travail

Article 2

La durée du travail hebdomadaire moyenne pour le personnel administratif s'élève à 36 heures par semaine. Cette durée de travail suit l'évolution de la durée de travail du collaborateur administratif dans l'enseignement secondaire à temps plein de la Communauté flamande.

Chapitre III - Classification des barèmes et échelles de barèmes

Article 3

Le personnel administratif de l'enseignement libre subventionné par la Communauté flamande est engagé sur la base du diplôme obtenu dans les niveaux respectifs A, B, C et D. Ces niveaux correspondent aux formations suivantes:

| Niveau | Formation |
|--------|--|
| A | Enseignement universitaire et enseignement supérieur de niveau académique |
| B | Enseignement supérieur d'un cycle |
| C | Enseignement secondaire |
| D | Enseignement secondaire du 2 ^e degré ou enseignement secondaire inférieur |

Article 4

§ 1^{er}. Aux niveaux visés à l'article 3, les échelles de barème suivantes, telles que fixées pour le collaborateur administratif dans l'enseignement secondaire à temps plein de la Communauté flamande, sont octroyées:

| Niveau | Barème |
|--------|--------|
| A | 542 |
| B | 158 |
| C | 202 |
| D | 200 |

§ 2. Les échelles de barème pour les fonctions du personnel administratif suivent l'évolution des échelles de barème fixées pour le collaborateur administratif dans l'enseignement secondaire à temps plein de la Communauté flamande.

Article 5

Les échelles de barème visées à l'article 4 sont converties vers le régime de paiement d'employé. Cela implique qu'un treizième mois complet est payé comme prime de fin d'année et 92% d'un salaire mensuel brut indexé comme double pécule de vacances.

Article 6

La conversion des échelles de barème se fait, en tenant compte de l'ancienneté pécuniaire acquise, selon la formule suivante:

$$Mi = \frac{Me \times 12 \times 1,025 + x + y}{13,92}$$

Où:

Me = Le salaire mensuel brut indexé de l'échelle de barème en question, y compris l'allocation de foyer ou de résidence.

1,025 = 2,5% de la rémunération annuelle brute indexée, allocation de foyer ou résidence comprise, à titre de partie variable de la programmation sociale (prime de fin d'année).

x = Pécule de vacances: 92% de la rémunération mensuelle indexée.

y = Partie fixe de la programmation sociale pour le personnel enseignant

13,92 = 12 mois de salaire + 13^e mois + 92% du salaire mensuel brut (pécule de vacances)

Les échelles de barème reprises en annexe sont d'application à partir du 1^{er} ~~novembre~~^{octobre} 2018.

Article 7

Le personnel administratif acquiert de l'ancienneté, appelée ci-après ancienneté pécuniaire, à partir de l'âge minimum comme prévu dans les échelles de barème visées à l'article 4.

Article 78

Une année d'ancienneté pécuniaire complémentaire est acquise chaque fois le 1^{er} du mois suivant chaque nouvelle période de douze mois d'ancienneté pécuniaire additionnée.

Article 79

§ 1^{er}. Les services effectués comme employé auprès des employeurs précédents sont pris en compte pour fixer l'ancienneté pécuniaire, avec cependant un maximum de 10 ans. De commun accord entre l'employeur et les travailleurs, ce maximum peut être dépassé. On ne fait, dans ce cas, aucune distinction entre l'occupation à temps partiel et l'occupation à temps plein.

§ 2. Des services dans une autre qualité qu'employé peuvent être pris en compte par l'employeur pour fixer l'ancienneté pécuniaire, cependant avec un maximum de 10 ans. De commun accord entre l'employeur et le travailleur, ce maximum peut être dépassé. On ne fait, dans ce cas, aucune distinction entre l'occupation à temps partiel et l'occupation à temps plein.

Article 80

Les services effectués dans des établissements d'enseignement, y compris des internats, en tant qu'ACS ou CODO sont pris en compte sans limitation pour fixer l'ancienneté pécuniaire. Aucune distinction n'est faite entre l'occupation à temps partiel et l'occupation à temps plein.

Chapitre IV Prime de fin d'année

Article 81

§ 1^{er}. Les travailleurs visés à l'article 1^{er} reçoivent annuellement une prime de fin d'année selon les modalités fixées par la présente convention collective de travail.

§ 2. Cette prime de fin d'année est égale au traitement mensuel de décembre, pour autant que:

- a) des prestations de travail effectives ou assimilées soient effectuées durant toute la période de référence, allant du 1^{er} janvier au 31 décembre de l'année concernée;
- b) la durée de travail contractuelle soit restée la même durant ladite période de référence.

§ 3.

- En cas de période de référence incomplète, chaque mois travaillé ou assimilé durant la période de référence donne droit à un douzième de la prime de fin d'année fixée au § 2.
- Par "mois complet de prestation", on entend chaque prestation de travail entamée avant le 16 du mois ou terminée après le 15 du mois.

§ 4. Si la durée de travail contractuelle n'est pas restée la même pendant la période de référence ou la période de référence incomplète, la prime de fin d'année fixée aux §§ 2 et 3 est multipliée par une fraction dont le dénominateur est égal à la durée de travail contractuelle de décembre et le numérateur est égal à la moyenne mensuelle arithmétique de la durée de travail contractuelle prestée pendant toute la période de référence ou de la période de référence incomplète.

§ 5. Les prestations de travail assimilées sont celles prévues aux articles 16, 18, 19, 41 et 43 de l'arrêté royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités d'exécution générales des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés.

§ 6. En cas de départ dans le courant de la période de référence, toutes les règles ci-dessus restent applicables. La base de calcul sera, dans ce cas, le traitement mensuel du mois pendant lequel le départ a lieu.

Article ~~11~~ 12

Cette prime de fin d'année est liquidée en une fois dans le courant du mois de décembre de l'année considérée, même si le bénéficiaire se trouve à ce moment-là en période de suspension du contrat de travail.

Lors du départ dans le courant de la période de référence, la prime de fin d'année, comme fixée à l'article ~~11~~ ¹¹ § 6, est payée en même temps que le traitement du dernier mois pour lequel des prestations de travail ont été fournies.

Chapitre V — Jours de repos, jours fériés, jours de congé et de vacances

Article ~~12~~ 13

§ 1^{er}. Les jours de repos normaux sont:

- - les samedis et dimanches;
- - les jours fériés légaux, les jours qui compensent les jours fériés légaux et les jours de congé réglementaires;
- - les jours de vacances annuelles.

§ 2. Les jours fériés légaux sont le 1^{er} janvier, le lundi de Pâques, le 1^{er} mai, l'Ascension, le lundi de Pentecôte, le 21 juillet, l'Assomption, la Toussaint, le 11 novembre et Noël.

Lorsqu'un jour férié légal tombe un samedi ou un dimanche, les membres du personnel ont droit à un jour de congé compensatoire. Ces jours compensatoires sont pris en concertation avec la direction dans la période de fermeture de l'école.

§ 3. Outre les jours fériés légaux énumérés au § 2, les membres du personnel ont droit aux jours de congé réglementaires suivants: le 11 juillet, le 2 novembre et le 26 décembre.

§ 4. Jours de vacances annuelles

Pour la fixation des jours de vacances annuelles et des jours de vacances annuelles supplémentaires, l'âge atteint par l'agent au 1^{er} juillet de l'année civile en cours est pris en compte.

1. Engagement à temps plein et occupation dans un établissement d'enseignement

Les membres du personnel qui sont engagés à temps plein et qui travaillent dans un établissement d'enseignement bénéficient par année civile d'un nombre de jours de vacances annuelles, non compris les samedis, dont le nombre est fixé comme suit:

- o pour les membres du personnel âgés de moins de quarante-cinq ans: 30 jours ouvrables;

- pour les membres du personnel âgés de quarante-cinq à moins de cinquante ans: 31 jours ouvrables;
- à partir de 50 ans: 32 jours ouvrables.

Les membres du personnel bénéficient en outre de jours de vacances annuelles supplémentaires dont le nombre est fixé comme suit, en fonction de l'âge:

- à soixante ans: un jour ouvrable;
- à soixante et un ans: deux jours ouvrables;
- à soixante-deux ans: trois jours ouvrables;
- à soixante-trois ans: quatre jours ouvrables;
- à soixante-quatre ans: cinq jours ouvrables.

2. Engagement à temps partiel ou à temps plein auprès de différents employeurs ou établissements d'enseignement

Les membres du personnel qui sont soit engagés à temps partiel soit à temps plein auprès de différents établissements d'enseignement ou employeurs ont droit, par établissement d'enseignement, à une fraction du nombre de jours de vacances annuelles comme fixée au § 4.

Les jours de vacances doivent être convertis en heures de vacances. Trente jours de vacances correspondent à 216 heures de vacances (6 semaines à 36 heures).

La fraction de vacance est calculée selon la formule suivante:

$$216 \times \frac{Y}{36} \times \frac{Z}{12} = X$$

Dans laquelle:

Y = le nombre d'heures d'occupation à temps partiel mentionné dans le contrat;

Z = le nombre de mois complets que le membre du personnel a prestés. Pour les membres du personnel entrés en service avant le 1^{er} janvier, Z = 12. Lors de l'entrée en service après le 1^{er} janvier, le nombre de mois complets entre le 1^{er} janvier et la date d'entrée en service doit être déduit de 12. Les mois incomplets ne sont pas pris en compte.

Pour les membres du personnel dont la mission change en cours d'année, le calcul doit se faire par période avec la même mission.

Chapitre VI - Dispositions finales

Article ~~13~~ 14

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er octobre 2018. Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée en tout ou en partie par chacune des parties moyennant un délai de préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste et adressée au Président de la Sous-commission paritaire pour les employés des institutions de l'enseignement libre subventionné de la Communauté flamande.

Article ~~14~~ 15

Les dispositions de la présente convention collective de travail ne peuvent porter atteinte aux dispositions qui sont plus favorables pour les employés.

Annexe 1

| Anc. | 542 | Foyer | Me | Mi (Foyer) | Résidence | Me | Mi (Résidence) |
|------|------------|-------|------------|------------|-----------|------------|----------------|
| 0 | € 2.911,94 | 0 | € 2.911,94 | € 2.809,67 | 0 | € 2.911,94 | € 2.809,67 |
| 1 | € 3.012,29 | 0 | € 3.012,29 | € 2.904,97 | 0 | € 3.012,29 | € 2.904,97 |
| 2 | € 3.112,63 | 0 | € 3.112,63 | € 3.000,27 | 0 | € 3.112,63 | € 3.000,27 |
| 3 | € 3.212,98 | 0 | € 3.212,98 | € 3.095,57 | 0 | € 3.212,98 | € 3.095,57 |
| 5 | € 3.400,74 | 0 | € 3.400,74 | € 3.273,89 | 0 | € 3.400,74 | € 3.273,89 |
| 7 | € 3.588,48 | 0 | € 3.588,48 | € 3.452,19 | 0 | € 3.588,48 | € 3.452,19 |
| 9 | € 3.776,24 | 0 | € 3.776,24 | € 3.630,51 | 0 | € 3.776,24 | € 3.630,51 |
| 11 | € 3.963,99 | 0 | € 3.963,99 | € 3.808,81 | 0 | € 3.963,99 | € 3.808,81 |
| 13 | € 4.151,74 | 0 | € 4.151,74 | € 3.987,12 | 0 | € 4.151,74 | € 3.987,12 |
| 15 | € 4.339,50 | 0 | € 4.339,50 | € 4.165,44 | 0 | € 4.339,50 | € 4.165,44 |
| 17 | € 4.527,25 | 0 | € 4.527,25 | € 4.343,75 | 0 | € 4.527,25 | € 4.343,75 |
| 19 | € 4.715,00 | 0 | € 4.715,00 | € 4.522,06 | 0 | € 4.715,00 | € 4.522,06 |
| 21 | € 4.902,75 | 0 | € 4.902,75 | € 4.700,37 | 0 | € 4.902,75 | € 4.700,37 |
| 23 | € 5.090,50 | 0 | € 5.090,50 | € 4.878,67 | 0 | € 5.090,50 | € 4.878,67 |
| 25 | € 5.278,26 | 0 | € 5.278,26 | € 5.056,99 | 0 | € 5.278,26 | € 5.056,99 |

| Anc. | 158 | Foyer | Me | Mi | Résidence | Me | Mi |
|------|------------|---------|------------|------------|-----------|------------|------------|
| 0 | € 2.342,21 | € 54,15 | € 2.396,36 | € 2.320,02 | € 25,58 | € 2.367,79 | € 2.292,88 |
| 1 | € 2.423,13 | € 51,18 | € 2.474,31 | € 2.394,05 | € 25,58 | € 2.448,71 | € 2.369,73 |
| 2 | € 2.504,06 | € 51,18 | € 2.555,24 | € 2.470,91 | € 25,58 | € 2.529,64 | € 2.446,59 |
| 3 | € 2.584,98 | 0 | € 2.636,16 | € 2.547,76 | 0 | € 2.584,98 | € 2.499,15 |
| 5 | € 2.717,71 | 0 | € 2.717,71 | € 2.625,21 | 0 | € 2.717,71 | € 2.625,21 |
| 7 | € 2.850,42 | 0 | € 2.850,42 | € 2.751,24 | 0 | € 2.850,42 | € 2.751,24 |
| 9 | € 2.983,15 | 0 | € 2.983,15 | € 2.877,30 | 0 | € 2.983,15 | € 2.877,30 |
| 11 | € 3.115,86 | 0 | € 3.115,86 | € 3.003,33 | 0 | € 3.115,86 | € 3.003,33 |
| 13 | € 3.248,59 | 0 | € 3.248,59 | € 3.129,39 | 0 | € 3.248,59 | € 3.129,39 |
| 15 | € 3.381,30 | 0 | € 3.381,30 | € 3.255,43 | 0 | € 3.381,30 | € 3.255,43 |
| 17 | € 3.514,03 | 0 | € 3.514,03 | € 3.381,48 | 0 | € 3.514,03 | € 3.381,48 |
| 19 | € 3.646,74 | 0 | € 3.646,74 | € 3.507,52 | 0 | € 3.646,74 | € 3.507,52 |
| 21 | € 3.779,47 | 0 | € 3.779,47 | € 3.633,57 | 0 | € 3.779,47 | € 3.633,57 |
| 23 | € 3.912,18 | 0 | € 3.912,18 | € 3.759,61 | 0 | € 3.912,18 | € 3.759,61 |
| 25 | € 4.044,91 | 0 | € 4.044,91 | € 3.885,66 | 0 | € 4.044,91 | € 3.885,66 |
| 27 | € 4.177,62 | 0 | € 4.177,62 | € 4.011,70 | 0 | € 4.177,62 | € 4.011,70 |

| Anc. | 202 | Foyer | Me | Mi | Résidence | Me | Mi |
|------|------------|----------|------------|------------|-----------|------------|------------|
| 0 | € 2.087,30 | € 102,39 | € 2.189,69 | € 2.123,74 | € 51,18 | € 2.138,48 | € 2.075,10 |

| | | | | | | | |
|----|------------|----------|------------|------------|---------|------------|------------|
| 1 | € 2.128,09 | € 102,39 | € 2.230,48 | € 2.162,48 | € 51,18 | € 2.179,27 | € 2.113,84 |
| 2 | € 2.168,77 | € 102,39 | € 2.271,16 | € 2.201,11 | € 51,18 | € 2.219,95 | € 2.152,48 |
| 3 | € 2.225,73 | € 102,39 | € 2.328,12 | € 2.255,21 | € 51,18 | € 2.276,91 | € 2.206,57 |
| 4 | € 2.241,88 | € 102,39 | € 2.344,27 | € 2.270,55 | € 51,18 | € 2.293,06 | € 2.221,91 |
| 5 | € 2.329,25 | € 66,15 | € 2.395,40 | € 2.319,10 | € 25,58 | € 2.354,83 | € 2.280,57 |
| 7 | € 2.442,54 | € 51,18 | € 2.493,72 | € 2.412,48 | € 25,58 | € 2.468,12 | € 2.388,17 |
| 9 | € 2.774,54 | 0 | € 2.774,54 | € 2.679,18 | € 25,58 | € 2.800,12 | € 2.703,47 |
| 13 | € 2.892,50 | 0 | € 2.892,50 | € 2.791,21 | 0 | € 2.892,50 | € 2.791,21 |
| 15 | € 3.021,98 | 0 | € 3.021,98 | € 2.914,17 | 0 | € 3.021,98 | € 2.914,17 |
| 17 | € 3.151,47 | 0 | € 3.151,47 | € 3.037,15 | 0 | € 3.151,47 | € 3.037,15 |
| 19 | € 3.280,93 | 0 | € 3.280,93 | € 3.160,10 | 0 | € 3.280,93 | € 3.160,10 |
| 21 | € 3.410,42 | 0 | € 3.410,42 | € 3.283,08 | 0 | € 3.410,42 | € 3.283,08 |
| 23 | € 3.539,91 | 0 | € 3.539,91 | € 3.406,06 | 0 | € 3.539,91 | € 3.406,06 |
| 25 | € 3.669,39 | 0 | € 3.669,39 | € 3.529,03 | 0 | € 3.669,39 | € 3.529,03 |
| 27 | € 3.798,88 | 0 | € 3.798,88 | € 3.652,01 | 0 | € 3.798,88 | € 3.652,01 |
| 29 | € 3.928,36 | 0 | € 3.928,36 | € 3.774,98 | 0 | € 3.928,36 | € 3.774,98 |

| Anc. | 200 | Foyer | Me | Mi | Résidence | Me | Mi |
|------|------------|----------|------------|------------|-----------|------------|------------|
| 0 | € 2.087,30 | € 102,39 | € 2.189,69 | € 2.123,74 | € 51,18 | € 2.138,48 | € 2.075,10 |
| 1 | € 2.128,09 | € 102,39 | € 2.230,48 | € 2.162,48 | € 51,18 | € 2.179,27 | € 2.113,84 |
| 2 | € 2.168,77 | € 102,39 | € 2.271,16 | € 2.201,11 | € 51,18 | € 2.219,95 | € 2.152,48 |
| 3 | € 2.225,73 | € 102,39 | € 2.328,12 | € 2.255,21 | € 51,18 | € 2.276,91 | € 2.206,57 |
| 4 | € 2.241,88 | € 102,39 | € 2.344,27 | € 2.270,55 | € 51,18 | € 2.293,06 | € 2.221,91 |
| 5 | € 2.305,66 | € 87,95 | € 2.393,61 | € 2.317,40 | € 36,76 | € 2.342,42 | € 2.268,79 |
| 7 | € 2.382,37 | € 51,18 | € 2.433,55 | € 2.355,34 | € 25,58 | € 2.407,95 | € 2.331,02 |
| 9 | € 2.464,85 | € 51,18 | € 2.516,03 | € 2.433,67 | € 25,58 | € 2.490,43 | € 2.409,36 |
| 13 | € 2.482,89 | € 51,18 | € 2.534,07 | € 2.450,80 | € 25,58 | € 2.508,47 | € 2.426,49 |
| 15 | € 2.562,19 | € 51,18 | € 2.613,37 | € 2.526,11 | € 25,58 | € 2.587,77 | € 2.501,80 |
| 17 | € 2.641,44 | € 19,49 | € 2.660,93 | € 2.571,28 | € 19,49 | € 2.660,93 | € 2.571,28 |
| 19 | € 2.720,68 | 0 | € 2.720,68 | € 2.628,03 | 0 | € 2.720,68 | € 2.628,03 |
| 21 | € 2.799,93 | 0 | € 2.799,93 | € 2.703,29 | 0 | € 2.799,93 | € 2.703,29 |
| 23 | € 2.879,16 | 0 | € 2.879,16 | € 2.778,54 | 0 | € 2.879,16 | € 2.778,54 |
| 25 | € 2.984,99 | 0 | € 2.984,99 | € 2.879,05 | 0 | € 2.984,99 | € 2.879,05 |
| 27 | € 3.065,95 | 0 | € 3.065,95 | € 2.955,93 | 0 | € 3.065,95 | € 2.955,93 |
| 29 | € 3.146,89 | 0 | € 3.146,89 | € 3.032,80 | 0 | € 3.146,89 | € 3.032,80 |