

**Paritair Comité voor de bedienden
van de non-ferro metalen**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 december 2023

**Wijziging van de cao van 7 december 2015
koopkracht (132.630/CO/224)**

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferro metalen en op de bedienden die zij tewerkstellen.

Onder "bedienden" wordt verstaan : de bedienden bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2001 houdende de functieclassificatie voor bedienden.

**Commission paritaire pour les employés
des métaux non-ferreux**

Convention collective de travail du 8 décembre novembre 2023

**Modification de la CCT du 7 décembre 2015
pouvoir d'achat (132.630/CO/224)**

Art. 1. La présente convention collective de travail s'applique aux entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les employés des métaux non-ferreux ainsi qu'aux employés qu'elles occupent.

Par "employés" on entend : les employés visés dans la convention collective de travail du 17 décembre 2001 concernant la classification des fonctions des employés.

Art. 2. In artikel 3 van de hogervermelde collectieve arbeidsovereenkomst van 7 december 2015 (registratienummer 132.630/CO/224), wordt een §5 ingevoegd die luidt als volgt:

In ondernemingen waar op datum van 1 november 2023 nog geen alternatieve besteding van het harmonisatiebudget is afgesproken geldt het volgende:

In november 2023 wordt een harmonisatiepremie ten bedrage van 110 euro betaald.

Vanaf 2024 zijn onderstaande bepalingen van toepassing:

- a) In ondernemingen waar de toepassing van de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst van 28 augustus 2023 inzake anciënniteitsverlof (registratienummer 182.483/CO/224) leidt tot een verhoging van het aantal dagen anciënniteitsverlof bij de bedienden komt de harmonisatiepremie te vervallen.
- b) In ondernemingen waar de toepassing van onder a) genoemde cao niet leidt tot een verhoging van het aantal dagen anciënniteitsverlof bij de bedienden, moet een alternatieve besteding gegeven worden aan dit harmonisatiebudget tegen 31 december 2024. Indien de omzetting na 1 mei 2024 gebeurt moet rekening worden gehouden met een op 1 mei geïndexeerd bedrag van het harmonisatiebudget van 110 euro.
- c) In bedrijven met een vakbondsafvaardiging gebeurt de omzetting via een collectieve arbeidsovereenkomst op bedrijfsvlak. Een afschrift van deze cao wordt onmiddellijk ter informatie overgemaakt aan de voorzitter van het nationaal paritair comité.
In bedrijven zonder vakbondsafvaardiging wordt de omzetting vastgelegd in een bedrijfsovereenkomst of een collectieve arbeidsovereenkomst.
Een bedrijfsakkoord moet door het paritair comité worden goedgekeurd. Een afschrift van de cao wordt onmiddellijk ter informatie overgemaakt aan de voorzitter van het paritair comité.

Art. 2. A l'article 3 de la convention collective de travail du 7 décembre 2015 susmentionnée (numéro d'enregistrement 132.630/CO/224), un §5 est inséré, libellé comme suit :

Dans les entreprises où aucune utilisation alternative du budget d'harmonisation n'a encore été convenue au 1er novembre 2023, les dispositions suivantes s'appliquent :

Une prime d'harmonisation d'un montant de 110 euros sera versée en novembre 2023.

À partir de 2024, les dispositions suivantes s'appliqueront :

- a) Dans les entreprises où l'application de la convention collective de travail sectorielle du 28 août 2023 en matière de congé d'ancienneté (numéro d'enregistrement 182.483/CO/224) entraîne une augmentation du nombre de jours de congé d'ancienneté pour les employés, la prime d'harmonisation est supprimée.
- b) Dans les entreprises où l'application de la convention collective visée au point a) n'entraîne pas d'augmentation du nombre de jours de congé d'ancienneté pour les employés, il est donc nécessaire de donner une affectation alternative à ce budget d'harmonisation pour le 31 décembre 2024 au plus tard. Si la conversion a lieu après le 1^{er} mai 2024, un montant du budget d'harmonisation de 110 euros indexé au 1^{er} mai doit être pris en compte.
- c) Dans les entreprises avec une délégation syndicale, la conversion se fait moyennant une convention collective d'entreprise. Une copie de cette cct sera immédiatement transmise pour information au président de la commission paritaire nationale. Dans les entreprises sans délégation syndicale, la conversion est fixée dans un accord d'entreprise ou une convention collective de travail.
L'accord d'entreprise doit être validée par la commission paritaire. Une copie de la convention collective de travail sera immédiatement transmise pour information au président de la commission paritaire nationale.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 november 2023 en is gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd met een opzeggingstermijn van drie maanden betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité en aan elk van de ondertekenende partijen.

Art. 3. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1 novembre 2023 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire et à chacune des parties signataires.