

**Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferro metalen**

**Commission paritaire pour les employés des métaux non ferreux**

*Collectieve arbeidsovereenkomst  
van 25 november 2021*

*Convention collective de travail  
du 25 novembre 2021*

**Budget**

**Budget**

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferro metalen en op de bedienden die zij tewerkstellen.

Article 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique aux entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les employés des métaux non ferreux ainsi qu'aux employés qu'elles occupent.

Onder "bedienden" wordt verstaan: de bedienden bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2001 houdende de functieclassificatie voor bedienden.

Par "employés", on entend : les employés visés dans la convention collective de travail du 17 décembre 2001 contenant la classification des fonctions des employés.

**Hoofdstuk 1 : Recurrente enveloppe 2022**

**Chapitre 1 : Enveloppe récurrente 2022**

Afdeling 1 : Alternatieve invulling 0,4% van de loonmassa

Section 1 : Affectation alternative 0,4% de la masse salariale

Art. 2. §1. - Aan de ondernemingen wordt op 1 januari 2022 een overdraagbare enveloppe ter beschikking gesteld die gelijk is aan 0,4% van de loonmassa.

Art. 2. §1. Au 1<sup>er</sup> janvier 2022 il est mis à la disposition des entreprises une enveloppe transférable équivalente à 0,4 p.c. de la masse salariale.

§2. - De besteding van deze enveloppe wordt op ondernemingsvlak bepaald in paritair overleg uiterlijk tegen 24 december 2021.

§2. - L'affectation de cette enveloppe est déterminée au niveau de l'entreprise en concertation paritaire pour le 24 décembre 2021 au plus tard.

De berekening van de enveloppe en de besteding gebeuren conform de richtlijnen, aanbevelingen en procedure zoals beschreven in de bijlage.

L'enveloppe sera calculée et convertie conformément aux instructions, recommandations et procédure prévus en annexe.

§3. Indien dit overleg niet tot overeenstemming leidt tegen 24 december 2021, worden de effectieve bruto maandlonen op 1 januari 2022 verhoogd met 0,4%.

§3. Si la concertation n'aboutit pas à un accord pour le 24 décembre 2021 au plus tard, les appointements mensuels bruts effectifs seront augmentés de 0,4% au 1<sup>er</sup> janvier 2022 .

## Afdeling 2: Alternatieve invulling ecocheques

Art. 3. §1. Ondernemingen die ertoe gehouden zijn ecocheques toe te kennen op basis van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 september 2019 betreffende de ecocheques (registratienummer: 153.812/CO/224), kunnen kiezen voor een andere en equivalente besteding van onbepaalde duur van de ecocheques.

§2. De alternatieve besteding gebeurt op basis van een bedrag van € 250 per bediende en per jaar (alle kosten en werkgeverslasten inbegrepen).

De onderhandeling over de alternatieve besteding van de ecocheques gebeurt volgens dezelfde richtlijnen, aanbevelingen en procedure als deze voorzien in artikel 2, §2 voor de onderhandeling van de enveloppe.

§3. Indien dit overleg niet tot overeenstemming leidt tegen 24 december 2021, dan blijven de bestaande ecocheques onverkort van kracht.

## Afdeling 3: Alternatieve invulling eenmalige harmonisatiepremie

Art. 4. §1. Ondernemingen die bij gebrek aan akkoord voor 31 juli 2019 op basis van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 september 2019 betreffende het budget (registratienummer: 153.811/CO/224) de eenmalige harmonisatiepremie hebben betaald, kunnen kiezen voor een andere en equivalente besteding van onbepaalde duur van deze premie.

§2. De alternatieve besteding gebeurt op basis van een bedrag van € 100 per voltijdse bediende per jaar (alle kosten en werkgeverslasten inbegrepen).

De onderhandeling over de alternatieve besteding van de harmonisatiepremie gebeurt volgens dezelfde richtlijnen, aanbevelingen en procedure als deze voorzien in artikel 2, §2 voor de onderhandeling van de enveloppe.

§3. Indien dit overleg niet tot overeenstemming leidt tegen 24 december 2021, wordt de harmonisatiepremie betaald.

Deze premie van € 100 bruto per bediende wordt betaald op 27 december 2021 en op 1 juli 2022, pro rata

## Section 2 : Affectation alternative écochèques

Art. 3. §1. Les entreprises qui doivent octroyer des écochèques sur base de la convention collective de travail du 3 septembre 2019 relative aux écochèques (numéro d'enregistrement 153.812/CO/224), peuvent choisir pour une affectation alternative et équivalente d'une durée indéterminée des éco-chèques.

§2. L'affectation alternative est basée sur un montant de € 250 par employé et par an (y compris tous les frais et les charges patronales).

La négociation sur l'affectation alternative des écochèques se déroule selon les mêmes instructions et recommandations et la même procédure que celle prévue dans l'article 2, §2 pour la négociation de l'enveloppe.

§3. Si la concertation n'aboutit pas à un accord pour le 24 décembre 2021 au plus tard, les écochèques existants restent d'application.

## Section 3 : Affectation alternative prime unique d'harmonisation

Art. 4. §1. Les entreprises qui en l'absence d'accord pour le 31 juillet 2019 sur base de la convention collective de travail du 3 septembre 2019 relative au budget (numéro d'enregistrement 153.811/CO/224), ont payé la prime unique d'harmonisation, peuvent choisir pour une affectation alternative et équivalente d'une durée indéterminée de cette prime.

§2. L'affectation alternative est basée sur un montant de € 100 par employé à temps plein par an (y compris tous les frais et les charges patronales).

La négociation sur l'affectation alternative de la prime unique d'harmonisation se déroule selon les mêmes instructions et recommandations et la même procédure que celle prévue dans l'article 2, §2 pour la négociation de l'enveloppe.

§3. Si la concertation n'aboutit pas à un accord pour le 24 décembre 2021 au plus tard, la prime d'harmonisation sera payée.

Cette prime de € 100 bruts par employé est payée le 27 décembre 2021 et le 1er juillet 2022, au pro-rata

het aantal volledige maanden in dienst tijdens de referentieperiode van 1 januari tot 30 juni 2021 resp. 2022 en in verhouding tot hun arbeidsregeling voor deeltijdse bedienden.

## Hoofdstuk 2 : Eenmalige enveloppe 2021

### Afdeling 1: Eenmalige premie 2021

Art. 5. §1. De ondernemingen kunnen een niet-recurrente beschikbare loonmarge van 200 euro, verhoogd met de werkgeverslasten, op een bedrijfsspecifieke manier invullen volgens dezelfde richtlijnen, aanbevelingen en procedure als deze voorzien in artikel 2, §2 voor de onderhandeling van de recurrente enveloppe 2022.

§2. Indien het overleg op ondernemingsvlak tegen 24 december 2021 niet uitmondt in een akkoord, dient de onderneming aan de bedienden in een forfaitaire bruto-premie van 200 € toe te kennen.

§3. Om gerechtigd te zijn op deze premie dient de bediende met een arbeidsovereenkomst verbonden te zijn op 30 november 2021.

De eenmalige premie wordt toegekend pro rata de gewogen gemiddelde tewerkstelling over de periode van 1 januari 2021 tot en met 30 november 2021.

De gewogen gemiddelde tewerkstelling wordt bepaald op basis van de dagen die in aanmerking komen voor de berekening van de jaarlijkse vakantie.

§4. De premie dient betaald te worden uiterlijk in januari 2022 indien het overleg op ondernemingsvlak niet uitmondt in een bedrijfsakkoord.

### Afdeling 2 : Alternatieve besteding Coronapremie

Art. 6. Bedrijven hebben de mogelijkheid in toepassing van art. 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 november 2021 betreffende Coronapremie-cheques een niet-recurrente alternatieve besteding aan deze premie te geven binnen dezelfde kost.

du nombre de mois complets en service pendant la période de référence du 1 janvier au 30 juin 2021 resp. 2022 et au prorata de leur régime de travail pour les employés à temps partiel.

## Chapitre 2 : Enveloppe unique 2021

### Section 1 : Prime unique 2021

Art. 5. §1. Les entreprises peuvent affecter une marge salariale disponible et non récurrente de 200 euros, augmentée des charges patronales, de manière spécifique à l'entreprise selon les mêmes instructions et recommandations et la même procédure que celle prévue dans l'article 2, §2 pour la négociation de l'enveloppe récurrente 2022.

§2. Si la concertation d'entreprise n'aboutit pas à un accord avant le 24 décembre 2021, l'entreprise doit octroyer une prime brute forfaitaire de 200 € aux employés.

§3. Pour avoir droit à cette prime, l'employé doit être lié par un contrat de travail au 30 novembre 2021.

La prime unique est attribuée au prorata de l'occupation moyenne pondérée au cours de la période du 1 janvier 2021 au 30 novembre 2021 inclus.

L'occupation moyenne pondérée est déterminée sur base des jours pris en compte pour le calcul des vacances annuelles.

§4. La prime doit être versée au plus tard en janvier 2022 si la consultation au niveau de l'entreprise n'aboutit pas à un accord.

### Section 2 : Affectation alternative prime Corona

Art. 6. En application de l'article 4 de la convention collective de travail du 25 novembre 2021 relative aux chèques prime Corona, les entreprises peuvent affecter la prime Corona de manière alternative, non-récurrente et au même coût.

De bedrijfsspecifieke invulling gebeurt volgens dezelfde richtlijnen, aanbevelingen en procedure als deze voorzien in artikel 2, §2 voor de onderhandeling van de recurrente enveloppe 2022.

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2021 en is gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd met een opzeggingstermijn van drie maanden betekend bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het paritair comité en aan elk van de ondertekenende partijen.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, worden voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds, en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

L'affectation spécifique à l'entreprise se déroulera selon les mêmes instructions et recommandations et la même procédure que celle prévue dans l'article 2, §2 pour la négociation de l'enveloppe récurrente 2022.

Art. 7. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2021 et est conclue pour une durée indéterminée. Chacune des parties peut la dénoncer moyennant un délai de préavis de trois mois notifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la commission paritaire et à chacune des parties signataires.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

**BIJLAGE AAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 25 NOVEMBER 2021 BETREFFENDE HET BUDGET**

**ANNEXE À LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 25 NOVEMBRE 2021 RELATIVE AU BUDGET**

**DE ONDERHANDELING VAN DE ENVELOPPE OP ONDERNEMINGSVLAK**

**LA NEGOCIATION DE L'ENVELOPPE AU NIVEAU DE L'ENTREPRISE**

De werkgevers- en werknemersvertegenwoordigers op nationaal en lokaal vlak verbinden er zich toe om volgende regels toe te passen en te doen toepassen bij de onderhandeling van de enveloppe op ondernemingsvlak.

Les représentants des employeurs et des travailleurs au niveau national et local s'engagent à respecter et faire respecter les règles suivantes lors de la négociation de l'enveloppe au niveau des entreprises.

**1. Berekening en omzetting**

- a) Indien zowel de werkgevers als alle in de syndicale afvaardiging van de onderneming vertegenwoordigde vakbonden of de bedienden in ondernemingen zonder syndicale afvaardiging akkoord gaan over een onderhandeling over de besteding van de enveloppe kunnen de ondernemingen en hun syndicale delegatie voor bedienden of de bedienden zelf op hun vlak onderhandelen over de aanwending van de budgettaire enveloppe ten belope van 0,4 % van de loonmassa van de bedienden. Over deze aanwending kan enkel op ondernemingsvlak onderhandeld worden.
- b) Onder loonmassa wordt begrepen de totaliteit van de effectieve bruto maandlonen (met inbegrip van de eindejaarspremies, de ploegenpremies, het overloon, enz.) en bijhorende sociale lasten (Sociale Zekerheidsbijdragen werkgever en andere sociale lasten).
- c) Deze enveloppe mag aangewend worden voor de financiering van bijkomende voordelen, loonsverhogingen of andere verbeteringen van de arbeidsvoorwaarden zonder dat dit aanleiding kan geven tot vergroting van de verschillen met de arbeiders en waarbij zoveel mogelijk ingezet wordt op harmonisering van de statuten. Bij de onderhandelingen zal ook aandacht gaan naar de uitzendkrachten

**1. Calcul et conversion**

- a) Si tant les employeurs que tous les syndicats représentés dans la délégation syndicale de l'entreprise ou les employés dans les entreprises sans délégation syndicale sont d'accord de négocier l'affectation de l'enveloppe, les entreprises et leur délégation syndicale employés ou les employés eux-mêmes peuvent négocier à leur niveau l'affectation de l'enveloppe budgétaire de 0,4 % de la masse salariale des employés. Cette affectation peut uniquement être négociée au niveau de l'entreprise.
- b) Par masse salariale, on entend la totalité des appointements bruts effectifs (y compris les primes de fin d'année, les primes d'équipe, le sursalaire, etc.) ainsi que les charges sociales y afférentes (cotisations patronales de Sécurité Sociale de l'employeur et autres charges sociales).
- c) Cette enveloppe peut être utilisée pour le financement d'avantages complémentaires, d'augmentations salariales ou d'autres améliorations des conditions de travail sans donner lieu au accroissement des différences avec les ouvriers et envisageant autant que possible une harmonisation des statuts. Lors des négociations on sera également attentif aux intérimaires au sein de l'entreprise.

binnen de onderneming.

d) Het percentage van de enveloppe mag niet worden overschreden, zodat:

- enerzijds het recurrent effect op de gemiddelde loonkost van de bedienden niet hoger mag zijn dan het percentage van de enveloppe;
- anderzijds de loonmassa voor de periode gaande van 1 januari 2021 tot 31 december 2022 ingevolge de toekenning van de enveloppe niet mag stijgen met meer dan het percentage van de enveloppe.

e) In de onderhandeling over de invulling van de enveloppe dient er geen rekening gehouden te worden met het effect van automatische verhogingen als gevolg van de op ondernemingsvlak toepasbare barèmes.

d) Le pourcentage de l'enveloppe ne peut être dépassé, de sorte que:

- d'une part, l'effet récurrent sur le coût salarial moyen des employés ne peut être plus élevé que le pourcentage de l'enveloppe;
- d'autre part, la masse salariale pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2021 jusqu'au 31 décembre 2022 ne peut, suite à l'affectation de l'enveloppe, augmenter plus que le pourcentage de l'enveloppe.

e) Lors de la négociation relative à l'affectation de l'enveloppe, il ne doit pas être tenu compte de l'effet des augmentations automatiques résultant des barèmes applicables au niveau des entreprises.

## 2. Onderhandelingsprocedure

### 2.1. Ondernemingen met syndicale delegatie

a) Voorafgaandelijk aan elke onderhandeling en uiterlijk op 24 december 2021 moeten zowel de werkgever als alle in de vakbondsafvaardiging van de onderneming vertegenwoordigde vakbonden akkoord gaan over een onderhandeling over de besteding van de ondernemingsenveloppe. In de multi-zetelondernemingen wordt de beslissing genomen op groepsniveau. Deze beslissing heeft niet alleen betrekking op het al dan niet onderhandelen, maar ook over het niveau waarop deze onderhandelingen zullen gevoerd worden.

b) Op voorwaarde dat zowel de werkgever als alle in de syndicale delegatie van de onderneming vertegenwoordigde vakbonden akkoord gaan om ondernemingsonderhandelingen over de besteding van de enveloppe te voeren, kunnen deze starten vanaf het sluiten van dit nationaal akkoord. Ze dienen volledig afgerond te

## 2. Procédure de négociation

### 2.1. Entreprises avec délégation syndicale

a) Préalablement à toute négociation et au plus tard le 24 décembre 2021, tant l'employeur que tous les syndicats représentés au sein de la délégation syndicale de l'entreprise doivent accepter une négociation sur l'affectation de l'enveloppe au niveau de l'entreprise. Dans les entreprises ayant plusieurs sièges, la décision est prise au niveau du groupe. Cette décision porte non seulement sur la volonté ou non de négocier, mais aussi sur le niveau auquel ces négociations doivent être menées.

b) À condition que tant l'employeur que tous les syndicats représentés au sein de la délégation syndicale de l'entreprise soient d'accord de négocier l'affectation de l'enveloppe, les négociations peuvent être lancées dès la conclusion du présent accord national. Elles doivent être clôturées le 24 décembre 2021 au plus tard.

zijn ten laatste op 24 december 2021.

- |   |   |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>c) De onderhandelingen verlopen conform de bestaande tradities van overleg in de onderneming.</li> <li>d) Zo het overleg leidt tot een akkoord, dienen de gemaakte afspraken vastgelegd te worden in een collectieve arbeidsovereenkomst, te sluiten op uiterlijk 24 december 2021.</li> <li>e) Een afschrift van de aldus gesloten collectieve arbeidsovereenkomst moet onmiddellijk ter informatie overgemaakt worden aan de voorzitter van het nationaal paritair comité.</li> <li>f) Indien geen ondernemingsoverleg wordt aangegaan omtrent de enveloppe of indien tegen 24 december 2021 dit overleg niet uitmondt in het sluiten van een collectieve arbeidsovereenkomst, worden vanaf 1 januari 2022 de effectieve lonen van de bedienden verhoogd met 0,4 %.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>c) Les négociations se déroulent conformément aux traditions de concertation existant au sein de l'entreprise.</li> <li>d) Lorsque la concertation aboutit à un accord, les dispositions prises doivent être définies dans une convention collective de travail, à conclure le 24 décembre 2021 au plus tard.</li> <li>e) Une copie de la convention collective de travail ainsi conclue doit être immédiatement transmise pour information au président de la commission paritaire nationale.</li> <li>f) Si aucune concertation d'entreprise concernant l'enveloppe n'est entamée ou si la concertation n'a pas débouché sur la conclusion d'une convention collective de travail pour le 24 décembre 2021, les salaires effectifs des employés sont augmentés de 0,4 % au 1<sup>er</sup> janvier 2022.</li> </ul> |
|---|---|

## **2.2. Ondernemingen zonder syndicale delegatie**

- a) Voorafgaandelijk aan elke onderhandeling en uiterlijk op 24 december 2021 moeten zowel de werkgever als alle bedienden van de onderneming akkoord gaan over een onderhandeling over de besteding van de enveloppe. In de multi-zetelondernemingen wordt de beslissing genomen op groepsniveau. Deze beslissing heeft niet alleen betrekking op het al dan niet onderhandelen, maar ook over het niveau waar deze onderhandelingen zullen gevoerd worden.
- b) Op voorwaarde van een akkoord zoals bedoeld in a) dienen de besprekingen volledig afgerond te zijn ten laatste op 24 december 2021.

## **2.2. Entreprises sans délégation syndicale**

- a) Préalablement à toute négociation et au plus tard le 24 décembre 2021, tant l'employeur que tous les employés de l'entreprise doivent accepter une négociation sur l'affectation de l'enveloppe fixée. Dans les entreprises ayant plusieurs sièges, la décision est prise au niveau du groupe. Cette décision porte non seulement sur la volonté ou non de négocier, mais aussi sur le niveau auquel ces négociations doivent être menées.
- b) A condition d'accord comme stipulé en a), la concertation doit être clôturée le 24 décembre 2021 au plus tard.

- c) De onderhandelingen verlopen conform de bestaande tradities van overleg in de onderneming.
- d) Zo het overleg leidt tot een akkoord, dienen de gemaakte afspraken vastgelegd te worden in een ondernemingsakkoord of in een collectieve arbeidsovereenkomst, te sluiten op uiterlijk 24 december 2021.
- e) Het ondernemingsakkoord zoals bedoeld in d) moet door het paritair comité worden goedgekeurd.  
Een afschrift van de collectieve arbeidsovereenkomst moet onmiddellijk ter informatie overgemaakt worden aan de voorzitter van het nationaal paritair comité.
- f) Indien geen ondernemingsoverleg wordt aangegaan omtrent de enveloppe of indien tegen 24 december 2021 dit overleg niet uitmondt in het sluiten van een ondernemingsakkoord of collectieve arbeidsovereenkomst, worden vanaf 1 januari 2022 de effectieve lonen van de bedienden verhoogd met 0,4 %.
- c) Les négociations se déroulent conformément aux traditions de concertation existant au sein de l'entreprise.
- d) Lorsque la concertation aboutit à un accord, les dispositions prises doivent être définies dans un accord d'entreprise ou dans une convention collective de travail, à conclure le 24 décembre 2021 au plus tard.
- e) L'accord d'entreprise comme stipulée en d), doit être validée par la commission paritaire.  
Une copie de la convention collective de travail doit être immédiatement transmise pour information au président de la commission paritaire nationale
- f) Si aucune concertation d'entreprise concernant l'enveloppe n'est entamée ou si la concertation n'a pas débouché sur la conclusion d'un accord d'entreprise ou d'une convention collective de travail pour le 24 décembre 2021 au plus tard, les salaires effectifs des employés sont augmentés de 0,4 % au 1<sup>er</sup> janvier 2022.