

Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferro metalen

*Collectieve arbeidsovereenkomst
van 28 augustus 2023*

Wijziging van de CAO van 16 april 2008 betreffende de omzetting van een bestaand plan betreffende voordelen, gebonden aan de collectieve resultaten van de onderneming, genaamd "variabele bonus" in een plan betreffende resultaatsgebonden voordelen

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferro metalen en op de bedienden die zij tewerkstellen.

Onder "bedienden" wordt verstaan : de bedienden bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2001 houdende de functieclassificatie voor bedienden.

Art. 2. In artikel 5 van de hogervermelde collectieve arbeidsovereenkomst van 16 april 2008 (registratienummer 88098/CO/224), wordt een 3de alinea ingevoegd die luidt als volgt:

“Ondernemingen die wegens hun specificiteit (moederdochterondernemingen, prijsafspraken binnen de groep, werken met maaklonen/bewerkingslonen, investeringsmaatschappijen...) geen correcte en aan de (economische) realiteit beantwoordende invulling kunnen maken van het begrip ROCE, zullen, samen met hun syndicale afvaardiging, een collectieve arbeidsovereenkomst afsluiten in functie van de eigenheden van de onderneming of de groep waartoe deze behoort, ten einde een correcte toepassing van de ROCE-premie in hun onderneming mogelijk te maken.

De onderneming legt de bedrijfs-cao neer ter Griffie van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg uiterlijk voor het verstrijken van één derde van de lopende referentieperiode en bezorgt een kopie ervan aan de voorzitter van het paritair comité voor de bedienden van de non-ferro metalen.”

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 6 juli 2023 en is gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd met een opzeggingstermijn van drie maanden betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité en aan elk van de ondertekenende partijen.

Commission paritaire pour les employés des métaux non-ferreux

*Convention collective de travail
du 28 août 2023*

Modification de la CCT du 16 avril 2008 relative à la conversion d'un système existant d'avantages liés aux résultats collectifs de l'entreprise, appelé « bonus variable » en un plan d'octroi d'avantages liés aux résultats

Art. 1. La présente convention collective de travail s'applique aux entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les employés des métaux non-ferreux ainsi qu'aux employés qu'elles occupent.

Par "employés" on entend : les employés visés dans la convention collective de travail du 17 décembre 2001 concernant la classification des fonctions des employés.

Art. 2. A l'article 5 de la convention collective de travail du 16 avril 2008 susmentionnée (numéro d'enregistrement 88098/CO/224), un 3ème alinéa est inséré, libellé comme suit :

“Les entreprises qui, en raison de leurs spécificités (entreprises mères-filiales, ententes sur les prix au sein du groupe, travail avec des salaires à la pièce, sociétés d'investissement,...), ne peuvent pas utiliser le concept ROCE correctement et conformément à la réalité (économique) concluront, avec leur délégation syndicale, une convention collective de travail respectant les spécificités de l'entreprise ou du groupe auquel elle appartient, afin de permettre l'application correcte de la prime ROCE dans leur entreprise.

L'entreprise dépose la CCT d'entreprise au greffe du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale au plus tard avant l'expiration d'un tiers de la période de référence en cours et envoie une copie au président de la commission paritaire pour les employés des métaux non-ferreux.”

Art. 3. La présente convention collective de travail produit ses effets le 6 juillet 2023 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire et à chacune des parties signataires.