

PARITAIR COMITÉ 224 VOOR DE BEDIENDEN VAN DE NON-FERRO SECTOR	COMMISSION PARITAIRE 224 POUR LES EMPLOYÉS DES MÉTAUX NON-FERREUX
Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2022	Convention collective de travail du 4 juillet 2022
Werkingsfaciliteiten voor de werknemersafgevaardigden in de ondernemingsraad en het comité voor preventie en bescherming op het werk en voor de vakbondsafgevaardigden	Facilités de travail pour les représentants des travailleurs dans le conseil d'entreprise et le comité pour la prévention et la protection au travail et pour les délégués syndicaux
Artikel 1. Toepassingsgebied	Article. 1 Champ d'application
<p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die ressorteren onder het paritair comité voor de bedienden van de non-ferro metalen en op de bedienden die zij tewerkstellen.</p>	<p>La présente convention collective de travail est applicable aux entreprises ressortissant à la commission paritaire pour les employés des métaux non-ferreux, ainsi qu'aux employés qu'elles occupent.</p>
Artikel 2. Werkingsfaciliteiten voor werknemers- en vakbondsafgevaardigden	Article 2. Facilités de travail pour les représentants des travailleurs et pour les délégués syndicaux
<p>Gezien de nieuwe technologische evoluties worden binnen de ondernemingen de digitale en andere nieuwe communicatiemiddelen ter beschikking gesteld aan de verkozen werknemersafgevaardigden in de ondernemingsraad en het comité voor preventie en bescherming op het werk en voor de vakbondsafgevaardigden om in het kader van de uitoefening van hun mandaat te kunnen communiceren met de werknemers die zij vertegenwoordigen, onder de volgende voorwaarden:</p> <ul style="list-style-type: none"> - binnen de toepasselijke wettelijke bepalingen waarborgen de syndicale organisaties een controlerecht voor de werkgever op het gebruik en misbruik van deze faciliteiten; - de faciliteiten moeten reeds aanwezig zijn in de ondernemingen. De bepaling in dit artikel mag geen bijzondere investering inhouden voor de onderneming. De regels en goede praktijken met betrekking tot het gebruik van e-mail, internet en sociale media die in de onderneming van toepassing zijn moeten worden nageleefd; - de bestaande collectieve arbeidsovereenkomsten op sector- en ondernemingsvlak betreffende het statuut van de vakbondsafvaardiging en de wetgeving betreffende de ondernemingsraden en de comités voor preventie en bescherming op het werk blijven onverkort van toepassing. In de mate van het mogelijke, zal vooraf aan de werkgever kennis worden gegeven van de mededelingen die in toepassing van dit artikel aan het personeel worden gericht. 	<p>Vu les nouvelles évolutions technologiques, au sein des entreprises les outils de communication numérique et autres nouveaux outils sont mises à la disposition des représentants des travailleurs élus au conseil d'entreprise et au comité pour la prévention et la protection au travail et des délégués syndicaux pour leur permettre de communiquer avec les travailleurs qu'ils représentent, dans l'exercice de leur mandat, aux conditions suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - dans le cadre des dispositions légales applicables, les organisations syndicales garantissent à l'employeur un droit de contrôle sur l'utilisation et l'abus de ces facilités ; - les facilités doivent déjà être présentes dans les entreprises. La disposition du présent article ne peut représenter un investissement particulier pour l'entreprise. Les règles et bonnes pratiques concernant l'utilisation du courrier électronique, de l'internet et des médias sociaux qui s'appliquent dans l'entreprise doivent être respectées. - les conventions collectives de travail sectorielles et d'entreprise existantes relatives au statut de la délégation syndicale et la législation relative aux conseils d'entreprise et aux comités pour la prévention et la protection au travail demeurent intégralement d'application. Dans toute la mesure du possible, il sera donné préalablement connaissance à l'employeur des communications adressées au personnel dans le cadre de la présente disposition.
<p>Indien blijkt dat deze regeling tot misbruiken leidt kan de meest gereede partij deze opnieuw bespreekbaar maken op het niveau van het paritair comité.</p>	<p>S'il s'avère que cette disposition entraîne des abus, la partie la plus diligente peut remettre la question en discussion au niveau de la commission paritaire.</p>
Artikel 3. Duur en vervanging	Article 3. Durée et remplacement
<p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2022 en is gesloten voor een onbepaalde</p>	<p>La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} juillet 2022 et est conclue pour une durée indéterminée.</p>

<p>duur. Zij kan door een van de partijen worden opgezegd met een opzegging van 3 maanden betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité en aan elk van de ondertekenende partijen.</p>	<p>Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de 3 mois notifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la commission paritaire et à chacune des organisations signataires.</p>
<p>Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2009, gesloten in het paritair comité voor de bedienden van de non-ferro metalen, betreffende de werkingsfaciliteiten voor de werknemersafgevaardigden in de ondernemingsraad en het comité voor preventie en bescherming op het werk en voor de vakbondsafgevaardigden (met registratienummer 95.497/co/224).</p>	<p>Elle remplace la convention collective de travail du 19 juin 2009, conclue au sein de la commission paritaire pour les employés des métaux non-ferreux, relative aux facilités de travail pour les représentants des travailleurs dans le conseil d'entreprise et le comité pour la prévention et la protection au travail et pour les délégués syndicaux (avec numéro d'enregistrement 95.497/co/224).</p>