

**Commission Paritaire pour les employés des
Institutions de l'Enseignement Libre subventionné**

**Paritair Comité voor de bedienden van de
inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs**

Convention Collective de travail du 7 juillet 2006

Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 juli 2006

**Barémisation des fonctions pour le personnel
contractuel non subsidié des Hautes Écoles de
l'enseignement libre subventionné en Commu-
nauté française**

**Beroepeninschaling voor het niet-gesubsidieerd
contractueel personeel van de Hogescholen van
het vrij gesubsidieerd onderwijs in de Franse
Gemeenschap**

COMMENTAIRES PRÉALABLES

VOORAFGAANDE COMMENTAREN

1. Les fonctions exercées, et non les titres, sont le fondement de la classification barémique.

Les employeurs s'engagent à recruter des personnes ayant les compétences adéquates.

Par ailleurs, les partenaires sociaux ont retenu le principe de non-discrimination entre contractuels et statutaires notamment des prestations proportionnelles et une rémunération proportionnelle ou à charge de travail équivalent, rémunération équivalente.

2. Les partenaires sociaux qui ont élaboré la présente convention collective de travail ont entendu dans leur raisonnement se référer pour autant que possible aux barèmes codifiés des subventions traitements accordées au personnel subsidié du personnel administratif et enseignant et suivre leur évolution.

Les partenaires sociaux ont donc transposé les barèmes codifiés des subventions traitements accordées au personnel subsidié du personnel administratif et enseignant suivant la formule suivante:

Le paiement des pécules est réglementé par la réglementation sur les vacances annuelles des travailleurs salariés.

1. Het zijn de uitgeoefende beroepen en niet de titels die de basis vormen van de barema-inschaling.

De werkgevers verbinden zich ertoe mensen met de geëigende bekwaamheden aan te nemen.

Overigens hebben de sociale partners het beginsel van niet-discriminatie tussen contractuelen en vastbenoemden aangehouden, meer bepaald dat van verhoudingsgewijze prestaties en verhoudingsgewijze vergoeding ofwel voor evenwaardige werklust, evenwaardig loon.

2. De sociale partners die deze collectieve arbeidsovereenkomst hebben uitgewerkt wilden in hun redenering zoveel mogelijk verwijzen naar de gecodificeerde loonschalen van de loonsubsidies die toegekend worden aan het gesubsidieerd administratief en onderwijzend personeel en ook de evolutie ervan volgen.

De sociale partners hebben dus de gecodificeerde loonschalen die toegekend worden aan het gesubsidieerd administratief en onderwijzend personeel omgezet volgens volgende formule:

De betaling van de vergoedingen wordt geregeld door de reglementering inzake de jaarlijkse vakantie van de loontrekkenden.

NEERLEGGING-DÉPÔT

26 -10- 2006

REGISTR.-ENREGISTR.

07 -06- 2007

NR.
N°

83.191ko/225

Formule de calcul du salaire des contractuels non subventionnés

A : salaire annuel brut indexé du membre du personnel enseignant subventionné.

X : pécule de vacances du membre du personnel enseignant subventionné

Y : programmation sociale de fin d'année du membre du personnel enseignant subventionné

A' : salaire annuel brut indexé du membre du personnel enseignant contractuel (non subventionné)

X' : pécule de vacance d'employé dû aux contractuels

$$T = A + X + Y$$

$$T = A' + X'$$

où A' et X' se calculent comme suit :

$$A' = \frac{T}{12,92} \times 12 \text{ et } X' = \frac{T}{12,92} \times 0,92$$

Dans la pratique sans qu'il faille l'interpréter sur le raisonnement qui a conduit à son élaboration, la convention collective de travail qui est la seule source des obligations normatives individuelles entre les employeurs et les travailleurs classifie les fonctions en différents barèmes de rémunération sans code de référence. Ces barèmes, qui sont des minima, seront indexables et une évaluation sera faite annuellement par les partenaires sociaux fin novembre dès que sera connue la programmation sociale annuelle.

I . CHAMP D'APPLICATION

Article 1^{er}. La présente convention collective s'applique aux employeurs et aux travailleurs des Hautes Ecoles de l'enseignement libre subventionné par la Communauté française qui ressortissent à la Commission paritaire pour employés des institutions subsidiées de l'enseignement libre.

Loonberekingsformule van de niet-gesubsidieerde contractuelen.

A : geïndexeerd jaarloon van het gesubsidieerd onderwijzend personeelslid.

X : vakantiegeld van het gesubsidieerd onderwijzend personeelslid.

Y : sociale eindejaarsprogrammatie van het gesubsidieerd onderwijzend personeelslid.

A' : bruto geïndexeerd jaarloon van het (niet-gesubsidieerd) contractueel onderwijzend personeelslid.

X' : aan de contractuelen verschuldigd bedien-devakantiegeld.

$$T = A + X + Y$$

$$T = A' + X'$$

waarbij A' en X' als volgt worden berekend :

$$A' = \frac{T}{12,92} \times 12 \text{ en } X' = \frac{T}{12,92} \times 0,92$$

In de praktijk, en zonder dat uit de redenering die tot haar uitwerking hebben geleid gevolgtrekkingen moeten worden getrokken, klasseert de collectieve arbeidsovereenkomst, die de enige bron is voor de individuele normatieve verplichtingen tussen werkgevers en werknemers, de functies zonder referentecode in verschillende loonschalen. Die loonschalen, die minima voorstellen, zijn indexeerbaar en er zal jaarlijks, eind november, zodra de jaarlijkse sociale programmatie bekend is, door de sociale partners een evaluatie gebeuren.

I. TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de hogescholen van het door de Franse Gemeenschap gesubsidieerd vrij onderwijs, die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs.

II. CLASSIFICATION DES FONCTIONS ET REMUNÉRATIONS MINIMALES

Article 2.

1. Cadre logistique (y compris le personnel administratif)

1. Travaux d'exécution

Catégorie 1

Employés dont la fonction est caractérisée par l'exécution correcte d'un travail simple d'ordre secondaire.

Il ne s'agit pas de fonctions faisant appel à l'initiative personnelle, mais elles doivent être exercées conformément à des règles fixées préalablement.

Entrent dans cette catégorie le:

| | |
|-----------------------------|-----|
| - Commis | 634 |
| - <i>Messenger huissier</i> | 612 |
| - <i>Modèle vivant</i> | 634 |

Leur rémunération minimum est fixée conformément à l'annexe.

Catégorie 2

Employés dont la fonction est caractérisée par:

- L'exécution correcte d'un travail simple dont la responsabilité est limitée par un contrôle direct;
- un temps limité d'assimilation permettant d'acquérir de la dextérité dans un travail déterminé.

Entrent dans cette catégorie le:

| | |
|-------------------------------|-----|
| - Rédacteur | 679 |
| - <i>Secrétaire comptable</i> | 679 |
| - <i>Aide bibliothécaire</i> | 679 |

Leur rémunération minimum est fixée conformément à l'annexe.

II. BEROEPENLIJST EN MINIMUMVERLONINGEN

Artikel 2.

1. Logistiek kader (met inbegrip van het administratief personeel)

1. Uitvoerende arbeid

Categorie 1

Bedienden wier functie gekenmerkt wordt door het correct uitvoeren van eenvoudige arbeid van ondergeschikte orde.

Het gaat niet om functies die een beroep doen op persoonlijk initiatief, maar die volgens voorafgaandelijk vastgelegde regels moeten uitgeoefend worden.

Vallen onder deze categorie:

| | |
|------------------------------|-----|
| - Klerk | 634 |
| - <i>Bode-kamerbewaarder</i> | 612 |
| - <i>Levend model</i> | 634 |

Hun minimumloon wordt vastgesteld volgens bijlage.

Categorie 2

Bediende wier werk wordt gekenmerkt door:

- de correcte uitvoering van een eenvoudige taak waarvan de verantwoordelijk beperkt is door rechtstreeks toezicht
- een beperkte leertijd die toelaat handigheid te verwerven in een bepaalde taak.

Vallen onder deze categorie:

| | |
|------------------------------------|-----|
| - Opsteller | 679 |
| - <i>Boekhoudkundig secretaris</i> | 679 |
| - <i>Hulpbibliotheecaris</i> | 679 |

Hun minimumloon wordt vastgesteld volgens bijlage.

2. Travaux de conception

Catégorie 3

Employés dont la fonction est caractérisée par un travail diversifié et exigeant du raisonnement de la part de celui qui l'exécute.

| | |
|--|-----|
| - Administrateur-secrétaire | 699 |
| - Comptable | 346 |
| - Technicien, technicien informatique, appariteurs | 346 |
| - Bibliothécaire | 346 |
| - Conseiller en prévention | 346 |

Catégorie 4

Employés dont la fonction est caractérisée par un travail autonome, diversifié, exigeant de façon permanente de l'initiative et du raisonnement de la part de celui qui l'exécute et comportant la responsabilité de son exécution.

Entrent dans cette catégorie les:

| | |
|--|-----|
| - Chercheurs | 501 |
| - Gestionnaire financier | 501 |
| - Gestionnaire administratif | 501 |
| - Gestionnaire de centre de documentation | 501 |
| - Gestionnaire multimédia | 501 |
| - Gestionnaire informatique et informaticien | 501 |
| - Conseiller en prévention | 501 |

Leur rémunération minimum est fixée conformément à l'annexe.

2. Personnel paramédical

Entrent dans cette catégorie les:

| | |
|-----------------|-----|
| - Infirmier(e)s | 346 |
|-----------------|-----|

Leur rémunération minimum est fixée conformément à l'annexe.

2. Conceptwerkzaamheden

Categorie 3

Bedienden waarvan de functie gekenmerkt wordt door afwisselend werk dat gewoonlijk redenering vraagt van degene die het uitvoert.

| | |
|--|-----|
| - Bestuurder-secretaris | 699 |
| - Boekhouder | 346 |
| - Technicus, computer-technicus, pedel | 346 |
| - Bibliothecaris | 346 |
| - Veiligheidsraadgever | 346 |

Categorie 4

Bedienden waarvan de functie gekenmerkt wordt door een autonoom, afwisselend werk, dat voortdurend initiatief en redenering vraagt van degene die het uitvoert en de verantwoordelijkheid van de uitvoering met zich meebrengt.

Vallen onder deze categorie:

| | |
|--------------------------------------|-----|
| - Onderzoekers | 501 |
| - Financieel beheerder | 501 |
| - Administratief beheerder | 501 |
| - Beheerder documentatiecentrum | 501 |
| - Multimediabeheerder | 501 |
| - Informaticabeheerder, informaticus | 501 |
| - Veiligheidsraadgever | 501 |

Hun minimumloon wordt vastgesteld volgens bijlage.

2. Paramedisch personeel

Vallen onder deze categorie:

| | |
|---------------------|-----|
| - Verple(e)g(st)ers | 346 |
|---------------------|-----|

Hun minimumloon wordt vastgesteld volgens bijlage.

3. Personnel psychosocial

Entrent dans cette catégorie les:

| | |
|----------------------------|-----|
| - Assistants sociaux | 346 |
| - Assistant en psychologie | 346 |
| - Psychologue | 501 |

Leur rémunération minimum est fixée conformément à l'annexe.

4. Cadre enseignant

Entrent dans cette catégorie les:

| | |
|--|---------|
| - Maître de formation pratique | 346 |
| - Maître de formation pratique principal | 231 |
| - Maître assistant | 501/502 |
| - Chargé de cours | 557 |
| - Chef de travaux | 557 |
| - Professeur | 558 |
| - Chef de bureau d'études | 558 |

Leur rémunération minimum est fixée conformément à l'annexe.

III. INDEXATION

Article 3. Les barèmes sont indexables conformément aux barèmes de la fonction publique, à savoir chaque fois que l'indice pivot a été dépassé par l'indice santé lissé.

IV. DURÉE

Article 4. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} septembre 2006 et est conclue pour une durée indéterminée.

Chacune des parties contractantes peut la dénoncer moyennant un préavis de trois mois, à notifier par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre.

3. Psychosociaal personeel

Vallen onder deze categorie:

| | |
|-------------------------|-----|
| - Sociale assistent | 346 |
| - Assistent psychologie | 346 |
| - Psycholoog | 501 |

Hun minimumloon wordt vastgesteld volgens bijlage.

4. Onderwijskader

Vallen onder deze categorie:

| | |
|--------------------------------|---------|
| - Oefenmeester praktijk | 346 |
| - Eerste oefenmeester praktijk | 231 |
| - Assistent-oefenmeester | 501/502 |
| - Docent | 557 |
| - Werkleider | 557 |
| - Professor | 558 |
| - Hoofd studiebureau | 558 |

Hun minimumloon wordt vastgesteld volgens bijlage.

III. LOONINDEXERING

Artikel 3. De loonschalen zijn indexeerbaar volgens de loonschalen van het openbaar ambt, te weten telkens de afgevlakte gezondheidsindex hoger is dan de spilindex.

IV. LOOPTIJD

Artikel 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 september 2006 en wordt gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd mits naleving van een opzegging van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het paritair comité voor de gesubsidieerde instellingen van het vrij onderwijs.

Annexe à la convention collective du 7 juillet 2006

Bijlage aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 juli 2006

Barémisation des fonctions pour le personnel contractuel non subsidié des Hautes Écoles de l'enseignement libre subventionné en Communauté française

Beroepeninschaling voor het niet-gesubsidieerd contractueel personeel van de Hogescholen van het vrij gesubsidieerd onderwijs in de Franse Gemeenschap

CTI 634

| Ancienneté/ anciënniteit | annuel brut/ brutojaarloon | mensuel brut indexé/ geïndexeerd brutomaandloon sans prime de fin d'année/ zonder eindejaarspremie (A' = T/12,92) |
|--------------------------|----------------------------|---|
| | Index 1,3728 | |
| 0 | 19442,3288 | 1504,8242 |
| 1 | 19655,9854 | 1521,3611 |
| 2 | 19869,6419 | 1537,8980 |
| 3 | 20332,5644 | 1573,7279 |
| 5 | 20702,8938 | 1602,3912 |
| 7 | 21073,2231 | 1631,0544 |
| 9 | 22031,1008 | 1705,1936 |
| 11 | 22401,4302 | 1733,8568 |
| 13 | 22771,7595 | 1762,5201 |
| 15 | 23729,6372 | 1836,6592 |
| 17 | 24099,9666 | 1865,3225 |
| 19 | 24470,2959 | 1893,9858 |
| 21 | 24840,6253 | 1922,6490 |
| 23 | 25210,9547 | 1951,3123 |
| 25 | 25581,2840 | 1979,9755 |
| 27 | 25951,6134 | 2008,6388 |
| 29 | 26321,9428 | 2037,3021 |

CTI 612

| Ancienneté/anciënniteit | annuel brut/ brutojaarloon | mensuel brut indexé/ geïndexeerd brutomaandloon sans prime de fin d'année/ zonder eindejaarspremie (A' = T/12,92) |
|-------------------------|----------------------------|---|
| | Index 1,3728 | |
| 0 | 18908,2161 | 1463,4842 |
| 1 | 19121,8726 | 1480,0211 |
| 2 | 19335,5292 | 1496,5580 |
| 3 | 20118,9221 | 1557,1921 |
| 5 | 20204,3904 | 1563,8073 |
| 7 | 20289,8588 | 1570,4225 |
| 9 | 21496,9880 | 1663,8536 |
| 11 | 21582,4564 | 1670,4688 |
| 13 | 21667,9248 | 1677,0840 |
| 15 | 22928,4753 | 1774,6498 |
| 17 | 23013,9437 | 1781,2650 |
| 19 | 23099,4120 | 1787,8802 |
| 21 | 23184,8804 | 1794,4954 |
| 23 | 23270,3488 | 1801,1106 |
| 25 | 23355,8171 | 1807,7258 |
| 27 | 23441,2855 | 1814,3410 |

| CTI 679 | | |
|---------------------------------|-----------------------------------|---|
| Ancienneté/ anciënniteit | annuel brut/ brutojaarloon | .mensuel brut indexé/ geïndexeerd brutomaandloon sans prime de fin d'année/ zonder eindejaarspremie (A' = T/12,92) |
| | Index 1,3728 | |
| 0 | 20724,2249 | 1604,0422 |
| 1 | 21115,9286 | 1634,3598 |
| 2 | 21507,6322 | 1664,6774 |
| 3 | 22041,7592 | 1706,0185 |
| 5 | 22949,7779 | 1776,2986 |
| 7 | 23857,7966 | 1846,5787 |
| 9 | 24908,2530 | 1927,8834 |
| 11 | 25816,2718 | 1998,1634 |
| 13 | 26724,2905 | 2068,4435 |
| 15 | 28202,0456 | 2182,8209 |
| 17 | 29110,0643 | 2253,1010 |
| 19 | 30018,0830 | 2323,3810 |
| 21 | 30926,1017 | 2393,6611 |
| 23 | 31834,1205 | 2463,9412 |
| 25 | 32742,1392 | 2534,2213 |
| 27 | 33650,1579 | 2604,5014 |

| CTI 346 | | |
|---------------------------------|-----------------------------------|--|
| Ancienneté/ anciënniteit | annuel brut/ brutojaarloon | mensuel brut indexé/ geïndexeerd brutomaandloon sans prime de fin d'année/ zonder eindejaarspremie (A' = T/12,92) |
| | Index 1,3728 | |
| 0 | 28922,1201 | 2238,5542 |
| 1 | 29714,7637 | 2299,9043 |
| 2 | 30507,4073 | 2361,2544 |
| 3 | 31300,0510 | 2422,6046 |
| 5 | 32600,0893 | 2523,2267 |
| 7 | 33900,1277 | 2623,8489 |
| 9 | 35200,1661 | 2724,4711 |
| 11 | 36500,2045 | 2825,0932 |
| 13 | 37800,2429 | 2925,7154 |
| 15 | 39100,2812 | 3026,3376 |
| 17 | 40400,3196 | 3126,9597 |
| 19 | 41700,3580 | 3227,5819 |
| 21 | 43000,3964 | 3328,2041 |
| 23 | 44300,4348 | 3428,8262 |
| 25 | 45600,4731 | 3529,4484 |
| 27 | 46900,5115 | 3630,0706 |
| 28 | 46900,5115 | 3630,0706 |
| 29 | 46900,5115 | 3630,0706 |

| CTI 231 | | |
|--------------------------|----------------------------|--|
| Ancienneté/ anciënniteit | annuel brut/ brutojaarloon | mensuel brut indexé/ geïndexeerd brutomaandloon sans prime de fin d'année/ zonder eindejaarspremie (A' = T/12,92) |
| | Index 1,3728 | |
| 0 | 30024,4608 | 2323,8747 |
| 1 | 30817,1044 | 2385,2248 |
| 2 | 31609,7481 | 2446,5749 |
| 3 | 32402,3917 | 2507,9251 |
| 5 | 33702,4301 | 2608,5472 |
| 7 | 35002,4684 | 2709,1694 |
| 9 | 36302,5068 | 2809,7915 |
| 11 | 37602,5452 | 2910,4137 |
| 13 | 38902,5836 | 3011,0359 |
| 15 | 40202,6220 | 3111,6580 |
| 17 | 41502,6603 | 3212,2802 |
| 19 | 42802,6987 | 3312,9024 |
| 21 | 44102,7371 | 3413,5245 |
| 23 | 45402,7755 | 3514,1467 |
| 25 | 46702,8139 | 3614,7689 |
| 27 | 48002,8522 | 3715,3910 |
| 28 | 48002,8522 | 3715,3910 |
| 29 | 48002,8522 | 3715,3910 |

| CTI 502 | | |
|--------------------------|----------------------------|--|
| Ancienneté/ anciënniteit | annuel brut/ brutojaarloon | mensuel brut indexé/ geïndexeerd brutomaandloon sans prime de fin d'année/ zonder eindejaarspremie (A' = T/12,92) |
| | Index 1,3728 | |
| 0 | 34185,6011 | 2645,9444 |
| 1 | 35168,5447 | 2722,0236 |
| 2 | 36151,4883 | 2798,1028 |
| 3 | 37134,4319 | 2874,1820 |
| 5 | 38973,4668 | 3016,5222 |
| 7 | 40812,5017 | 3158,8624 |
| 9 | 42651,5366 | 3301,2025 |
| 11 | 44490,5715 | 3443,5427 |
| 13 | 46329,6063 | 3585,8828 |
| 15 | 48168,6412 | 3728,2230 |
| 17 | 50007,6761 | 3870,5632 |
| 19 | 51846,7110 | 4012,9033 |
| 21 | 53685,7459 | 4155,2435 |
| 23 | 55524,7808 | 4297,5837 |
| 25 | 57363,8157 | 4439,9238 |
| 27 | 57363,8157 | 4439,9238 |
| 29 | 57363,8157 | 4439,9238 |

CTI 557

| Ancienneté/ anciënniteit | annuel brut/ brutojaarloon | mensuel brut indexé/ geïndexeerd brutomaandloon sans prime de fin d'année/ zonder eindejaarspremie (A' = T/12,92) |
|--------------------------|----------------------------|--|
| | Index 1,3728 | |
| 0 | 40463,6955 | 3131,8650 |
| 1 | 41446,6391 | 3207,9442 |
| 2 | 42429,5827 | 3284,0234 |
| 3 | 43412,5262 | 3360,1026 |
| 5 | 45251,5611 | 3502,4428 |
| 7 | 47090,5960 | 3644,7830 |
| 9 | 48929,6309 | 3787,1231 |
| 11 | 50768,6658 | 3929,4633 |
| 13 | 52607,7007 | 4071,8035 |
| 15 | 54446,7356 | 4214,1436 |
| 17 | 56285,7705 | 4356,4838 |
| 19 | 58124,8054 | 4498,8239 |
| 21 | 59963,8402 | 4641,1641 |
| 23 | 61802,8751 | 4783,5043 |
| 25 | 63641,9100 | 4925,8444 |
| 27 | 63641,9100 | 4925,8444 |
| 29 | 63641,9100 | 4925,8444 |

CTI 558

| Ancienneté/ anciënniteit | annuel brut/ brutojaarloon | mensuel brut indexé/ geïndexeerd brutomaandloon sans prime de fin d'année/ zonder eindejaarspremie (A' = T/12,92) |
|--------------------------|----------------------------|--|
| | Index 1,3728 | |
| 0 | 50324,7617 | 3895,1054 |
| 1 | 51307,7053 | 3971,1846 |
| 2 | 52290,6488 | 4047,2638 |
| 3 | 53273,5924 | 4123,3431 |
| 5 | 55112,6273 | 4265,6832 |
| 7 | 56951,6622 | 4408,0234 |
| 9 | 58790,6971 | 4550,3636 |
| 11 | 60629,7320 | 4692,7037 |
| 13 | 62468,7669 | 4835,0439 |
| 15 | 64307,8018 | 4977,3840 |
| 17 | 66146,8367 | 5119,7242 |
| 19 | 67985,8715 | 5262,0644 |
| 21 | 69824,9064 | 5404,4045 |
| 23 | 71663,9413 | 5546,7447 |
| 25 | 73502,9762 | 5689,0848 |
| 27 | 73502,9762 | 5689,0848 |
| 29 | 73502,9762 | 5689,0848 |