

Nationaal Paritair Comité voor de sport

Commission paritaire nationale des sports

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 19
december 2023*

*Convention collective de travail du 19
décembre 2023*

vakantiegeld betaalde voetballer

pécule de vacances footballeur rémunéré

Toepassingsgebied

Champ d'application

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is – met uitzondering van haar artikel 4 – van toepassing op de voetbalclubs die uitkomen in de divisies 1A en 1B van het profvoetbal (respectievelijk “Jupiler Pro League” en “Challenger Pro League”; hierna de “Competities”), en op de betaalde voetballers die gebonden zijn door een arbeidsovereenkomst volgens de wet van 24 februari 1978 betreffende de arbeidsovereenkomst voor betaalde sportbeoefenaars.

Article 1er. La présente convention collective de travail – à l’exception de son article 4 – s’applique aux clubs de football évoluant dans les divisions 1A et 1B du football professionnel (respectivement « Jupiler Pro League » et « Challenger Pro League » ; ci-après les « Compétitions »), et aux joueurs de football rémunérés qui sont liés par un contrat de travail conformément à la loi du 24 février 1978 relative au contrat de travail du sportif rémunéré.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is – met uitzondering van haar artikel 3 – eveneens van toepassing op de voetbalclubs die uitkomen in 1ste Nationale tijdens seizoen 2023-2024 en in 1ste afdeling VV of 1ste afdeling ACFF vanaf seizoen 2024-2025 (hierna “het amateurvoetbal”), en de betaalde voetballers die gebonden zijn door een arbeidsovereenkomst volgens de wet van 24 februari 1978 betreffende de arbeidsovereenkomst voor betaalde sportbeoefenaars.

La présente convention collective de travail – à l’exception de son article 3 – s’applique également aux clubs de football évoluant en 1re Nationale durant la saison 2023-2024 et en 1re division VV ou en 1re division ACFF à partir de la saison 2024-2025 (ci-après «le football amateur»), et aux joueurs de football rémunérés qui sont liés par un contrat de travail conformément à la loi du 24 février 1978 relative au contrat de travail du sportif rémunéré.

Art. 2. Noties vakantiejaar en vakantiedienstjaar

Art. 2. Notions d’année de vacances et d’exercice de vacances

Inzake de noties vakantiedienstjaar en vakantiejaar wordt verwezen naar de wetgeving inzake jaarlijkse vakantie. Dit betekent dat een vakantiedienstjaar loopt van 1 januari tot en met 31 december.

En ce qui concerne la notion d’année de vacances et d’exercices de vacances, il est fait référence à la législation relative aux vacances annuelles. Ceci signifie qu’un exercice de vacances débute au 1^{er} janvier et se termine au 31 décembre.

Art. 3. Berekeningswijze vakantiegeld profvoetbal

Art. 3. – Méthode de calcul du pécule de vacances football professionnel

De sociale partners komen, conform artikels 39 en 46 van het Koninklijk Besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers, overeen voor de looptijd van de CAO voor betaalde voetballers “het vakantiegeld” de berekeningsbasis als volgt te bepalen:

Les partenaires sociaux conviennent, conformément aux articles 39 et 46 de l’arrêté royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d’exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés, pour la durée de la CCT, de fixer, pour le «pécule de vacances» du footballeur rémunéré, les bases de calcul comme suit:

[Typ hier]

1. Voor het enkel vakantiegeld:

Dient enkel het vaste bruto maandloon voor de maand van de hoofdvakantie in aanmerking genomen te worden.

2. Voor het dubbel vakantiegeld:

- a. Betreffende het vast gedeelte van de wedde:

per werkelijk gepresteerde of ermee gelijkgestelde maand in de loop van het vakantiedienstjaar bij de huidige werkgever een toeslag gelijk aan 1/12 van 100% van de bruto wedde van de maand waarin de hoofdvakantie ingaat.

- b. Betreffende de variabele gedeeltes van de wedde:

Per gepresteerde of daarmee gelijkgestelde maand tijdens het vakantiedienstjaar bij de huidige werkgever (desgevallend pro rata berekend per elke volledige of daarmee gelijkgestelde gepresteerde maand tijdens het vakantiedienstjaar: een toeslag gelijk aan 20% van 1/12e van de gemiddelde maandelijkse contractuele of overeengekomen getrouwheids- en/of tekenpremie van de voorbije 12 maanden. De gemiddelde maandelijkse contractuele of overeengekomen getrouwheids- en/of tekenpremie van de voorbije 12 maanden wordt berekend als de som van alle getrouwheids- en/of tekenpremies die verschuldigd waren de voorbije 12 maanden, gedeeld door 12. Dit wordt aangevuld met 1/12 van de bruto winstpremies van de Competities van de voorbije 12 maanden, met een minimum van een bruto winstpremie van 3 wedstrijdpunten en een maximum van een bruto winstpremie van 5 wedstrijdpunten. De winstpremie per wedstrijdpoint wordt berekend door het totaal van de winstpremies behaald in de Competities van de voorbije 12 maanden te delen door het totaal aantal behaalde punten.

In geval van onvolledige prestaties tijdens een maand gebeurt de berekening pro rata de werkelijk gepresteerde of gelijkgestelde dagen in de loop van die maand.

1. Pour le simple pécule de vacances:

Seul le salaire mensuel brut fixe du mois des vacances principales doit être pris en compte.

2. Pour le double pécule de vacances:

- a. Concernant la partie fixe de la rémunération :

par mois effectivement presté ou assimilé au cours de l'exercice de vacances auprès de l'employeur actuel, une prime égale à 1/12^e de 100% de la rémunération brute du mois durant lequel débutent les vacances principales.

- b. Concernant les parties variables de la rémunération :

Par mois presté ou assimilé au cours de l'exercice de vacances auprès de l'employeur actuel (le cas échéant, calculé au prorata de chaque mois totalement presté ou assimilé pendant l'exercice de vacances) : une majoration égale à 20 % de 1/12^{ème} de la prime de fidélité et/ou à la signature moyenne mensuelle contractuelle ou convenue des 12 derniers mois. La prime de fidélité et/ou à la signature mensuelle moyenne contractuelle ou convenue au cours des 12 derniers mois est calculée comme la somme de toutes les primes de fidélité et/ou à la signature dues au cours des 12 derniers mois, divisée par 12. Ceci est complété par un 1/12^{ème} des primes de victoire brutes des Compétitions des 12 mois précédents, avec un minimum d'une prime de victoire brute de 3 points par match et un maximum de 5 points par match. La prime de victoire par point de match est calculée en divisant le total des primes de victoire, obtenues dans les Compétitions des 12 derniers mois, par le nombre total de points obtenus.

Dans le cas de prestations incomplètes au cours d'un mois, le calcul est effectué au prorata des jours effectivement prestés ou assimilés dans le courant de ce mois.

Voor de gelijkgestelde periodes wordt verwezen naar de vakantiewetgeving.

3. Voor het vakantiegeld uit dienst:

Het vakantiegeld uit dienst dient te worden uitbetaald conform artikel 46 van het Koninklijk Besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers.

Art. 4. Berekeningswijze vakantiegeld amateurvoetbal (1^{ste} Nationale tijdens seizoen 2023-2024 en 1^{ste} afdeling vanaf seizoen 2024-2025)

De sociale partners komen, conform artikels 39 en 46 van het Koninklijk Besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers, overeen voor de looptijd van de CAO voor betaalde voetballers "het vakantiegeld" de berekeningsbasis als volgt te bepalen:

1. Voor het enkel vakantiegeld:

Dient enkel het vaste bruto maandloon voor de maand van de hoofdvakantie in aanmerking genomen te worden.

2. Voor het dubbel vakantiegeld:

- a. Betreffende het vast gedeelte van de wedde:

per werkelijk gepresteerde of ermee gelijkgestelde maand in de loop van het vakantiedienstjaar bij de huidige werkgever een toeslag gelijk aan 1/12 van 100% van de bruto wedde van de maand waarin de hoofdvakantie ingaat.

- b. Betreffende de variabele gedeeltes van de wedde:

Per gepresteerde of daarmee gelijkgestelde maand tijdens het vakantiedienstjaar bij de huidige werkgever (desgevallend pro rata berekend per elke volledige of daarmee gelijkgestelde gepresteerde maand tijdens het vakantiedienstjaar): een toeslag gelijk aan 20% van 1/12e van de gemiddelde maandelijkse contractuele of overeengekomen getrouwheids- en/of tekenpremie van de voorbije 12 maanden. De gemiddelde maandelijkse contractuele of overeengekomen getrouwheids- en/of tekenpremie van de voorbije

[Typ hier]

Pour les périodes assimilées, il est fait référence à la législation relative aux vacances.

3. Pour le pécule de vacances de départ:

Le pécule de vacances de départ doit être payé conformément à l'article 46 de l'arrêté royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés.

Art. 4. Méthode de calcul du pécule de vacances football amateur (1^{re} Nationale durant la saison 2023-2024 et 1^{re} division à partir de la saison 2024-2025)

Les partenaires sociaux conviennent, conformément aux articles 39 et 46 de l'arrêté royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés, pour la durée de la CCT, de fixer, pour le « pécule de vacances » du footballeur rémunéré, les bases de calcul comme suit:

1. Pour le simple pécule de vacances :

Seul le salaire mensuel brut fixe du mois des vacances principales doit être pris en compte.

2. Pour le double pécule de vacances :

- a. Concernant la partie fixe de la rémunération :

par mois effectivement presté ou assimilé au cours de l'exercice de vacances auprès de l'employeur actuel, une prime égale à 1/12^e de 100% de la rémunération brute du mois durant lequel débutent les vacances principales.

- b. Concernant les parties variables de la rémunération :

par mois presté ou assimilé au cours de l'exercice de vacances auprès de l'employeur actuel (le cas échéant, calculé au prorata de chaque mois totalement presté ou assimilé pendant l'exercice de vacances) : une majoration égale à 20 % de 1/12^{ème} de la prime de fidélité et/ou à la signature moyenne mensuelle contractuelle ou convenue des 12 derniers mois. La prime de fidélité et/ou à la signature mensuelle moyenne contractuelle ou convenue au cours des 12 derniers mois est calculée comme la somme de toutes les primes de fidélité

12 maanden wordt berekend als de som van alle getrouwheids- en/of tekenpremies die verschuldigd waren de voorbije 12 maanden, gedeeld door 12.

Dit wordt aangevuld met 1/12 van de bruto winstpremies van de voorbije 12 maanden, met een minimum van een bruto winstpremie van 3 wedstrijdpunten en een maximum van een bruto winstpremie van 5 wedstrijdpunten. De winstpremie per wedstrijdpoint wordt berekend door het totaal van de winstpremies behaald in de voorbije 12 maanden te delen door het totaal aantal behaalde punten.

Bovendien worden de selectiepremies die niet afhankelijk zijn van het wedstrijdresultaat uitgesloten.

In geval van onvolledige prestaties tijdens een maand gebeurt de berekening pro rata de werkelijk gepresteerde of gelijkgestelde dagen in de loop van die maand.

Voor de gelijkgestelde periodes wordt verwezen naar de vakantiewetgeving.

3. Voor het vakantiegeld uit dienst:

Het vakantiegeld uit dienst dient te worden uitbetaald conform artikel 46 van het Koninklijk Besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers.

Art. 5. Tijdstip uitbetaling

Het enkel vakantiegeld wordt uitbetaald in de maand waarin de verlofdagen worden opgenomen.

Het dubbel vakantiegeld dient te worden uitbetaald in de maand van de hoofdvakantie.

Het vakantiegeld uit dienst dient te worden uitbetaald bij uitdiensttreding.

Art. 6. Groepsverzekering

Vakantiegeld telt niet mee voor de berekening van de groepsverzekeringspremies en er dienen derhalve geen groepsverzekeringsbijdragen op berekend te worden.

et/ou à la signature dues au cours des 12 derniers mois, divisée par 12.

Ceci est complété par un 1/12ème des primes de victoire brutes des 12 mois précédents, avec un minimum d'une prime de victoire brute de 3 points par match et un maximum de 5 points par match. La prime de victoire par point de match est calculée en divisant le total des primes de victoire, obtenues au cours des 12 derniers mois, par le nombre total de points obtenus.

En outre, les primes de sélection qui ne dépendent pas des résultats de match sont exclues.

Dans le cas de prestations incomplètes au cours d'un mois, le calcul est effectué au prorata des jours effectivement prestés ou assimilés dans le courant de ce mois.

Pour les périodes assimilées, il est fait référence à la législation relative aux vacances.

3. Pour le pécule de vacances de départ:

Le pécule de vacances de départ doit être payé conformément à l'article 46 de l'arrêté royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés.

Art. 5. Moment de liquidation

Le simple pécule de vacances est payé le mois au cours duquel les jours de congé sont pris.

Le double pécule de vacances doit être payé lors du mois des vacances principales.

Le pécule de vacances de départ doit être payé au moment du départ.

Art. 6. Assurance groupe

Le pécule de vacances n'est pas pris en compte dans le calcul des primes de l'assurance groupe et, par conséquent, aucune contribution relative à l'assurance groupe ne doit être calculée sur ce montant.

[Typ hier]

Art. 7. Duurtijd

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2023 en wordt gesloten voor een duurtijd van 3 jaar (seizoen 01.07.2022-30.06.2023; 01.07.2023-30.06.2024 en 01.07.2024-30.06.2025).

Art. 8. Vervangingsclausule

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt integraal (en met ingang van 1 januari 2023) de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 juni 2006 betreffende *het vakantiegeld van de betaalde voetballer* (Reg.Nr. 80531/CO/223).

Ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst

Art. 9.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

Art. 7. Durée

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2023 et est conclue pour une durée de 3 ans (saison 01.07.2022-30.06.2023 ; 01.07.2023-30.06.2024 et 01.07.2024-30.06.2025).

Art. 8. Clause de remplacement

La présente convention collective de travail remplace intégralement (et à partir du 1er janvier 2023) la convention collective de travail du 7 juin 2006 relative au pécule de vacances du footballeur rémunéré (N° Enrég. 80531/CO/223).

Signature de la présente convention collective de travail

Art. 9.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le Président et le secrétaire.