

**PARITAIR COMITÉ VOOR DE BEDIENDEN VAN DE
NON-FERRO METALEN**

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES EMPLOYÉS
DES MÉTAUX NON FERREUX**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2017

Convention collective de travail du 11 décembre 2017

INNOVATIE

INNOVATION

HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de non-ferro metalen, en op de bedienden die zij tewerkstellen.

Onder "bedienden" wordt verstaan : de mannelijke en vrouwelijke bedienden bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2001, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferro metalen, betreffende de functieclassificatie voor bedienden..

HOOFDSTUK II. – Voorwerp.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing van art. 22 van de Wet van 15 mei 2014 houdende uitvoering van het pact voor competitiviteit, werkgelegenheid en relance.

HOOFDSTUK IV. – Sectoraal engagement inzake innovatie

Art. 3. De ondertekenende partijen erkennen dat er in de non-ferro sector structurele uitdagingen zijn met het oog op de industriële verankering in een sterk internationaal afhankelijke markt, het vrijwaren van bestaande en het ontwikkelen van nieuwe activiteiten en de creatie van een kader voor duurzame werkgelegenheid.

Partijen engageren zich om jaarlijks een Paritair Contactcomité te organiseren waarbij alle actoren betrokken worden die een bijdrage leveren aan dit proces. Bedoeling is een breed draagvlak te creëren waarbij eenieder binnen zijn verantwoordelijkheid participeert.

CHAPITRE I. – Champ d'application.

Article 1. La présente convention collective de travail s'applique aux entreprises ressortissant à la Commission paritaire des métaux non ferreux et aux employés qu'elles occupent.

Par "employés" on entend : les employés masculins et féminins visés dans la convention collective de travail du 17 décembre 2001, conclue au sein de la Commission paritaire pour les employés des métaux non ferreux, relative à la classification des fonctions.

CHAPITRE II. – Objet.

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue en exécution de l'article 22 de la Loi du 15 mai 2014 portant exécution du pacte de compétitivité, d'emploi et de relance.

CHAPITRE IV. – Engagement sectoriel en matière d'innovation.

Art. 3. Les parties signataires reconnaissent que le secteur des non-ferreux est confronté à des défis structurels en vue d'un ancrage industriel au sein d'un marché fortement dépendant de la demande internationale, du maintien des activités existantes et du développement de nouvelles activités, ainsi que de la création d'un cadre pour un emploi durable.

Les parties s'engagent à organiser annuellement un Comité de contact paritaire impliquant tous les acteurs qui apportent une contribution à ce processus. L'objectif est de créer une assise large où chacun participe sous sa propre responsabilité.

Gezien het statuutoverschrijdend belang van het thema innovatie nemen langs werknemerszijde zowel de nationale en de regionale vakbondsafgevaardigden van het Paritair Comité 105 als van het Paritair Comité 224 deel aan dit gebeuren. Langs werkgeverszijde worden de afgevaardigden van de werkgevers uitgenodigd om te participeren. Verder zullen afgevaardigden van de werkgeversfederatie Agoria deelnemen en afhankelijk van het onderwerp technische experten uit de eigen rangen van de organisaties of uit de academische of industriële omgeving.

HOOFDSTUK III. – Geldigheidsduur.

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2017 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door één van de partijen opgezegd worden mits een opzegging van 3 maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de Non-Ferro metalen en aan de ondertekenende organisaties.

Vu l'importance trans-statutaire du thème de l'innovation, tant les délégués syndicaux de la Commission paritaire 105 que ceux de la Commission paritaire 224 – à la fois régionaux et nationaux – y prennent part du côté des travailleurs. Du côté patronal, les représentants des employeurs sont invités à participer. Des représentants de la fédération patronale Agoria participeront également et, en fonction du thème, des experts techniques directement issus des organisations ou du monde académique ou industriel.

CHAPITRE III. – Durée de validité.

Art. 4. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2017 et est valable pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par l'une des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste adressée au Président de la Commission paritaire des métaux non ferreux ainsi qu'à toutes les parties signataires.