

## PARITAIR COMITE VOORDE BEDIENDEN VANDE INRICHTINGEN VAN HET GESUBSIDIEERD VRIJ ONDERWIJS (Vlaamse Gemeenschap)

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 oktober 2002*

### Classificatie en loonvoorwaarden

#### HOOFDSTUK I: *Toepassingsgebied*

*Artikel 1.* Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en de werkgevers van de internaten van het vrij onderwijs, gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap, die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk bediendenpersoneel: de opvoeders internaat.

#### HOOFDSTUK II: *Algemeenheden*

*Art. 2.* De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst stellen de algemene regelen vast die van toepassing zijn op de voornoemde werkgevers en werknemers. Zij beogen de minimumlonen te bepalen voor de functie van opvoeder internaat.

Aan de partijen wordt echter de vrijheid gelaten gunstiger voorwaarden overeen te komen, ondermeer rekening houdend met de bijzondere bekwaamheid en de persoonlijke verdiensten van de betrokken werknemers.

De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst doen geen afbreuk aan de bepalingen die voor de werknemers gunstiger zijn, daar waar dergelijke toestand bestaat.

#### HOOFDSTUK III: *Classificatie barema's en weddeschalen*

*Art. 3.* De Classificatie van de opvoeders werkzaam in het internaat is de volgende:

- opvoeder internaat houder van het diploma van hoger secundair onderwijs. Daaraan beantwoordt het door de Vlaamse Gemeenschap vastgestelde barema code 122, met als minimumleeftijd 20 jaar.
- opvoeder internaat houder van het diploma van hoger onderwijs. Daaraan beantwoordt het door de Vlaamse Gemeenschap vastgestelde barema code 158, met als minimumleeftijd 22 jaar.

*Art.4.* De weddeschalen van de opvoeder internaat volgen de evolutie van de weddeschalen opvoeder externaat in het voltijds secundair onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap. De huidige gangbare weddebarema's zijn gevoegd in bijlage van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.	
25 -02- 2003	4 -05- 2003	N°	66.280 10/225

### Art. 5. Betalingswijze

Deze weddeschalen worden omgerekend naar een betalingsregime van bedienden, dit wil zeggen met als eindejaarspremie een volledige 13e maand en als dubbelvakantiegeld: 92 pct. van een volledige maandwedde.

### Art. 6. Omrekening

De omrekening van de barema's code 122 en code 158 geschiedt, rekening houdend met de verworven weddeanciënniteit, volgens de volgende formule:

$$\frac{Me \times 12 \times 1,036 + x + y}{13,92} = Mi$$

waarin

- Me** = de geïndexeerde brutomaandwedde van de opvoeder externaat (met inbegrip van haard- of standplaatsvergoeding);
- 1,036** = 1,1 % van de geïndexeerde brutojaarwedde (met inbegrip van haard- of standplaatsvergoeding) van de opvoeder externaat berekend op de maand maart, als variabel gedeelte van het vakantiegeld  
+ 2,5 % van de geïndexeerde brutojaarwedde (met inbegrip van haard- of standplaatsvergoeding) van de opvoeder externaat berekend op de maand december, als variabel gedeelte van de sociale programmatie (eindejaarspremie);
- x** = vast gedeelte van het vakantiegeld voor onderwijspersoneel;
- y** = vast gedeelte van de sociale programmatie voor onderwijspersoneel;
- 13,92** = 12 maanden effectief + 13<sup>de</sup> maand + 92 % van bruto maandwedde (vakantiegeld);
- Mi** = geïndexeerde brutomaandwedde van de opvoeder internaat.

### Art. 7.

- § 1. De opvoeders internaat verwerven anciënniteit in de bij artikel 4 en 5 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst bepaalde weddeschalen, verder geldelijke anciënniteit genoemd, vanaf de in artikel 3 bepaalde minimumleeftijd ingevolge:
- overname van de geldelijke anciënniteit verworven bij de vorige werkgevers en toteen beloop van maximum 10 jaar;
  - effectieve prestaties en/of gelijkgestelde inactiviteitperiodes bij de actuele werkgever.
- § 2. Voor de overname van de geldelijke anciënniteit verworven bij de vorige werkgevers wordt geen onderscheid gemaakt tussen deeltijdse en voltijdse tewerkstelling.
- § 3. De inactiviteitperiodes bedoeld bij § 1 van onderhavig artikel zijn:
- de gelijkgestelde arbeidsprestaties zoals voorzien in de artikelen 16 en 41 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie der loonarbeiders;

- b) de rustdagen, het kort verzuim, alsook de compensatierustdagen ingevolge de arbeidsduurregeling, voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 juni 1994 voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs;
- c) de périodes van loopbaanonderbreking, verlof om dwingende familiale redenen en conventionele schorsing van de arbeidsovereenkomst.

§ 4. Er is telkens één jaar bijkomende geldelijke anciënniteit verworven de 1<sup>ste</sup> van de maand die volgt op elke nieuwe période van twaalf maanden opgetelde geldelijke anciënniteit.

#### **HOOFDSTUK IV: Eindejaarspremie**

##### *Art. 8.*

- § 1. De in artikel 1 bedoelde werknemers ontvangen jaarlijks een eindejaarspremie volgens de modaliteiten welke in deze collectieve arbeidsovereenkomst worden bepaald.
- § 2. Deze eindejaarspremie is gelijk aan de maandwedde van december voor zover:
- a) er werkelijke, of daarmee gelijkgestelde arbeidsprestaties, werden geleverd tijdens de gehele referteperiode die loopt van 1 januari tot 31 december van het betrokken jaar;
  - b) de contractuele arbeidsduur tijdens genoemde referteperiode gelijk is gebleven.
- § 3. In geval van onvolledige referteperiode geeft iedere gepresteerde of daarmee gelijkgestelde maand tijdens de referteperiode recht op één twaalfde van de in § 2 bepaalde eindejaarspremie.
- Als “volledige maandprestatie” wordt beschouwd elke arbeidsprestatie begonnen vóór de 16<sup>de</sup> van de maand of beëindigd na de 15<sup>de</sup> van de maand.
- § 4. In geval de contractuele arbeidsduur tijdens de referteperiode of de onvolledige referteperiode niet gelijk is gebleven wordt de in § 2 en § 3 bepaalde eindejaarspremie vermenigvuldigd met een breuk waarvan de noemer gelijk is aan de contractuele arbeidsduur van december en de teller gelijk is aan het maandelijks rekenkundig gemiddelde van de contractuele arbeidsduur gepresteerd tijdens de gehele referteperiode of de onvolledige referteperiode.
- § 5. De gelijkgestelde arbeidsprestaties zijn deze zoals voorzien in de artikelen 16, 18, 19, 41 en 43 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie der loonarbeiders, alsook de compensatierustdagen ingevolge de arbeidsduurregeling vermeld in hoofdstuk II van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 juni 1994, voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs.
- § 6. In geval van uitdiensttreding in de loop van de referteperiode blijven alle voorgaande regelen van toepassing. De berekeningsbasis wordt dan de maandwedde van de maand tijdens dewelke men uit dienst treedt.

*Art. 9.* Deze eindejaarspremie wordt in éénmaal uitbetaald in de loop van de maand december van het betrokken jaar; zelfs als de gerechtigde zich op dat ogenblik in een période van schorsing van de arbeidsovereenkomst bevindt.

## **HOOFDSTUK V: Slotbepalingen**

*Art. 10.* Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 september 2001. Zij is gesloten voor een onbepaalde tijd en mag, geheel of gedeeltelijk, worden opgezegd door elk der partijen, mits een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 oktober 1994 betreffende de classificatie en de loonvoorwaarden, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 30 mei 1997 (Belgisch Staatsblad van 22 oktober 1997).

Barema (geldig vanaf 01/09/2002) 122 vast

omschrijving                   STUDIEMEESTER-OPVOEDER / SECRETARIS-BIBL  
 minimum leeftijd           20 jaar  
 minimumwedde               14162,66 euro  
 maximumwedde               26405,67 euro

<b>Anciënniteit</b>	<b>Bruto Jaarw. 100%</b>	<b>Maand Wedde</b>	<b>Haard Standplaats</b>	<b>FOP</b>	<b>VGZ</b>	<b>Belastbaar</b>
0	14162,66	1526,73	77,60 38,79	114,50 114,50	54,19 54,19	1435,64 1396,83
1	14474,14	1560,31	77,60 38,79	117,02 117,02	55,39 55,39	1465,50 1426,69
2	14785,62	1593,90	77,60 38,79	119,54 119,54	56,58 56,58	1495,38 1456,57
3	15208,36	1639,46	77,60 38,79	122,96 122,96	58,20 58,20	1535,90 1497,09
4	15319,59	1651,45	77,60 38,79	123,86 123,86	58,62 58,62	1546,57 1507,76
5	16009,33	1725,80	77,60 38,79	129,44 129,44	61,26 61,26	1612,70 1573,89
7	16700,29	1800,29	38,79 19,39	135,02 135,02	63,91 63,91	1640,15 1620,75
9	18878,45	2035,09		152,63 152,63	72,24 72,24	1810,22 1810,22
11	18990,76	2047,20		153,54 153,54	72,67 72,67	1820,99 1820,99
13	19880,75	2143,15		160,74 160,74	76,08 76,08	1906,33 1906,33
15	20770,74	2239,09		167,93 167,93	79,48 79,48	1991,68 1991,68
17	21599,66	2328,44		174,63 174,63	82,65 82,65	2071,16 2071,16
19	22400,66	2414,79		181,11 181,11	85,72 85,72	2147,96 2147,96
21	23201,66	2501,14		187,59 187,59	88,79 88,79	2224,76 2224,76
23	24002,68	2587,48		194,06 194,06	91,85 91,85	2301,57 2301,57
25	24803,67	2673,83		200,54 200,54	94,92 94,92	2378,37 2378,37
27	25604,67	2760,18		207,01 207,01	97,98 97,98	2455,19 2455,19
29	26405,67	2846,53		213,49 213,49	101,05 101,05	2531,99 2531,99

6

Barema (geldig vanaf 01/09/2002) 122 tijdelik

omschrijving  
 minimum leeftijd  
 minimumwedde  
 maximumwedde

STUDIEMEESTER-OPVOEDER / SECRETARIS-BIBL  
 20 jaar  
 14162,66 euro  
 26405,67 euro

Anciënniteit	Bruto Jaarw. 100%	Maand Wedde	Haard Standplaats	FOP	RSZ	Belastbaar
0	14162,66	1526,73	77,60 38,79		209,68 204,61	1394,65 1360,91
1	14474,14	1560,31	77,60 38,79		214,07 209,00	1423,84 1390,10
2	14785,62	1593,90	77,60 38,79		218,46 213,39	1453,04 1419,30
3	15208,36	1639,46	77,60 38,79		224,41 219,34	1492,65 1458,91
4	15319,59	1651,45	77,60 38,79		225,98 220,91	1503,07 1469,33
5	16009,33	1725,80	77,60 38,79		235,70 230,63	1567,70 1533,96
7	16700,29	1800,29	38,79 19,39		240,36 237,83	1598,72 1581,85
9	18878,45	2035,09			265,98 265,98	1769,11 1769,11
11	18990,76	2047,20			267,56 267,56	1779,64 1779,64
13	19880,75	2143,15			280,10 280,10	1863,05 1863,05
15	20770,74	2239,09			292,64 292,64	1946,45 1946,45
17	21599,66	2328,44			304,32 304,32	2024,12 2024,12
19	22400,66	2414,79			315,61 315,61	2099,18 2099,18
21	23201,66	2501,14			326,89 326,89	2174,25 2174,25
23	24002,68	2587,48			338,18 338,18	2249,30 2249,30
25	24803,67	2673,83			349,46 349,46	2324,37 2324,37
27	25604,67	2760,18			360,75 360,75	2399,43 2399,43
29	26405,67	2846,53			372,04 372,04	2474,49 2474,49

4

Barema (geldig vanaf 01/09/2002) 158 vast

omschrijving  
 minimum leeftijd  
 minimumwedde  
 maximumwedde

STUDIEMEESTER-OPVOEDER / SECRETARIS-BIBL  
 22 jaar  
 16098,36 euro  
 28118,82euro

<b>Anciënniteit</b>	Bruto Jaarw. 100%	Maand Wedde	Haard Standplaats	FOP	VGZ	<b>Belastbaar</b>
0	16098,36	1735,40	77,60 38,79	130,16 130,16	61,60 61,60	1621,24 1582,43
1	16654,59	1795,36	38,79 19,39	134,65 134,65	63,73 63,73	1635,77 1616,37
2	17210,82	1855,33	38,79 19,39	139,15 139,15	65,86 65,86	1689,11 1669,71
3	17767,05	1915,29	38,79 19,39	143,65 143,65	67,99 67,99	1742,44 1723,04
5	18591,53	2004,16	12,63	150,31 150,31	71,14 71,14	1795,34 1782,71
7	19403,64	2091,71		156,88 156,88	74,25 74,25	1860,58 1860,58
8	19591,51	2111,97		158,40 158,40	74,97 74,97	1878,60 1878,60
9	20503,74	2210,31		165,77 165,77	78,46 78,46	1966,08 1966,08
11	21415,97	2308,64		173,15 173,15	81,95 81,95	2053,54 2053,54
13	22328,20	2406,98		180,52 180,52	85,44 85,44	2141,02 2141,02
15	23179,38	2498,74		187,41 187,41	88,70 88,70	2222,63 2222,63
17	24002,62	2587,48		194,06 194,06	91,85 91,85	2301,57 2301,57
19	24825,86	2676,23		200,72 200,72	95,00 95,00	2380,51 2380,51
21	25649,11	2764,98		207,37 207,37	98,15 98,15	2459,46 2459,46
23	26472,34	2853,72		214,03 214,03	101,30 101,30	2538,39 2538,39
25	27295,58	2942,46		220,68 220,68	104,45 104,45	2617,33 2617,33
27	28118,82	3031,22		227,34 227,34	107,60 107,60	2696,28 2696,28

Barema (geldig vanaf 01/09/2002) 158 tijdelijk

omschrijving	STUDIEMEESTER-OPVOEDER / SECRETARIS-BIBL
minimum leeftijd	22 jaar
minimumwedde	16098,36 euro
maximumwedde	28118,82euro

Anciënniteit	Bruto <b>Jaarw.</b> 100%	Maand Wedde	Haard Standplaats	FOP	RSZ	<b>Belastbaar</b>
0	16098,36	1735,40	77,60		236,95	1576,05
			38,79		231,88	1542,31
1	16654,59	1795,36	38,79		239,72	1594,43
			19,39		237,18	1577,57
2	17210,82	1855,33	38,79		247,56	1646,56
			19,39		245,02	1629,70
3	17767,05	1915,29	38,79		255,39	1698,69
			19,39		252,86	1681,82
5	18591,53	2004,16	10,52		263,31	1751,37
					261,94	1742,22
7	19403,64	2091,71			273,38	1818,33
					273,38	1818,33
8	19591,51	2111,97			276,03	1835,94
					276,03	1835,94
9	20503,74	2210,31			288,88	1921,43
					288,88	1921,43
11	21415,97	2308,64			301,73	2006,91
					301,73	2006,91
13	22328,20	2406,98			314,59	2092,39
					314,59	2092,39
15	23179,38	2498,74			326,58	2172,16
					326,58	2172,16
17	24002,62	2587,48			338,18	2249,30
					338,18	2249,30
19	24825,86	2676,23			349,78	2326,45
					349,78	2326,45
21	25649,11	2764,98			361,38	2403,60
					361,38	2403,60
23	26472,34	2853,72			372,98	2480,74
					372,98	2480,74
25	27295,58	2942,46			384,57	2557,89
					384,57	2557,89
27	28118,82	3031,22			396,18	2635,04
					396,18	2635,04

Barema (geldig vanaf 01/03/2002) 122 vast

omschrijving	STUDIEMEESTER-OPVOEDER / SECRETARIS-BIBL
minimumleeftijd	20 jaar
minimumwedde	14162,66 euro
maximumwedde	26108,17 euro

Anciënniteit	Bruto Jaarw. 100%	Maand Wedde	Haard Standplaats	FOP	VGZ	Belastbaar
0	14162,66	1526,73	77,60 38,79	114,50 114,50	54,19 54,19	1435,64 1396,83
1	14474,14	1560,31	77,60 38,79	<b>117,02</b> 117,02	55,39 55,39	1465,50 1426,69
2	14785,62	1593,90	77,60 38,79	119,54 119,54	56,58 56,58	1495,38 1456,57
3	15208,36	1639,46	77,60 38,79	122,96 122,96	58,20 58,20	1535,90 1497,09
4	15319,59	1651,45	77,60 38,79	123,86 123,86	58,62 58,62	1546,57 1507,76
5	16009,33	1725,80	77,60 38,79	129,44 129,44	61,26 61,26	1612,70 1573,89
7	16656,41	1795,56	38,79 19,39	134,67 134,67	63,74 63,74	1635,94 1616,54
9	18784,51	2024,98		151,87 151,87	71,88 71,88	1801,23 1801,23
11	18990,76	2047,20		153,54 153,54	72,67 72,67	1820,99 1820,99
13	19880,75	2143,15		160,74 160,74	76,08 76,08	1906,33 1906,33
15	20770,74	2239,09		167,93 167,93	79,48 79,48	1991,68 1991,68
17	21569,14	2325,16		174,39 174,39	82,54 82,54	2068,23 2068,23
19	22325,64	2406,70		180,50 180,50	85,43 85,43	2140,77 2140,77
21	23082,14	2488,25		186,62 186,62	88,33 88,33	2213,30 2213,30
23	23838,67	2569,81		192,74 192,74	91,22 91,22	2285,85 2285,85
25	24595,17	2651,36		198,85 198,85	94,12 94,12	2358,39 2358,39
27	25351,67	2732,91		204,97 204,97	97,01 97,01	2430,93 2430,93
29	26108,17	2814,46		211,08 211,08	99,91 99,91	2503,47 2503,47

4

Barema (geldig vanaf 01/03/2002) 122 tijdelijk

omschrijving  
 minimum leeftijd  
 minimumwedde  
 maximumwedde

STUDIEMEESTER-OPVOEDER / SECRETARIS-BIBL  
 20 jaar  
 14162,66 euro  
 26108,17 euro

Anciënniteit	Bruto Jaarw. 100%	Maand Wedde	Haard Standplaats	F O P	RSZ	Belastbaar
0	14162,66	1526,73	77,60 38,79		209,68 204,61	1394,65 1360,91
1	14474,14	1560,31	77,60 38,79		214,07 209,00	1423,84 1390,10
2	14785,62	1593,90	77,60 38,79		218,46 213,39	1453,04 1419,30
3	15208,36	1639,46	77,60 38,79		224,41 219,34	1492,65 1458,91
4	15319,59	1651,45	77,60 38,79		225,98 220,91	1503,07 1469,33
5	16009,33	1725,80	77,60 38,79		235,70 230,63	1567,70 1533,96
7	16656,41	1795,56	38,79 19,39		239,74 237,21	1594,61 1577,74
9	18784,51	2024,98			264,66 264,66	1760,32 1760,32
11	18990,76	2047,20			267,56 267,56	1779,64 1779,64
13	19880,75	2143,15			280,10 280,10	1863,05 1863,05
15	20770,74	2239,09			292,64 292,64	1946,45 1946,45
17	21569,14	2325,16			303,89 303,89	2021,27 2021,27
19	22325,64	2406,70			314,55 314,55	2092,15 2092,15
21	23082,14	2488,25			325,21 325,21	2163,04 2163,04
23	23838,67	2569,81			335,87 335,87	2233,94 2233,94
25	24595,17	2651,36			346,53 346,53	2304,83 2304,83
27	25351,67	2732,91			357,19 357,19	2375,72 2375,72
29	26108,17	2814,46			367,84 367,84	2446,62 2446,62

Barema (geldig vanaf 01/03/2002) 158 vast

omschrijving **STUDIEMEESTER-OPVOEDER / SECRETARIS-BIBL**  
 minimum leeftijd **22 jaar**  
 minimumwedde **16098,36 euro**  
 maximumwedde **27821,32 euro**

Anciënniteit	<b>Bruto</b>	Maand	Haard	FOP	VGZ	<b>Belastbaar</b>
	<b>Jaarw. 100%</b>	Wedde	Standplaats			
0	16098,36	1735,40	77,60	130,16	61,60	1621,24
			38,79	130,16	61,60	1582,43
1	16654,59	1795,36	38,79	134,65	63,73	1635,77
			19,39	134,65	63,73	1616,37
2	17210,82	1855,33	38,79	139,15	65,86	1689,11
			19,39	139,15	65,86	1669,71
3	17767,05	1915,29	38,79	143,65	67,99	1742,44
			19,39	143,65	67,99	1723,04
5	18547,65	1999,44	17,02	149,96	70,98	1795,52
				149,96	70,98	1778,50
7	19309,70	2081,58		156,12	73,89	1851,57
				156,12	73,89	1851,57
8	19591,54	2111,97		158,40	74,97	1878,60
				158,40	74,97	1878,60
9	20503,77	2210,31		165,77	78,46	1966,08
				165,77	78,46	1966,08
11	21416,00	2308,65		173,15	81,95	2053,55
				173,15	81,95	2053,55
13	22328,23	2406,99		180,52	85,44	2141,03
				180,52	85,44	2141,03
15	23148,86	2495,44		187,16	88,58	2219,70
				187,16	88,58	2219,70
17	23927,60	2579,40		193,46	91,56	2294,38
				193,46	91,56	2294,38
19	24706,34	2663,34		199,75	94,54	2369,05
				199,75	94,54	2369,05
21	25485,10	2747,30		206,05	97,52	2443,73
				206,05	97,52	2443,73
23	26263,84	2831,24		212,34	100,50	2518,40
				212,34	100,50	2518,40
25	27042,58	2915,19		218,64	103,48	2593,07
				218,64	103,48	2593,07
27	27821,32	2999,13		224,93	106,46	2667,74
				224,93	106,46	2667,74



COMMISSION PARITAIRE POUR LES EMPLOYES DES INSTITUTIONS DE  
L'ENSEIGNEMENT LIBRE SUBVENTIONNE (Communauté flamande)

Convention collective de travail du 10 octobre 2002

Classification et conditions salariales

CHAPITRE I : Champ d'application

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs des internats de l'enseignement libre, subventionné par la Communauté flamande, ressortissant à la Commission paritaire pour les employés des institutions de l'enseignement libre subventionné.

Par travailleurs on entend le personnel employé masculin et féminin : les éducateurs internat

CHAPITRE II : Généralités

Art. 2. Les dispositions de la présente convention collective de travail fixent les règles générales qui s'appliquent aux employeurs et aux travailleurs précités. Elles visent à déterminer les salaires minimums pour la fonction d'éducateur internat.

Toutefois, les parties sont libres de convenir de conditions plus favorables, compte tenu entre autres des capacités particulières et des mérites personnels des travailleurs concernés.

Les dispositions de la présente convention collective de travail ne portent pas préjudice aux dispositions qui sont plus favorables pour les travailleurs, là où une telle situation existe.

CHAPITRE III : Classification barèmes et échelles de traitement

Art. 3. La classification des éducateurs travaillant dans l'internat est la suivante :

- éducateur internat porteur du diplôme de l'enseignement secondaire supérieur. A cela correspond le barème code 122 fixé par la Communauté flamande, dont l'âge minimum est de 20 ans
- éducateur internat porteur du diplôme de l'enseignement supérieur. A cela correspond le barème code 158 fixé par la Communauté flamande, dont l'âge minimum est de 22 ans.

Art. 4. Les échelles de traitement de l'éducateur internat suivent l'évolution des échelles de traitement éducateur externat dans l'enseignement secondaire à temps plein de la Communauté flamande. Les barèmes de traitement actuellement en vigueur sont repris en annexe à la présente convention collective de travail.

NEERLEGGING-DEFOI REGISTR.-ENREGISTR. NR.  
14 -05- 2003 N°

66.180 / 10/225

25 -02- 2003

## Art. 5. Mode de paiement

Ces échelles de traitement sont converties en un régime de paiement d'employés, c'est à dire avec comme prime de fin d'année un **13<sup>ième</sup>** mois complet et comme double pécule de vacances : 92 p.c. d'un salaire mensuel complet.

## Art. 6. Conversion

La conversion des barèmes code 122 et code 158 se fait, compte tenu de l'ancienneté de traitement acquise, selon la formule suivante :

$$\frac{Me \times 12 \times 1.036 + x + y}{13,92} = Mi$$

dans laquelle

Me = le salaire mensuel indexé de l'éducateur externat (inclusivement l'allocation de foyer ou de résidence) ;

**1,036** = 1,1 % du salaire annuel brut indexé (inclusivement l'allocation de foyer ou de résidence) de l'éducateur externat calculé sur le mois de mars, comme partie variable du pécule de vacances  
+ 2,5 % du salaire annuel brut indexé (inclusivement l'allocation de foyer ou de résidence) de l'éducateur externat calculés sur le mois de décembre, comme partie variable de la programmation sociale (prime de fin d'année) ;

x = partie forfaitaire du pécule de vacances pour le personnel de l'enseignement;

y = partie forfaitaire de la programmation sociale pour le personnel de l'enseignement ;

**13,92** = 12 mois effectifs + 13<sup>ième</sup> mois + 92 % du salaire mensuel brut (pécule de vacances);

Mi = salaire mensuel brut indexé de l'éducateur internat

## Art. 7.

§1. Les éducateurs d'internat acquièrent de l'ancienneté dans les échelles de traitement fixées aux articles 4 et 5 de la présente convention collective de travail, appelée ci-après ancienneté pécuniaire, à partir de l'âge minimum fixé à l'article 3 à la suite de :

- a) reprise de l'ancienneté pécuniaire acquise auprès des employeurs précédents et jusqu'à 10 ans au maximum;
- b) prestations effectives et/ou périodes d'inactivité assimilées auprès de l'employeur actuel.

§2. Pour la reprise de l'ancienneté pécuniaire acquise auprès des employeurs précédents on ne fait pas de distinction entre l'emploi à temps partiel et à temps plein.

§3. Les périodes d'inactivité visées au §1 de l'article présent sont :

- a) les prestations de travail assimilées telles que prévues aux articles 16 et 41 de l'arrêté royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés;
- b) les jours de repos, le petit chômage, ainsi que les jours de repos compensatoire à la suite de la réglementation relative à la durée du travail, prévue dans la convention collective de travail du 21 juin 1994 pour les employés des institutions de l'enseignement libre subventionné;
- c) les périodes d'interruption de carrière, de congé pour des raisons familiales impératives et de suspension conventionnelle du contrat de travail.

§4. Une année d'ancienneté pécuniaire supplémentaire est acquise chaque fois le premier du mois suivant chaque nouvelle période de douze mois d'ancienneté pécuniaire additionnés.

#### CHAPITRE IV : Prime de fin d'année

Art. 8.

§1. Les travailleurs visés à l'article 1er reçoivent chaque année une prime de fin d'année suivant les modalités fixées dans la présente convention collective de travail.

§2. Cette prime de fin d'année est égale au salaire mensuel de décembre pour autant que:

- a) des prestations de travail réelles ou y assimilées aient été fournies au cours de toute la période de référence qui court du 1er janvier jusqu'au 31 décembre de l'année concernée;
- b) la durée du travail contractuelle n'ait pas été modifiée pendant la période de référence précitée.

§3. En cas de période de référence incomplète, chaque mois presté ou y assimilé pendant la période de référence donne droit à un douzième de la prime de fin d'année prévue au §2.

Est considéré comme "prestation mensuelle complète" chaque prestation de travail commencée avant le 16 du mois ou terminée après le 15 du mois.

§4. Au cas où la durée du travail contractuelle aurait été modifiée pendant la période de référence ou la période de référence incomplète, la prime de fin d'année prévue au § 2 et au § 3 sera multipliée par une fraction dont le dénominateur est égal à la durée du travail contractuelle de décembre et le numérateur est égal à la moyenne arithmétique mensuelle de la durée du travail contractuelle prestée pendant toute la période de référence ou la période de référence incomplète.

§5. Les prestations de travail assimilées sont celles prévues aux articles 16, 18, 19, 41 et 43 de l'arrêté royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés, ainsi que les jours de repos compensatoire à la suite de la réglementation relative à la durée du travail mentionnée au chapitre II de la convention collective de travail du 21 juin 1994, pour les employés des institutions de l'enseignement libre subventionné.

§6. En cas de départ au cours de la période de référence, toutes les règles précédentes restent d'application. La base de calcul sera alors le salaire mensuel du mois pendant lequel on quitte le service.

Art. 9. Cette prime de fin d'année sera payée en une fois au cours du mois de décembre de l'année concernée; même si le bénéficiaire se trouve à ce moment-là dans une période de suspension du contrat de travail.

## **CHAPITRE V : Dispositions finales**

**Art. 10.** La présente convention collective de travail produit ses effets le 1<sup>er</sup> septembre 2001. Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée, complètement ou partiellement, par chacune des parties, moyennant un délai de préavis de trois mois, notifié par une lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire pour les employés des institutions de l'enseignement libre subventionné.

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 11 octobre 1994 relative à la classification et les conditions de salaires, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 30 mai 1997 (Moniteur belge du 22 octobre 1997).

51

Barème (en vigueur à partir du 01/09/2002) 122 définitif

description SURVEILLANT-EDUCATEUR / SECRETAIRE-BIBL  
 âge minimum 20 ans  
 rémunération minimum 14162,66 euro  
 rémunération maximum 26405,67 euro

Ancienneté	Salaire am. brut 100%	Salaire mensuel	Foyer résidence	FPS	AM	Imposable
0	14162,66	1526,73	77,60 38,79	114,50 114,50	54,19 54,19	1435,64 1396,83
1	14474,14	1560,31	77,60 38,79	117,02 117,02	55,39 55,39	1465,50 1426,69
2	14785,62	1593,90	77,60 38,79	119,54 119,54	56,58 56,58	1495,38 1456,57
3	15208,36	1639,46	77,60 38,79	122,96 122,96	58,20 58,20	1535,90 1497,09
4	15319,59	1651,45	77,60 38,79	123,86 123,86	58,62 58,62	1546,57 1507,76
5	16009,33	1725,80	77,60 38,79	129,44 129,44	61,26 61,26	1612,70 1573,89
7	16700,29	1800,29	38,79 19,39	135,02 135,02	63,91 63,91	1640,15 1620,75
9	18878,45	2035,09		152,63 152,63	72,24 72,24	1810,22 1810,22
11	18990,76	2047,20		153,54 153,54	72,67 72,67	1820,99 1820,99
13	19880,75	2143,15		160,74 160,74	76,08 76,08	1906,33 1906,33
15	20770,74	2239,09		167,93 167,93	79,48 79,48	1991,68 1991,68
17	21599,66	2328,44		174,63 174,63	82,65 82,65	2071,16 2071,16
19	22400,66	2414,79		181,11 181,11	85,72 85,72	2147,96 2147,96
21	23201,66	2501,14		187,59 187,59	88,79 88,79	2224,76 2224,76
23	24002,68	2587,48		194,06 194,06	91,85 91,85	2301,57 2301,57
25	24803,67	2673,83		200,54 200,54	94,92 94,92	2378,37 2378,37
27	25604,67	2760,18		207,01 207,01	97,98 97,98	2455,19 2455,19
29	26405,67	2846,53		213,49 213,49	101,05 101,05	2531,99 2531,99

4

Barème (en vigueur à partir du 01/09/2002) 122 temporaire

description SURVEILLANT-EDUCATEUR / SECRETAIRE-BIBL  
 âge minimum 20 ans  
 rémunération minimum 14162,66 euro  
 rémunération maximum 26405,67 euro

Ancienneté	Salaire am. brut 100%	Salaire mensuel	Foyer Résidence	FPS	ONSS	Imposable
0	14162,66	1526,73	77,60 38,79		209,68 204,61	1394,65 1360,91
1	14474,14	1560,31	77,60 38,79		214,07 209,00	1423,84 1390,10
2	14785,62	1593,90	77,60 38,79		218,46 213,39	1453,04 1419,30
3	15208,36	1639,46	77,60 38,79		224,41 219,34	1492,65 1458,91
4	15319,59	1651,45	77,60 38,79		225,98 220,91	1503,07 1469,33
5	16009,33	1725,80	77,60 38,79		235,70 230,63	1567,70 1533,96
7	16700,29	1800,29	38,79 19,39		240,36 237,83	1598,72 1581,85
9	18878,45	2035,09			265,98 265,98	1769,11 1769,11
11	18990,76	2047,20			267,56 267,56	1779,64 1779,64
13	19880,75	2143,15			280,10 280,10	1863,05 1863,05
15	20770,74	2239,09			292,64 292,64	1946,45 1946,45
17	21599,66	2328,44			304,32 304,32	2024,12 2024,12
19	22400,66	2414,79			315,61 315,61	2099,18 2099,18
21	23201,66	2501,14			326,89 326,89	2174,25 2174,25
23	24002,68	2587,48			338,18 338,18	2249,30 2249,30
25	24803,67	2673,83			349,46 349,46	2324,37 2324,37
27	25604,67	2760,18			360,75 360,75	2399,43 2399,43
29	26405,67	2846,53			372,04 372,04	2474,49 2474,49

5

Barème (en vigueur à partir du 01/09/2002) 158 définitif

description SURVEILLANT-EDUCATEUR / SECRETAIRE-BIBL  
 âge minimum 22 ans  
 rémunération minimum 16098,36 euro  
 rémunération maximum 28118,82euro

Ancienneté	Salaire ann. brut 100%	Salaire mensuel	Foyer Résidence	FPS	AM	Imposable
0	16098,36	1735,40	77,60 38,79	130,16 130,16	61,60 61,60	1621,24 1582,43
1	16654,59	1795,36	38,79 19,39	134,65 134,65	63,73 63,73	1635,77 1616,37
2	17210,82	1855,33	38,79 19,39	139,15 139,15	65,86 65,86	1689,11 1669,71
3	17767,05	1915,29	38,79 19,39	143,65 143,65	67,99 67,99	1742,44 1723,04
5	18591,53	2004,16	12,63	150,31 150,31	71,14 71,14	1795,34 1782,71
7	19403,64	2091,71		156,88 156,88	74,25 74,25	1860,58 1860,58
8	19591,51	2111,97		158,40 158,40	74,97 74,97	1878,60 1878,60
9	20503,74	2210,31		165,77 165,77	78,46 78,46	1966,08 1966,08
11	21415,97	2308,64		173,15 173,15	81,95 81,95	2053,54 2053,54
13	22328,20	2406,98		180,52 180,52	85,44 85,44	2141,02 2141,02
15	23179,38	2498,74		187,41 187,41	88,70 88,70	2222,63 2222,63
17	24002,62	2587,48		194,06 194,06	91,85 91,85	2301,57 2301,57
19	24825,86	2676,23		200,72 200,72	95,00 95,00	2380,51 2380,51
21	25649,11	2764,98		207,37 207,37	98,15 98,15	2459,46 2459,46
23	26472,34	2853,72		214,03 214,03	101,30 101,30	2538,39 2538,39
25	27295,58	2942,46		220,68 220,68	104,45 104,45	2617,33 2617,33
27	28118,82	3031,22		227,34 227,34	107,60 107,60	2696,28 2696,28

## Barème (en vigueur à partir du 01/09/2002) 158 temporaire

description	SURVEILLANT-EDUCATEUR / SECRETAIRE-BIBL	
âge minimum	22 ans	
rémunération minimum	16098,36 euro	
rémunération maximum	28118,82 euro	

Ancienneté	Salaire am. brut 100%	Salaire mensuel	Foyer Résidence	FPS	ONSS	Imposable
0	16098,36	1735,40	77,60 38,79		236,95 231,88	1576,05 1542,31
1	16654,59	1795,36	38,79 19,39		239,72 237,18	1594,43 1577,57
2	17210,82	1855,33	38,79 19,39		247,56 245,02	1646,56 1629,70
3	17767,05	1915,29	38,79 19,39		255,39 252,86	1698,69 1681,82
5	18591,53	2004,16	10,52		263,31 261,94	1751,37 1742,22
7	19403,64	2091,71			273,38 273,38	1818,33 1818,33
8	19591,51	2111,97			276,03 276,03	1835,94 1835,94
9	20503,74	2210,31			288,88 288,88	1921,43 1921,43
11	21415,97	2308,64			301,73 301,73	2006,91 2006,91
13	22328,20	2406,98			314,59 314,59	2092,39 2092,39
15	23179,38	2498,74			326,58 326,58	2172,16 2172,16
17	24002,62	2587,48			338,18 338,18	2249,30 2249,30
19	24825,86	2676,23			349,78 349,78	2326,45 2326,45
21	25649,11	2764,98			361,38 361,38	2403,60 2403,60
23	26472,34	2853,72			372,98 372,98	2480,74 2480,74
25	27295,58	2942,46			384,57 384,57	2557,89 2557,89
27	28118,82	3031,22			396,18 396,18	2635,04 2635,04

5

Barème (en vigueur à partir du 01/03/2002) 122 définitif

description SURVEILLANT-EDUCATEUR / SECRETAIRE-BIBL  
 âge minimum 20 ans  
 rémunération minimum 14162,66 euro  
 rémunération maximum 26108,17 euro

Ancienneté	Salaire ann. brut 100%	Salaire mensuel	Foyer Résidence	FPS	AM	Imposable
0	14162,66	1526,73	77,60	114,50	54,19	1435,64
			38,79	114,50	54,19	1396,83
1	14474,14	1560,31	77,60	117,02	55,39	1465,50
			38,79	117,02	55,39	1426,69
2	14785,62	1593,90	77,60	119,54	56,58	1495,38
			38,79	119,54	56,58	1456,57
3	15208,36	1639,46	77,60	122,96	58,20	1535,90
			38,79	122,96	58,20	1497,09
4	15319,59	1651,45	77,60	123,86	58,62	1546,57
			38,79	123,86	58,62	1507,76
5	16009,33	1725,80	77,60	129,44	61,26	1612,70
			38,79	129,44	61,26	1573,89
7	16656,41	1795,56	38,79	134,67	63,74	1635,94
			19,39	134,67	63,74	1616,54
9	18784,51	2024,98		151,87	71,88	1801,23
				151,87	71,88	1801,23
11	18990,76	2047,20		153,54	72,67	1820,99
				153,54	72,67	1820,99
13	19880,75	2143,15		160,74	76,08	1906,33
				160,74	76,08	1906,33
15	20770,74	2239,09		167,93	79,48	1991,68
				167,93	79,48	1991,68
17	21569,14	2325,16		174,39	82,54	2068,23
				174,39	82,54	2068,23
19	22325,64	2406,70		180,50	85,43	2140,77
				180,50	85,43	2140,77
21	23082,14	2488,25		186,62	88,33	2213,30
				186,62	88,33	2213,30
23	23838,67	2569,81		192,74	91,22	2285,85
				192,74	91,22	2285,85
25	24595,17	2651,36		198,85	94,12	2358,39
				198,85	94,12	2358,39
27	25351,67	2732,91		204,97	97,01	2430,93
				204,97	97,01	2430,93
29	26108,17	2814,46		211,08	99,91	2503,47
				211,08	99,91	2503,47

4

Barème (en vigueur à partir du 01/03/2002) 122 temporaire

description SURVEILLANT-EDUCATEUR / SECRETAIRE-BIBL  
 âge minimum 20 ans  
 rémunération minimum 14162,66 euro  
 rémunération maximum 26108,17 euro

Ancienneté	Salaire ann. brut 100%	Salaire mensuel	Foyer Résidence	F P S	ONSS	Imposâ <b>le</b>
0	14162,66	1526,73	77,60 38,79		209,68 204,61	1394,65 1360,91
1	14474,14	1560,31	77,60 38,79		214,07 209,00	1423,84 1390,10
2	14785,62	1593,90	77,60 38,79		218,46 213,39	1453,04 1419,30
3	15208,36	1639,46	77,60 38,79		224,41 219,34	1492,65 1458,91
4	15319,59	1651,45	77,60 38,79		225,98 220,91	1503,07 1469,33
5	16009,33	1725,80	77,60 38,79		235,70 230,63	1567,70 1533,96
7	16656,41	1795,56	38,79 19,39		239,74 237,21	1594,61 1577,74
9	18784,51	2024,98			264,66 264,66	1760,32 1760,32
11	18990,76	2047,20			267,56 267,56	1779,64 1779,64
13	19880,75	2143,15			280,10 280,10	1863,05 1863,05
15	20770,74	2239,09			292,64 292,64	1946,45 1946,45
17	21569,14	2325,16			303,89 303,89	2021,27 2021,27
19	22325,64	2406,70			314,55 314,55	2092,15 2092,15
21	23082,14	2488,25			325,21 325,21	2163,04 2163,04
23	23838,67	2569,81			335,87 335,87	2233,94 2233,94
25	24595,17	2651,36			346,53 346,53	2304,83 2304,83
27	25351,67	2732,91			357,19 357,19	2375,72 2375,72
29	26108,17	2814,46			367,84 367,84	2446,62 2446,62

4

Barème (en vigueur à partir du 01/03/2002) 158 définitif

description SURVEILLANT-EDUCATEUR/ SECRETAIRE-BIBL  
 âge minimum 22 ans  
 rémunération minimum 16098,36 euro  
 rémunération maximum 27821,32 euro

Ancienneté	Salaire ann. brut 100%	Salaire mensuel	Foyer Résidence	FPS	AM	Imposable
0	16098,36	1735,40	77,60	130,16	61,60	1621,24
			38,79	130,16	61,60	1582,43
1	16654,59	1795,36	38,79	134,65	63,73	1635,77
			19,39	134,65	63,73	1616,37
2	17210,82	1855,33	38,79	139,15	65,86	1689,11
			19,39	139,15	65,86	1669,71
3	17767,05	1915,29	38,79	143,65	67,99	1742,44
			19,39	143,65	67,99	1723,04
5	18547,65	1999,44	17,02	149,96	70,98	1795,52
				149,96	70,98	1778,50
7	19309,70	2081,58		156,12	73,89	1851,57
				156,12	73,89	1851,57
8	19591,54	2111,97		158,40	74,97	1878,60
				158,40	74,97	1878,60
9	20503,77	2210,31		165,77	78,46	1966,08
				165,77	78,46	1966,08
11	21416,00	2308,65		173,15	81,95	2053,55
				173,15	81,95	2053,55
13	22328,23	2406,99		180,52	85,44	2141,03
				180,52	85,44	2141,03
15	23148,86	2495,44		187,16	88,58	2219,70
				187,16	88,58	2219,70
17	23927,60	2579,40		193,46	91,56	2294,38
				193,46	91,56	2294,38
19	24706,34	2663,34		199,75	94,54	2369,05
				199,75	94,54	2369,05
21	25485,10	2747,30		206,05	97,52	2443,73
				206,05	97,52	2443,73
23	26263,84	2831,24		212,34	100,50	2518,40
				212,34	100,50	2518,40
25	27042,58	2915,19		218,64	103,48	2593,07
				218,64	103,48	2593,07
27	27821,32	2999,13		224,93	106,46	2667,74
				224,93	106,46	2667,74

## Barème (en vigueur à partir du 01/03/2002) 158 temporaire

description	<b>SURVEILLANT-EDUCATEUR/ SECRETAIRE-BIBL</b>
âge minimum	22 ans
rémunération minimum	16098,36 euro
rémunération maximum	27821,32 euro

Ancienneté	<b>Salaire</b> ann. brut. 100%	Salaire mensuel	Foyer Résidence	<b>FPS</b>	<b>ONSS</b>	<b>Imposable</b>
0	16098,36	1735,40	77,60		236,95	1576,05
			38,79		231,88	1542,31
1	16654,59	1795,36	38,79		239,72	1594,43
			19,39		237,18	1577,57
2	17210,82	1855,33	38,79		247,56	1646,56
			19,39		245,02	1629,70
3	17767,05	1915,29	38,79		255,39	1698,69
			19,39		252,86	1681,82
5	18547,65	1999,44	15,25		263,31	1751,38
					261,32	1738,12
7	19309,70	2081,58			272,06	1809,52
					272,06	1809,52
8	19591,54	2111,97			276,03	1835,94
					276,03	1835,94
9	20503,77	2210,31			288,88	1921,43
					288,88	1921,43
11	21416,00	2308,65			301,74	2006,91
					301,74	2006,91
13	22328,23	2406,99			314,59	2092,40
					314,59	2092,40
15	23148,86	2495,44			326,15	2169,29
					326,15	2169,29
17	23927,60	2579,40			337,12	2242,28
					337,12	2242,28
19	24706,34	2663,34			348,09	2315,25
					348,09	2315,25
21	25485,10	2747,30			359,07	2388,23
					359,07	2388,23
23	26263,84	2831,24			370,04	2461,20
					370,04	2461,20
25	27042,58	2915,19			381,01	2534,18
					381,01	2534,18
27	27821,32	2999,13			391,98	2607,15
					391,98	2607,15