

**Paritair Comité
voor de bedienden van de non-ferro metalen**

***Collectieve arbeidsovereenkomst
van 28 augustus 2023***

Loopbaanverlof

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferro metalen en op de bedienden die zij tewerkstellen.

Onder "bedienden" wordt verstaan : de bedienden bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2001 houdende de functieclassificatie voor bedienden.

Art. 2. Vanaf 1 januari 2024 heeft iedere bediende recht op:

- 1 extralegale verlofdag per jaar bij het bereiken van de leeftijd van 54 jaar;
- 2 extralegale verlofdagen per jaar vanaf het bereiken van de leeftijd van 57 jaar;
- 3 extralegale verlofdagen per jaar bij het bereiken van de leeftijd van 60 jaar;
- 4 extralegale verlofdagen in het laatste jaar in de aanloop naar SWT of naar vervroegd of wettelijk pensioen.

Deze regeling is suppletief. Dit houdt in dat ondernemingsregelingen betreffende een loopbaanverlof, welke benaming er ook aan gegeven wordt, die gunstiger zijn, integraal van toepassing blijven en niet beïnvloed worden door deze overeenkomst.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2024 en is gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd met een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité en aan elk van de ondertekenende partijen.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2021 betreffende het loopbaanverlof, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferro metalen (172424/co/224).

**Commission paritaire
pour les employés des métaux non-ferreux**

***Convention collective de travail
du 28 août 2023***

Congé de carrière

Art. 1. La présente convention collective de travail s'applique aux entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les employés des métaux non-ferreux ainsi qu'aux employés qu'elles occupent.

Par "employés" on entend : les employés visés dans la convention collective de travail du 17 décembre 2001 concernant la classification des fonctions des employés.

Art. 2. A partir du 1^{er} janvier 2024 chaque employé a droit à :

- 1 jour de congé extra-légal par an lorsqu'il atteint l'âge de 54 ans ;
- 2 jours de congé extra-légaux par an dès qu'il atteint l'âge de 57 ans ;
- 3 jours de congé extra-légaux par an dès qu'il atteint l'âge de 60 ans ;
- 4 jours de congé extra-légaux dans la dernière année avant le RCC ou la pension anticipée ou légale.

Ce régime est suppletif. Par conséquent, les régimes d'entreprise prévoyant un congé de carrière, quelle qu'en soit la dénomination, qui est plus favorable, demeurent intégralement d'application et ne sont pas influencés par la présente convention.

Art. 3. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} janvier 2024 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire et à chacune des parties signataires.

Elle remplace la convention collective de travail du 20 décembre 2021 relative au congé de carrière, conclue au sein de la Commission paritaire pour les employés des métaux non ferreux (172424/co/224).