



## ERRATUM

### Commission paritaire pour les employés des métaux non-ferreux

CCT n° 172428/CO/224  
du 20/12/2021

Correction du texte français :

- Le 4ème point de l'article 8, § 1er doit être modifié comme suit : « 4. La récupération des heures **et/ou** journées ... ».
- L'article 9, § 2 doit être modifié comme suit : « Le bureau de conciliation ~~régionale~~ est également le garant de l'application de la concertation. Afin de faire respecter la procédure d'information et de concertation, le Bureau de conciliation ~~régionale~~ pourra ... ».
- L'article 13 doit être modifié comme suit : « ... la loi relative aux contrats de travail **du 3 juillet 1978**, la rémunération et les autres en vertu du contrat de travail **auxquels** l'employé aurait eu droit... ».
- A l'annexe, la 2ème case à cocher du point 1 doit être modifiée comme suit : « Chômage **temporaire pour raisons** économiques d'au moins 10 p.c. au sens de l'article 77/1, § 4, 2° de la loi du 3 juillet 1978. ».

Décision du

## ERRATUM

### Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferro metalen

CAO nr. 172428/CO/224  
van 20/12/2021

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Het 4de punt in artikel 8, § 1 moet als volgt verbeterd worden : « 4. La récupération des heures **et/ou** journées ... ».
- Artikel 9, § 2 moet als volgt verbeterd worden : « Le bureau de conciliation ~~régionale~~ est également le garant de l'application de la concertation. Afin de faire respecter la procédure d'information et de concertation, le Bureau de conciliation ~~régionale~~ pourra ... ».
- Artikel 13 moet als volgt verbeterd worden : « ... la loi relative aux contrats de travail **du 3 juillet 1978**, la rémunération et les autres en vertu du contrat de travail **auxquels** l'employé aurait eu droit... ».
- In de bijlage moet het 2<sup>de</sup> vakje van punt 1 als volgt verbeterd worden : « Chômage **temporaire pour raisons** économiques d'au moins 10 p.c. au sens de l'article 77/1, § 4, 2° de la loi du 3 juillet 1978. ».

Beslissing van

26-09-2022

**PARITAIR COMITÉ 224  
VOOR DE BEDIENDEN VAN DE NON-FERROMETALEN**

**COMMISSION PARITAIRE 224 POUR LES EMPLOYÉS DES  
MÉTAUX NON-FERREUX**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2021

Convention collective de travail du 20 décembre 2021

**Regeling van volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst en/of een regeling van gedeeltelijke arbeid bij gebrek aan werk wegens economische oorzaken**

**Régime de suspension totale de l'exécution du contrat de travail et/ou un régime de travail à temps réduit en cas de manque de travail résultant de causes économiques**

**1. Toepassingsgebied**

**1. Champ d'application**

**Artikel 1** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bedienden die behoren tot het Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferro metalen.

**Article 1** - La présente convention collective de travail est d'application aux employeurs et leurs travailleurs occupés sous un contrat de travail d'employé ressortissant à la Commission Paritaire pour les employés des métaux non ferreux.

Onder "bedienden" wordt verstaan : de bedienden bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2001 houdende de functieclassificatie voor de bedienden.

Par "employés" on entend : les employés visés dans la convention collective de travail du 17 décembre 2001 contenant la classification des fonctions des employés.

**2. Voorwerp**

**2. Objet**

**Artikel 2** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in het kader van hoofdstuk II/1 "Regeling van schorsing van de uitvoering van de overeenkomst en regeling van gedeeltelijke arbeid" van titel III van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

**Article 2** - La présente convention collective de travail est conclue dans le cadre du chapitre II/1 « Régime de suspension totale de l'exécution du contrat et régime de travail à temps réduit » du titre III de la loi du 3 juillet 1978 sur les contrats de travail.

**3. Werkzekerheid**

**3. Sécurité d'emploi**

**Artikel 3** - Het doel van de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst is om ontslagen zo veel mogelijk te voorkomen en een maximale werkgelegenheid te behouden. Als ondanks de inspanningen de onderneming moet overgaan tot meervoudig ontslag, zullen de daartoe voorziene procedures van toepassing zijn.

**Article 3** - L'objectif de l'application de cette convention collective de travail est d'éviter autant que possible des licenciements et de maintenir au maximum l'emploi. Si malgré ces efforts, l'entreprise est amenée à procéder à des licenciements multiples, les procédures prévues à cet effet s'appliqueront.

**4. Procedure**

**4. Procédure**

**Artikel 4** - Bij gebrek aan werk voor de bedienden, wegens economische oorzaken, mag de uitvoering van de arbeidsovereenkomst van de bediende geheel worden geschorst of kan een regeling van gedeeltelijke arbeid voor de bedienden met ten minste twee werkdagen per week worden ingevoerd mits in acht neming van de procedure en voorwaarden voorzien in Hoofdstuk II/1 van titel III van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en mits in acht neming van de sectorale procedure opgenomen in onderstaande artikels 7 of 8.

**Article 4** - En cas de manque de travail pour les employés résultant de causes économiques, une suspension totale de l'exécution du contrat de travail, ou un régime de travail à temps réduit comportant au moins deux jours de travail par semaine peuvent être instaurés, moyennant le respect de la procédure et les conditions prévues au chapitre II/1 du titre III de la loi du 3 juillet 1978 sur les contrats de travail, et moyennant le respect de la procédure sectorielle, reprise aux articles 7 ou 8 ci-dessous.

**Artikel 5** - De economische criteria waaraan de onderneming moet voldoen opdat ze deze collectieve arbeidsovereenkomst kan toepassen, zijn deze die

**Article 5** - Les critères économiques auxquels l'entreprise doit correspondre pour pouvoir appliquer cette convention collective de travail, sont ceux repris à l'article 77/1, §4 du

opgenomen zijn in artikel 77/1, §4 van hoofdstuk II/1 van titel III van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

**Artikel 6** - Wanneer de onderneming deze collectieve arbeidsovereenkomst toepast, zal de duur van de volledige en gedeeltelijke schorsing van de arbeidsovereenkomst niet hoger zijn dan de maximale duur bepaald in artikel 77/7 van hoofdstuk II/1 van titel III van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

#### **Artikel 7**

§1. Voorafgaand aan de invoering van de regeling van volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst en/of een regeling van gedeeltelijke arbeid bij gebrek aan werk wegens economische redenen zal de onderneming met een vakbondsafvaardiging voor bedienden deze laatste informatie geven en met haar overleggen over:

1. de economische situatie die de onderneming noopt deze regeling door te voeren;
2. het effect van de invoering van de regeling op de onderneming en op de toestand van de bedienden;
3. de concrete toepassingsmodaliteiten van de invoering van de regeling;
4. de recuperatie van de als dusdanig op ondernemingsvlak erkende meeruren en/of -dagen en, in voorkomend geval, de manier waarop deze uren of dagen zullen worden ingehaald;
5. het effect van de invoering van de regeling om de werkgelegenheid maximaal te behouden.

§2. Dit overleg zal beginnen tegelijkertijd met de betekening van de kennisgeving aan het werkloosheidsbureau van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, zoals bepaald in artikel 77/3 van hoofdstuk II/1 van titel III van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

§3. Tijdens de periode van toepassing van de regeling van volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst en/of een regeling van gedeeltelijke arbeid bij gebrek aan werk wegens economische redenen, zal om de twee weken een opvolging van de ingevoerde regeling gebeuren samen met de vakbondsafvaardiging voor bedienden.

§4. Ter gelegenheid van deze opvolging onderzoeken de werkgever en de vakbondsafvaardiging voor bedienden:

- de ontwikkeling van de economische toestand van de onderneming;
- het effect van de ingevoerde regeling;
- de eventuele aanpassingen die aan de toepassing van de ingevoerde regeling moeten worden aangebracht.

§5. Zonder afbreuk te doen aan de toepassing van artikel 9 houdt het recht op overleg en opvolging geen blokkeringsrecht in.

chapitre II/1 du titre III de la loi du 3 juillet 1978 sur les contrats de travail.

**Article 6** - Quand une entreprise applique cette convention collective de travail, la durée de la suspension totale et partielle du contrat de travail ne peut dépasser la durée maximale prévue à l'article 77/7 du chapitre II/1 du titre III de la loi du 3 juillet 1978 sur les contrats de travail.

#### **Article 7**

§1. Préalablement à l'introduction du régime de suspension totale de l'exécution du contrat de travail et/ou un régime de travail à temps réduit en cas de manque de travail résultant de causes économiques, l'entreprise avec une délégation syndicale pour les employés, devra informer cette dernière et se concerter avec elle sur :

1. la situation économique qui amène l'entreprise à instaurer ce régime;
2. les effets de l'application de la mesure sur l'entreprise ainsi que sur la situation des employés;
3. les modalités concrètes d'application de l'introduction du régime;
4. la récupération des heures ou journées supplémentaires reconnues comme telles au niveau de l'entreprise et, le cas échéant, la manière dont aura lieu la récupération de ces heures ou jours;
5. l'effet de l'introduction de la mesure pour le maintien maximal de l'emploi.

§2. Cette concertation prendra cours en même temps que la notification de l'information au bureau de chômage de l'Office National de l'Emploi prévue par l'article 77/3 du chapitre II/1 du titre III de la loi du 3 juillet 1978 sur les contrats de travail.

§3. Pendant l'application du régime de suspension totale de l'exécution du contrat de travail et/ou un régime de travail à temps réduit en cas de manque de travail résultant de causes économiques, un suivi du régime introduit aura lieu toutes les deux semaines avec la délégation syndicale pour les employés.

§4. A l'occasion de ce suivi, l'employeur et la délégation syndicale pour les employés examineront:

- l'évolution de la situation économique de l'entreprise;
- l'effet du régime introduit;
- les aménagements éventuels à apporter à l'application du régime introduit.

§5. Sans préjudice de l'application de l'article 9, le droit à la concertation et au suivi ne confère pas un droit de blocage.

## **Artikel 8**

§1. Voorafgaand aan de invoering van de regeling van volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst en/of een regeling van gedeeltelijke arbeid bij gebrek aan werk wegens economische redenen, moet de onderneming zonder vakbondsafvaardiging voor bedienden minstens 14 dagen voor de invoering van de maatregel het volgende aan de Voorzitter van het Paritair Comité meedelen:

1. de economische situatie die de onderneming noopt deze regeling in te voeren;
2. het effect van de invoering van de regeling op de onderneming en op de toestand van de bedienden,
3. de concrete toepassingsmodaliteiten van de regeling;
4. de recuperatie van de als dusdanig op ondernemingsvlak erkende meeruren en/of -dagen en, in voorkomend geval, de manier waarop deze uren of dagen zullen worden ingehaald;
5. het effect van de invoering van de regeling om de werkgelegenheid maximaal te behouden.

De Voorzitter van het Paritair Comité informeert op zijn beurt de woordvoerders van de in het Paritair Comité vertegenwoordigde organisaties.

§2. De mededeling aan de Voorzitter van het Paritair Comité moet gebeuren op hetzelfde moment als de betekening van de kennisgeving aan het werkloosheidsbureau van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, zoals bepaald in artikel 77/3 van hoofdstuk II/1 van titel III van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

§3. Deze mededeling aan de Voorzitter van het Paritair Comité moet gebeuren volgens het sectorale model dat als bijlage aan deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt toegevoegd.

## **Artikel 9**

§1. Wanneer de procedures, zoals voorzien in artikel 7 of artikel 8 van deze collectieve arbeidsovereenkomst niet worden nageleefd, kan de meest gerede partij een spoedprocedure tot verzoening aanvragen bij het Verzoeningsbureau teneinde de geschillen met betrekking tot het respect van de informatie- en overlegprocedure binnen de 3 werkdagen na de aanvraag te onderzoeken. Indien echter omwille van omstandigheden buiten de wil van de partijen het onmogelijk is om binnen de 3 werkdagen te vergaderen, kan de termijn verlengd worden tot 7 werkdagen.

§2. Het Verzoeningsbureau waakt tevens over de toepassing van het overleg. Om de procedure van informatie en overleg te doen nakomen, kan het Verzoeningsbureau in voorkomend geval tijdelijk in de betrokken onderneming de toepassing van de regeling van volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst en/of een regeling van gedeeltelijke arbeid bij gebrek aan werk wegens economische redenen schorsen.

## **Article 8**

§1. Préalablement à l'introduction du régime de suspension totale de l'exécution du contrat de travail et/ou un régime de travail à temps réduit en cas de manque de travail résultant de causes économiques, l'entreprise sans délégation syndicale pour les employés devra communiquer, au moins 14 jours avant l'introduction de la mesure, au Président de la Commission Paritaire ce qui suit :

1. la situation économique qui amène l'entreprise à instaurer ce régime;
2. les effets de l'application de la mesure sur l'entreprise ainsi que sur la situation des employés;
3. les modalités concrètes d'application de l'introduction du régime;
4. la récupération des heures *et/ou* journées supplémentaires reconnues comme telles au niveau de l'entreprise et, le cas échéant, la manière dont aura lieu la récupération de ces heures ou jours;
5. l'effet de l'introduction de la mesure pour le maintien maximal de l'emploi.

Le Président de la Commission Paritaire informe à son tour les porte-paroles des organisations représentées dans la Commission Paritaire.

§2. La communication au Président de la Commission Paritaire doit être faite en même temps que la notification de l'information au bureau de chômage de l'Office National de l'Emploi prévue par l'article 77/3 du chapitre II/1 du titre III de la loi du 3 juillet 1978 sur les contrats de travail.

§3. Cette communication au Président de la Commission Paritaire doit se faire conformément au modèle sectoriel qui est joint à cette convention collective de travail.

## **Article 9**

§1. En cas de non-respect des procédures prévues à l'article 7 ou à l'article 8 de cette convention collective de travail, la partie la plus diligente peut demander une procédure d'urgence de conciliation auprès du Bureau de conciliation afin d'examiner les différends quant au respect de la procédure d'information et de concertation endéans les 3 jours ouvrables après la demande par de la partie la plus diligente. Cependant, si, en raison de circonstances indépendantes de la volonté des parties, il est impossible de se réunir dans les 3 jours ouvrables, le délai pourra être porté à 7 jours ouvrables.

§2. Le Bureau de conciliation régionale est également le garant de l'application de la concertation. Afin de faire respecter la procédure d'information et de concertation, le Bureau de conciliation régionale pourra, en cas de besoin, suspendre au niveau de l'entreprise en question l'application du régime de suspension totale de l'exécution du contrat de travail et/ou un régime de travail à temps réduit en cas de manque de travail résultant de causes économiques.

## 5. Evaluatie

**Artikel 10** - Het Paritair Comité zal de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst in de ondernemingen van de sector opvolgen en evalueren.

## 6. Inkomensgarantie

### Artikel 11

§ 1. De bediende die onderworpen is aan een regeling van volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst en/of een regeling van gedeeltelijke arbeid bij gebrek aan werk wegens economische oorzaken, zal een toeslag ontvangen ten laste van de werkgever ten belope van onderstaand bedrag per dag werkloosheid, zoals voorzien in het artikel 77/4, §7 van hoofdstuk II/1 van titel III van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

De bedienden die, op het ogenblik dat zij tijdelijk werkloos worden gesteld, minstens 15 dagen dienst tellen in de onderneming, <sup>hebben</sup> recht op volgende aanvullende werkloosheidstoelagen voor elke werkloosheidsdag waarvoor de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening een volledige of een halve werkloosheidsuitkering toekent.

Duur	Dagdienst	Ploegendienst*
Tot de 18 <sup>e</sup> dag	8,58 EUR	10,23 EUR
Vanaf de 19 <sup>e</sup> dag tot de 36 <sup>e</sup> dag	11,66 EUR	14,32 EUR
Vanaf de 37 <sup>e</sup> dag tot de 54 <sup>e</sup> dag	14,90 EUR	18,46 EUR
Vanaf de 55 <sup>e</sup> dag	18,00 EUR	22,57 EUR

\* Onder "ploegendienst" wordt verstaan: de bedienden die in vermeld arbeidsregime ten minste 50 pct. van hun arbeidstijd hebben gepresteerd tijdens de laatste zes maanden effectieve tewerkstelling die de datum van de tijdelijke werkloosheid voorafgaan.

De telling van het aantal dagen tijdelijke werkloosheid loopt verder bij het begin van een nieuw kalenderjaar. De teller wordt enkel opnieuw gestart indien de individuele bediende in een ononderbroken periode van 9 maanden geen economische werkloosheid heeft gehad.

De bedragen van de aanvullende werkloosheidstoelage worden met de helft verminderd voor de dagen waarop de RVA een halve werkloosheidsuitkering toekent.

De genoemde bedragen worden jaarlijks op 1 mei geïndexeerd met de percentages waarmee de lonen worden geïndexeerd op dezelfde datum overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 juli 1997 gesloten in het paritair comité voor de bedienden in de non-ferrosector. Eveneens op 1 mei 2022 worden deze bedragen verhoogd met 0,4%.

Afwijkingen zijn enkel mogelijk mits collectieve arbeidsover-

## 5. Evaluation

**Article 10** - La Commission Paritaire suivra et évaluera l'application de cette convention collective de travail dans les entreprises du secteur.

## 6. Garantie de revenu

### Article 11

§1. L'employé soumis à un régime de suspension totale de l'exécution du contrat de travail et/ou un régime de travail à temps réduit en cas de manque de travail résultant de causes économiques, recevra à charge de l'employeur un complément du montant suivant par jour de chômage, comme prévu à l'article 77/4, §7 du chapitre II/1 du titre III de la loi du 3 juillet 1978 sur les contrats de travail.

Les employés qui, au moment où ils sont mis en chômage temporaire, ont au moins 15 jours de service dans l'entreprise, ont droit aux indemnités complémentaires de chômage suivantes pour chaque jour de chômage pour lequel l'Office national de l'emploi accorde des indemnités de chômage complet ou de demi-chômage.

Durée	Travail de jour	Travail en équipes*
Jusqu'au 18 <sup>e</sup> jour	8,58 EUR	10,23 EUR
Du 19 <sup>e</sup> au 36 <sup>e</sup> jour	11,66 EUR	14,32 EUR
Du 37 <sup>e</sup> jour au 54 <sup>e</sup> jour	14,90 EUR	18,46 EUR
A partir du 55 <sup>e</sup> jour	18,00 EUR	22,57 EUR

\* Par "travail en équipes", il est entendu: les employés ayant presté dans ce régime de travail au moins 50 p.c. de leur temps de travail pendant les six mois de travail effectif précédant la date du chômage temporaire.

La comptabilisation du nombre de jours de chômage temporaire se poursuivra au début d'une nouvelle année calendrier. Si l'employé individuel ne connaît aucun chômage économique pendant une période ininterrompue de 9 mois, le compteur sera remis à zéro.

Les montants de l'indemnité complémentaire de chômage sont réduits de moitié pour les jours où l'ONEM accorde des demi-indemnités de chômage.

Les montants cités sont indexés chaque année au 1<sup>er</sup> mai avec le même pourcentage que les salaires et à la même date conformément à la convention collective de travail de 17 juillet 1997 conclue au sein de la commission paritaire pour les employés des métaux non ferreux. Aussi au 1<sup>er</sup> mai 2022 ces montants seront augmentés de 0,4%.

Des dérogations ne sont possibles que moyennant une con-

eenkomst, gesloten op ondernemingsvlak. In ieder geval moet, onverminderd het artikel 77/4, §7 van hoofdstuk II/1 van titel III van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, het supplement minstens gelijk zijn aan de hierboven vermelde bedragen.

Elke 2 jaar in het tweede kwartaal zullen de sociale partners de aanpassing van de toeslag onderzoeken.

§2. Het totaal van de aanvullende werkloosheidstoelagen en van de wettelijke werkloosheidsuitkeringen mag, na aftrek van de bedrijfsvoorheffing van toepassing op het normaal loon, de 95 pct. van de netto bezoldiging van de betrokken bediende niet overschrijden.

Indien dit percentage wordt overschreden, wordt het bedrag van de aanvullende werkloosheidstoelage met het overeenkomstig bedrag verminderd.

## **7. Gelijktelling**

### **Artikel 12**

§1. De periodes van volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst en/of een regeling van gedeeltelijke arbeid bij gebrek aan werk wegens economische redenen worden gelijkgesteld met arbeidsdagen voor de toepassing van:

- de jaarlijkse vakantie (zowel vakantiedagen als vakantiegeld);
- het recht op ecocheques;
- de eindejaarspremie, onder dezelfde voorwaarden als bij tijdelijke werkloosheid voor de arbeiders;
- buitenwettelijke hospitalisatieverzekeringen;
- alle andere gelijkstellingen die aan de arbeiders worden toegekend in geval van tijdelijke werkloosheid.

§2. Andere eventuele gelijkstellingen kunnen het voorwerp uitmaken van het voorafgaand overleg op ondernemingsvlak.

## **8. Einde arbeidsovereenkomst**

**Artikel 13** - Wanneer een einde wordt gemaakt aan de arbeidsovereenkomst tijdens periodes van volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst en/of een regeling van gedeeltelijke arbeid bij gebrek aan werk wegens economische redenen, wordt begrepen onder "lopend loon" in de zin van artikel 39, §1 van de wet betreffende de arbeidsovereenkomsten van 3 juli 1978, het loon en de andere voordelen verworven krachtens de arbeidsovereenkomst waarop de werknemer recht zou hebben gehad op basis van zijn arbeidsovereenkomst indien zijn arbeidsprestaties niet geschorst werd.

## **9. Inwerkingtreding**

### **Artikel 14**

Deze collectieve overeenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 1 januari 2022.

vention collective de travail conclue au niveau de l'entreprise. En tous les cas le supplément doit, nonobstant l'article 77/4,§7 du chapitre II/1 du titre III de la loi du 3 juillet 1978 sur les contrats de travail, être au moins équivalent aux montants repris ci-dessus.

Tous les 2 ans pendant le 2<sup>ème</sup> trimestre les partenaires sociaux examineront l'adaptation du complément.

§2. La somme de l'indemnité complémentaire de chômage et des allocations légales de chômage, après déduction du précompte professionnel applicable au salaire normal, ne peut dépasser 95 p.c. de la rémunération nette de l'employé concerné.

Si ce pourcentage est dépassé, le montant de l'indemnité complémentaire de chômage est réduit à due concurrence.

## **7. Assimilation**

### **Article 12**

§1. Les périodes de suspension totale de l'exécution du contrat de travail et/ou un régime de travail à temps réduit en cas de manque de travail résultant de causes économiques sont assimilées à des journées de travail dans les cas suivants :

- les vacances annuelles (tant les jours de vacances que le pécule de vacance);
- le droit aux écochèques;
- la prime de fin d'année, aux mêmes conditions que pour le chômage temporaire des ouvriers;
- l'assurance hospitalisation extra légale;
- toutes autres assimilations accordées aux ouvriers en cas de chômage temporaire.

§2. D'autres éventuelles assimilations peuvent faire l'objet de la concertation préalable au niveau de l'entreprise.

## **8. Fin du contrat de travail**

**Article 13** - Lorsqu'il est mis fin au contrat de travail durant des périodes de suspension totale de l'exécution du contrat de travail et/ou un régime de travail à temps réduit en cas de manque de travail résultant de causes économiques, on entend par "rémunération en cours" au sens de l'article 39, §1 de la loi relative aux contrats de travail, la rémunération et les autres avantages en vertu du contrat de travail auxquels l'employé aurait eu droit en vertu de son contrat de travail si l'exécution du contrat de travail n'a pas été suspendue.  
*à du 3 juillet 1978*

## **9. Entrée en vigueur**

### **Article 14**

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2022.

Zij kan worden opgezegd mits een aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferrometalen en mits respect van een opzegperiodes van 6 maanden.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, worden voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds, en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

Elle peut être dénoncée par lettre recommandée adressée au Président de la Commission Paritaire pour les employés des métaux non ferreux, moyennant le respect d'un délai de préavis de 6 mois.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

Bijlage

**SECTORAAL MODEL VAN NOTIFICATIE ECONOMISCHE WERKLOOSHEID AAN PC 224 VOOR ONDERNEMINGEN  
ZONDER SYNDICALE DELEGATIE**

**AANGETEKEND**

Plaats, datum 20..

Dhr/Mevr ...  
Voorzitter PC 224  
FOD WASO  
Ernest Blérotstraat 1  
1070 Brussel

Geachte voorzitter,

**Notificatie aan het PC 224 van de invoering van een regime van schorsing van de arbeidsovereenkomst voor  
bedienden wegens werkgebrek bij de onderneming: (naam, adres, ondernemingsnummer):**

.....

.....

Onze onderneming wenst gebruik te maken van de maatregelen betreffende tijdelijke werkloosheid bij gebrek aan werk om economische redenen in toepassing van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en de Collectieve Arbeidsovereenkomst van 20 december 2021 betreffende een regeling van volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst en/of een regeling van gedeeltelijke arbeid bij gebrek aan werk wegens economische oorzaken, gesloten in het PC 224 voor de bedienden van de *non-ferrometalen*.

Bij **ontstentenis van een vakbondsafvaardiging** bezorgen wij u hieronder de notificatie waarin wordt voorzien door artikel 8,§ 1 van de bovengenoemde CAO.

**1. Economische toestand die de onderneming ertoe aanzet schorsingsmaatregelen in te voeren**

- Vermindering van de omzet of de productie met minstens 10% in de zin van artikel art. 77/1,§ 4,1° van de wet van 03/07/1978.
- Tijdelijke economische werkloosheid van minstens 10% in de zin van artikel art. 77/1,§ 4,2° van de wet van 03/07/1978.
- Vermindering bestellingen met minstens 10 % in de zin van artikel art. 77/1,§ 4,3° van de wet van 03/07/1978.

**TOE TE VOEGEN ALS BIJLAGE:** Formulier C106A (met bijlagen) dat heden werd overgemaakt aan het werkloosheidsbureau van de RVA.





- Onbepaalde duur vanaf .....
- Bepaalde duur van ..... tot .....

4. **Recuperatie van de overuren of extra dagen die als dusdanig op ondernemingsvlak erkend zijn en, in voorkomend geval, de manier waarop deze uren of dagen zullen worden gecupereerd.**

- De onderneming verklaart dat er geen uren of dagen moeten worden gecupereerd
- De onderneming verklaart dat er uren of dagen moeten worden gecupereerd door de hierna vermelde personen en dat de recuperatiemaatregelen de volgende zijn:
  - Te recupereren periode:
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  - Recuperatiemodaliteiten:

5. **Weerslag van de voorgenomen maatregelen om de tewerkstelling maximaal te behouden (omschrijving)**

De onderneming bevestigt dat, met het oog op het maximale behoud van tewerkstelling, **de hierna beschreven maatregelen** werden genomen:

Voor de onderneming,  
(Datum, naam en handtekening)

**Bijlage** : Formulier C106A (met bijlagen) dat heden werd overgemaakt aan het werkloosheidsbureau van de RVA.

Annexe

**MODÈLE SECTORIEL DE NOTIFICATION DU CHÔMAGE ÉCONOMIQUE À LA CP 224 POUR ENTREPRISES SANS DELEGATION SYNDICALE**

**RECOMMANDÉ**

Lieu, date 20..

M./Mme ...  
Président CP 224  
SPF ETCS  
Rue Ernest Blérot 1  
1070 Bruxelles

Cher président,

**Notification à la CP 224 de l'introduction d'un régime de suspension du contrat de travail pour employés pour manque de travail dans l'entreprise : (nom, adresse, n° d'entreprise) :**

.....  
.....

Notre entreprise souhaite recourir aux mesures de chômage temporaire en cas de manque de travail résultant de causes économiques en application de la loi du 3 juillet 1978 sur les contrats de travail et de la Convention collective de travail du 20 décembre 2021 concernant un régime de suspension totale du contrat de travail et/ou un régime de travail à temps réduit en cas de manque de travail résultant de causes économiques, conclue au sein de la CP 224 pour les employés des métaux non-ferreux.

À défaut de délégation syndicale, nous vous signifions ci-dessous la notification prévue par l'article 8, § 1 de la CCT précitée.

1. **Situation économique incitant l'entreprise à introduire des mesures de suspension**

- Réduction du chiffre d'affaires ou de la production d'au moins 10% au sens de l'article 77/1, § 4,1° de la loi du 03/07/1978.
- Chômage économique\* d'au moins 10% au sens de l'article 77/1, § 4,2° de la loi du 03/07/1978.  
\* temporaire par raisons
- Diminution des commandes d'au moins 10% au sens de l'article 77/1, § 4,3° de la loi du 03/07/1978.

À ANNEXER : formulaire C106A (et ses annexes) qui a été transmis ce jour au bureau de chômage de l'ONEM.

2. Impact de l'introduction du régime sur l'entreprise et la situation des employés

- Impact sur l'entreprise :

- Impact sur la situation des employés :

3. Modalités concrètes du régime de suspension du contrat de travail

- **Nature de la suspension**

Suspension complète

Suspension partielle

- **Durée de la période de suspension complète ou partielle** (maximum 16 semaines/an en cas de suspension complète et 26 semaines/an en cas de suspension partielle)

- **Nombre d'employés concernés au moment de la notification**

- **Indemnité complémentaire** (au moins celle prévue à l'article 11 de la CCT du 20 décembre 2021)

- **Durée prévue de ce régime d'entreprise:**

Durée indéterminée à partir du .....

Durée déterminée du ..... au .....

4. Récupération des heures ou journées supplémentaires reconnues comme telles au niveau de l'entreprise et, le cas échéant, la manière dont aura lieu la récupération de ces heures ou jours.

- L'entreprise déclare qu'il ne faudra récupérer aucune heure ni jour
- L'entreprise déclare que des heures ou jours devront être récupérés par les personnes mentionnées ci-dessous et que les mesures de récupération sont les suivantes :

- Période à récupérer :

- Modalités de récupération :

5. Effet de l'introduction des mesures envisagées pour le maintien maximal de l'emploi (description)

L'entreprise confirme qu'en vue du maintien maximal de l'emploi, les mesures décrites ci-après ont été prises :

Pour l'entreprise,  
(Date, nom et signature),

Annexe : formulaire C106A (et ses annexes) qui a été transmis ce jour au bureau du chômage de l'ONEM.