

4

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
du 28 février 2000
concernant les

INITIATIVES D'EMPLOI ET DE FORMATION EN FAVEUR
DES GROUPES À RISQUE

Article 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux entreprises relevant de la commission paritaire pour les employes des métaux non ferreux, ainsi qu'aux employes baremises et baremisables qu'elles occupent.

Par employes baremises et baremisables, on entend les employes visés par la convention collective de travail du 3 avril 1992, conclue au sein de la Commission paritaire pour les employes des métaux non ferreux, relative à la classification des fonctions.

Art. 2 - Le compte sectoriel "Formation groupes à risques - employes", ouvert en application de l'accord interprofessionnel du 27 novembre 1990, est maintenu pour la période du 1 Janvier 1999 au 31 décembre 2000.

Ce compte est géré par un Conseil consume paritairement.

Art. 3 - Compte tenu des dispositions de la section VI de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action beige pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses ainsi que de l'accord sectoriel 1999-2000 du 11 mai 1999 pour les employes du secteur des métaux non ferreux, les entreprises versent en 1999 et 2000, dans le mois suivant l'échéance de chaque trimestre, une cotisation de 0,10 % des appointements bruts des employes baremises et baremisables de l'année 1999 et respectivement 2000 au compte sectoriel "Formation groupes à risque - employes", en vue de soutenir des initiatives en matière d'emploi et de formation en faveur des groupes à risque.

Art. 4 - Par groupes à risque il est notamment entendu :

- les jeunes à scolarité obligatoire partielle. Il est entendu par cette notion les jeunes de 16 à 18 ans suivant partiellement une formation à l'école et travaillant partiellement;
- les chômeurs à qualification réduite. Il est entendu par cette notion les chômeurs ayant au maximum une scolarisation d'enseignement secondaire supérieur;
- les chômeurs de longue durée. Il est entendu par cette notion les chômeurs ayant bénéficié sans interruption des allocations de chômage pendant au moins un an;
- les chômeurs âgés. Il est entendu par cette notion les chômeurs de 50 ans et plus;
- les chômeurs impliqués dans les projets d'emploi des autorités, notamment le plan d'accompagnement des chômeurs et les emplois Smet;
- les demandeurs d'emploi inscrits auprès du Fonds national de reclassement social des handicapés;
- les demandeurs d'emploi ne bénéficiant pas d'allocations de chômage ni d'indemnités d'interruption et qui n'ont pas exercé une activité professionnelle au cours des trois dernières années;
- les bénéficiaires du minimum de moyens d'existence;

54.501/6/224

NEEPLGGING-DÉPÔT
REGISTR. - ENREGISTR.
29 -02- 2000
03 -04- 2000
N°

- les migrants;
- les travailleurs ages de 45 ans et plus ou ayant au maximum une scolarisation d'enseignement secondaire supérieur et qui doivent être adaptés à une nouvelle fonction ou installation en raison d'une reorganisation, d'une restructuration ou de l'introduction de nouvelles technologies.
- les jeunes diplômés durant les 6 premiers mois suivant leur engagement;
- les employés dont le licenciement consécutif à une restructuration a été évité et qui ont été mutés;
- toutes les autres catégories d'employés qui ont été reconnus comme tels par le conseil paritaire

Art. 5 - Les mesures suivantes entrent notamment en ligne de compte comme initiative en faveur de l'emploi et de la formation des groupes à risque :

- embauche ou formation de personnes appartenant aux groupes à risque, tels que définis à l'article 4;
- remplacement de prépensionnés ou de travailleurs en interruption de carrière professionnelle par les personnes appartenant aux groupes à risque;
- embauche de travailleurs de moins de 30 ans ayant travaillé comme stagiaire pendant au moins un an;
- projets de formation et de travail en alternance;
- embauche de personnes qui n'ont pas droit aux allocations de chômage ou indemnités d'interruption de carrière et qui, après une période de non-activité professionnelle pour l'éducation des enfants ou pour prendre soin d'un membre de la famille avec qui ils cohabitent, deviennent à nouveau demandeurs d'emploi;
- actions positives pour les femmes;
- initiatives de reclassement en faveur des travailleurs âgés ou peu qualifiés menacés de perdre leur emploi;
- formation de travailleurs peu qualifiés.
- recyclage ou perfectionnement d'employés dont le licenciement consécutif à une restructuration a été évité et qui peuvent par conséquent être mutés à une autre fonction.

Art. 6 - Le conseil paritaire décide de l'affectation des sommes versées.

Pour les initiatives d'emploi et de formation énumérées à l'article 5 ci-dessus, ou considérées comme équivalentes par le conseil paritaire, une intervention dans les frais encourus en la matière est prévue.

67

Art. 7 - Sans prejudice de la prolongation de la cotisation de 0,10 %, par une loi ou un nouvel accord interprofessionnel, le compte sectoriel "Formation groupes a risque - employes" est clôturé au 31 decembre 2000 et le solde disponible est liquidé selon des critères a fixer par le conseil paritaire.

Art. 8 - La presente convention collective de travail coordonne les dispositions :

- de la convention collective de travail du 10 juillet 1997 concernant des initiatives d'emploi et de formation en faveur des groupes a risque.

- les articles 13 et 14 de l'accord sectoriel 1999-2000 du 11 mai 1999.

Art. 9 - La presente convention collective de travail produit ses effets le 1 Janvier 1999 et expire le 31 decembre 2000.

Ln

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
van 28 februari 2000
betreffende de

TWERKSTELLINGS- EN OPLEIDINGSINITIATIEVEN
TEN GUNSTE VAN DE RISICOGROEPEN

54.501 / 6/224

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die afhangen van het paritair comite voor de bedienden van de non-ferro metalen en op de gebaremiseerde bedienden die zij tewerkstellen.

parimixelare

Onder gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden worden verstaan de bedienden bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 april 1992, gesloten in het paritair comite voor de bedienden van de non-ferro metalen, betreffende de functieclassificatie.

Wsj

Art. 2 - De sectorale rekening "Opleiding risicogroepen - bedienden", geopend ingevolge het centraal akkoord van 27 november 1990, wordt behouden voor de periode van 1 januari 1999 tot 31 december 2000.

Deze rekening wordt beheerd door een paritair samengestelde raad.

Art. 3 - Rekening houdend met de bepalingen van afdeling VI van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen en het sectoraal akkoord 1999-2000 bedienden non-ferro metalen van 11 mei 1999, storten de ondernemingen in 1999 en 2000 binnen de maand na het verstrijken van elk kwartaal, 0,10 % van de brutowedden van de gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden van het jaar 1999 en respectievelijk 2000 op de sectorale rekening "Opleiding risicogroepen - bedienden", ter ondersteuning van tewerkstellings- en opleidingsinitiatieven ten gunste van de risicogroepen.

Art. 4 - Onder risicogroepen wordt ondermeer verstaan :

- deeltijds leerplichtingen. Hieronder wordt verstaan jongeren van 16 tot 18 jaar die deeltijds school lopen en deeltijds werken;
- laaggeschoolde werklozen. Hieronder wordt verstaan werklozen met een scholingsgraad van maximum hoger secundair onderwijs;
- langdurig werklozen. Hieronder wordt verstaan werklozen die minstens 1 jaar ononderbroken werkloosheidsvergoedingen hebben gehad;
- oudere werklozen. Hieronder wordt verstaan werklozen van 50 jaar en ouder;
- werklozen die betrokken zijn bij tewerkstellingsprojecten van de overheid, ondermeer het begeleidingsplan voor werklozen en de Smet-banen;
- werkzoekenden die bij het Rijksfonds voor sociale reclassering zijn ingeschreven;
- werkzoekenden die geen werkloosheids- of onderbrekingsuitkeringen genieten en die in de laatste drie jaar geen beroepsactiviteit hebben verricht;
- bestaansminimumtrekkers;

NIEUWBOUWING-DEPOT

REGISTR.-ENREGISTR.

29 -02- 2000

03 -04- 2000

N°

- de migranten;
- werknemers van 45 jaar en ouder of met een scholingsgraad van maximum hoger secundair onderwijs en die aan een nieuwe functie of installatie moeten aangepast worden ingevolge een reorganisatie, herstructurering of de invoering van nieuwe technologieën;
- pas afgestudeerde jongeren binnen de eerste 6 maanden na hun aanwerving;
- bedienden wiens ontslag in het kader van een herstructurering werd vermeden en gemuteerd werden;
- alle andere categorieën bedienden die door de paritaire raad als dusdanig werden erkend.

Art. 5 - Als tewerkstellings- en opleidingsinitiatieven voor risicogroepen, kunnen ondermeer volgende maatregelen worden opgenomen :

- aanwerving of opleiding van personen behorend tot de risicogroepen, zoals bepaald in artikel 4;
- vervanging van bruggepensioneerden of loopbaanonderbrekers door personen behorend tot de risicogroepen;
- aanwerving van werknemers van minder dan 30 jaar die minstens een jaar als stagiair hebben gewerkt;
- projecten van alternerend leren en werken;
- aanwerving van personen die geen recht hebben op werkloosheidsuitkeringen noch loopbaanonderbrekingsvergoedingen en die na een periode te zijn thuis gebleven voor de opvoeding van de kinderen of voor de verzorging van een inwonend familielid, opnieuw werkzoekend zijn;
- positieve acties voor vrouwen;
- reclasseringsinitiatieven ten voordele van bedreigde oudere of laaggeschoolde werknemers;
- opleiding van laaggeschoolde werknemers;
- omscholing of bijscholing van bedienden wiens ontslag in het kader van een herstructurering werd vermeden en hierdoor kunnen gemuteerd worden van functie.

Art. 6 - De paritaire raad beslist over de aanwending van de gestorte bijdragen.

Voor tewerkstellings- en opleidingsinitiatieven, op gesomd in artikel 5 hierboven of die door de paritaire raad als gelijkwaardig worden bedonden, worden een tussenkomst voorzien in de terzake gedane financiële inspanning.

Art. 7 - Behoudens verlenging van de bijdrageplicht van 0,10 % bij wet of nieuw centraal akkoord, wordt de sectorale rekening "Opleiding risicogroepen - bedienden"

op 31 december 2000 opgeheven en het gebeurlijk beschikbaar saldo vereffend volgens criteria te bepalen door de paritaire raad.

Art. 8 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst coördineert de bepalingen van :

- de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 juli 1997 betreffende tewerkstellings- en opleidingsinitiatieven ten gunste van de risicogroepen
- de artikelen 13 en 14 van het sectoraal akkoord 1999-2000 van 11 mei 1999

Art. 9 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in voege op 1 januari 1999 en verstrijkt op 31 december 2000.